

Registro del éxito

1 CELEBRACIÓN Y EVALUACIÓN *Enfocarte en tus triunfos y victorias trae más de lo mismo.*

¿Qué está funcionando en tu negocio?

¿Qué necesita funcionar mejor?

2 RESPONSABILIDAD Y METAS *Tú eres tu primera inscripción de cada día. Yo renuevo continuamente mi compromiso.*

¿Dónde te encuentras tú?

¿Dónde deseas estar?

Corto plazo

Largo plazo

Actualiza tus cambios al volumen en tu Planificador de Rangos y envía una foto de tu Planificador de Rangos y Registro del Éxito por texto o correo electrónico a tu líder ascendente asesor antes de la próxima sesión de asesoría.

P	I	P	E	S	
PREPÁRATE	INVITA	PRESENTA	EMPODERA	SOPORTE	
<input type="checkbox"/> Desarrollo personal diario (2 puntos)	<input type="checkbox"/> Invita: (1 punto/cada vez) · Clases/presentaciones de persona a persona · Entrevista Sobre Estilo de Vida · Ten una clase · Resumen del negocio	<input type="checkbox"/> Enseña una clase (6 puntos)	<input type="checkbox"/> Inscripción personal (3 puntos)	<input type="checkbox"/> Lanza a un nuevo constructor/ Resumen del Lanzamiento (4 puntos)	
<input type="checkbox"/> Participar en llamada de equipo (2 puntos)	<input type="checkbox"/> Comparte una experiencia (1 punto/cada vez) · Muestra de aceite · Tu historia	<input type="checkbox"/> Cada asistente personal (aún no inscrito) (1 punto)	<input type="checkbox"/> Entrevista sobre el estilo de vida (4 puntos)	<input type="checkbox"/> Da soporte y asesoría con el Registro del Éxito (2 puntos)	
<input type="checkbox"/> Recibir asesoría como un el Registro del Éxito (2 puntos)		<input type="checkbox"/> Haz seguimiento con una persona que asistió a una clase o entrevista de persona a persona (1 punto)	<input type="checkbox"/> Empodera e Inscribe en el programa de autoenvío (LRP) (3 puntos)	<input type="checkbox"/> Brinda capacitación 1 a 1 (2 puntos)	
<input type="checkbox"/> Asistir a capacitación de equipo (4 puntos)		<input type="checkbox"/> Ten una entrevista de persona a persona (4 puntos)	<input type="checkbox"/> Compromete a ser anfitrión de una clase/Explicación de cómo ser anfitrión (3 puntos)	<input type="checkbox"/> Provee capacitación a tu equipo; 5 o más personas (10 puntos) o asiste con tu equipo (5 puntos)	
<input type="checkbox"/> Lista de nombres (2 puntos)		<input type="checkbox"/> Presenta un Resumen del Negocio (4 puntos)	<input type="checkbox"/> Compromete a construir/haz un Resumen del Negocio (3 puntos)	<input type="checkbox"/> Promueve eventos de capacitación en equipo (2 puntos)	
<input type="checkbox"/> Bloquear tiempo para actividades de PIPES (2 puntos)				<input type="checkbox"/> Reconoce el éxito (2 . dos)	
Mínimo: 50 puntos por semana		Objetivo: 75 puntos por semana		Sobresaliente: 100 puntos por semana	
Semana pasada (Real)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Total <input type="text"/>
Próxima semana (Meta)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Encierra en un círculo cuando se interrumpa el nivel de actividad de PIPES. Cerciórate de concentrar las acciones de la próxima semana para aumentar el flujo en esa área.

PASOS VITALES ¿Qué necesita ocurrir?	TU PARTE ¿Qué necesitas hacer?	¿Siento que puedo hacerlo?	APOYO DE TU LÍNEA ASCENDENTE ¿Qué apoyo sientes que necesitas?
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

“No se puede administrar lo que no se mide” – Jack Welch