

Optimizează-ți activitatea de mentorat

„Amplifică sau trezește
la viață capacitățile tale
de lider.”

– Kyle Kirschbaum

CREEAZĂ VALOARE

Ca mentor, rolul tău este să ajuți persoana căreia îi oferi mentorat să aibă succes, indicându-i instrumentele necesare pentru a-și crește vânzările și afacerea. În mare parte, rezultatele depind de competențele tale de mentorat și de bilanțurile consecvente efectuate cu Liderii tăi. Este fundamental ca Builderii să cunoască un oarecare nivel de succes financiar în primele lor 90 de zile. Ajută-ți Builderii să identifice pașii de urmat pentru a avansa la rangul următor și să decidă câți bani vor să câștige. Apoi, creează un plan pe 90 de zile pentru atingerea acelor obiective.

DIFICULTĂȚI FRECVENTE ȘI SOLUȚII

Participarea la cursurile lor este mică? Exersați sau folosiți un joc de rol pentru a demonstra un mod eficient de împărtășire și invitare a potențialilor clienți.

Rata lor de înscriere este mică? Ascultă-le prezentarea și încheierea. Încurajează-i să folosească produsele și să împărtășească povești de succes în cadrul cursului pentru a crea valoare și a crește încrederea.

Potențialii clienți se înscriu, dar nu împărtășesc mai departe? Ascultă-le și optimizează-le Prezentarea generală a afacerii, pentru a crește încrederea în valoarea oportunității și în dōTERRA.

Potențialii lor clienți își asumă angajamentul, dar nu continuă până la Lansare? Evaluează modul în care obțin angajamentul, efectuează follow-up și oferă mentorat pentru noii Builderi. Oferă un apel în 3 cu tine și părțile implicate.

Au probleme cu rata de retenție? Pentru a crește comenzile LRP și retenția, invită-i să studieze și să-și optimizeze Prezentările generale ale stilului de viață și analizează structura echipei lor și Power of 3.

ÎNCĂ NU DECOLEAZĂ? Ascultă-i și acordă timp eventualelor nevoi emoționale care îi împiedică să meargă mai departe. Decideți asupra unui plan pentru eliminarea acestor obstacole.

Autoevaluarea mentorului Liderii puternici dezvoltă competențe de mentorat excelente. Evaluează calitatea susținerii pe care o oferi echipei tale. *Evaluează-te pe o scară de la 1 la 10, unde 1 este nota cea mai mică și 10 este nota cea mai mare.* Sărbătorește-ți punctele tari și îmbunătățește pe parcurs!

- Pun întrebări pentru a încuraja gândirea constructivă și exprimarea de sine.
- Dedic timp relației mele cu Builderii și dau importanță sentimentelor și experiențelor lor.
- În timpul mentoratului, ascult mai mult decât vorbesc.
- Îmi ajut Builderii să-și recunoască punctele tari și îi încurajez să-și manifeste pasiunea în cadrul dōTERRA.
- Evit să dau toate răspunsurile și îmi asum rolul de ghid.
- Îi invit să-și asume angajamente pentru care îi consider răspunzători.
- Mă bucură și sărbătoresc reușitele, victoriile și succesul continuu al Builderilor mei.

La finalul procesului, persoana care beneficiază de mentorat:

- 1 Se simte mai puternică și mai încrezătoare
- 2 Are o viziune clară asupra pașilor următori
- 3 Este pregătită și capabilă să continue în mod independent