

dōTERRA®



透視 美商多特瑞
獎勵計畫 優勢





認識 dōTERRA 美商多特瑞

領導經營團隊

dōTERRA 美商多特瑞於2008年春天在美國猶他州奧倫市 (Orem) 成立。創辦 dōTERRA 美商多特瑞的經營領導團隊包括一群資深的企業家、行銷專家和精油及保健醫療專家，他們個個都是專業閱歷豐富並在直銷業界以誠信正直、表現卓越著稱的領袖。

每位成員都堅信 dōTERRA 美商多特瑞將調理級精油的養生保健效益與全世界分享的理念，同時致力為 dōTERRA 美商多特瑞員工和健康倡導者建立一個優渥、愉快的工作環境。他們從不誇耀自己的成就，總是把功勞歸給家人、朋友、工作夥伴、健康倡導者和事業領導人的寶貴貢獻。對這七位創辦人而言，人類的生活品質能因 dōTERRA 美商多特瑞的關係而得到改善，就是最大的滿足。

美商多特瑞公司領導團隊超過150年專業經驗，憑藉著豐富經驗，領導團隊各自發揮所長，合作無間，讓公司在最有效率的資源下，獲致最大效益的經營成果。

照片左起依序為：

總裁

David Stirling 大衛·史德齡

業務及全球市場副總裁

Gregory Cook 葛瑞利

行銷部副總裁

Robert Young 羅伯·楊

人才發展部副總裁

Emily Wright 艾蜜莉·萊特

首席醫學顧問暨科學顧問團主席

Dr. David Hill, D.C 大衛·希爾博士

總諮詢顧問

Mark Wolfert 馬可·沃福

財務長

Corey B. Lindley 林克禮

台灣服務團隊

dōTERRA 美商多特瑞台灣分公司承諾提供最強力的後援，支持台灣市場永續成長並招募業界及各專業領域的優秀人才，為加入 dōTERRA 美商多特瑞的夥伴們提供最即時與完善的服務，打造最優質的分享環境。

透過與健康倡導者的緊密合作，台灣管理團隊及員工結合業務、行銷、客服、行政的前瞻策略與行動方案，提供最完善的支援服務，協助確保台灣市場的快速成長。



台灣分公司總經理王世芳(左圖)與同仁

- » 100% 所有權，零負債
- » 營運四個月即開始獲利
- » 每季均創新高
- » 年營業額持續倍數成長



公司成長快速

直銷商留存率**65%**領先群倫，傲視同業。

CPTG Certified Pure Therapeutic Grade®

專業純正調理級認證 CPTG

什麼是 CPTG 專業純正調理級認證精油？由於精油市場龐大而繁雜，精油產品良莠參差，世界各國衡量精油品質的標準並不能滿足 dōTERRA 美商多特瑞高品質的要求，因而我們設立了一套超高等級的認證，以嚴苛的角度檢測每一瓶出廠的精油，建立精油市場的準繩，從選材、品種、生長環境、摘採時機、萃取、檢驗等等，每一個環節層層把關。

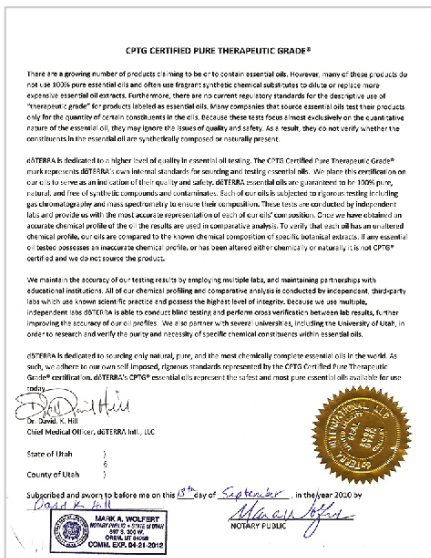
CPTG 專業純正調理級認證精油，就代表：

- ★ 天然純正 — 不含任何雜質或化學合成物質、不添加香料
- ★ 高安全性 — 沒有殺蟲劑和化學殘留物汙染
- ★ 高效能 — 富含最高活性的有效成分



全球精油權威大衛·希爾博士
Dr. David Hill 表示：

dōTERRA 美商多特瑞的 CPTG 專業純正調理級認證，不是只做一次，是每一批做一次。這是 dōTERRA 美商多特瑞對消費者最高的精油品質承諾。



歡迎您加入成為 dōTERRA 美商多特瑞健康倡導者，可以享受以下好處：

無論您是產品愛用者或是事業經營者，您都可以在這裡找到您的定位與目標，成就您的健康、自由、財富與夢想！

- ★ 以會員價格購買產品，可供自用或零售。
- ★ 可讓其他健康倡導者加入您的事業組織，並享有從他們的銷售額中獲得獎金的機會。
- ★ 可以得到新產品上市促銷和優惠折扣及活動訊息。
- ★ 參加公司各項課程與講座，學習寶貴的精油與健康知識及其他訊息。
- ★ 專屬您的線上辦公室 (www.mydoterra.com)，設有下線管理工具。您也可以到公司網站 (www.doterraeveryday.com.tw) 下載各項公司文件、資訊及上網訂購產品，享受優惠方案。
- ★ 只要符合銷售獎金制度的所有要求 (包括但不限於任何零售銷售要求)，並且確實履行契約規定的各項義務，您就可以每月賺取紅利獎金。
- ★ 馬上加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」，即可獲得產品兌換點數回饋！加入「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」愈久，可獲得的點數愈多，最高可獲得您訂購總PV數的30%！

「LRP 忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數比率表：

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
10%	15%	20%	25%	30%

美商多特瑞 獎金來源

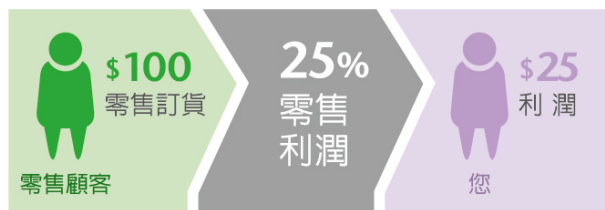
1. 零售利潤達25%。
2. 「快速獎金」按週發放，共計35%。
3. 強力壓縮的「太陽系組織獎金」最高累計34%。
4. 「全球業績分紅」高達3%+3%。
5. 「三次方的威力團隊獎金」最高NT\$48,000。



零售利潤

以會員價購入產品，再以建議價格出售給消費顧客，賺取其中的差額利潤。

舉例：



快速獎金 Fast Start Bouns

按週給付

新人啟動的創業基金，給予介紹人最及時、最直接的回饋與獎勵。

優勢

- (1) 輕鬆分享產品，持續招募新人，每月保持設定100PV「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，「快速獎金」可上達三代上線介紹人，發出獎金共計35%。
- (2) 無論級別，只要持續推薦新人，都可以不斷地賺取「快速獎金」，有效幫您提升留存率，讓您的組織動能源源不絕。

規則說明

- ★ 新健康倡導者加入後，60天內的所有可計算業績之訂單依介紹人組織發出三代獎金。第一代上線介紹人可領取20%獎金，第二代上線介紹人可領取10%獎金，第三代上線介紹人可領取5%獎金，共計35%。
- ★ 三代介紹人皆必須加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，且必須在新健康倡導者完成訂單至獎金發放期間，均保持100PV以上的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，方有領取「快速獎金」的資格。
- ★ 代數不壓縮。
- ★ 每週五發放前一週的快速獎金。

重要提醒

「快速獎金」是按週給付，新健康倡導者入會後的60天內每一筆業績將按週計算獎金，給付給上線三代介紹人。當獎金按週發放時，如果介紹人未設定自己的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」為100PV以上，將失去未設定期間所產生的獎金。

簡單來說，介紹人的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」只需保持在100PV以上，就不會錯過「快速獎金」！

小秘訣：線上辦公室可查詢「LRP忠誠顧客獎勵計畫」與設定

<範例> 線上辦公室→首頁→我的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」→點選LRP設定編號

* 重新啟動直銷權將不核發「快速獎金」。

獎金範例

前提：新入會健康倡導者張小姐的三代上線介紹人皆保持100PV的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」

C 張小姐的第三代介紹人C，將於該筆訂單完成後的下週五，收到「快速獎金」= $1,200 \text{ PV} * 5\% * 32 = \text{NT\$ } 1,920$

B 張小姐的第二代介紹人B，將於該筆訂單完成後的下週五，收到「快速獎金」= $1,200 \text{ PV} * 10\% * 32 = \text{NT\$ } 3,840$

A 張小姐的第一代介紹人A，將於該筆訂單完成後的下週五，收到「快速獎金」= $1,200 \text{ PV} * 20\% * 32 = \text{NT\$ } 7,680$

張小姐 當張小姐在入會後的60天內，完成一張1,200 PV的訂單時：

三次方的威力團隊獎金 按月給付

Power of 3rd Bouns

學習架構有效的組織，讓您順利地與優渥的「太陽系獎金」接軌。

★ 在您龐大的組織網建立之前，公司瞭解您需要時間與穩定的收入，來幫助您持續學習。因此，公司特別設計「三次方的威力團隊獎金」，讓您透過與三位志同道合的下線夥伴合作，即可月月領取「三次方的威力團隊獎金」NT\$1,600~48,000。

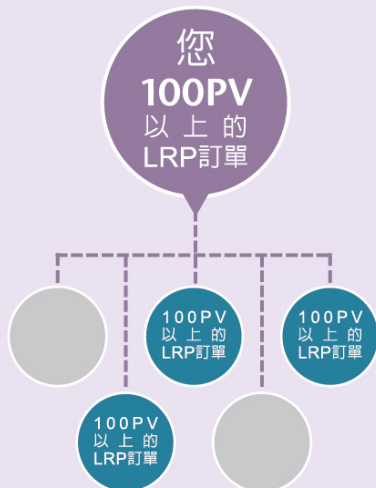
★ 幫助您明確識別有潛力的下線經營者，層層複製「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，創造共營團隊。

★ 從分享、推薦到帶領3位積極進取的夥伴往下複製，建構龐大且穩固的組織網，成功指日可待！

三次方的威力團隊獎金

獎金
NT\$1,600

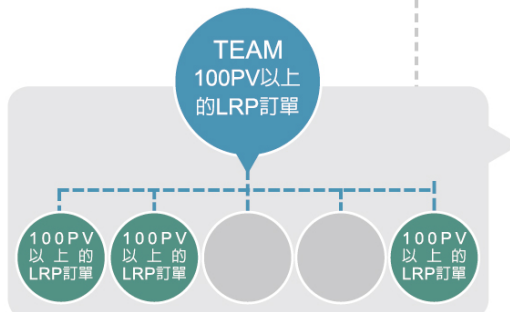
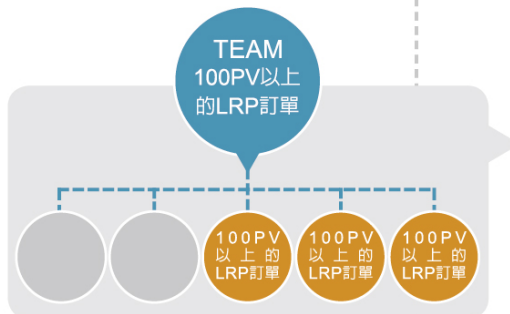
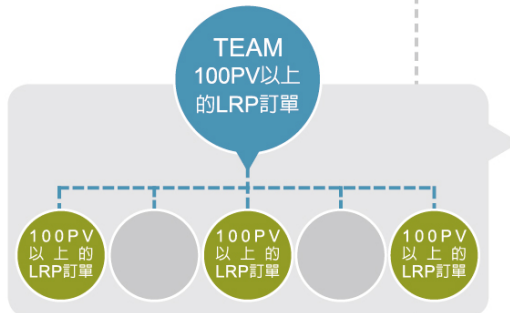
如何建立合格團隊



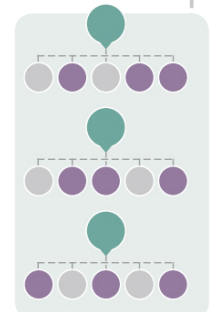
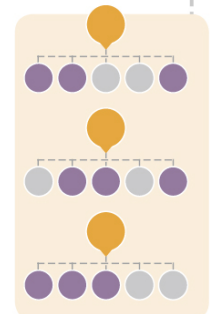
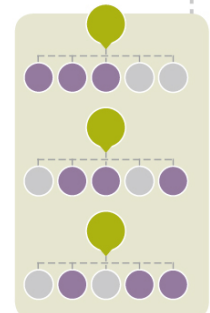
規定：① Team Volume(團隊業績)必須達到600點。
② 您及您第一代的三位健康倡導者須各有100PV以上的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單。

定義：Team Volume (團隊業績)：您及您第一代健康倡導者和顧客的個人業績總和。
LRP：忠誠顧客獎勵計畫

獎金
NT\$8,000



獎金
NT\$48,000





規則說明：

1. 任何健康倡導者參加「LRP忠誠顧客獎勵計畫」並完成至少100PV的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」單筆訂單，就可參與此獎金制度。
2. 合格的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單必須由健康倡導者（信用卡上的名字與帳號名字相同）自付並將貨品寄至帳號上的地址。
3. 若退回已核發獎金的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單產品，公司有權取消或收回獎金。
4. 達到獲得獎金NT\$1,600的規定為：您必須有三位第一代下線且他們各有100PV的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單，並有至少600TV的團隊業績（團隊業績包括自己的個人業績與第一代健康倡導者和顧客的業績總和）。
5. 達到獲得獎金NT\$8,000的規定，您前一個月必須先達到獲得獎金NT\$1,600的規定，達到獲得獎金NT\$48,000的規定，您前一個月必須先達到獲得獎金NT\$8,000的規定。
6. 這項獎金並不是累計的，你可獲得NT\$1,600、NT\$8,000或NT\$48,000的獎金，但不可同時得到三個獎金。
7. 當您完成這項「三次方的威力團隊獎金」（NT\$1,600、NT\$8,000或NT\$48,000），健康倡導者可開始架構第二組的「三次方的威力團隊獎金」。您的第一代下線已算在第一次的獎金內，將不可參與其他的獎金。
8. 當您開始架構第二組「三次方的威力團隊獎金」，您的個人LRP忠誠顧客獎勵單筆訂單須完成至少200PV。
9. 這項獎金將於每月給付並會加在您每月的獎金匯款中。
10. 只要合乎所有的規定，這項獎金可於每月獲得。

太陽系組織獎金 按月給付

Unlevel Organization and Bouns

太陽系組織獎金

特色



層數愈深，獎金發放的百分比(%)愈高！
是您長期經營 dōTERRA 美商多特瑞事業最優渥的獎金來源，
為您帶來真正的財富、時間與人生自由。

太陽系組織獎金 (根據壓縮的組織業績按月給付)

按階層給付	顧問	經理	總監	執行總監	菁英	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
每月的個人業績	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
每月的團體業績		500	1,000	2,000	3,000	5,000						
親自介紹的合格下線當月級別與人數						2條執行總監	3條菁英	3條尊爵	3條銀級	4條銀級	5條黃金	6條白金
第一層	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第二層		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第三層			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第四層				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第五層					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第六層						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第七層							7%	7%	7%	7%	7%	7%

強力壓縮 -

「無限業績基金」 4.25% (根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

類別	全球新領袖基金			領袖業績基金			鑽石業績基金		
	尊爵	銀級	黃金(New)	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
位階份數	1	1	2*	1	5	10	1	2	3
分享全球總業績的%數	1.25%			2%			1%		
附註	每位符合資格的尊爵或銀級，至多獲得一份。每位符合資格的黃金，至多獲得二份。			每多一位親自介紹新晉升菁英，就可多獲得一份領袖業績基金。 **			每多一位親自介紹新晉升尊爵，就可多獲得鑽石業績基金。		

*符合資格的黃金至多可獲得兩份全球新領袖基金，詳情見公司政策。

**必須是第一次合格，領袖業績基金及鑽石業績基金不限份數，詳情見公司政策。

「領袖基金」的3%

(根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

鑽石基金 藍鑽基金 鑽石總裁基金

★階層業績份數

每多一位親自介紹的尊爵(鑽石基金、藍鑽基金)或銀級(鑽石總裁基金)，就多一份+(需親自介紹，必須是第一次合格者，份數不限。)

3	3	3
1+	1+	1+
1%	1%	1%

詳情見公司政策手冊

太陽系組織獎金優勢

- ★ 新健康倡導者加入後，每月最低訂貨50PV即可領取「太陽系組織獎金」，低門檻，高達成率。
- ★ 依保薦人組織發出七層獎金，共計34%，高於業界水平。
- ★ 藉由強力壓縮的力量使獎金最大化，最深無限代，讓您耕耘組織的努力不白費。
- ★ 寬度、深度無限，兼具速度與穩固度，讓您的組織快速且穩健成長。
- ★ 代數愈深，獎金發放百分比愈高，讓您的收入極大化。
- ★ 銀級以上不須考核團體業績，可以讓您有更多的時間推薦新人加入與協助下線發展。
- ★ 下線級別不超越，團體業績合併計算。



範例：

假設每位健康倡導者每月都有150PV，持續發展組織，往下複製成功模式，將可領取潛力無窮的獎金收入。

幣值：新台幣

層數	人數	%	dōTERRA 美商多特瑞 太陽系組織獎金	其他傳統 傳銷獎勵制度	傳統傳銷 獎金收入
1	3	2%	\$288	7%	\$1,008
2	9	3%	\$1,296	6%	\$2,592
3	27	5%	\$6,480	6%	\$7,776
4	81	5%	\$19,440	5%	\$19,440
5	243	6%	\$69,984	5%	\$58,320
6	729	6%	\$209,952	3%	\$104,976
7	2187	7%	\$734,832	2%	\$209,952
總計			\$1,042,272		\$404,064

差額：NT\$686,208

級別及領取「太陽系組織獎金」的資格說明

1. 顧問 Consultant

資格要求：每月個人業績 50 PV。
 »可領取第一層下線個人業績2%。

2. 經理 Manager

資格要求：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 500 OV。
 »可領取第一層下線個人業績2%及第二層下線個人業績3%。

3. 總監 Director

資格要求：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 1,000 OV。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%及第三層下線個人業績5%。

4. 執行總監 Executive

資格要求：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 2,000 OV。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%及第四層下線個人業績5%。

5. 菁英 Elite

資格要求：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 3,000 OV。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%及第五層下線個人業績6%。

6. 尊爵 Premier

資格要求：每月個人業績 100 PV，每月團體業績 5,000 OV，整組中要有2條親自介紹的合格執行總監。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%及第六層下線個人業績6%。

7. 銀級 Silver

資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有3條親自介紹的合格菁英。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

8. 黃金 Gold

資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有3條親自介紹的合格尊爵。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

9. 白金 Platinum

資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有3條親自介紹的合格銀級。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

10. 鑽石 Diamond

資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有4條親自介紹的合格銀級。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

11. 藍鑽 Blue Diamond

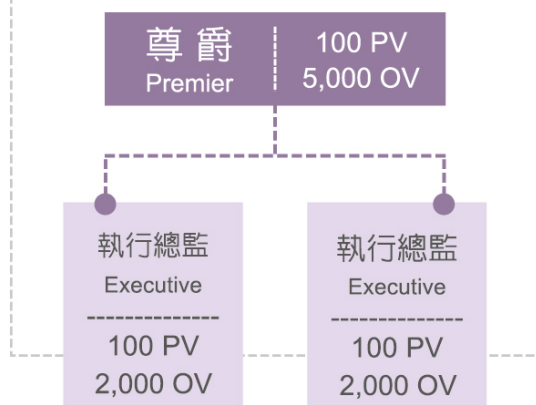
資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有5條親自介紹的合格黃金。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

12. 鑽石總裁 Presidential Diamond

資格要求：每月個人業績 100 PV，整組中要有6條親自介紹的合格白金。
 »可領取第一層下線個人業績2%、第二層下線個人業績3%、第三層下線個人業績5%、第四層下線個人業績5%、第五層下線個人業績6%、第六層下線個人業績6%及第七層下線個人業績7%。

晉升級別的規則

健康倡導者的級別取決於當月個人業績 (PV)、團體業績 (OV) 及親自介紹的合格下線級別 (來自不同線)



「無限業績基金」與「領袖基金」為dōTERRA美商多特瑞的獎勵制度中，最慷慨且為人稱道的設計之一，讓您立足台灣，也能分享全球業績。

銀級以上即可分享全球經營成果！

- (1) 若您是銀級、黃金、白金者，只要您培養一位菁英，就多一份分紅份數。
- (2) 若您是鑽石、藍鑽、鑽石總裁，只要您培養一位尊爵或銀級，就多一份分紅份數。



無限業績基金4.25%+領袖基金3%

Infinity Performance Pools

+Diamond Pools

按月給付

A. 無限業績基金：

包含「全球新領袖基金」、「領袖業績基金」及「鑽石業績基金」。根據全球可發放獎金的營業額提撥4.25%按月給付，其中1.25%為「全球新領袖基金」、2%為「領袖業績基金」及1%為「鑽石業績基金」。

» 全球新領袖業績基金：尊爵、銀級及黃金可領取「全球新領袖基金」，其中尊爵及銀級可各得1份，條件為當月需介紹一位新人入會首購100PV；黃金最多可得2份，條件為當月需介紹二位新人入會首購100PV，若只介紹一位新人入會首購100PV，仍可各得1份。

» 領袖業績基金：銀級、黃金、白金可領取「領袖業績基金」，其中銀級可分得1份、黃金5份、白金10份；如當月親自介紹之下線首次晉升為菁英，則可多得1份。

計算份數舉例：甲君(黃金)本月有2位親自介紹之下線晉升為菁英(第一次合格)，則甲君本月可分得(5+2)份「領袖業績基金」。

» 鑽石業績基金：鑽石、藍鑽、鑽石總裁可領取「鑽石業績基金」，其中鑽石可分得1份、藍鑽2份、鑽石總裁3份；如當月親自介紹之下線首次晉升為尊爵，則可多得1份。

計算份數舉例：乙君(鑽石)本月有3位親自介紹之下線晉升為尊爵(第一次合格)，則乙君本月可分得(1+3)份「鑽石業績基金」。

B. 領袖基金：

根據全球可發放獎金的營業額提撥3%按月給付，其中「鑽石基金」、「藍鑽基金」以及「鑽石總裁基金」各佔1%。

» 鑽石可領取「鑽石基金」3份，藍鑽可領取「藍鑽基金」3份，鑽石總裁可領取「鑽石總裁基金」3份；另鑽石或藍鑽當月親自介紹之下線首次晉升為尊爵，則可多得1份；鑽石總裁當月親自介紹之下線首次晉升為銀級，則可多得一份。

計算份數舉例：丙君(藍鑽)本月有2位親自介紹之下線晉升為尊爵(第一次合格)，則丙君本月可分得(3+2)份藍鑽基金。

注意事項：多一份分紅份數的目的在於獎勵領袖培養下線的領導力，因此，新晉陞的尊爵或銀級以上的下線必須為實際的經營者與實際的業績。若因購買大套裝或大訂單而晉陞者，則需通過三個月考核。

「無限業績基金」計算範例

假設當月全球可發放獎金的營業額之2%為22萬元，共有一位銀級健康倡導者，一位黃金健康倡導者，一位白金健康倡導者，且他們當月各有2位親自介紹的新晉升菁英，其中一位黃金級健康倡導者A君(黃金)可領取多少領袖業績基金？

總份數

$$(1+2)+(5+2)+(10+2)=22 \text{ 份}$$

每份金額

$$22 \text{ 萬元} / 22 \text{ 份} = 1 \text{ 萬元}$$

A君當月可領取領袖業績基金份數為(5+2)=7份

A君當月可領取領袖業績基金
1萬元 x 7份 = 7萬元



專有名詞解釋

1. 推薦人 (Sponsor) :

推薦人分為介紹人 (Enrolling Sponsor) 與保薦人 (Placement Sponsor)。

2. 介紹人 (Enrolling Sponsor) :

介紹其他健康倡導者進入其個人銷售組織的健康倡導者。

3. 保薦人 (Placement Sponsor) :

從介紹人處接收新進顧問的健康倡導者，保薦人會將接收到的新進健康倡導者安置在所屬組織中，做為直接下線。

4. 個人業績點數 (Personal Volume, 簡稱 PV) :

健康倡導者在一個月內所購買的產品點數。

5. 團隊業績點數 (Team Volume, 簡稱 TV) :

健康倡導者及其轄下所有的第一代下線的所有個人業績點數總和。

6. 團體業績點數 (Organization Volume, 簡稱 OV) :

健康倡導者的個人業績點數及其所有下線的個人業績點數總和。





LRP 忠誠顧客獎勵計畫

每月的1~28日，您每天都可更改您的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單，讓您每天都是出貨及郵寄日，方便快速取貨，隨時滿足您的需求！

愈用愈省，最高終身**7**折

馬上加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，即可獲得免費產品點數回饋！加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」愈久，可獲得的點數愈多，最高可獲得您訂購總PV數的30%！

「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數百分比（%）：

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
10%	15%	20%	25%	30%

LRP 規則說明

- » 每月訂購至少50PV的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」產品才能獲得產品回饋點數。
- » 「LRP忠誠顧客獎勵計畫」產品回饋點數無上限。
- » 「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數有效期限為回饋點數發放日起12個月。
- » 「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數僅可訂購完全業績（FULL PV）的產品，可兌換之產品項目以公司公告為準。
- » 使用「LRP忠誠顧客獎勵計畫」產品點數訂購產品，請電洽客服專線（04）2210-7105，我們竭誠為您服務。
- » 使用「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數兌換產品不可與其他產品合併訂購，且不會有PV點數。
- » 「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單不可與本人或其他健康倡導者訂單一併出貨。
- » 每100點「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數兌換產品將收取NT\$100費用（例如：1-100點：NT\$100；101-200點：NT\$200；以此類推）和必要的運費。

- » 首次加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」者，需於60天後，才可使用回饋點數兌換產品。
- » 當您中斷或終止「LRP忠誠顧客獎勵計畫」後，您的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數及回饋點數百分比(%)將會歸零。
- » 「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數不可兌換現金，也不能轉讓。
- » 以「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數兌換的產品不可再出售，且兌換產品後無法接受退換貨。
- » 終止「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，請洽客服專線：(04) 2210-7105。
服務時間：週一~週五12:30~20:30，週六10:00~14:00
- » 變更產品項目或設定日期需在兩天前以線上辦公室中或書面申請更改，若未做更改，公司將會自動依據上個月的訂單內容為準。

常見問答

如何設定「LRP忠誠顧客獎勵計畫」？

- » 網路設定：請至官方網站 (www.doterraeveryday.com.tw) 的線上辦公室中設定。
- » 傳真設定：將「LRP忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」傳真至客服中心 (04) 2251-1565。
- » 至營業大廳設定：將「LRP忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」繳交至營業大廳櫃台。

如何更改「LRP忠誠顧客獎勵計畫」？

- » 網路更改：請至官方網站 (www.doterraeveryday.com.tw) 的線上辦公室中更改。
- » 傳真更改：將「LRP忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」傳真至客服中心 (04)2251-1565。
- » 至營業大廳更改：將「LRP忠誠顧客獎勵計畫設定/更改申請書」繳交至營業大廳櫃台。
- » 來電至客服中心更改：可透過客服專線 (04) 2210-7105進行更改。

應何時更改「LRP忠誠顧客獎勵計畫」？

- » 線上辦公室改單作業：需於出貨前1天設定完成。
- » 傳真至客服中心改單作業：需於出貨前2天設定完成。
- » 來電至客服中心改單作業：需於出貨前2天設定完成。
- » 至營業大廳改單作業：需於出貨前2天設定完成。

【例：若您希望於9月8日出貨，需於9月7日24:00前，上網至線上辦公室更改「LRP忠誠顧客獎勵計畫」訂單或在9月6日前，傳真、致電或親洽客服中心，由客服人員為您進行設定。】

加入「LRP忠誠顧客獎勵計畫」的優點：

- » 每月訂購50PV以上，您最高可獲得30%的回饋點數，此點數可直接兌換產品。
- » 若每月15日以前成功完成125PV以上的「LRP忠誠顧客獎勵計畫」，您可免費獲得每月一物贈品，物超所值。
- » 貼心提醒：請務必於當月15日前完成付款，以免錯失公司為您精心準備的「每月一物」好禮！讓您更容易達到每月的業績，獲得額外獎金。



忠誠回饋快速跳級方案

此跳級方案的回饋優勢將幫助您鞏固您的消費顧客群，讓您在業績上展現倍數成長的衝勁。

方案 1 新入會健康倡導者首購訂單為500PV入會套裝者：
將可獲得100點「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至15%起算。

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
15%	20%	25%	30%	30%

方案 2 新入會健康倡導者首購訂單為1,000PV入會套裝者：
將可獲得200點「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至20%起算。

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
20%	25%	30%	30%	30%

方案 3 新入會健康倡導者首購訂單為2,000PV入會套裝者：
將可獲得400點「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數，並且直接跳級回饋百分比至25%起算。

1~3個月	4~6個月	7~9個月	10~12個月	13個月起
25%	30%	30%	30%	30%

注意事項

1. 「忠誠回饋快速跳級方案」僅限入會首購訂單500PV入會套裝、1,000PV入會套裝、2,000PV入會套裝，方可享受「忠誠回饋快速跳級方案」之優惠內容。
2. 「忠誠回饋快速跳級方案」之回饋點數將於首購訂單完成後，且隔月完成「LRP忠誠顧客獎勵計畫」100PV訂單(需付款完成與出貨)，於第三個月20日放入參加此方案的健康倡導者之「LRP忠誠顧客獎勵計畫」點數帳戶中。
3. 參加「忠誠回饋快速跳級方案」的健康倡導者必須每月維持「LRP忠誠顧客獎勵計畫」資格，一旦取消「LRP忠誠顧客獎勵計畫」者，將喪失「忠誠回饋快速跳級方案」之優惠。
4. 若該新入會健康倡導者將原本首購訂單辦理退貨，將會喪失「忠誠回饋快速跳級方案」贈送之「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數及跳級回饋之百分比(%)優惠。
5. 「忠誠回饋快速跳級方案」之「LRP忠誠顧客獎勵計畫」回饋點數，有效期限為回饋點數發放日起12個月。
6. 點數使用方式及規則與「LRP忠誠顧客獎勵計畫」之規則相同。
7. dōTERRA 美商多特瑞公司保有修改活動辦法與最終解釋之權利。

創新有效的制度優勢 讓您一路如虎添翼

1. 完美的獎勵制度與「LRP忠誠顧客獎勵計畫」獎金給付超過50%。
2. 獨創的「創辦人俱樂部」，每年支付「台灣創辦人獎金」，如同擁有公司股份，每年均可分紅。
3. 「太陽系組織獎金」穩固堅實-代數越深，發放獎金的百分比愈高。
4. 優渥的紅利佣金-「快速獎金」及「三次方的威力團隊獎金」持續增強您的收入潛力。
5. 「無限業績基金」與「領袖基金」-全球業績分紅的機會。
6. 強力壓縮的力量，讓健康倡導者可以領取無限代太陽系組織獎金。
7. 直銷商留存率領先群倫，傲視同業。



everyday 美商多特瑞有限公司台灣分公司

台中總公司：40758 台中市西屯區文心路二段201號22樓

台北精油生活館：10551 台北市松山區敦化北路88號8樓之3

高雄精油生活館：80660 高雄市前鎮區中山二路260號7樓

台南精油教室暨預約提貨中心：70051 台南市中西區永福路一段189號2樓

客服專線：(04) 2210-7105 客服傳真：(04) 2251-1565

營業時間：北中高／週一~週五 12:30~20:30、週六10:00~14:00

台南／週一、二、四、五 12:00~19:30、週六 10:00~14:00

客服信箱：taiwanservice@doterra.com 全球企業網站：www.doterra.com

www.facebook.com/dotERRA.tw

產品顧問網站：www.doterraeveryday.com.tw