

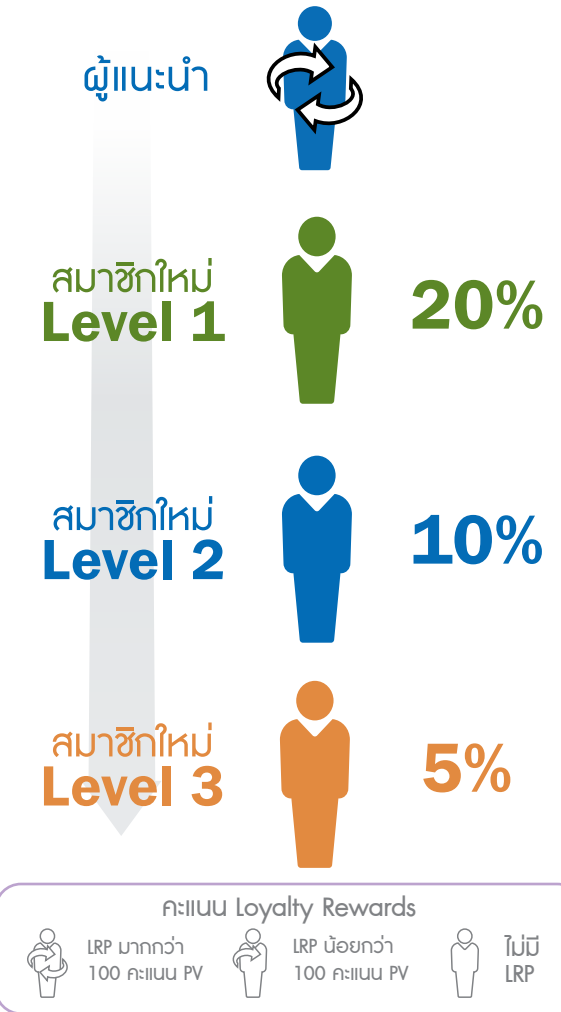
กำไรจากส่วนต่างราคาขายปลีก

ที่ปรึกษาด้านสุขภาพ (Wellness Advocate) จะได้รับกำไรจากการขายปลีกให้แก่ผู้บริโภค



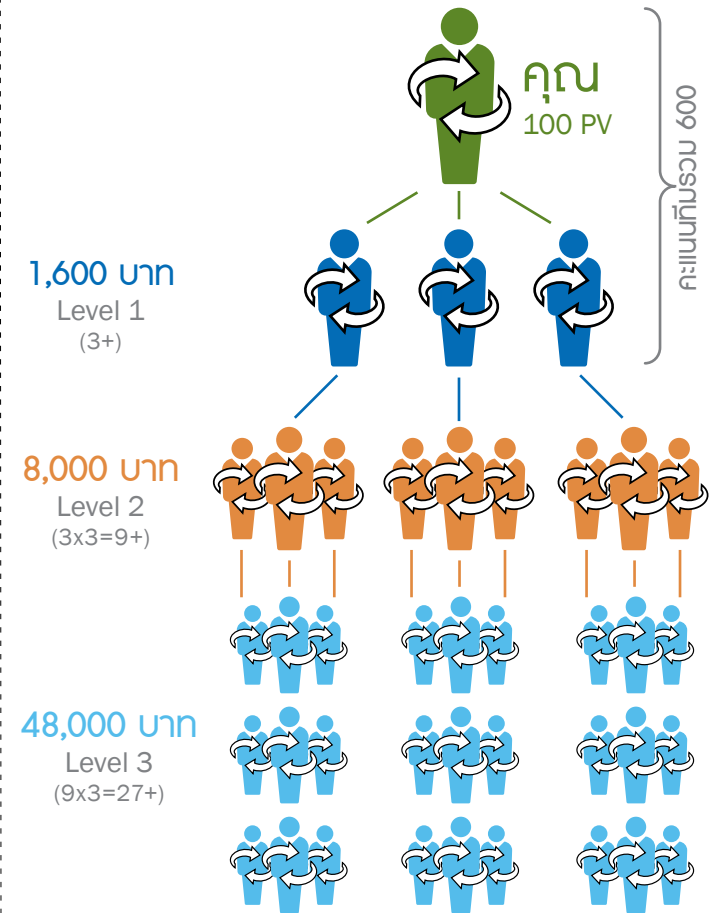
Fast Start Bonus (จำนวนจ่ายทุก 2 สัปดาห์)

จำนวนจ่ายจากคะแนน PV ใน 60 วันแรกของผู้สมัครรายใหม่ โดยผู้แนะนำจะต้องมีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ตามโปรแกรมรอยัลตี้ รีวอร์ด 100 PV จึงจะได้รับโบนัสนี้



Power of 3 Bonus (จำนวนจ่ายทุกๆ เดือน)













กรุณาดูข้อมูลอย่างละเอียดที่หน้า Power of 3 Bonus เพื่อศึกษากฎและเงื่อนไขฉบับเต็ม



* ต้องทำคุณสมบัติให้ได้เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพ (Wellness Advocate) เพื่อรับโบนัสต่างๆ

เอกสารฉบับนี้สามารถทำสำเนาเพื่อให้ Wellness Advocate ของ dōTERRA ใช้ในทางธุรกิจเป็นการส่วนตัวได้

Unilevel Organizational Bonus (คำนวณจ่ายจากยอดรวมคะแนนองค์กร)

ตำแหน่ง	ที่ปรึกษา ด้านสุขภาพ	เมนเจอร์	ไตรีกเตอร์	เอ็กเซ็กคิวทีฟ	เอสที	พรีเมียร์	ซิลเวอร์	โกลด์	แพลตินัม	ไดมอนด์	บลู ไดมอนด์	เพรสิเดนเชียล ไดมอนด์
PV แต่ละเดือน	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
OV แต่ละเดือน	-	500	1,000	2,000	3,000	5,000	-	-	-	-	-	-
จำนวนสายงานที่ ทำคุณสมบัติได้	-	-	-	-	-	2	3	3	3	4	5	6
เงื่อนไขของ แต่ละสายงาน	-	-	-	-	-	เอ็กเซ็กคิวทีฟ	เอสที	พรีเมียร์	ซิลเวอร์	ซิลเวอร์	โกลด์	แพลตินัม
ระดับ 1	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
ระดับที่ 2		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
ระดับ 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
ระดับ 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
ระดับ 5					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
ระดับ 6						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
ระดับ 7							7%	7%	7%	7%	7%	7%
ไดนามิก คอมเพรสชั่น												

การทำคุณสมบัติได้ในตำแหน่งระดับสูง จะทำให้ที่ปรึกษาด้านสุขภาพมีโอกาสได้รับผลประโยชน์จากคะแนนบริษัทรวมทั่วโลก โดยจะได้รับส่วนแบ่งในแต่ละเดือนตามที่ทำคุณสมบัติและรักษาไว้ได้

โบนัสกองกลางของผู้นำ (คำนวณจ่ายจากยอดรวมคะแนนองค์กร)

ตำแหน่ง	พรีเมียร์	ซิลเวอร์	โกลด์	แพลตินัม	ไดมอนด์	บลู ไดมอนด์	เพรสซิเดนเชียลไดมอนด์	
	ลีดเดอร์ชิพ เพอร์ฟอร์แมนซ์ พูล (Leadership Performance Pool)				ไดมอนด์ เพอร์ฟอร์แมนซ์ พูล (Diamond Performance Pool)			
ส่วนแบ่ง	1	5	10		1	2	3	
ส่วนแบ่งเพิ่มเติม	1+	1+	1+		1+	1+	1+	
	จาก 2% ของคะแนนบริษัท				จาก 1% ของคะแนนบริษัท			
	เอมพาเวอร์เม้นท์ พูล (Empowerment Pool)				ไดมอนด์ พูล (Diamond Pool)	บลู ไดมอนด์ พูล (Blue Diamond Pool)	เพรสซิเดนเชียล ไดมอนด์ พูล (Presidential Diamond Pool)	
	แนะนำ 1 คน และบุคคลนั้นต้องมีคะแนนอย่างน้อย 100 PV				ส่วนแบ่ง	3	3	3
ส่วนแบ่งที่เป็นไปได้	1	1	2*	ส่วนแบ่งเพิ่มเติม	1+	1+	1+	
	จาก 1.25% ของคะแนนบริษัท				จาก 1% ของคะแนนบริษัท	จาก 1% ของคะแนนบริษัท	จาก 1% ของคะแนนบริษัท	

โบนัสเอมพาเวอร์เม้นท์ พูล (Empowerment Pool): ตำแหน่งซิลเวอร์ และ พรีเมียร์ แต่ละคนที่แนะนำสมาชิกใหม่ที่มีคะแนน 100 คะแนน PV เข้ามาด้วยตนเองจะได้รับ 1 ส่วนแบ่ง และไม่มีส่วนแบ่งเพิ่มเติมในโบนัสกองกลางนี้ *ตำแหน่งโกลด์แต่ละคนจะได้รับส่วนแบ่งสูงสุดมากถึง 2 ส่วนแบ่ง ซึ่งตำแหน่งโกลด์จะได้รับ 1 ส่วนแบ่งหากมีการแนะนำสมาชิกใหม่ติดตัว 1 บัญชีที่มี 100 คะแนน PV และจะได้รับเพิ่มเป็น 2 ส่วนแบ่ง หากตำแหน่งโกลด์มีการแนะนำสมาชิกใหม่ติดตัวที่มี 100 คะแนน PV ตั้งแต่ 2 บัญชีขึ้นไป

โบนัสลีดเดอร์ชิพ เพอร์ฟอร์แมนซ์ พูล (Leadership Performance Pool): ตำแหน่งซิลเวอร์ จะได้รับ 1 ส่วนแบ่ง ตำแหน่งโกลด์ จะได้รับ 5 ส่วนแบ่ง และตำแหน่งแพลตินัม จะได้รับ 10 ส่วนแบ่ง

โบนัสไดมอนด์ เพอร์ฟอร์แมนซ์ พูล (Diamond Performance Pool): ตำแหน่งไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 1 ส่วนแบ่ง ตำแหน่งบลู ไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 2 ส่วนแบ่ง และตำแหน่งเพรสซิเดนเชียล ไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 3 ส่วนแบ่ง

โบนัสไดมอนด์พูล (Diamond Pool): ตำแหน่ง ไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 3 ส่วนแบ่ง

โบนัสบลู ไดมอนด์ พูล (Blue Diamond Pool): ตำแหน่งบลู ไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 3 ส่วนแบ่ง

โบนัสเพรสซิเดนเชียล ไดมอนด์ พูล (Presidential Diamond Pool): ตำแหน่งเพรสซิเดนเชียล ไดมอนด์ แต่ละคนจะได้รับ 3 ส่วนแบ่ง

ส่วนแบ่งเพิ่มเติม : ที่ปรึกษาด้านสุขภาพสามารถได้รับส่วนแบ่งเพิ่มเติมจากโบนัสกองกลาง ถ้าเขาเหล่านั้นสามารถช่วยที่ปรึกษาด้านสุขภาพที่เขาแนะนำส่วนตัว ให้ทำคุณสมบัติขึ้นตำแหน่งเป็นเอ็ดทิใหม่ (Leadership Performance Pool), พรีเมียร์ใหม่ (Diamond Performance Pool, Diamond Pool, and Blue Diamond Pool), และซิลเวอร์ใหม่ (Presidential Diamond Pool) ที่ปรึกษาด้านสุขภาพที่ถูกแนะนำโดยตรงนั้นจะต้องเป็นการทำคุณสมบัติได้เป็นครั้งแรก โดยสามารถได้ส่วนแบ่งเพิ่มเติมได้ไม่จำกัด

*สายงานต้องถูกแนะนำเข้ามาด้วยตนเอง/ศิษย์รายละเอียดเพิ่มเติมที่คู่มือนโยบาย