



dōTERRA®

獎勵制度



透過 dōTERRA 美商多特瑞賺取收入

歡迎閱覽《美商多特瑞獎勵制度指南》，在本指南中，您將瞭解通過分享優質的多特瑞產品便可獲取收益的多種方式。dōTERRA美商多特瑞的獎勵制度旨在幫助您以適合自身生活方式的方法獲得收入。無論您希望立即賺取收益，還是逐步建立持續性的靈活事業，都能在這裡找到實現理想生活與額外收入的機會。

dōTERRA美商多特瑞的商業模式讓您在分享所愛之物的同時，他人生活帶來積極改變，並創造持續性的財務機遇。通過dōTERRA美商多特瑞的獎勵制度，您將能發揮影響力、成就事業，打造自己熱愛的人生。



目錄

3	透過dōTERRA 美商多特瑞賺取收入	15	成長指標	25	忠誠顧客獎勵計畫
7	獲得收入的方法	17	太陽系組織獎金	27	發現可能性
9	快速獎金	19	分紅獎金	29	獎金概覽
11	三次方威力團隊獎金	21	零售利潤	31	關鍵名詞概覽
13	三次方威力團隊獎金 -激勵獎金	23	賺取NT\$12,000獎金的途徑		

dōTERRA美商多特瑞獎勵制度的具體細節，包括獎金百分比和領取資格，可能會有所不同且會隨時更新。健康倡導者應參考dōTERRA政策手冊中的獎勵制度完整章節，以獲得最準確及最新的資訊。如有任何不一致之處，應以政策手冊為準。

獲得收入的 方法



如何開始

您對多特瑞產品的熱愛，以及對他人介紹多特瑞的分享欲，是一個強大事業的基礎 - 一個將持續改變無數生命的事業。當您擴展您的事業版圖時，您將在世界都創造持續性的影響力。

做為一名健康倡導者，您在dōTERRA美商多特瑞擁有許多創造收入的方法

佣金

從銷售產品中獲得的收入

獎金

達到特定銷售結構和位階要求時獲得的收入

快速獎金

三次方威力團隊獎金

太陽系組織獎金

分紅獎金

零售利潤

A photograph of three young adults (two women and one man) smiling and looking at each other outdoors. They are standing in front of a chain-link fence with green foliage in the background. The man is in the center, wearing a light green t-shirt. The woman on the left has long dark hair and is wearing a dark blue top. The woman on the right is wearing a light purple tank top and has sunglasses on her head. A white rectangular box is overlaid on the bottom half of the image, containing text.

快速獎金

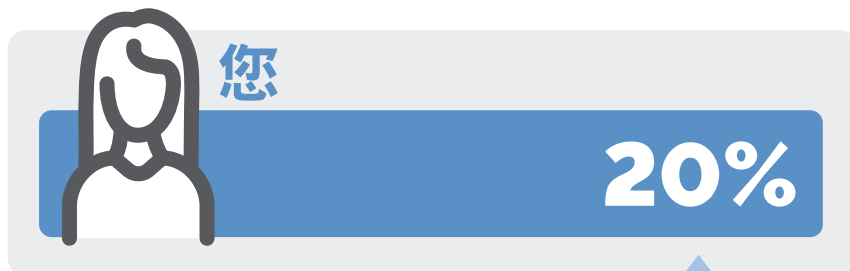
快速獎金是為讓您在分享多特瑞產品時可立即獲得的收入。

如何領取

當您介紹新的健康倡導者或愛用會員入會，並在入會後60天內下單，您就可以從60天內所有可計算業績之訂單中領取 20% 快速獎金，您的介紹人可領取 10% 獎金，而您介紹人的介紹人可領取 5% 獎金。

要領取快速獎金，您每月必須完成100PV以上的LRP訂單，並設定好LRP有效訂單範本。

每週支付可計佣
業績(CV)的20%、10%
及5%給介紹人



快速獎金可視為您的事業每週成長的指標，
您介紹越多新人入會，您領取快速獎金越多。

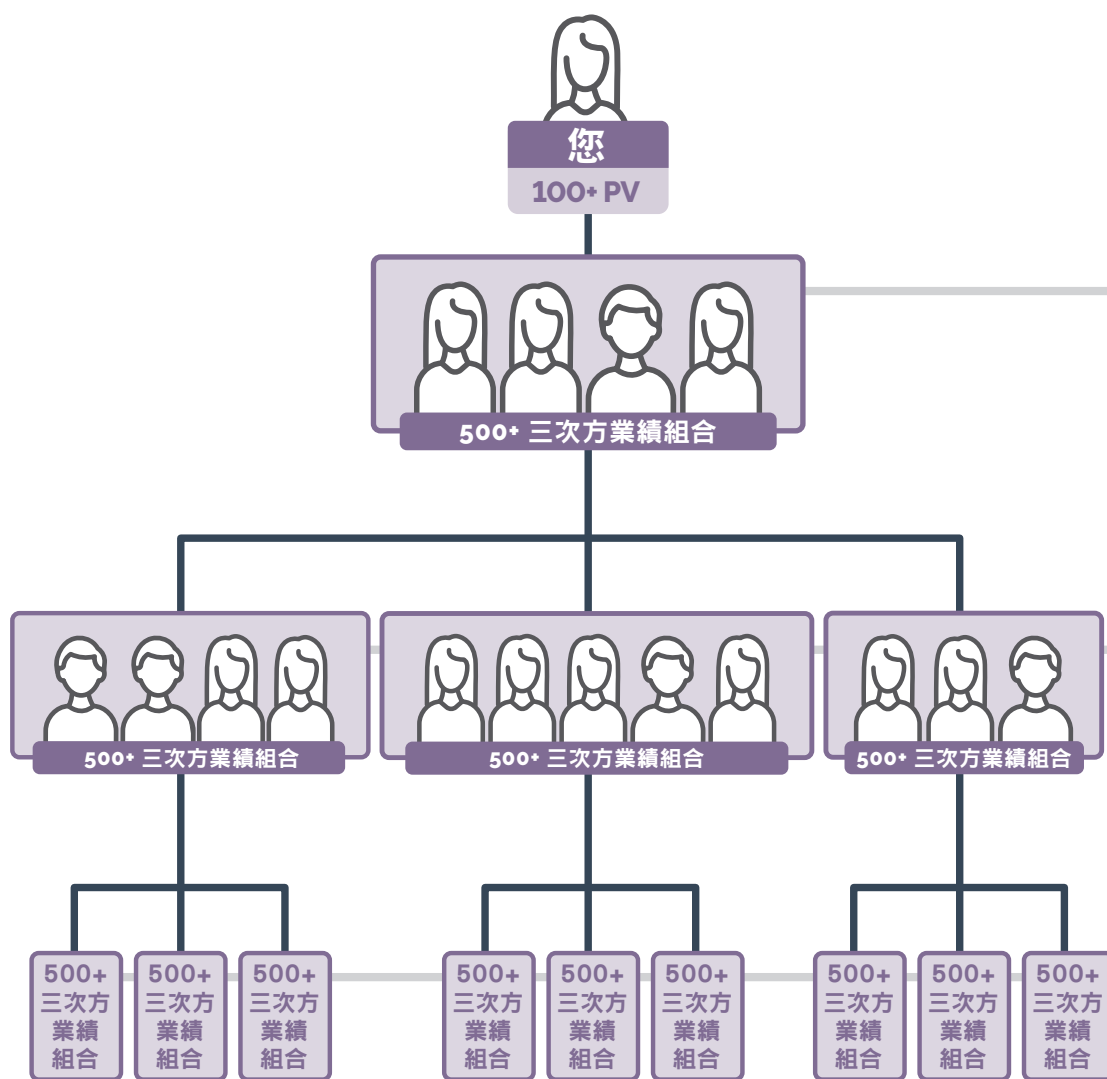
A photograph of three women in a kitchen setting. The woman in the center, with long brown hair and wearing a yellow long-sleeved shirt, is smiling broadly and looking towards the right. She is holding a white mug. To her left, another woman with blonde hair, wearing a white shirt, is seen from the back/side, also smiling. To her right, a third woman with dark hair, wearing a white shirt, is seen from the side, looking towards the center woman. The background shows a modern kitchen with a microwave and oven.

三次方威力團隊獎金

三次方威力團隊獎金旨在幫助您建立組織，以提供有效的客戶支持和長期穩定性。

如何領取

有效的客戶支持是長期成長的必要條件。雖然您可以親自推薦所有的新會員，但隨著時間的推移，您將很難親自提供所有人支持。三次方獎金將鼓勵您在團隊中安置經營者或分享者，為您的組織提供支持與平衡。



第一層獎金 | NT\$1,600

- 1 自己完成至少100PV的LRP訂單*
- 2 第一代下線的LRP業績至少500PV
需要是入會後隔月起的訂單，且500PV中須有至少100PV來自親推

第二層獎金 | NT\$8,000

- 1 獲得NT\$1,600獎金，並且
- 2 幫助三位您的第一代下線獲得NT\$1,600
- 3 達到菁英位階 - 3,000 OV

第三層獎金 | NT\$40,000

- 1 獲得NT\$8,000獎金，並且
- 2 幫助三位您的第一代下線獲得NT\$8,000
- 3 達到銀級位階 - 3 位合格的菁英



三次方激勵獎金旨在獎勵您的團隊成長，增加您的三次方威力團隊獎金。

三次方威力團隊獎金

激勵獎金

三次方激勵獎金旨在獎勵您的團隊成長，增加您的三次方威力團隊獎金。

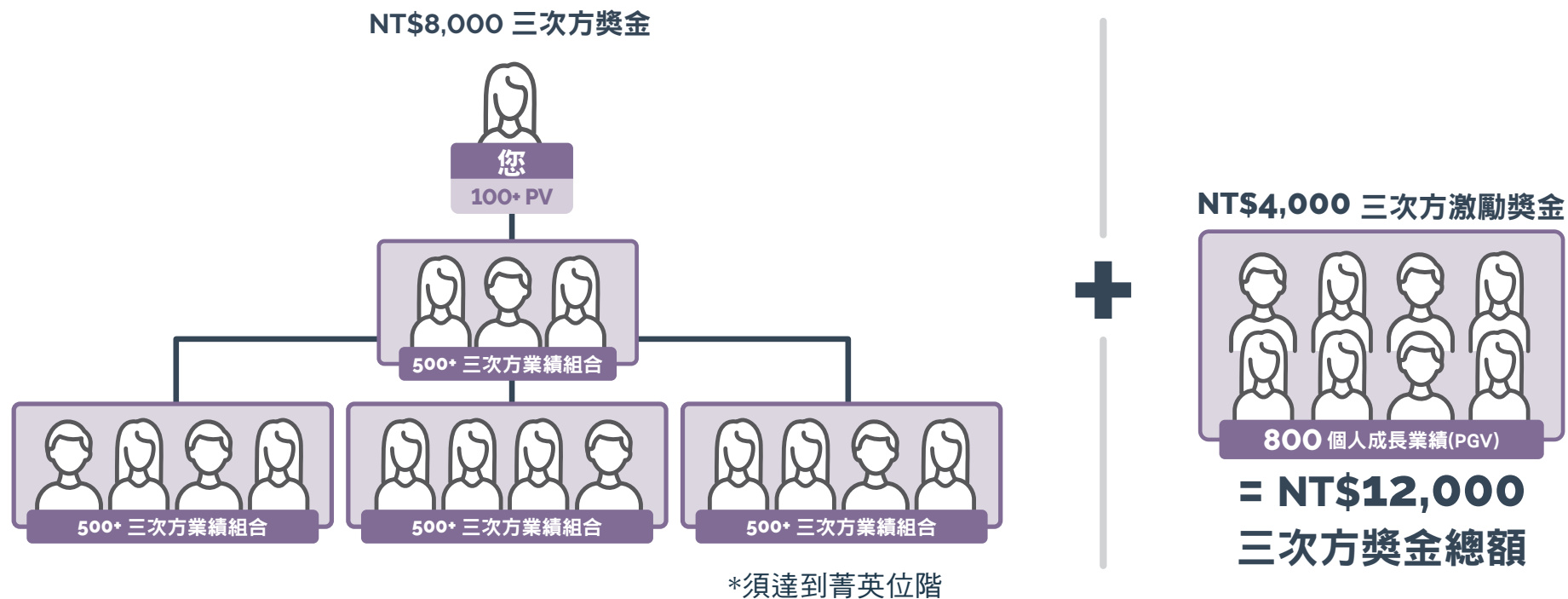
如何領取

當您的三次方業績組合足以領取三次方獎金，且您的個人成長業績(PGV)達到門檻目標時，您的收入就可以獲得提升！三次方激勵獎金是有別於三次方獎金，額外發放的獎金，每位健康倡導者每個帳戶每月可領取一次，您將可以看到三次方獎金及激勵獎金的總收入。

三次方獎金+激勵獎金收入潛力		
三次方獎金層數	400+PGV	800+PGV
第一層 (NT\$1,600)	\$1,600 + \$1,600	
第二層 (NT\$8,000)	\$8,000 + \$1,600	\$8,000 + \$4,000
第三層 (NT\$40,000)	\$40,000 + \$1,600	\$40,000 + \$4,000

領取三次方獎金及三次方激勵獎金

藉由領取NT\$8,000元三次方獎金及NT\$4,000元激勵獎金，達成賺取NT\$12,000收入的目標！



成長指標

在下列項目達成成長指標，將有助您將獎金收入最大化。

個人成長業績 (PGV)

過去12個月親自介紹的新人在當月訂購的LRP業績總和，這些新人可以在保薦人譜系的任何位置，但計算PGV時將不含新人入會當月的訂單業績。

	2025.01	2025.02	2025.03	2025.04	2025.05	2025.06	2025.07
 珍娜 2025.01.23 入會		125 PV	125 PV	125 PV	200 PV	150 PV	150 PV
 艾蜜莉 2025.02.12 入會			125 PV	125 PV	150 PV	125 PV	125 PV
 史考特 2025.03.06 入會				125 PV	125 PV	125 PV	125 PV
 珊妮 2025.03.21 入會				100 PV	125 PV	100 PV	100 PV
個人成長 業績總和		125	250	475	600	500	500

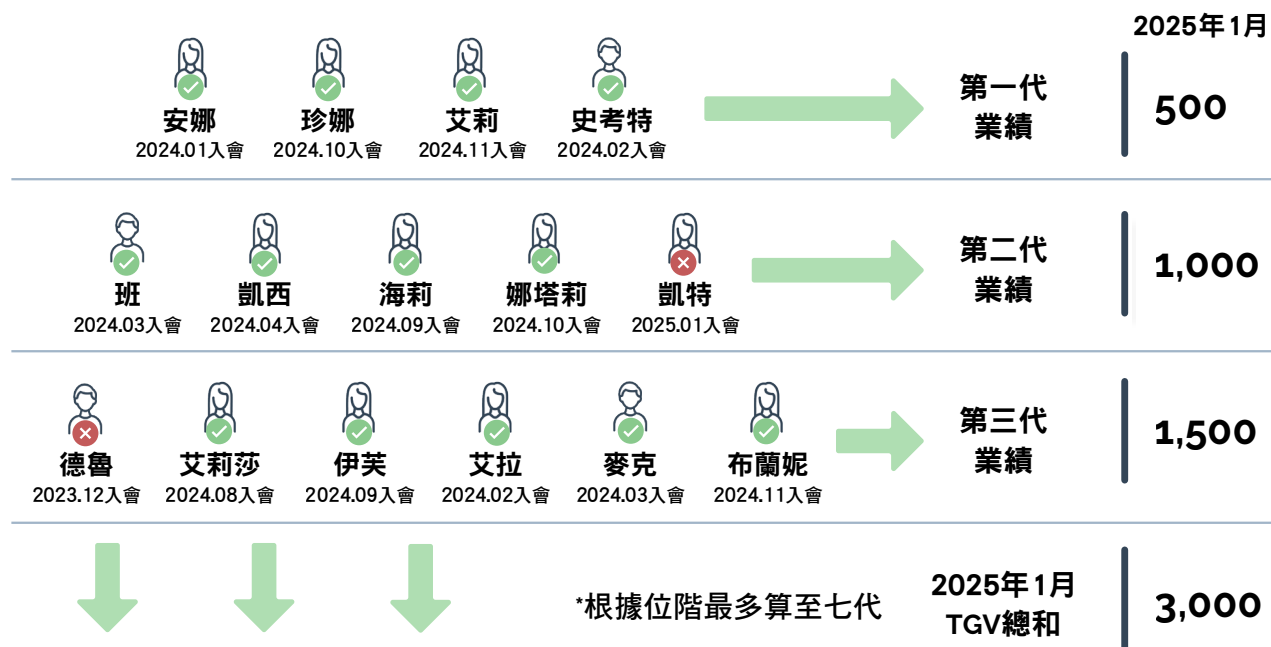
團隊成長業績 (TGV)

TGV是過去12個月入會或停止活動超過12個月後重新啟動的團隊成員在當月的所有業績總和。團隊成員為保薦人譜系，代數取決於您的位階。在計算TGV時，不包括入會或重新啟動當月的訂單業績。

根據當月所達成的位階（菁英以上位階），您團隊中特定保薦人代數的會員將計入您的團隊成長業績 (TGV)，具體代數請參考下方圖表說明。

位階	保薦人代數	TGV
菁英	3	300
尊爵	4	400
銀級	5	500
黃金	6	600
白金	7	依照分紅獎金而定

計算TGV時將不包含入會或重啟當月的訂單業績。





太陽系組織獎金

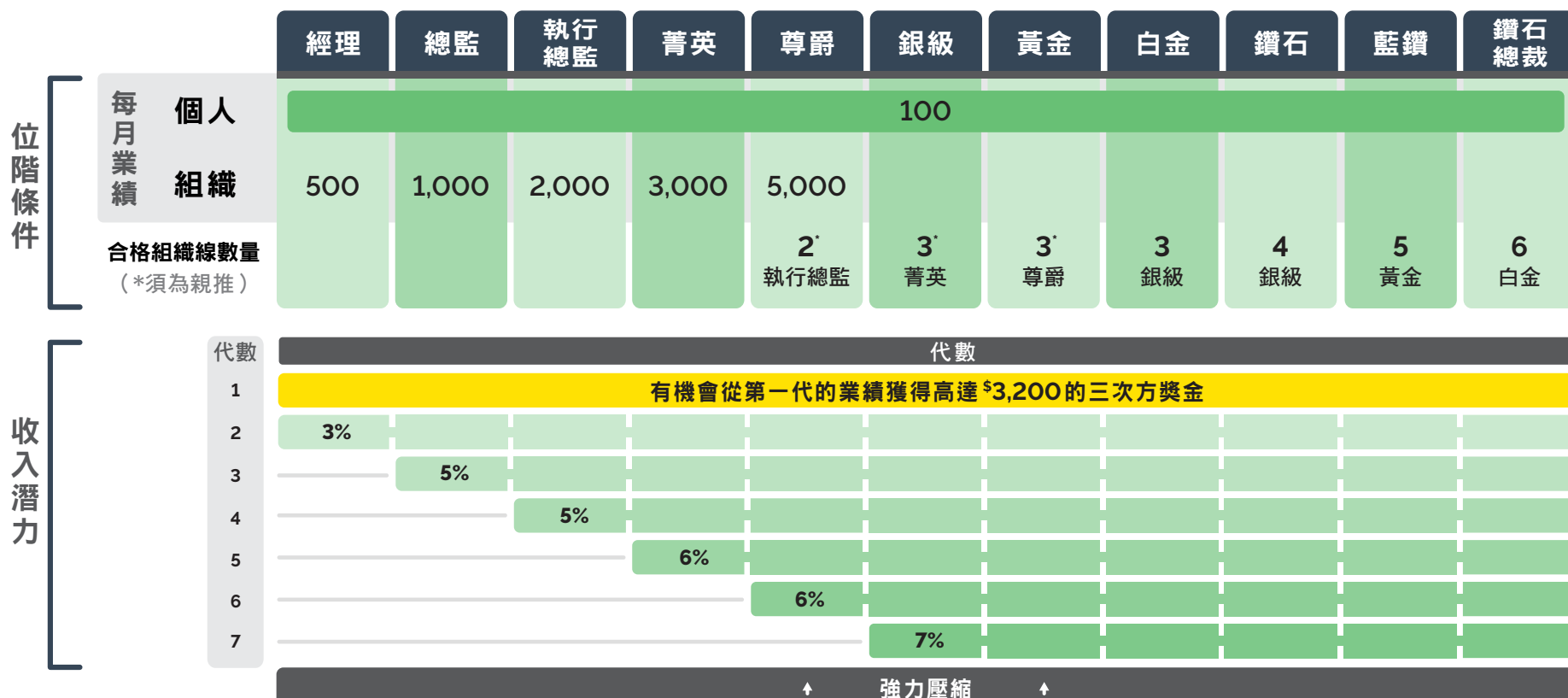
太陽系組織獎金為健康倡導者提供一種可以根據其組織內持續進行的產品銷售來賺取收入的方式。

如何領取

太陽系組織獎金是從新會員入會60天後開始領取。您的團隊組織越壯大，銷售的產品越多，您透過太陽系組織架構可獲得的潛在收入就越高。隨著時間的推移，太陽系組織獎金可以成為您在dōTERRA美商多特瑞的收入中最重要的部分。dōTERRA美商多特瑞的獎勵制度讓您在較深的代數賺取最高的百分比，而您大部分的銷售業績通常都來自較深的代數。要解鎖領取太陽系組織獎金最深的兩代獎金，您需要達成您的TGV門檻要求。



透過提供產品教育、鼓勵客戶忠誠度及提供業務支持，您可以強化您的團隊並增加客戶留存率，從而提高太陽系組織獎金的收益。



A photograph of three women in an office environment. The woman on the left, with long dark hair and a blue top, is smiling and high-fiving the woman on the right. The woman in the center, wearing glasses and a pink top, is also smiling. The woman on the right has blonde hair and is wearing a white top. They are all reaching up to high-five each other. Large green plants are visible in the background.

分紅獎金

分紅獎金旨在表揚和獎勵頂尖的領袖，這些分紅將會提供額外獎金給在特定月份達到特定位階和進新人要求的健康倡導者。

如何領取

dōTERRA美商多特瑞提供六種分紅獎金，每種分紅獎金都有特定的位階及業績要求，以及根據條件獲得額外份數的機會。當您每月達到並維持尊爵至鑽石總裁位階，您就有資格從dōTERRA美商多特瑞公司銷售業績中分得一種或多種分紅獎金。

每月根據位階支付，金額將隨 dōTERRA 美商多特瑞公司銷售業績(DCV)而變化。

分紅獎金一覽

支付位階	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
		領袖基金			鑽石基金	藍鑽基金	鑽石總裁基金
可能獲得份數		1	5	10	2 4	2 4	2 4
*業績成長要求		—	—	—	6,000	12,000	18,000
全球銷售業績占比		2%			1%	1%	1%
	全球新領袖基金			業績基金			
可能獲得份數	1	1	2	1 3	3 4	3 6	3 8
*業績成長要求	介紹一位 100PV 入會新人領取 1 份			4,000	6,000	12,000	18,000
全球銷售業績占比	1.50%			1.50%			



分紅獎金通過獎勵您全球銷售業績的特定比例來表揚和激勵表現最優秀的領袖。無論您在何處建立您的 dōTERRA 美商多特瑞事業，都可獲得全球銷售業績百分比的獎勵。

團隊成長業績概述

請留意，達到團隊成長業績要求的目標，將幫助您的太陽系獎金及分紅獎金收入最大化。

	位階	保薦人譜系代數	團隊成長業績	達成業績成長目標後可解鎖獎金
太陽系獎金	菁英	3	300*	第四、五代
	尊爵	4	400	第五、六代
	銀級	5	500	第六、七代
	黃金	6	600	第六、七代
分紅獎金	白金	7	4,000	業績基金
	鑽石	7	6,000	業績基金&鑽石基金
	藍鑽	7	12,000	業績基金&藍鑽基金
	鑽石總裁	7	18,000	業績基金&鑽石總裁基金

健康倡導者的團隊成長業績 (TGV)將取決於他們的當月位階。

*菁英的300 TGV 中必須有 100 來自親推下線。

零售利潤

如何領取

健康倡導者可從零售產品給顧客獲得25%的零售利潤。



您

\$25 利潤

25% 零售利潤



零售顧客

\$100 建議售價

賺取NT\$12,000 獎金的途徑

分享、收益、茁壯，您賺取NT\$12,000獎金的途徑從此開始。

健康應該很簡單 - 賺取額外的收入也應該如此。
透過dōTERRA美商多特瑞，您可以將分享天然、有效的保健方案轉化為符合您生活方式的永續收入。

如何領取

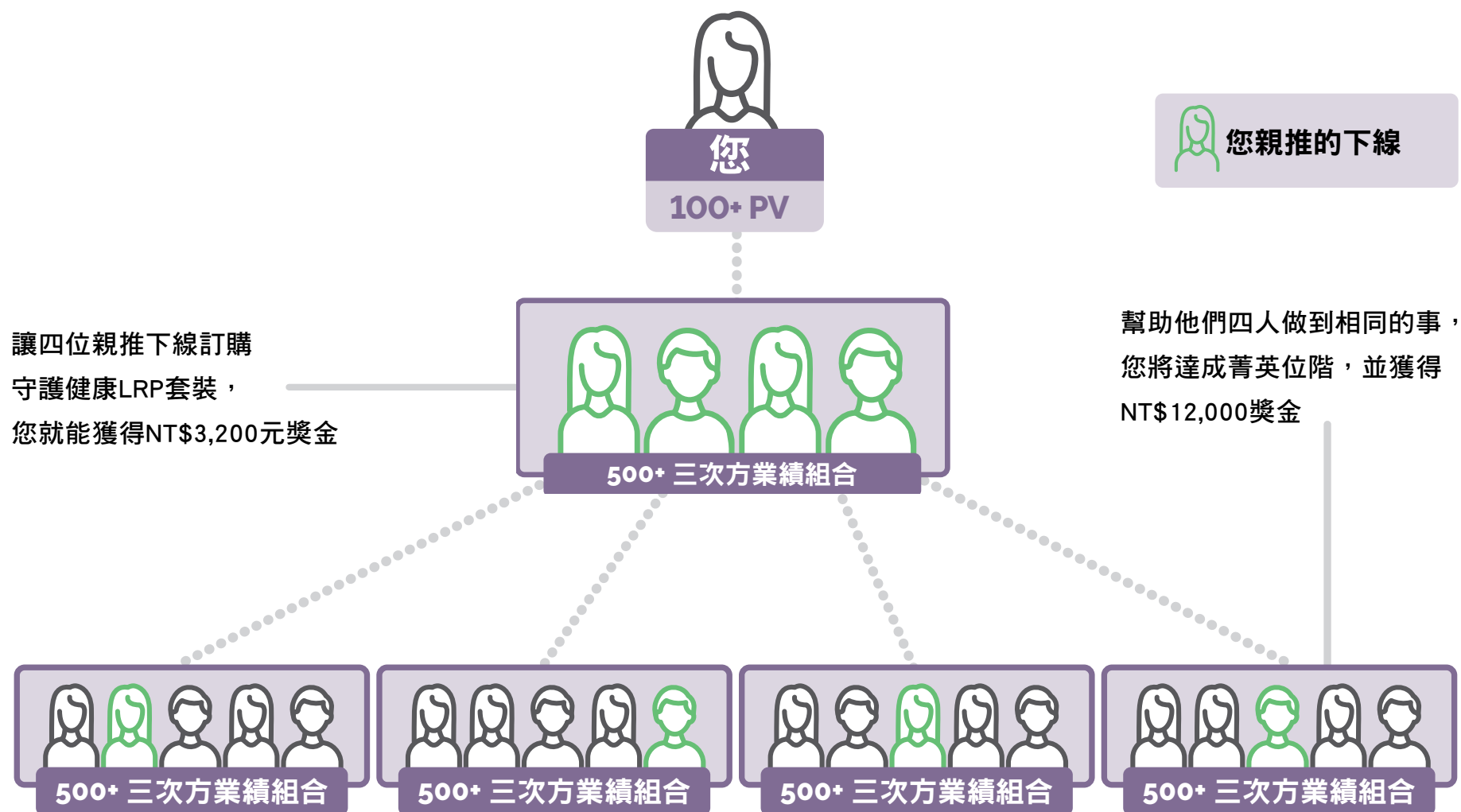
只要持續介紹新人入會並幫助下線加入忠誠顧客獎勵計畫(LRP)，您每月就有機會透過三次方的威力團隊獎金和三次方激勵獎金賺取NT\$12,000元。舉例來說，只要幫助四位您親推入會的第一代下線訂購守護健康LRP套裝，當月您就能獲得NT\$3,200元獎金*。只要再教會他們四人也做到相同的事，他們將會獲得NT\$3,200元獎金，而您將會達成菁英位階，並獲得NT\$12,000元。

* 您個人必須完成100PV以上LRP訂單才有資格領取獎金，詳情請參考政策手冊。

收入結果因時間、努力和經營方式而異，可能有額外花費。
如需詳細資訊，請參閱網址doterra.com/disclosure。



透過NT\$8,000元的三次方獎金加上NT\$4,000三次方激勵獎金獲得每月NT\$12,000元的額外收入！



ō | 忠誠顧客獎勵計畫(LRP)

善用dōTERRA美商多特瑞的忠誠顧客獎勵計畫來發展您的事業

向您的顧客介紹dōTERRA美商多特瑞忠誠顧客獎勵計畫，從而賦權予您的每一位客戶並拓展您的事業。忠誠顧客獎勵計畫讓您在達到全新業務里程碑的同時，還能吸引和教育您的顧客。參與此計畫，您可透過快速獎金、三次方獎金和太陽系獎金等佣金及獎金發掘您的額外收入潛力。每月持續訂購至少100PV的LRP訂單，可協助您達到業績與成長需求，提高客戶留存率，並為長期成功做好準備。



幫助您的客戶成為忠誠的產品使用者，是您可以為您的事業所做的最好的事情之一。





忠誠顧客獎勵計畫(LRP)

愈用愈省，最高終身 7 折

每月的1~28日，您都可以更改您的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單，讓您自由選擇出貨及郵寄日，方便快速取貨，隨時滿足您的需求！馬上加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，即可獲得免費產品點數回饋！加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」愈久，可獲得的點數愈多，最高可獲得您訂購總PV數的30%！

「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數百分比(%)：

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
10%	15%	20%	25%	30%

每月完成至少50PV的LRP訂單即可獲得產品回饋點數。少於50PV的訂單無法讓您的百分比升級，但可以让您維持住先前所得到的點數與百分比。

加入忠誠顧客獎勵計畫60天後，即可使用回饋點數兌換產品。回饋點數無上限，但有效期限為回饋點數發放日起12個月。當您終止忠誠顧客獎勵計畫後，您的回饋點數和回饋百分比%將會歸零。



發現新的收入潛力

菁英

團隊業績3,000 OV以上
每月平均收入潛力*
NT\$14,000~NT\$17,000以上

尊爵

EX EX
2K+ 2K+

團隊業績5,000 OV以上
每月平均收入潛力*
NT\$31,000~NT\$40,000以上

銀級

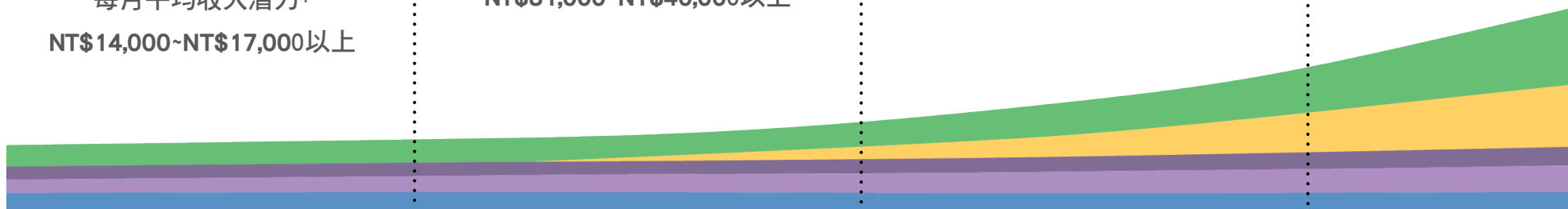
E E E

帶領三位下線達成菁英
每月平均收入潛力*
NT\$44,000~NT\$105,000以上

黃金

P P

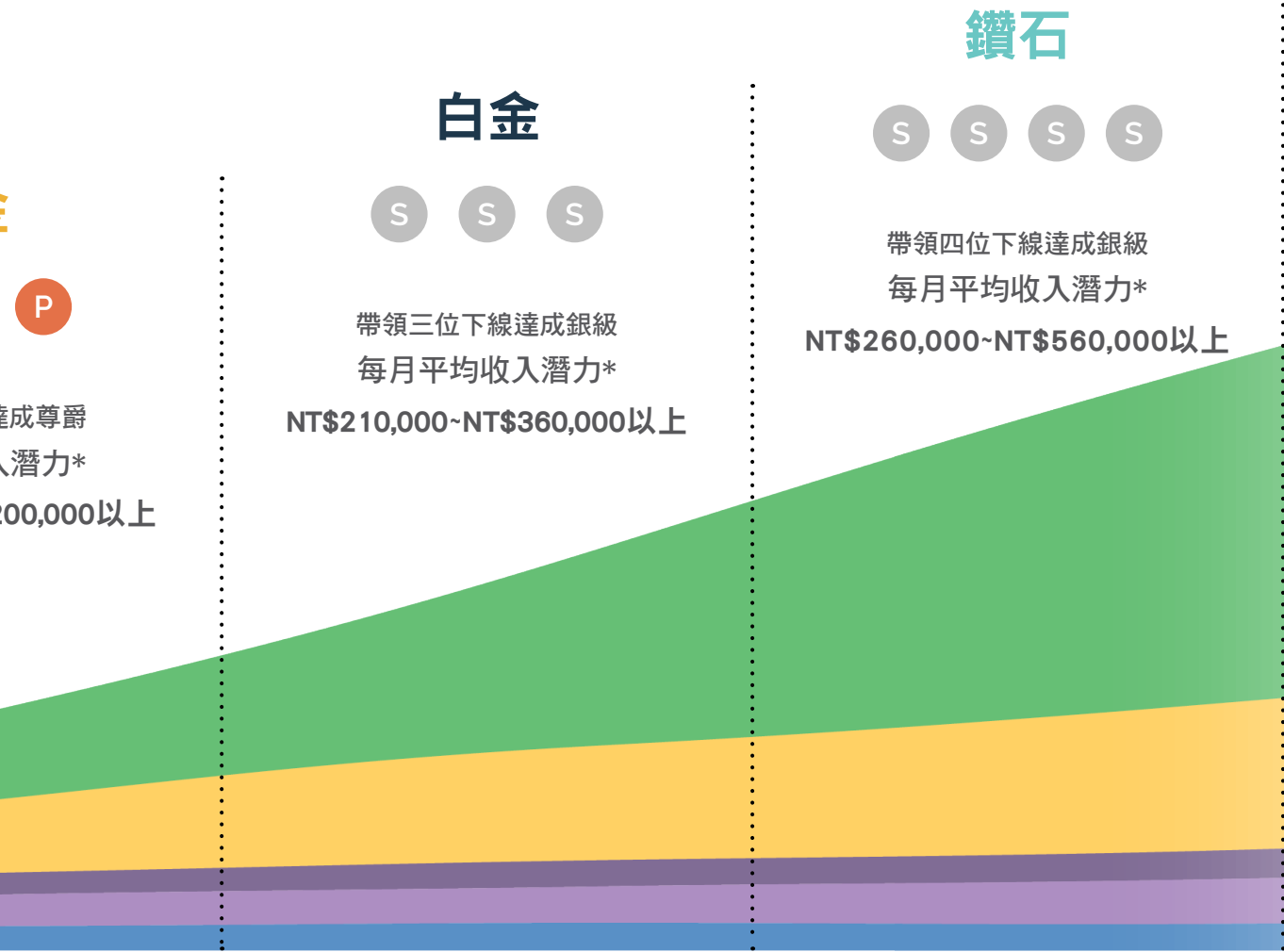
帶領三位下線達成
每月平均收入
NT\$126,000~NT\$200,000以上



菁英是您開始經營時應該特別關注的位階，當您學習新的技能、分享您的喜好，以及投入您的時間與精力時，您等於在加強鞏固那些有助您晉升位階的習慣。隨著您持續成長，您有機會朝藍鑽或鑽石總裁位階的方向努力，賺取更多收入。

獎勵制度

- 太陽系獎金
- 分紅獎金
- 三次方激勵獎金
- 三次方獎金
- 快速獎金



*收入結果因時間、努力和經營方式而異，如需詳細資訊，請參閱網址doterra.com/disclosure。大多數健康倡導者加入是為了以會員價購買產品，而不是賺取獎金收入。在2024年最後一季，平均每月支付給所有美國活躍健康倡導者的平均月獎金為\$69美元。活躍健康倡導者是指購買產品、推薦新人入會或收到獎金收入的健康倡導者，其中亦包括未收到任何獎金的健康倡導者。在2024年，平均每月支付給美國健康倡導者的獎金為\$143美元。每個位階的收入範圍是根據升級版獎勵制度，以及2024年每個位階中至少有400PGV和達到領取最高太陽系獎金所需TGV的健康倡導者獎金中位數所預測。在2024年所有美國健康倡導者中達到以下位階的百分比為：菁英4%；尊爵1%；銀級0.6%；黃金0.2%；白金0.1%；鑽石0.1%；菁英以下和鑽石以上的位階未顯示。獎金資訊不包括可能產生的花費成本。

[†] See Compensation Plan for complete details

早期收入

當您開始分享dōTERRA美商多特瑞，因為您正在努力發展您的團隊，您的早期收入將主要來自每週的快速獎金和每月的三次方威力團隊獎金。

快速獎金

基於新會員入會後60天內的業績，每週支付



您介紹人的介紹人

5%



您的介紹人

10%



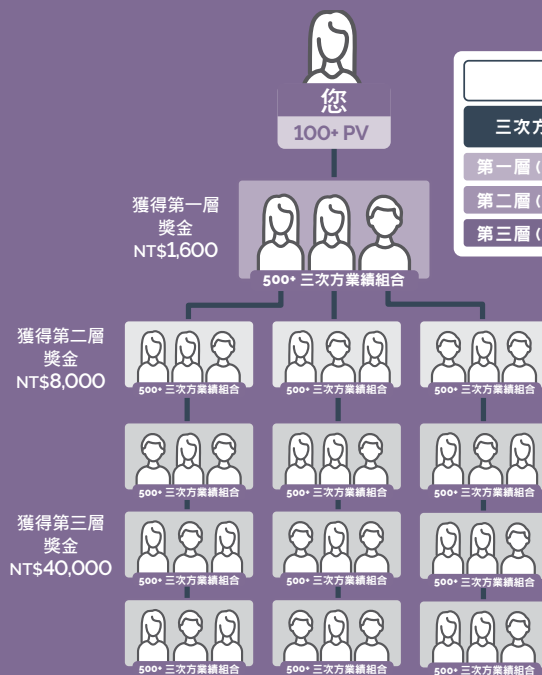
您

20%



新會員的訂單

三次方威力團隊獎金&激勵獎金



三次方獎金+激勵獎金收入潛力

三次方獎金層數	400+PGV	800+PGV
第一層 (NT\$1,600)	\$1,600 + \$1,600	
第二層 (NT\$8,000)	\$8,000 + \$1,600	\$8,000 + \$4,000
第三層 (NT\$40,000)	\$40,000 + \$1,600	\$40,000 + \$4,000

按銷售結構每月支付

額外收入

當您努力發展您的團隊、建立並維繫您的客戶群、尋找業務夥伴時，您就有資格獲得與您的組織規模和位階緊密相關的額外獎金。

分紅獎金

每月支付，獎勵領導力的獎金，由公司銷售額的8%支付並由特定位階領袖共享。

1.50%

尊爵
銀級
黃金

2%

銀級
黃金
白金

1.50%

白金
鑽石
藍鑽
鑽石總裁

1%

鑽石

1%

藍鑽

1%

鑽石總裁

太陽系組織獎金

根據快速獎金(會員入會後60天內可領取)以外的業績量每月支付，以下是根據範例組織狀況所做的圖表。*

從有更多人數、更高發放比例的深代下線領取完整七代獎金，若中間有不符位階資格的下線，將會進行強力壓縮。

第一代：最高獲得NT\$3,200元的三次方獎金

第二代

3%

9

NT\$ 1,200

第三代

5%

27

NT\$ 7,290

第四代

5%

81

NT\$ 25,500

第五代

6%

243

NT\$ 91,110

第六代

6%

729

NT\$ 287,940

第七代

7%

2187

NT\$ 976,860

組織代數

從每月業績獲得的
獎金百分比

人數

基於150PV訂單業績
所獲得收入

*舉例數字僅供參考，
不具代表性

關鍵名詞概覽

可計佣業績 (CV)

由公司的產品定價決定，並用於計算健康倡導者在適用獎金週期內的銷售獎金。

介紹人

當您親自推薦新人加入成為健康倡導者或愛用會員，您就自動成為他的介紹人。您可以從他的訂單賺取「快速獎金」以及因此晉升更高的位階。

保薦人

當您親自推薦新人 A 加入成為健康倡導者或愛用會員以後，您可以把 A 安置在自己的第一代，您就是 A 的保薦人，同時也是 A 的介紹人；您也可以把 A 安置在屬於您下線的另一位團隊成員 B 之下，這位團隊成員 B 就成為 A 的保薦人。

做為保薦人代表能夠賺取「三次方的威力團隊獎金」，以及由他的訂單所產生的「太陽系組織獎金」。

三次方業績組合

三次方業績組合由來自第一代下線、500PV以上的LRP訂單業績組成，不包含新人首購訂單和重啟訂單。

三次方激勵獎金

獲得三次方基礎獎金，接著再符合個人成長業績要求後，就能獲得額外的激勵獎金。

個人成長業績(PGV)

過去12個月親自介紹的新人在當月訂購的LRP業績總和。

團隊成長業績(TGV)

TGV是過去12個月入會或停止活動超過12個月後重新啟動的團隊成員在當月的所有業績總和。團隊成員為保薦人譜系，代數取決於您的位階。在計算TGV時，不包括入會或重新啟動當月的訂單業績。

健康倡導者(WA)

加入dōTERRA美商多特瑞並以會員價購買產品，且可選擇參與事業機會的個人。

愛用會員(WC)

加入dōTERRA美商多特瑞並以會員價購買產品的個人。愛用會員不能透過dōTERRA的獎勵制度賺取佣金或獎金，但可以透過加入dōTERRA美商多特瑞忠誠顧客獎勵計畫獲得額外的好處和獎勵。



“行動孕育信心，而信心是成功的關鍵。設定願景、解決問題、制定策略、激發他人潛能，並幫助他們實現他們從未想到過的成就—這正是我最熱愛的事，而dōTERRA讓我能將這份熱愛化為現實！這裡就是我的歸屬，我再也不會去其他地方。”

潔西卡·穆特里 | 鑽石總裁暨創始人俱樂部2.0成員

法律聲明

收入結果因時間、努力和經營方式而異，如需詳細資訊，請參閱網址 doterra.com/disclosure。大多數健康倡導者加入是為了以會員價購買產品，而不是賺取獎金收入。在2024年最後一季，平均每月支付給所有美國活躍健康倡導者的平均月獎金為\$69美元。活躍健康倡導者是指購買產品、推薦新人入會或收到獎金收入的健康倡導者，其中亦包括未收到任何獎金的健康倡導者。在2024年，平均每月支付給美國健康倡導者的獎金為\$143美元。獎金資訊不包括可能產生的花費成本。



“這個世界需要你的光芒。總有人在期待著你帶來的希望與答案—那些唯有你能給予的改變。現在，正是釋放你全部潛能的時候，讓自己綻放出耀眼奪目的光彩！”

艾蜜莉·萊特

dōTERRA
pursue what's pure®

美商多特瑞有限公司 台灣分公司

台中總公司：40758 台中市西屯區文心路二段201號22樓

台北精油生活館：10551 台北市松山區敦化北路88號8樓之3

高雄精油生活館：80660 高雄市前鎮區中山二路260號7樓

台南精油教室暨預約提貨中心：70051 台南市中西區永福路一段189號2樓

客服專線：(04)2210-7105

營業時間：北中高/週一~週五 12:30~20:30、週六 12:30~16:30

台南/週一~週五 12:00~19:30

客服信箱：taiwanservice@doterra.com