

Planeador de Reconocimiento

Crea una cultura de crecimiento, gratitud y celebración, reconociendo los triunfos.

Reconocer el comportamiento es duplicable; adapta a tu equipo haciendo eso que quieres ver más. Asegúrate de considerar formas de reconocimiento que sean gratuitas y significativas para ellos. Además, no olvides colaborar y coordinarte con tus Líderes y línea ascendente para evitar la duplicación de regalos. Elige lo que valoras y crea un Plan de Reconocimiento para aumentar la energía en torno a los logros.

“ Si algunas personas están hambrientas de sentirse importantes y realmente se vuelven locas por obtener importancia, imagina el milagro que tú y yo podemos ofrecer a las personas con una apreciación sincera de este lado de la locura ”

-Dale Carnegie

RECONOCIMIENTO DE AVANCES

Quién

Top Enrollers (personas que realizan una inscripción) _____

Elite _____

Premier _____

Plata _____

Oro _____

Platino _____

Diamante _____

Diamante Azul _____

Diamante Presidencial _____

Cuando

- Al comienzo de cada mes o en cualquier momento, para las personas de tu equipo que hacen algo muy bien

Cómo

- Publicándolo en redes sociales
- Llamada de equipo, publicación o correo electrónico
- Llamada telefónica personal
- Texto de gratitud
- Regalo
- Nota o tarjeta
- Reconocimiento en un evento
- Guía de Rango
- Libros de desarrollo personal
- Cena especial con Líderes

Qué

- Inscripciones (ej. *Top enrollers*, 3, 6, 9 club de inscripción)
- Unión de tu equipo (ej. bienvenida en la página, correo electrónico / tarjeta de bienvenida)
- Tasa de retención (excelente seguimiento de Clientes/ revisión de estilo de vida / inscripciones en LRP)
- Poder de 3
- Objetivos de volumen
- Avances (*superación de un miedo personal, cuidado personal, logros en otros objetivos personales*)
- Objetivos personales (*matrimonios, bebés, graduaciones, cumpleaños, etc.*)
- Ganadores de incentivos / campañas
- Esfuerzos especiales (*consultas de bienestar, clases, desafío de muestra*)
- Participación y logros del Club Diamante
- Cualidades y carácter de Liderazgo

“ Enaltece el logro más pequeño, y pondera cada logro ”

– Dale Carnegie