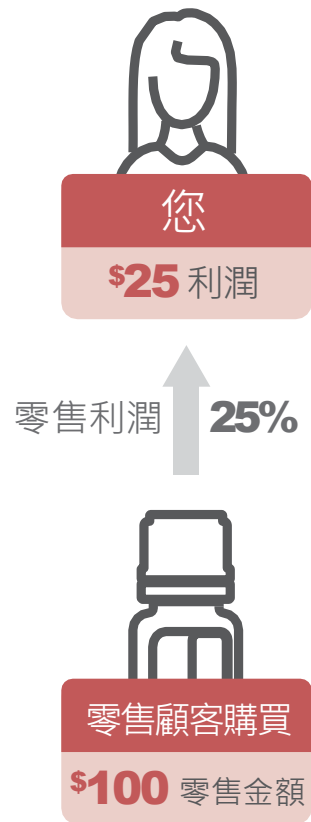


多特瑞獎勵制度升級版

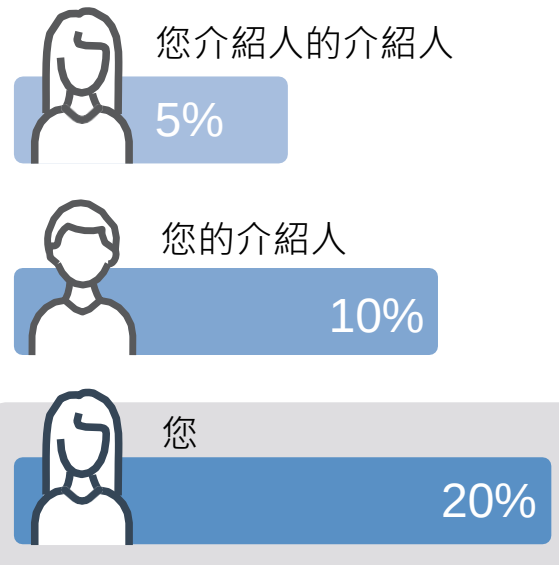
零售利潤

可從零售產品獲得25%的零售利潤 (顧客不是多特瑞會員)。



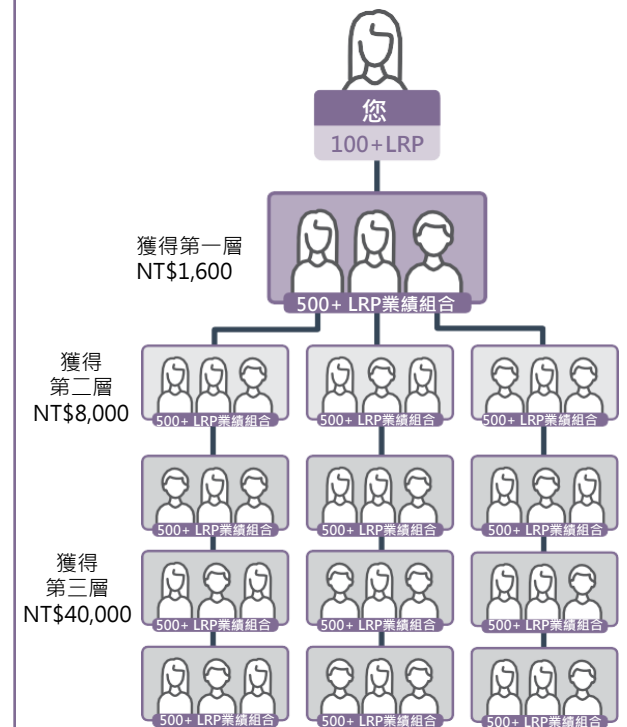
快速獎金 (按週給付)

從您親自介紹的新會員入會後60天內訂購的產品銷售業績中賺取20%獎金。

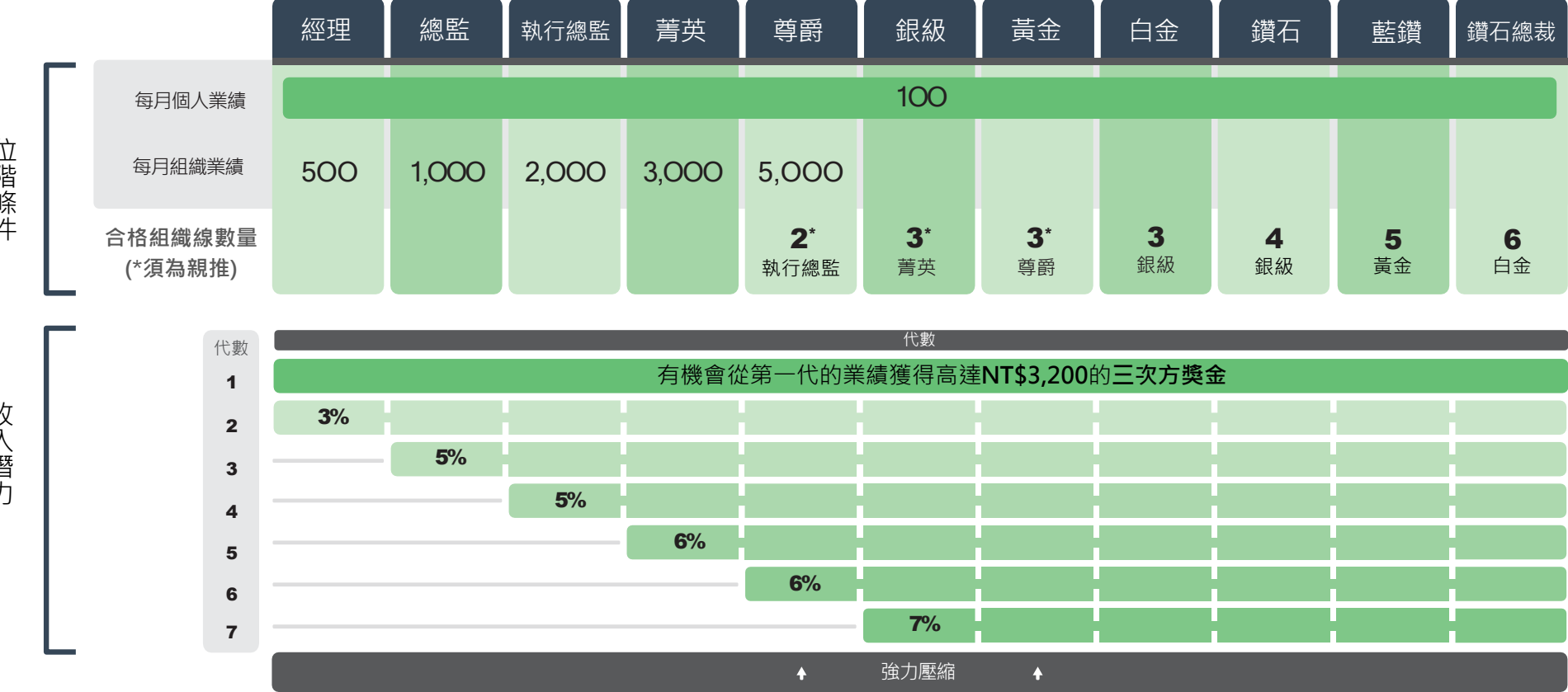


三次方威力團隊獎金 (按月給付)

詳情請見下一頁三次方威力團隊獎金介紹，並了解如何增加您的獎金。



太陽系組織獎金 (按月給付)



- ▲團隊成長業績(TGV)：TGV是過去12個月加入或重啟的團隊成員在當月的所有業績總和，團隊成員為推薦人譜系，代數取決於您的位階。在計算 TGV 時，不包括入會或重啟當月的訂單業績。
- ▲菁英到黃金位階的健康倡導者須達到業績成長要求以獲得最深兩代的太陽系獎金。

分紅獎金 (按月給付)

健康倡導者可以從 dōTERRA 全球可計傭業績中賺取一定百分比的獎金。只要達成並維持位階資格，每個月就能從獎金池中賺取分成。

支付位階	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
		領袖基金			鑽石基金	藍鑽基金	鑽石總裁基金
可能獲得份數		1	5	10	2 4	2 4	2 4
*業績成長要求		—	—	—	6,000	12,000	18,000
全球總業績占比		2%			1%	1%	1%
	全球新領袖基金			業績基金			
可能獲得份數	1	1	2	1 3	3 4	3 6	3 8
*業績成長要求	介紹一位100PV入會新人領取1份			4,000	6,000	12,000	18,000
全球總業績占比	1.50%			1.50%			

▲ **全球新領袖基金**：符合資格的尊爵、銀級或黃金位階的健康倡導者，在當月介紹一位新入會的健康倡導者或愛用會員且購買100PV以上業績，將可獲得一份分紅。黃金位階的健康倡導者最多可獲得兩份分紅，若當月介紹兩位以上合格新人就可獲得第二份分紅。

▲ **領袖基金**：每位銀級獲得一份、每位黃金獲得五份、每位白金獲得十份分紅。

▲ **業績基金**：當達成位階時，每位白金獲得一份分紅，每位鑽石、藍鑽、鑽石總裁獲得三份分紅。當達成位階且符合團隊業績成長要求時，每位白金獲得三份、每位鑽石獲得四份、每位藍鑽獲得六份、每位鑽石總裁獲得八份分紅。

▲ **業績成長要求**：依據位階而定的團隊業績成長指標，每月計算一次。

▲ **鑽石、藍鑽、鑽石總裁基金**：每位鑽石、藍鑽、鑽石總裁達成位階時可獲得兩份分紅。當達成位階且符合各自的團隊業績成長要求時，每位鑽石、藍鑽、鑽石總裁可各自從自己的獎金池獲得四份分紅。

▲ **額外分紅份數**：若健康倡導者幫助親自介紹入會的健康倡導者達成菁英位階，可從領袖基金額外獲得一份分紅；達成尊爵位階，可從業績基金額外獲得兩份分紅，或從鑽石基金、藍鑽基金額外獲得一份分紅；達成銀級位階，可從鑽石總裁基金額外獲得一份分紅。親自介紹的健康倡導者必須是第一次合格位階，額外分紅份數沒有上限。