

Crece con integridad

A medida que expandas tu carácter de líder-siervo, enfócate en desarrollar los atributos que deseas emular. Escoge vivir con integridad; la gente sigue a aquellos en quienes confía.

“Caracteriza a las personas por sus acciones y nunca te engañarán con sus palabras.” – Autor desconocido

SIN INTEGRIDAD

- Aliento a personas de otros equipos a que se cambien a mi equipo para trabajar conmigo.
- No cumplo mis compromisos.
- Tomo las inscripciones de otros si considero que la persona que los invitó no tiene compromiso o cuando quiero al nuevo inscrito para mí mismo.
- Regalo demasiado para hacer una inscripción.

CON INTEGRIDAD

- Únicamente inscribo personas que actualmente no son Distribuidores Independientes o Clientes Mayoristas activos.
- Hago lo que digo que voy a hacer.
- Tomo al inscrito de otra persona únicamente después de explicarle todos los beneficios de retener la inscripción y llegar a un acuerdo mutuo.
- Uso incentivos apropiados para crear valía cuando es necesario.

¿Por qué la integridad es importante para mí?

¿Cómo puedo mejorar/aumentar la integridad en mi conducta personal y dentro de la cultura de mi equipo?

Recursos para desarrollar mayor integridad:

Speed of Trust (la velocidad de la confianza) – Stephen M. R. Covey

The Empty Pot (la olla vacía) – Demi

Integrity: The Courage to Meet the Demands of Reality (Integridad: El valor para cumplir las demandas de la realidad) – Henry Cloud

Sugerencia

“La manera en que haces algo es la manera en que lo haces todo.”

– T. Harv Eker