

Plan De Compensación: Introducción

Página 1 de 3

Ganancias Al Por Menor (pagadas mensualmente)

Los Consultores Independientes ganan 25% sobre las compras hechas por sus clientes al por menor.



25% de ganancia al por menor



Bono De Inicio Rápido (pagado semanalmente)

Pagado sobre el VC (volumen comisionable) generado por los nuevos inscritos durante sus primeros 60 días. Cada patrocinador de inscripción debe tener una plantilla de autoenvío (LRP) de 100

Inscrito Nivel 1 20%



Inscrito Nivel 2 10%



Inscrito Nivel 3 5%



Clave de autoenvío (LRP)



Con orden de autoenvío (LRP) mayor de 100



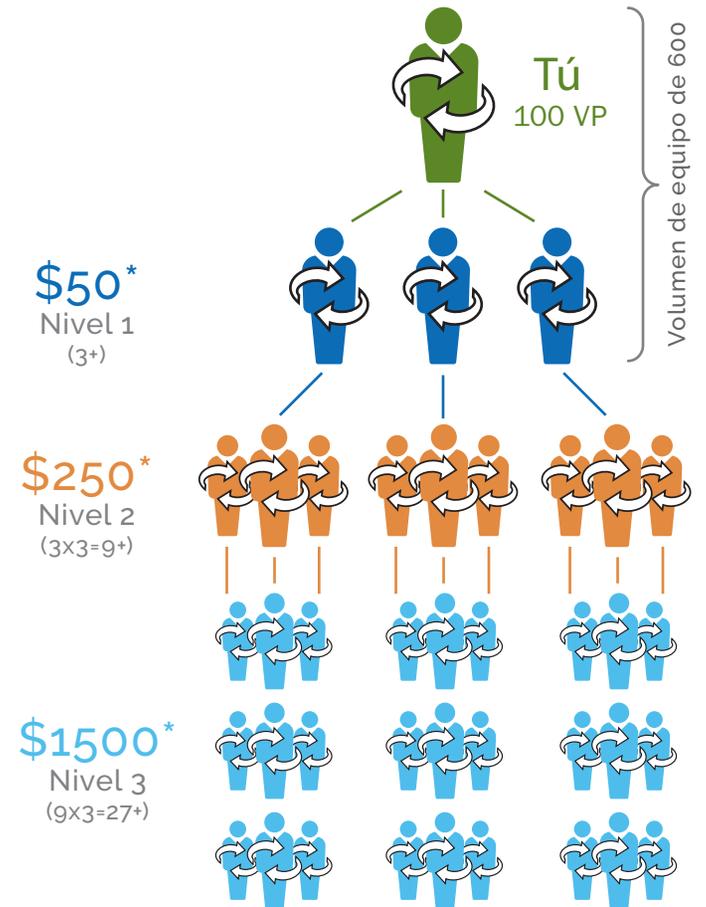
Con orden de autoenvío (LRP) menor de 100



Sin orden de autoenvío (LRP)

Bono Poder de 3 (pagado mensualmente)

Ver la página de detalles del Bono Poder de 3 que contiene una descripción completa de las reglas y requisitos.



* Su equivalente en moneda local

Plan De Compensación: Ganancias Residuales

Bono Organizacional Uninivel (pagado mensualmente sobre el volumen organizacional comprimido)

Título de Pago	Consultor Independiente	Gerente	Director	Ejecutivo	Élite	Premier	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial
VP Mensual	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
VO Mensual	*	500	1,000	2,000	3,000	5,000	*	*	*	*	*	*
Líneas Calificadas*	*	*	*	*	*	2	3	3	3	4	5	6
Requisitos de Líneas	*	*	*	*	*	Ejecutivo	Élite	Premier	Plata	Plata	Oro	Platino
Nivel 1	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Nivel 2		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Nivel 3			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Nivel 4				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Nivel 5					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Nivel 6						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Nivel 7							7%	7%	7%	7%	7%	7%
Compresión Dinámica												

Plan De Compensación: Fondos de Liderazgo

Fondos de Liderazgo (pagados mensualmente sobre el volumen organizacional comprimido)

Título de Pago	Premier	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial	
VP Mensual	100	100	100	100	100	100	100	
VO Mensual	5,000	*	*	*	*	*	*	
Líneas Calificadas*	2	3	3	3	4	5	6	
Requisitos de Líneas	Ejecutivo	Élite	Premier	Plata	Plata	Oro	Platino	
				Fondo por Desempeño de Liderazgo		Fondo por Desempeño de Diamantes		
Núm. de Participaciones		1	5	10	1	2	3	
		1 [†]	1 [†]	1 [†]	1 [†]	1 [†]	1 [†]	
				2%		1%		
Fondo de Empoderamiento						Fondo Diamantes	Fondo Diamantes Azul	Fondo Diamantes Presidenciales
		Premier	Plata	Oro				
Num. de participaciones posibles		1	1	1*				
				1.25%				
						Núm. de Participaciones		
						3	3	3
						Participaciones Adicionales		
						1 [†]	1 [†]	1 [†]
						1%	1%	1%

Al calificar para rangos superiores los Consultores independientes tienen la oportunidad de beneficiarse del volumen global de la compañía. Las participaciones en los fondos se ganan cada mes que se logra y mantiene el rango correspondiente.

Gana participaciones adicionales ayudando a tus Consultores Independientes inscritos* personalmente a avanzar † a Élite (Liderazgo), Premier (fondos por desempeño de Diamantes y Diamantes Azules) y Plata (Diamantes Presidenciales).

Fondo de empoderamiento: Cada Plata y cada Premier que personalmente inscriba a un Consultor independiente o un cliente mayorista con 100 VP ese mes recibirá una participación. *Cada Oro es elegible para hasta dos acciones. Los Oros reciben una acción cuando inscriben personalmente a un Consultor independiente o cliente mayorista con 100 VP, y dos acciones cuando inscriben dos o más.

Fondo por desempeño de liderazgo: cada Plata gana una participación, cada Oro gana cinco participaciones y cada Platino gana 10 participaciones.

Fondo para bonos por desempeño de Diamantes: cada Diamante gana una participación, cada Diamante Azul gana dos participaciones, cada Presidencial gana tres participaciones.

Fondo de Diamantes: cada Diamante recibe tres participaciones.

Fondo de Diamantes Azules: cada Diamante Azul recibe tres participaciones.

Fondo de Diamantes Presidenciales: cada Presidencial recibe tres participaciones.

*Las líneas tienen que ser inscritas personalmente.

† Tienen que estar calificando por primera vez; tienen participaciones ilimitadas. Ver las políticas de la compañía para obtener detalles.