



# 透視美商多特瑞 獎勵計畫優勢

**dōTERRA<sup>®</sup>**  
TAIWAN





多特瑞創辦人團隊，照片左起依序為：

Mark Wolfert 馬克·沃福、Gregory Cook 葛瑞利、Corey B. Lindley 林克禮、Dr. David Hill, D.C. 大衛·希爾博士、David Stirling 大衛·史德齡、Emily Wright 艾蜜莉·萊特、Robert Young 羅伯·楊

## 認識 dōTERRA 美商多特瑞

### 領導經營團隊

dōTERRA 美商多特瑞於 2008 年春天在美國猶他州奧倫市(Orem) 成立。創辦 dōTERRA 美商多特瑞的經營領導團隊包括一群資深的企業家、行銷專家和精油及保健醫療專家，他們個個都是專業閱歷豐富並在直銷業界以誠信正直、表現卓越著稱的領袖。

每位創辦人都堅信，應與全世界分享 dōTERRA 美商多特瑞 CPTG 專業純正調理級認證精油的養生保健效益，同時致力為 dōTERRA 美商多特瑞的員工和健康倡導者建立一個優渥、愉快的工作環境。他們從不誇耀自己的成就，總是把功勞歸給家人、朋友、工作夥伴、健康倡導者和事業領導人的寶貴貢獻。對這七位創辦人而言，人類的生活品質能因 dōTERRA 美商多特瑞的關係而得到改善，就是他們最大的滿足。

美商多特瑞公司領導團隊合計超過 150 年專業經驗，憑藉著豐富經驗，領導團隊各自發揮所長，合作無間，讓公司在最有效率的資源下，獲致最大效益的經營成果。

### 台灣服務團隊

dōTERRA 美商多特瑞台灣分公司承諾提供最強力的後援，支持台灣市場永續成長並招募業界及各專業領域的優秀人才，為加入 dōTERRA 美商多特瑞的夥伴們提供最即時與完善的服務，打造最優質的分享環境。

透過與健康倡導者的緊密合作，台灣管理團隊及員工結合業務、行銷、客服、行政的前瞻策略與行動方案，提供最完善的支援服務，協助確保台灣市場的快速成長。

- ✓ 100%所有權，零負債
- ✓ 營運四個月即開始獲利
- ✓ 每季均創新高
- ✓ 年營業額持續成長



## 公司成長快速

直銷商留存率 **65%** 領先群倫，傲視同業。

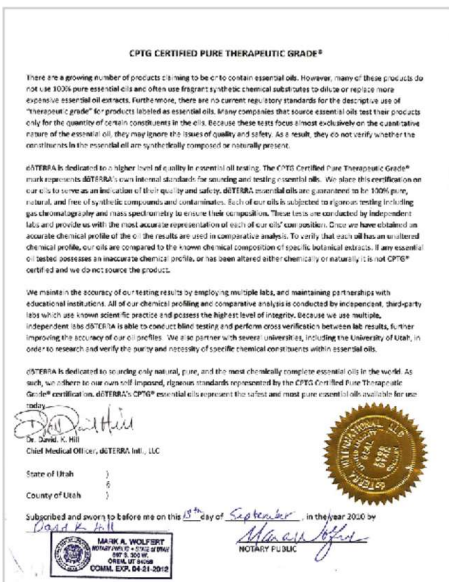
# CPTG Certified Pure Therapeutic Grade®

## 專業純正調理級認證 CPTG

什麼是 CPTG 專業純正調理級認證精油？由於精油市場龐大而繁雜，精油產品良莠參差，世界各國衡量精油品質的標準並不能滿足 dōTERRA 美商多特瑞高品質的要求，因而我們設立了一套超高等級的認證，以嚴苛的角度檢測每一瓶出廠的精油，建立精油市場的準繩，從選材、品種、生長環境、摘採時機、萃取、檢驗等等，每一個環節層層把關。

## CPTG 專業純正調理級認證精油，就代表：

- 天然純正 - 不含任何雜質或化學合成物質，不添加香料
- 高安全性 - 沒有殺蟲劑和化學殘留物汙染
- 高效能 - 富含最高活性的有效成分



## 全球精油權威 大衛·希爾博士

Dr. David Hill 表示：

dōTERRA 美商多特瑞的  
CPTG 專業純正調理級認證，  
不是只做一次，而是每一批  
做一次。  
這是 dōTERRA 美商多特瑞對  
消費者最高的精油品質承諾。





## 歡迎您加入成為 dōTERRA 美商多特瑞的健康倡導者

### 您將享受以下好處：

無論您是產品愛用者或是事業經營者，您都可以在這裡找到您的定位與目標，成就您的健康、自由、財富與夢想！

- ◆ 以會員價格購買產品，可供自用或零售。
- ◆ 可讓其他健康倡導者加入您的事業組織，並享有從他們的銷售額中獲得獎金的機會。
- ◆ 可以得到新產品上市促銷和優惠折扣及活動訊息。
- ◆ 參加公司各項課程與講座，學習寶貴的精油與健康知識及其他訊息。
- ◆ 專屬您的線上辦公室([www.mydoterra.com/](http://www.mydoterra.com/))，設有下線管理工具。您也可以到公司網站([www.doterra.com/TW/zh\\_TW](http://www.doterra.com/TW/zh_TW))下載各項公司文件、資訊及上網訂購產品，享受優惠方案。
- ◆ 只要符合銷售獎金制度的所有條件(包括但不限於任何零售銷售條件)，並且確實履行契約規定的各項義務，您就可以每月賺取紅利獎金。
- ◆ 馬上加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」，即可獲得產品兌換點數回饋！加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」愈久，可獲得的點數愈多，最高可獲得您訂購總 PV 數的 30% ！

#### 「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數比率表：

1 ~ 3 個月	4~6 個月	7~9 個月	10~12 個月	13 個月起
10%	15 %	20 %	25 %	30%



### 美商多特瑞獎金來源

1. 零售利潤達 25%。
2. 「快速獎金」按週發放，共計 35%。
3. 強力壓縮的「太陽系組織獎金」最高累計 34%。
4. 「全球業績分紅」提撥高達 4.25% + 3%。
5. 「三次方的威力團隊獎金」最高 NT\$48,000。

## 快速獎金 Fast Start Bonus

### 按週給付

新人啟動的創業基金，給予介紹人最及時、最直接的回饋與獎勵。

### 優勢：

1. 輕鬆分享產品，持續招募新人，每月完成 100PV 以上的「LRP 忠誠顧客獎勵計畫(以下簡稱 LRP)」合格訂單，並設定有效的 LRP 訂單範本，「快速獎金」可上達三代上線介紹人，發出獎金共計 35 %。
2. 無論位階，只要持續推薦新人，都可以不斷地賺取「快速獎金」，有效幫您提升留存率，讓您的組織動能源源不絕。

### 條件說明：

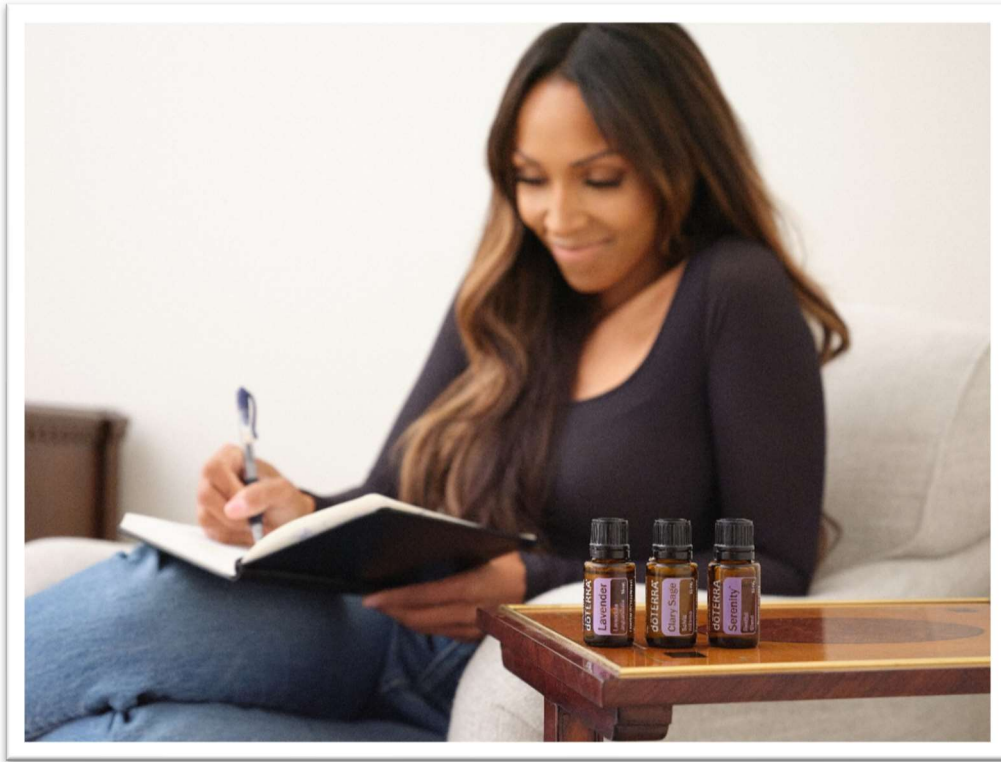
- ◆ 新的健康倡導者加入後，60 天內所有可計算業績之訂單將依照介紹人組織發出三代獎金。第一代上線介紹人可領取 20 % 獎金，第二代上線介紹人可領取 10 % 獎金，第三代上線介紹人可領取 5 % 獎金，共計 35 %。
- ◆ 三代介紹人皆必須設定 LRP 有效訂單範本，且必須在新健康倡導者完成訂單至獎金發放期間，均完成 100PV 以上的 LRP 合格訂單，方有領取「快速獎金」的資格。
- ◆ 合格的 LRP 訂單，係指當月單筆 100PV 以上，且由健康倡導者自付（信用卡上的名字與帳號名字相同），並將貨品寄至帳號上的地址。
- ◆ 代數不壓縮。
- ◆ 每週五發放前一週的快速獎金。

### 重要提醒：

「快速獎金」是按週給付，新健康倡導者入會後的 60 天內，每一筆業績將按週計算獎金，給付給上線三代介紹人。當獎金按週發放時，如果介紹人未設定自己的 LRP 訂單範本，或當月未完成 100PV 以上的 LRP 合格訂單，將失去未設定期間所產生的獎金。

簡單來說，介紹人只需保持每月都設定有效的 LRP 訂單範本並完成 100PV 以上 LRP 合格訂單，就不會錯過「快速獎金」！

\*重新啟動直銷權將不核發「快速獎金」。



### 獎金範例

前提：新入會健康倡導者張小姐的三代上線介紹人，皆設定有效 LRP 訂單範本，並於獎金發放期間完成 100PV 以上 LRP 合格訂單。



\*以上範例金額僅供參考，實際領取獎金將依公司公告之匯率浮動，依實際領取金額為主。

# 三次方的威力團隊獎金 Power of Three Bonus

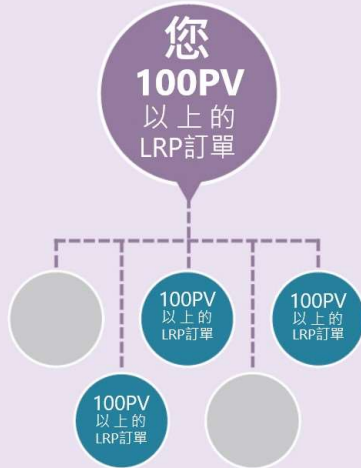
## 按月給付

學習架構有效的組織，幫助您順利與優渥的「太陽系獎金」接軌。

- 在您龐大的組織網建立起來之前，公司瞭解您需要時間與穩定的收入來持續學習。因此，公司特別設計「三次方的威力團隊獎金」，幫助您透過與三位以上志同道合的下線夥伴合作，即有機會月月領取「三次方的威力團隊獎金」NT\$1,600 ~ NT\$48,000。
- 幫助您明確識別有潛力的下線經營者，層層複製「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」，創造共贏團隊。
- 從分享、推薦到帶領 3 位積極進取的夥伴往下複製，建構龐大且穩固的組織網，成功指日可待！

獎金  
NT\$1,600

### 如何建立團隊



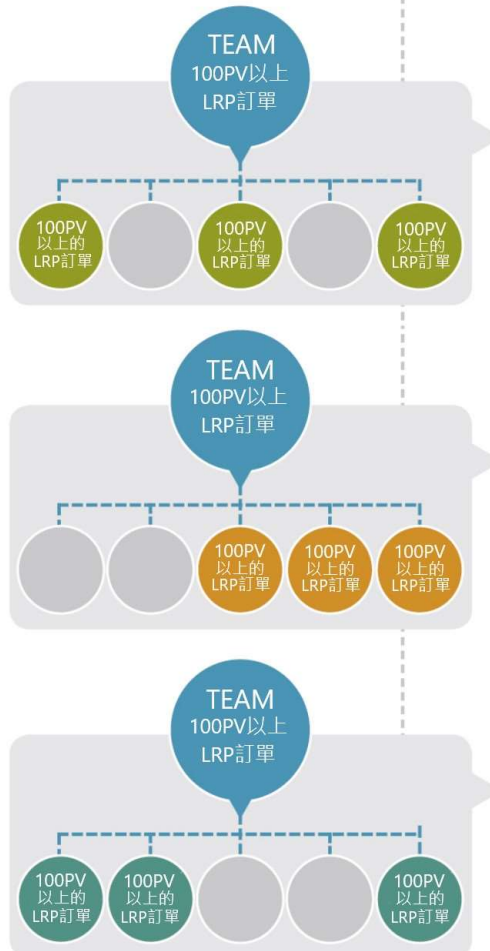
**規定：**(1)團隊業績必須達到600點。  
(2)您及您第一代的三位健康倡導者需各有100PV以上的LRP訂單。

#### 定義：

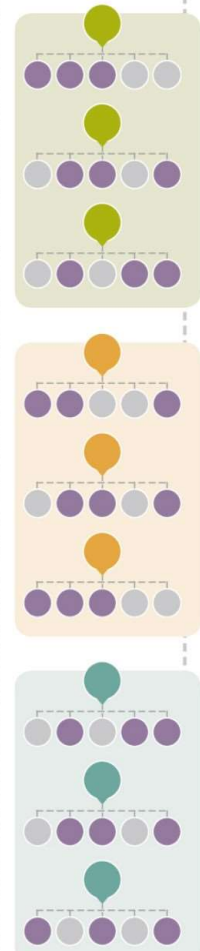
**Team Volume(團隊業績)：**  
您及您第一代健康倡導者和顧客的個人業績總合。

**LRP：**忠誠顧客獎勵計畫

獎金  
NT\$8,000



獎金  
NT\$48,000





#### 條件說明：

1. 任何健康倡導者參加「LRP 忠誠顧客獎勵計畫(以下簡稱 LRP)」並完成 100PV 以上的 LRP 合格訂單，就可參與此獎金制度。
2. 合格的 LRP 訂單，係指當月單筆 100PV 以上，且由健康倡導者自付 ( 信用卡上的名字與帳號名字相同 )，並將貨品寄至帳號上的地址。
3. 若退回已核發獎金的 LRP 訂單產品，公司有權取消或收回獎金。
4. 達到獲得獎金 NT\$1,600 的條件為：您必須有三位第一代下線且他們各完成 100PV 的 LRP 合格訂單，並有至少 600TV 的團隊業績 ( 團隊業績包括自己的個人業績與第一代健康倡導者及顧客的業績總和 )。
5. 達到獲得獎金 NT\$8,000 的條件為：當您的第一代下線有三位獲得 NT\$1,600 元獎金時，您將獲得 NT\$8,000 元獎金，但您前一個月必須已獲得 NT\$1,600 元獎勵。
6. 達到獲得獎金 NT\$48,000 的條件為：當您的第一代下線有三位獲得 NT\$8,000 元獎金時，您將獲得 NT\$48,000 元獎金，但您前一個月必須已獲得 NT\$8,000 元(含)以上獎勵。
7. 這項獎金並不是累計的，依照您達成的條件，可分別獲得 NT\$1,600、NT\$8,000 或 NT\$48,000 的獎金，但不會同時得到三個獎金。
8. 當完成 NT\$48,000「三次方的威力團隊獎金」後，健康倡導者可開始架構第二組的「三次方的威力團隊獎金」。但您的第一代下線已算在第一次的獎金內，將不可參與其他的獎金。
9. 當您開始架構第二組「三次方的威力團隊獎金」，您的個人 LRP 合格訂單須完成至少 200PV。
10. 這項獎金將於每月給付並會加在您每月的獎金匯款中。
11. 只要合乎所有規定，這些獎金可於每月領取。



# 太陽系組織獎金 Unilevel Organizational Bonus

## 按月給付

**特色**

層數越深，獎金發放的百分比(%)越高！是您長期經營 dōTERRA 美商多特瑞事業最優渥的獎金來源，為您帶來真正的財富、時間與人生自由。

太陽系組織獎金

太陽系組織獎金(根據壓縮的組織業績按月給付)

按階層給付	顧問	經理	總監	執行總監	菁英	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
每月的個人業績	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
每月的團體業績		500	1,000	2,000	3,000	5,000						
親自介紹的合格下線當月級別與人數						2條執行總監	3條菁英	3條尊爵	3條銀級	4條銀級	5條黃金	6條白金
第一層	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第二層		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第三層			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第四層				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第五層					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第六層						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第七層							7%	7%	7%	7%	7%	7%

強力壓縮 -

## 太陽系組織獎金的優勢

- ◆ 新健康倡導者加入後，每月最低訂貨 50PV 即可領取「太陽系組織獎金」，低門檻，高達成率。
- ◆ 依保薦人組織發出七層獎金，共計 34%，高於業界水平。
- ◆ 藉由強力壓縮的力量使獎金最大化，最深無限代，讓您耕耘組織的努力不白費。
- ◆ 寬度、深度無限，兼具速度與穩固度，讓您的組織快速且穩健成長。
- ◆ 代數越深，獎金發放百分比越高，讓您的收入極大化。
- ◆ 銀級以上不需考核團隊業績，讓您有更多時間推薦新人加入與協助下線發展。



### 範例：

假設每位健康倡導者每月都有 150PV，持續發展組織，往下複製成功模式，將可領取潛力無窮的獎金收入。

幣別: 新台幣

層數	人數	%	dōTERRA 美商多特瑞 太陽系組織獎金	其他傳統傳 銷獎勵制度	傳統傳銷 獎金收入
1	3	2%	\$288	7%	\$1,008
2	9	3%	\$1,296	6%	\$2,592
3	27	5%	\$6,480	6%	\$7,776
4	81	5%	\$19,440	5%	\$19,440
5	243	6%	\$69,984	5%	\$58,320
6	729	6%	\$209,952	3%	\$104,976
7	2,187	7%	\$734,832	2%	\$209,952
<b>總計</b>			<b>\$1,042,272</b>		<b>\$404,064</b>

差額：NT\$638,208

## 位階及領取「太陽系組織獎金」的條件說明

### 1. 顧問 Consultant

條件：每月個人業績 50 PV

>>可領取第一層下線個人業績 2%。

### 2. 經理 Manager

條件：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 500 OV。

>>可領取第一層下線個人業績 2%及第二層下線個人業績 3%。

### 3. 總監 Director

條件：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 1,000 OV。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%及第三層下線個人業績 5%。

### 4. 執行總監 Executive

條件：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 2,000 OV。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%及第四層下線個人業績 5%。

### 5. 菁英 Elite

條件：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 3,000 OV。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%及第五層下線個人業績 6%。

### 6. 尊爵 Premier

條件：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 5,000 OV，整組中要有 2 條親自介紹的合格執行總監。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%及第六層下線個人業績 6%。

### 7. 銀級 Silver

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 3 條親自介紹的合格菁英。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。

### 8. 黃金 Gold

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 3 條親自介紹的合格尊爵。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。

### 9. 白金 Platinum

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 3 條親自介紹的合格銀級。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。

### 10. 鑽石 Diamond

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 4 條親自介紹的合格銀級。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。

### 11. 藍鑽 Blue Diamond

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 5 條親自介紹的合格黃金。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。

### 12. 鑽石總裁 Presidential Diamond

條件：每月個人業績 100 PV，整組中要有 6 條親自介紹的合格白金。

>>可領取第一層下線個人業績 2%、第二層下線個人業績 3%、第三層下線個人業績 5%、第四層下線個人業績 5%、第五層下線個人業績 6%、第六層下線個人業績 6%及第七層下線個人業績 7%。



# 無限業績基金 4.25% + 領袖基金 3%

## Infinity Performance Pools + Diamond Pools

### 按月給付

#### A. 無限業績基金

包含「全球新領袖基金」、「領袖業績基金」及「鑽石業績基金」。根據全球可發放獎金的營業額提撥 4.25% 按月給付，其中 1.25% 為「全球新領袖基金」、2% 為「領袖業績基金」及 1% 為「鑽石業績基金」。

- **全球新領袖業績基金：**尊爵、銀級及黃金可領取「全球新領袖基金」，其中尊爵及銀級可各得 1 份，條件為當月需介紹一位新人入會首購 100PV；黃金最多可得 2 份，條件為當月需介紹二位新人入會首購 100PV，若只介紹一位新人入會首購 100PV，仍可得 1 份。

- **領袖業績基金：**銀級、黃金、白金可領取「領袖業績基金」，其中銀級可分得 1 份、黃金 5 份、白金 10 份；如當月親自介紹之下線首次晉升為菁英，則可多得 1 份。

計算份數舉例：甲君(黃金)本月有 2 位親自介紹之下線晉升為菁英(第一次合格)，則甲君本月可分得(5+2)份「領袖業績基金」

- **鑽石業績基金：**鑽石、藍鑽、鑽石總裁可領取「鑽石業績基金」，其中鑽石可分得 1 份、藍鑽 2 份、鑽石總裁 3 份；如當月親自介紹之下線首次晉升為尊爵，則可多得 1 份。

計算份數舉例：乙君(鑽石)本月有 3 位親自介紹之下線晉升為尊爵(第一次合格)，則乙君本月可分得(1+3)份「鑽石業績基金」

#### B. 領袖基金：

根據全球可發放獎金的營業額提撥 3% 按月給付，其中「鑽石基金」、「藍鑽基金」以及「鑽石總裁基金」各佔 1%。

- 鑽石可領取「鑽石基金」3 份，藍鑽可領取「藍鑽基金」3 份，鑽石總裁可領取「鑽石總裁基金」3 份；另鑽石或藍鑽當月親自介紹之下線首次晉升為尊爵，則可多得 1 份；鑽石總裁當月親自介紹之下線首次晉升為銀級，則可多得一份。

計算份數舉例：丙君(藍鑽)本月有 2 位親自介紹之下線晉升為尊爵(第一次合格)，則丙君本月可分得(3+2)份藍鑽基金。

#### 「無限業績基金」計算範例

假設當月全球可發放獎金的營業額之 2% 為 22 萬元，共有一位銀級健康倡導者，一位黃金健康倡導者，一位白金健康倡導者，且他們當月各有 2 位親自介紹的新晉升菁英，其中一位黃金位階的健康倡導者 A 君可領取多少領袖業績基金？

總份數

$$(1+2) + (5+2) + (10+2) = 22 \text{ 份}$$

每份金額

$$22 \text{ 萬元} / 22 \text{ 份} = 1 \text{ 萬元}$$

A 君當月可領取領袖業績基金份數為  
**5 + 2 = 7 份**

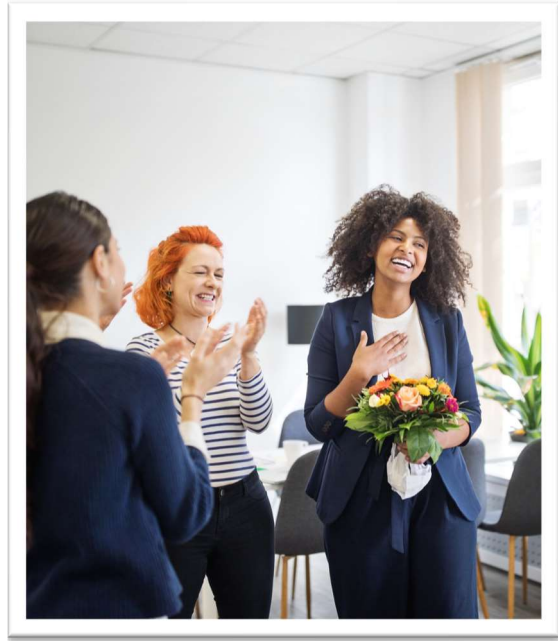
A 君當月可領取領袖業績基金  
**1 萬元 x 7 份 = 7 萬元**

注意事項：多一份分紅份數的目的在於獎勵領袖培養下線的領導力，新晉升的尊爵或銀級以上的下線必須為實際的經營者與實際的業績。

「無限業績基金」與「領袖基金」為 dōTERRA 美商多特瑞的獎勵制度中，最慷慨且為人稱道的設計之一，讓您立足台灣，也能分享全球業績。

銀級以上即可分享全球經營成果！

- ◆ 若您是銀級、黃金、白金者，只要您培養一位菁英，就多一份分紅份數。
- ◆ 若您是鑽石、藍鑽、鑽石總裁，只要您培養一位尊爵或銀級，就多一份分紅份數。



### 「無限業績基金」4.25% (根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

類別	全球新領袖基金			領袖業績基金			鑽石業績基金		
	尊爵	銀級	黃金	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
份數	1	1	2*	1	5	10	1	2	3
分享全球總業績的%數	1.25%			2%			1%		
附註	每位符合資格的尊爵或銀級至多獲得一份。每位符合資格的黃金，至多獲得二份。			每多一位親自介紹新晉升菁英，就可多獲得一份領袖業績基金。**			每多一位親自介紹新晉升尊爵，就可多獲得鑽石業績基金。		

\*符合資格的黃金至多可獲得兩份全球新領袖基金，詳情請見公司政策。

\*\*必須是第一次合格，領袖業績基金及鑽石業績基金不限份數，詳情請見公司政策。

### 「領袖基金」3% (根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

	鑽石基金	藍鑽基金	鑽石總裁基金
份數	3	3	3
位階業績份數*	1+	1+	1+
分享全球總業績的%數	1%	1%	1%

\*位階業績份數：每多一位親自介紹的尊爵（鑽石基金、藍鑽基金）或銀級（鑽石總裁基金），就多一份+（需親自介紹，必須是第一次合格者，份數不限。）

## 專有名詞解釋

### ◆ 介紹人( Enroller ) :

當您親自推薦新人加入成為健康倡導者或愛用會員，您就自動成為他的介紹人。您可以從他的訂單賺取「快速獎金」以及因此晉升更高的位階。

### ◆ 保薦人( Sponsor ) :

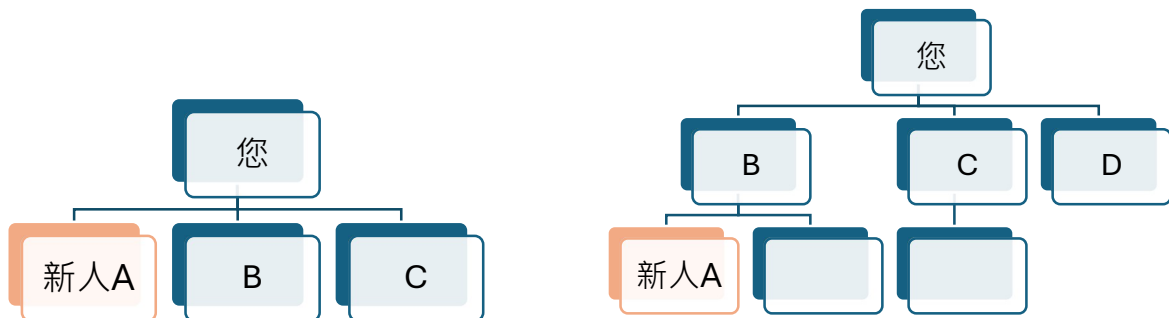
當您親自推薦新人 A 加入成為健康倡導者或愛用會員以後，您可以：

- (1). 把 A 安置在自己的第一代，您就是 A 的保薦人，同時也是 A 的介紹人；  
或
- (2). 把 A 安置在屬於您下線的另一位團隊成員 B 之下，這位團隊成員 B 就成為 A 的保薦人。

做為保薦人代表能夠賺取「三次方的威力團隊獎金」，以及由他的訂單所產生的「太陽系組織獎金」。但保薦人不能賺取「快速獎金」或是晉升更高位階。

情況一：您同時擔任新人 A 的介紹人及保薦人。

情況二：您是新人 A 的介紹人，您的下線 B 是新人 A 的保薦人。



### ◆ 個人業績點數( Personal Volume，簡稱 PV ) :

健康倡導者在一個月內所購買的產品點數。

### ◆ 團隊業績點數( Team Volume，簡稱 TV ) :

健康倡導者及其團隊內所有的第一代下線的個人業績點數總和。

### ◆ 團體業績點數( Organization Volume，簡稱 OV ) :

健康倡導者的個人業績點數及其所有下線的個人業績點數總和。



# LRP 忠誠顧客 獎勵計畫

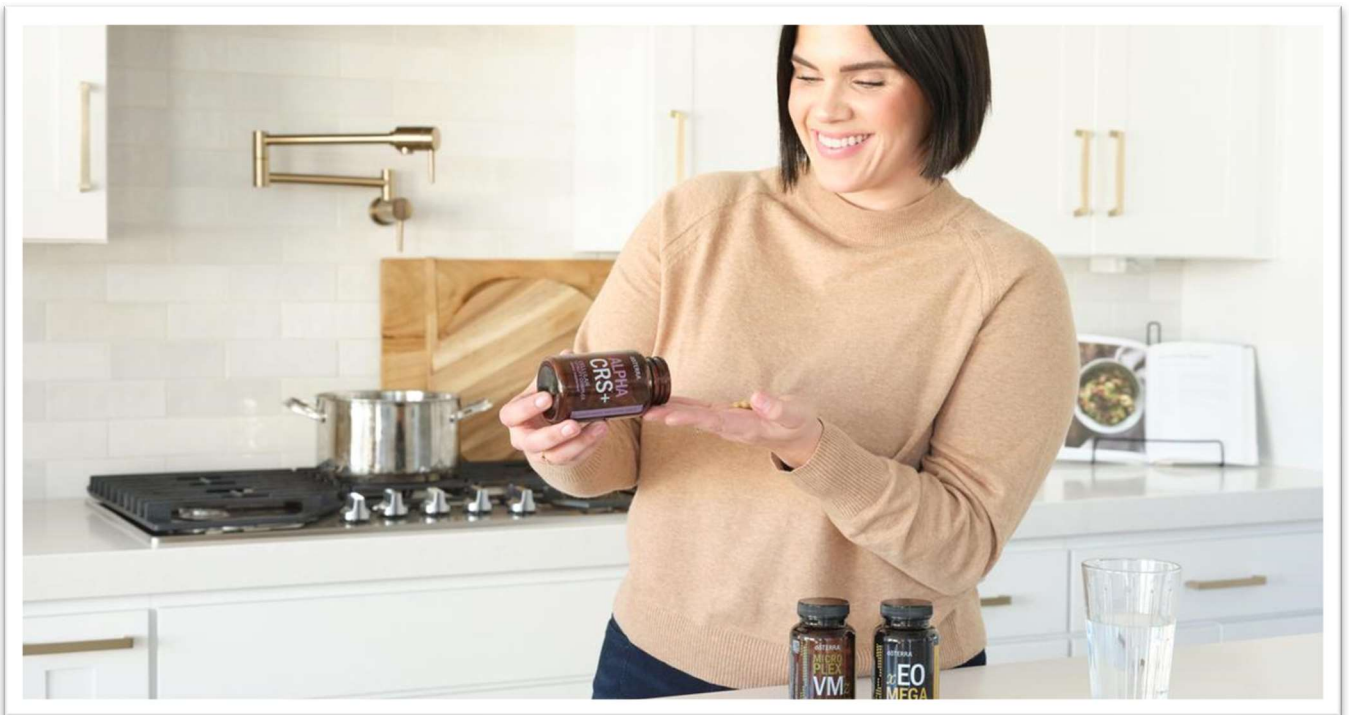
每月的 1 ~ 28 日，您都可以更改您的「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」訂單，讓您自由選擇出貨及郵寄日，方便快速取貨，隨時滿足您的需求！

## 愈用愈省，最高終身 7 折

馬上加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」，即可獲得免費產品點數回饋！加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」愈久，可獲得的點數愈多，最高可獲得您訂購總 PV 數的 30%！

「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數百分比(%)：

1 ~ 3 個月	4~6 個月	7~9 個月	10~12 個月	13 個月起
10%	15 %	20 %	25 %	30%



忠誠顧客獎勵計畫(以下簡稱LRP)說明

- ◆ 每月完成至少 50 PV 的 LRP 訂單即可獲得產品回饋點數。少於 50PV 的訂單無法讓您的百分比升級，但可以让您維持住先前所得到的點數與百分比。
- ◆ LRP 產品回饋點數無上限。
- ◆ LRP 回饋點數有效期限為回饋點數發放日起 12 個月。
- ◆ LRP 點數僅可訂購完全業績(Full PV)的產品，可兌換之產品項目以公司公告為準。
- ◆ 使用 LRP 產品點數兌換產品，請至線上辦公室(EVO)或電洽客服專線(04)2210-7105，我們將竭誠為您服務。
- ◆ 當您至營業大廳或以 E-mail 方式使用 LRP 點數兌換產品，不可與其它產品合併訂購。惟以線上辦公室訂購者，方可合併出貨。
- ◆ 當 LRP 訂單成立後即進入物流程序，無法再與本人或其它健康倡導者的訂單一併出貨。
- ◆ 單筆 LRP 點數兌換產品，將收取新臺幣 100 元的手續費和必要的運費。
- ◆ 加入忠誠顧客獎勵計畫 60 天後，即可使用回饋點數兌換產品。
- ◆ 當您終止忠誠顧客獎勵計畫後，您的回饋點數和回饋百分比%將會歸零。
- ◆ LRP 點數不可換現金，也不能轉讓。
- ◆ 以 LRP 點數兌換的產品無 PV 點數亦不可再出售，且兌換產品後無法退換貨。
- ◆ 終止忠誠顧客獎勵計畫，請洽客服專線：(04)2210-7105。
- ◆ 服務時間：週一~週五 12:30~20:30；週六 10:00~14:00
- ◆ 當需要變更產品項目或出貨日期，須在兩天前以書面申請或至線上辦公室更改，若未做變更，公司系統將會依據上個月的訂單內容自動為您送貨至指定地點。





## 常見問答

- ◆ 加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」的優點：
  - 每月訂購 50PV 以上，您最高可獲得 30 % 的回饋點數，此點數可直接兌換產品。
  - 一旦加入忠誠顧客獎勵計畫，就能立即享受 LRP 專屬套組的優惠以及「每月主打星(九折品)」！
  - 若每月 15 號以前成功完成 125PV 以上的 LRP 訂單，您可免費獲得每月一物贈品，物超所值。
  - 貼心提醒：請務必於當月 15 號前完成付款，以免錯失公司為您精心準備的「每月一物」好禮！讓您更容易達到每月的業績，獲得額外獎金。
- ◆ 如何設定「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」？
  - 網路設定：請登入您的線上辦公室設定 ([www.mydoterra.com/](http://www.mydoterra.com/))。
  - 至營業大廳設定：將「LRP 忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」繳交至營業大廳櫃台。
- ◆ 如何更改「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」？
  - 網路更改：請登入您的線上辦公室更改 ([www.mydoterra.com/](http://www.mydoterra.com/))。
  - 至營業大廳更改：將「LRP 忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」繳交至營業大廳櫃台。
  - 來電至客服中心更改：可透過客服專線(04)2210-7105 進行更改。



## 忠誠回饋快速跳級方案

此跳級方案的回饋優勢將幫助您鞏固您的消費顧客群，讓您在業績上展現倍數成長的衝勁。

- 方案 1：新入會健康倡導者首購訂單為 500PV 入會套裝者，將可獲得 100 點 LRP 回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至 15%起算。

1~3 個月	4~6 個月	7~9 個月	10~12 個月	13 個月起
15%	20%	25%	30%	30%

- 方案 2：新入會健康倡導者首購訂單為 1,000PV 入會套裝者，將可獲得 200 點 LRP 回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至 20%起算。

1~3 個月	4~6 個月	7~9 個月	10~12 個月	13 個月起
20%	25%	30%	30%	30%

- 方案 3：新入會健康倡導者首購訂單為 2,000PV 入會套裝者，將可獲得 400 點 LRP 回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至 25%起算。

1~3 個月	4~6 個月	7~9 個月	10~12 個月	13 個月起
25%	30%	30%	30%	30%

### 注意事項：

- 「忠誠回饋快速跳級方案」僅限入會首購訂單 500PV 入會套裝、1,000PV 入會套裝、2,000PV 入會套裝，方可享受「忠誠回饋快速跳級方案」之優惠內容。
- 「忠誠回饋快速跳級方案」之回饋點數將於首購訂單完成，且隔月完成「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」100PV 訂單(需付款完成與出貨)後，於第三個月 20 日發放到參加此方案的健康倡導者之「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」點數帳戶中。
- 參加「忠誠回饋快速跳級方案」的健康倡導者必須每月維持「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」資格，一旦取消「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」者，將喪失「忠誠回饋快速跳級方案」之優惠。
- 若該新入會健康倡導者將原本首購訂單辦理退貨，將會喪失「忠誠回饋快速跳級方案」贈送之 LRP 回饋點數及跳級回饋之百分比(%)優惠。
- 「忠誠回饋快速跳級方案」之 LRP 回饋點數，有效期限為回饋點數發放日起 12 個月。
- 點數使用方式及條件與「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」相同。
- dōTERRA 美商多特瑞公司保有修改活動辦法與最終解釋之權利。

## 創新有效的制度優勢 讓您一路如虎添翼

1. 完美的獎勵制度與「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」獎金給付超過 50 %。
2. 獨創的「創始人俱樂部」，每年支付「台灣創始人獎金」，如同擁有公司股份，每年均可分紅。
3. 「太陽系組織獎金」穩固堅實 - 代數越深，發放獎金的百分比越高。
4. 優渥的紅利佣金 - 「快速獎金」及「三次方的威力團隊獎金」持續增強您的收入潛力。
5. 「無限業績基金」與「領袖基金」提供您獲得全球業績分紅的機會。
6. 強力壓縮的力量，讓健康倡導者可以領取無限代太陽系組織獎金。
7. 直銷商留存率領先群倫，傲視同業。



### 美商多特瑞有限公司 台灣分公司

台中總公司：40758 台中市西屯區文心路二段 201 號 22 樓

台北精油生活館：10551 台北市松山區敦化北路 88 號 8 樓之 3

高雄精油生活館：80660 高雄市前鎮區中山二路 260 號 7 樓

台南精油教室暨預約提貨中心：70051 台南市中西區永福路一段 189 號 2 樓

客服專線：(04)2210-7105

營業時間：北中高/週一~週五 12:30~20:30、週六 10:00~14:00

台南/週一~週五 12:00~19:30

客服信箱：taiwanservice@doterra.com

**dōTERRA®**  
TAIWAN