Plano de Compensação | Visão geral

Lucro de Retalho (Pago semanalmente)

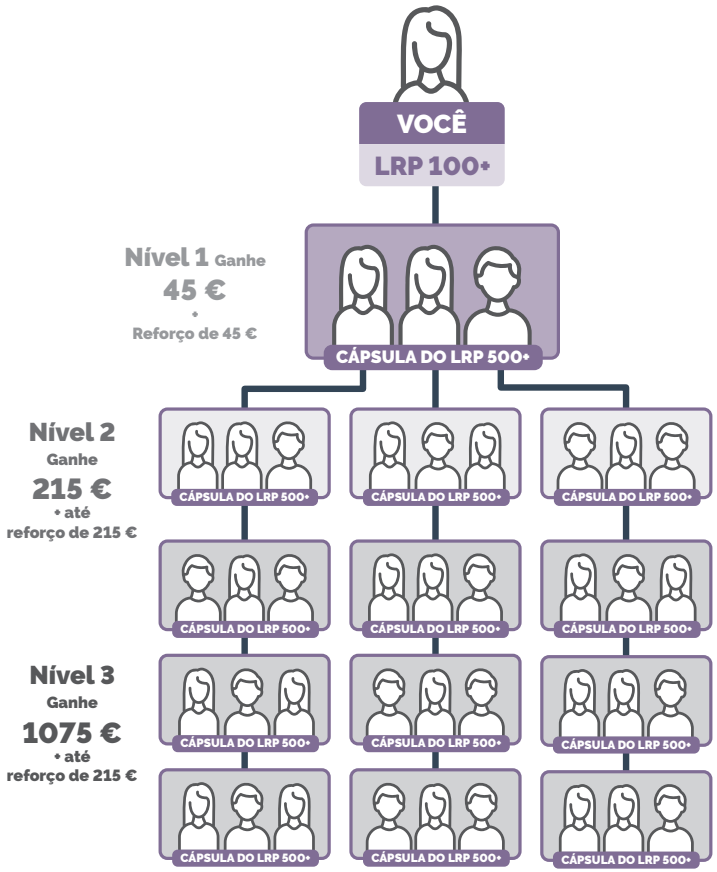
Ganhe **25%** de lucro (valor sem IVA) em compras feitas por clientes de retalho (clientes que não têm filiação dōTERRA).

Início Rápido (Pago semanalmente)

Ganhe **20%** sobre vendas de produtos encomendados por novos membros que inscreva pessoalmente durante os seus primeiros 60 dias.

Bónus Power of 3 (Pago mensalmente)

Consulte a seguinte página de detalhes Power of 3 para uma descrição completa e descubra como pode reforçar o seu bónus.



Tem de se qualificar como Consultor de Bem-Estar para receber estes rendimentos. Consulte o manual de políticas dōTERRA para aceder a toda a informação.

Apenas para fins educativos. Este documento pode ser duplicado para fins de caráter comercial pessoal pelos Consultores de Bem-Estar dōTERRA.
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 240425

Bónus Power of 3

Cada Consultor de Bem-Estar pode qualificar-se para um bónus de nível Power of 3 por mês, sendo-lhe pago o bónus de nível mais elevado para o qual se qualifica em cada mês.

Bónus nível 1: 45 €

1. Encomenda 100+ Volume Pessoal (PV) no LRP.
2. Crie 500+ no volume do LRP na sua linha da frente.

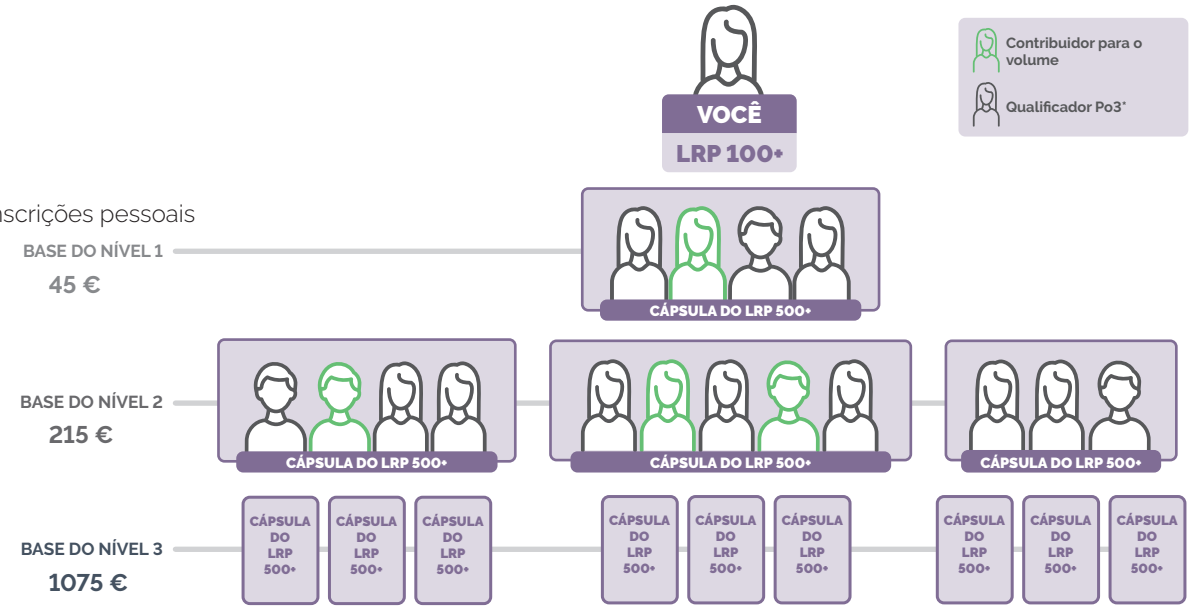
*Dos quais, pelo menos, 100 da cápsula do LRP 500+ têm de corresponder a inscrições pessoais

Bónus nível 2: 215 €

1. Qualifique-se para os seus 45 € **E**
2. Ajude três pessoas da sua linha da frente a ganhar os respetivos bónus de 45 €.

Bónus nível 3: 1075 €

1. Qualifique-se para os seus 215 € **E**
2. Ajude três pessoas da sua linha da frente a ganhar os respetivos bónus de 215 €.



Reforço Power of 3

Prepare a(s) sua(s) cápsula(s) do LRP para o bónus Power of 3. Atinja o seu Volume de Crescimento Pessoal para reforçar os seus ganhos! O reforço é pago além do bónus Power of 3. Cada Consultor de Bem-Estar pode qualificar-se para um reforço por mês.

Volume de Crescimento Pessoal: Este é o valor total do volume do LRP[†] no mês atual proveniente de membros inscritos pessoalmente nos 12 meses anteriores.

[†]Tem de corresponder ao volume encomendado após o mês de inscrição

Volume de Crescimento Pessoal **para reforçar o bónus Power of 3**

	VOLUME DE CRESCIMENTO PESSOAL		
NÍVEL DO POWER OF 3	400+	800+	GANHE ATÉ
NÍVEL 1 (45 €)	45 €		90 €
NÍVEL 2 (215 €)	45 €	215 €	430 €
NÍVEL 3 (1075 €)	45 €	215 €	1290 €

Apenas para fins educativos. Este documento pode ser duplicado para fins de caráter comercial pessoal pelos Consultores de Bem-Estar dōTERRA.
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 240425

Comissões Organizacionais de Nível Único (pago mensalmente)

REQUISITOS DA CATEGORIA	MANAGER	DIRECTOR	EXECUTIVE	PREMIER	PRIMEIRO	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESIDENTIAL DIAMOND
VOLUME MENSAL – PESSOAL	100										
VOLUME MENSAL – ORGANIZAÇÃO	500	1 000	2 000	3 000	5 000						
REQUISITOS DA PERNA ELEGÍVEL *DEVEM SER INSCRITOS PESSOALMENTE					2* Executives	3* Elites	3* Premiers	3 Silvers	4 Silvers	5 Golds	6 Platinums

POTENCIAL DE GANHOS

NÍVEIS	NÍVEIS
1	Ganhe até **90 €** no **Power of 3** a partir do volume do Nível 1
2	3%
3	5%
4	5%
5	6%
6	6%
7	7%

↑ COMPRESSÃO DINÂMICA ↑

- Os Consultores de Bem-Estar **Elite a Gold** têm de cumprir os requisitos de Volume de Crescimento da Equipa para obterem os dois níveis mais profundos do Nível Único.

RANK	VOLUME DE CRESCIMENTO DA EQUIPA	NÍVEIS DA ÁRVORE DE PATROCÍNIOS
ELITE	300[1]	3
PREMIER	400	4
SILVER	500	5
GOLD	600	6

[1]Para os membros Elite, 100 dos 300 TGV têm de corresponder a inscrições pessoais.

- **Volume de Crescimento da Equipa (TGV):** O TGV inclui o volume total no mês atual proveniente de membros da equipa inscritos ou reativados nos 12 meses anteriores, num número definido de níveis na sua árvore de patrocínios (determinado pela rank). O volume encomendado no mês de inscrição ou de reativação não é tido em conta para o cálculo do TGV.

Apenas para fins educativos. Este documento pode ser duplicado para fins de caráter comercial pessoal pelos Consultores de Bem-Estar dōTERRA.
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 240425

Conjuntos (Pools) (Pago mensalmente)

Ao qualificarem-se para ranks de topo, os Consultores de Bem-Estar podem ganhar uma percentagem do volume comissionável global dōTERRA. As quotas são ganhas nos conjuntos (Pools) todos os meses, desde que as qualificações sejam atingidas e mantidas.

PAGO COMO RANK	PREMIER	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESENTIAL DIAMOND
		Conjuntos (Pools) Liderança			Diamond Pool	Blue Diamond Pool	Presidential Diamond Pool
N.º DE POSSÍVEIS QUOTAS	—	1	5	10	2 | 4	2 | 4	2 | 4
REQUISITO DE CRESCIMENTO	—	—	—	—	6000	12 000	18 000
QUOTAS ADICIONAIS	—	1 x Novo Elite			1 x Novo Premier		1 x Novo Silver
% DE CV	—	2%			1%	1%	1%
	Empowerment Pool			Performance Pool			
N.º DE POSSÍVEIS QUOTAS	1	1	2	1 | 3	3 | 4	3 | 6	3 | 8
REQUISITO DE CRESCIMENTO	Encomenda de 100 PV para cada quota			4000	6000	12 000	18 000
QUOTAS ADICIONAIS	—	—	—	2 x Novo Premier			
% DE CV	1,50%			1,50%			

- **Empowerment Pool:** Cada membro Premier, Silver e Gold que inscreva pessoalmente um novo Consultor de Bem-Estar ou um Cliente Grossista com 100 PV nesse mês receberá uma quota. Cada membro Gold é elegível até duas quotas. Os membros Gold recebem uma segunda quota quando inscrevem dois ou mais membros elegíveis nesse mês.
- **Diamond Pool, Blue Diamond Pool, Presidential Diamond Pool e Performance Pool:** Quando a rank for alcançada, será atribuído o número de quotas listado à esquerda. Se a rank for alcançada e o seu respetivo requisito de crescimento for cumprido, em vez disso será atribuído o número de quotas listado à direita.
- **Leadership Pool:** Cada membro Silver ganha uma quota, cada membro Gold ganha cinco quotas e cada membro Platinum ganha 10 quotas.
- **Requisitos de crescimento:** Estes requisitos são calculados mensalmente com base no Volume de Crescimento da Equipa.
- **Quotas adicionais:** Os Consultores de Bem-Estar podem ganhar quotas adicionais do conjunto para o qual se qualificam, ajudando os seus Consultores de Bem-Estar inscritos pessoalmente a progredirem para as ranks especificadas acima. Os Consultores de Bem-Estar inscritos pessoalmente devem ser qualificadores pela primeira vez. Não existe um limite quanto ao número de quotas adicionais que podem ser ganhas.

Apenas para fins educativos. Este documento pode ser duplicado para fins de caráter comercial pessoal pelos Consultores de Bem-Estar dōTERRA.
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 240425