

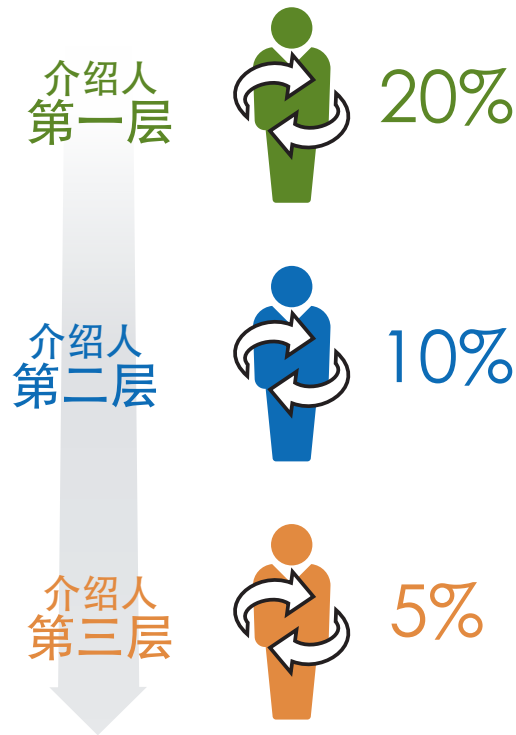
零售利润 (每月支付)

健康倡导者可从零售产品给顾客时, 获得25%的零售利润。



快速奖金 (每周支付)

新人入会后的60天内产生的每笔订单之20% PV, 即为其介绍人的奖金, 且每名介绍人必须设定100PV的忠诚顾客奖励计划模板。

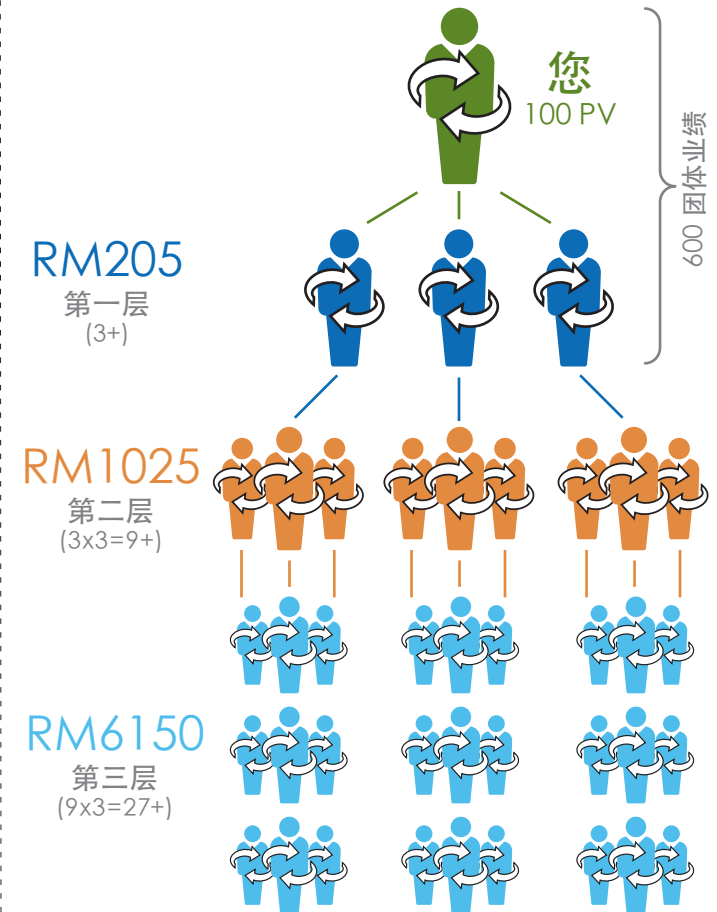


奖励计划图例












三次方的威力团队奖金 (每月支付)

有关详细说明及合格标准, 请查阅三次方的威力团队奖金专区。



*必须成为健康倡导者才能赚取奖金。

太阳系组织奖金 (根据压缩的组织业绩按月支付)

按阶层给付	健康倡导者	经理	总监	执行总监	菁英	尊爵	银级	黄金	白金	钻石	蓝钻	钻石总裁
每个月的个人业绩	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
每个月的团队业绩	-	500	1,000	2,000	3,000	5,000	-	-	-	-	-	-
合格下线	-	-	-	-	-	2	3	3	3	4	5	6
下线的合格标准	-	-	-	-	-	执行总监	菁英	尊爵	银级	银级	黄金	白金
1层	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
2层		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
3层			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
4层				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
5层					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
6层						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
7层							7%	7%	7%	7%	7%	7%
强力压缩												

当获得顶级级别资格时，健康倡导者将从全球多特瑞可发放的奖金数额中，得到一定比例的业绩基金份额。必须达到并维持符合级别资格，才能获得每月的业绩基金份额。

领袖基金（根据压缩的组织业绩按月支付）

按阶层给付	尊爵	银级	黄金	白金	钻石	蓝钻	钻石总裁
	领袖业绩基金				钻石业绩基金		
#份额数量	1	5	10		1	2	3
额外份额	1+	1+	1+		1+	1+	1+
	2%				1%		
	全球新领袖基金				钻石基金	蓝钻基金	钻石总裁基金
	每介绍一名符合100PV的入会新人，将获得一份份额			#份额数量	3	3	3
#可能获得的份额	1	1	2	额外份额	1+	1+	1+
	1.25%				1%	1%	1%

全球新领袖基金: 当每名银级或尊爵亲自介绍一名符合100PV的合格下线时，即可获得一份份额。每名黄金最多可享有两份份额。当亲自介绍一名符合100PV的合格下线时，每名黄金即可获得一份份额；若亲自介绍两名或以上符合100PV的合格下线，至多可获得两份份额。

领袖基金: 每位银级获得一份份额、每位黄金获得五份份额及每位白金获得十份份额。

钻石业绩基金: 每位钻石获得一份份额、每位蓝钻获得两份份额及每位钻石总裁获得三份份额。

钻石基金: 每位钻石获得三份份额。

蓝钻基金: 每位蓝钻获得三份份额。

钻石总裁基金: 每位钻石总裁获得三份份额。

额外份额: 健康倡导者可以透过协助其亲自介绍的健康倡导者下线晋升至菁英（领袖基金）、尊爵（钻石业绩基金、钻石基金、蓝钻基金）、银级（钻石总裁基金），以获得额外的份额。亲自介绍的合格下线必须为首次晋升至该级别。可赚取的份额份数不限。

*下线必须是亲自介绍的。