

Establece metas claras

COMIENZA CON EL FIN EN MENTE

Establece tus metas para que coincida con tu visión de tu futuro. ¿Cuánto necesitas ganar para pagar tus sueños? ¿Qué Rango necesitas para ser ahora y en el futuro? Consulta la descripción general del Plan de Compensación dōTERRA® de la Guía Construye en las páginas 6-7 y otros recursos para aumentar tu conocimiento sobre cómo generar ingresos con dōTERRA®. Conéctate con tu Patrocinador para apoyo.

“Si hiciéramos las cosas que somos capaces de hacer, realmente nos asombraríamos a nosotros mismos”

— Thomas Edison

El año que viene

Determina tus metas a corto y largo plazo para los próximos 12 meses. Repite este patrón de establecimiento de objetivos cada trimestre. Al trazar un mapa del año en la línea de crecimiento de 90 días, administra la fijación de objetivos en cuatro temporadas.

Pregúntate: Por qué soy dōTERRA® _____ (Rango) ganancia \$ _____ /mes actual o anterior _____ (fecha)

30-días _____ Rango	\$ _____ ingreso mensual	VE _____ Volumen de Equipo
60-días _____ Rango	\$ _____ ingreso mensual	VE _____ Volumen de Equipo
90-días _____ Rango	\$ _____ ingreso mensual	VE _____ Volumen de Equipo
1 año _____ Rango	\$ _____ ingreso mensual	VE _____ Volumen de Equipo




PLAN DE 12 SEMANAS

Desglosa tus metas en más pequeñas y construye un plan de 12 semanas. ¿Qué necesitas para alcanzar el Rango Oro? Crea una forma coherente para establecer y realizar un seguimiento detallado de los objetivos semanales/mensuales/trimestrales y revísalos con frecuencia (por ejemplo, invitaciones, presentaciones, inscripciones, resúmenes, volumen, rango, etc).

1 3 piernas separadas, comprometidas activamente en la construcción de Premier y Superior:

Constructor comprometido:







La pierna tiene 5000 de Volumen de Equipo:

		
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____
<input type="checkbox"/> _____ VE	<input type="checkbox"/> _____ VE	<input type="checkbox"/> _____ VE

2 Un mínimo de 2 Constructores en cada pierna participan activamente en la construcción de Elite y Superior.

Constructor comprometido:

2000 PV pierna Elite

					
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____
<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV

REVISIÓN DE METAS

Responde estas preguntas para cada una de tus metas. Mantén un registro de tus respuestas.

¿Me inspira? ¿Es posible llegar?

¿Cómo será diferente mi vida por que la logre?

¿Qué voy a dar para alcanzar este objetivo?

¿Qué podría interponerse en mi camino?

¿Cuándo y con qué frecuencia me conectaré con mi socio de responsabilidad?

¿Cómo celebraré cuando alcance mi meta?