

dōTERRA® México | N° 5

LEADERSHIP

PRIMEROS DIAMANTES PRESIDENCIALES DE MÉXICO
OSVALDO OSORNIO Y CAROLINA CEREZUELA



EDITORIAL

Compromiso con el bienestar

Desde el comienzo de la humanidad, la vida ha resultado evolucionar tras una serie de cambios que le permiten florecer ante las adversidades y hoy estamos ante una nueva oportunidad de cambiar, de renovar nuestro pensamiento y actitud hacia uno más de natural, equilibrado y de servicio.

A veces los cambios parecieran representar una barrera difícil de atravesar, pero al final es sólo un reto más para aprender a superar cualquier tipo de situación inesperada. El desafío de todo Líder es, ante todo, enseñar a su equipo cómo abrir la brecha a nuevas posibilidades.

Este 2020 ha sido un precedente de que las fortalezas, el ímpetu, la energía, pero sobre todo el *Por qué* de cada uno de nuestros Líderes dōTERRA®, han logrado derribar esa barrera y han construido un canal de comunicación más cercano, aún en la situación de distancia en la hoy vivimos.

La capacidad de reinventarse, la resiliencia y el dominio de la situación ha sido el estándar de los Líderes a quienes con orgullo entrevistamos este año para la emisión de esta revista, el crecimiento que han logrado en sus organizaciones y las estrategias creativas para salir avantes ante estas circunstancias de confinamiento, demuestran que no hay meta imposible de cumplir, ni sueño inalcanzable.

Nos llena de alegría traer para ti esta quinta edición de la revista Leadership y deseamos que en sus páginas encuentres la inspiración para seguir fortaleciendo tu liderazgo, alcanzando lo que tú deseas lograr con dōTERRA y conquistando nuevos y mayores logros.

dōTERRA® México



DIAMANTE PRESIDENCIAL

10 OSVALDO OSORNIO Y CAROLINA CEREZUELA
Construye tu sueño

DIAMANTE AZUL

14 ALINA BRACAMONTES Y RAÚL GONZÁLEZ
Evoluciona hacia el éxito

16 LOURDES BORNACINI E ISRAEL ZEPEDA
Mentalízate para alcanzar el éxito

18 DIANA FALLENA Y MOISÉS PODGURSKY
Desde el crecimiento personal

20 CECILIA MORENO Y JAIME HINOJOSA
Trabajo en familia

22 CRISTINA ELENA GONZÁLEZ CUEVAS Y LÓPEZ
Mi estilo, mi vida

DIAMANTES

30 CECILIA VÁZQUEZ Y JAN BEGOVICH
Visión Emprendedora

32 AMANDA ALFARO
Persigue tu sueño

34 ALINE ALVARADO Y DAVID FLORES
La Ciencia del Bienestar

36 EDNA MORA
Liderazgo con visión al futuro

38 MIRANDA ORTIZ DE LA CAJIGA
Una Líder Congruente

40 ANA ÚRSULA Y GABRIEL IBARRA
Liderazgo Integral

42 FLOR ELIAS Y RAMIRO OCHOA
Todo tiene un momento perfecto

RECONOCIMIENTOS

56

DIAMANTES PRESIDENCIALES
DIAMANTES AZULES
DIAMANTES
PLATINO
ORO
PLATA

44 ANA PAOLA SALOMÓN BULOS
Visión y Confianza

46 ANA VICTORIA COLÍN DÍAZ
Liderazgo basado en compartir

48 FABIOLA MOCTEZUMA E IVÁN PONCE
Formando Líderes

50 GABY BRIZUELA Y JORGE SANTANA
Bienestar y Liderazgo

ARTÍCULOS

52 CLUB DIAMANTE
Potencializar el éxito

54 GANADORAS CLUB DIAMANTE
Temporada Otoño 2010 y Primavera 2020



1. Mark A. Wolfert, Ejecutivo Fundador, Abogado General
2. Gregory P. Cook, Ejecutivo Fundador y Presidente, Gran China
3. Corey B. Lindley, Ejecutivo Fundador, Presidente y Director de Finanzas
4. Dr. David K. Hill D.C. Ejecutivo Fundador, Director científico y del cuidado de la salud

5. David Stirling, Ejecutivo Fundador, CEO y Director General
6. Emily Wright, Ejecutiva Fundadora, Ventas y Mercadotecnia
7. Robert J. Young, Ejecutivo Fundador, Mercadotecnia de Productos y Marcas

EJECUTIVOS FUNDADORES

EJEMPLO DE INTEGRIDAD, VALOR Y HUMANIDAD



En 2008, un grupo de emprendedores se unió para formar la que a la postre, sería la empresa más importante de aceites esenciales en el mundo y cuyo principal objetivo ha sido siempre el llevar bienestar a todos los rincones del mundo a través de estos regalos de la naturaleza.

Su búsqueda por la pureza es el reflejo de su filosofía y manera de pensar, en la que siempre se antepone el objetivo de ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas. Hoy, nuestros Ejecutivos Fundadores son, dentro y fuera de la empresa, un ejemplo de voluntad, disciplina, trabajo, resiliencia y generosidad.

David Stirling

Es Ejecutivo Fundador y CEO de dōTERRA® Global. Con su visión y talento ha logrado convertir una pequeña startup en la empresa de aceites esenciales más grande del mundo cuyas ventas anuales superan por mucho el billón de dólares.

Para David, ayudar a las personas a desarrollarse es lo que trae más satisfacción.

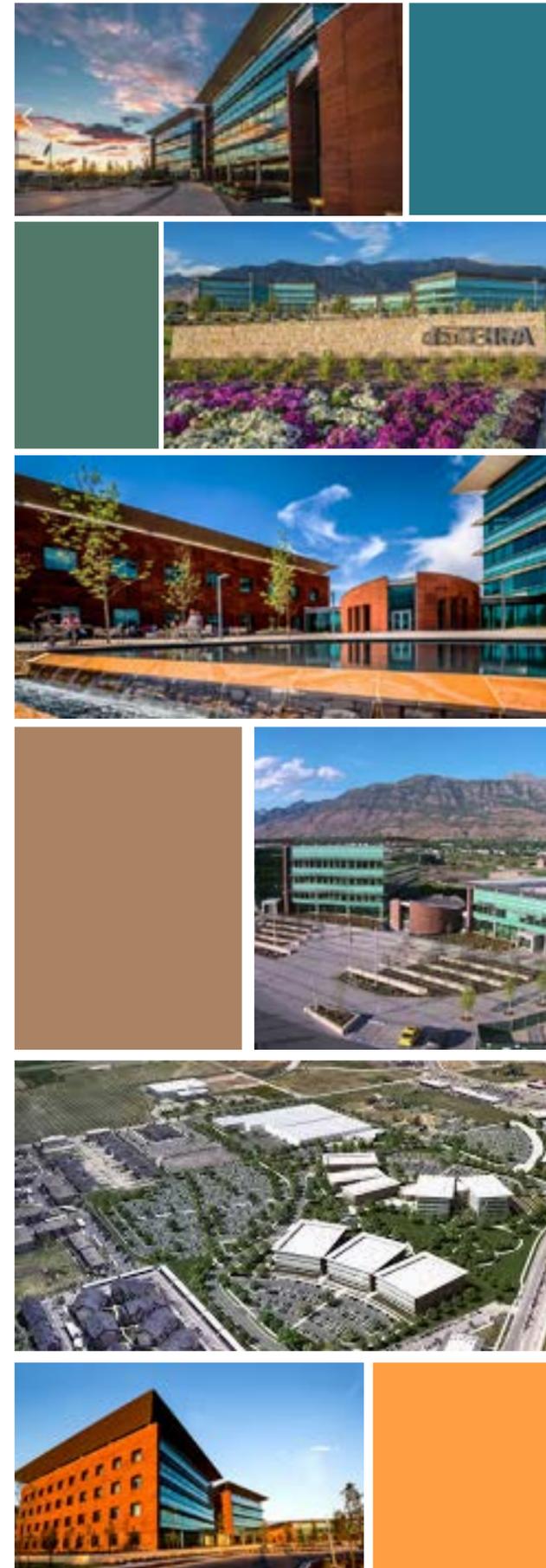
Emily Wright

Con más de 20 años de experiencia en la industria de los aceites esenciales, su don para tratar con las personas ha sido fundamental para el éxito de nuestra empresa. Es una ferviente creyente en la humanidad y cuenta con la habilidad de lograr las misiones que parecen imposibles al poner su alma, vida y corazón en cada proyecto.

Dr. David K.Hill D.C.

Para David Stirling el Dr. Hill es la clave del éxito de dōTERRA®, ya que ha entregado su alma para llevar bienestar a las personas, además de ser el hombre que se encargó de investigar y compartir la información de los aceites esenciales.

Es autor de diversos libros y un invitado constante en medios como conferencista, ya que es reconocido por su aportación científica en el uso de aceites esenciales.



Rob Young

Tiene más de 25 años de experiencia en mercadotecnia de productos y comunicaciones corporativas en la industria de las ventas directas, por lo que se le considera un gurú del medio; sin embargo, la tarea que más satisfacción le da es la de poder aportar su experiencia y trabajo en comunidades empobrecidas alrededor del mundo a través de la Fundación Healing Hands.

Corey Lindley

Ha vivido en diversas partes del mundo y con más de tres décadas de experiencia en la industria de la venta directa, es reconocido por su talento para resolver problemas comerciales complejos, en entornos globales. Su filosofía de trabajo se basa en atender y satisfacer todas las necesidades de los Clientes Mayoristas y Distribuidores Independientes.

Mark A. Wolfert

Es el hombre que ha logrado conducir a la compañía en términos legales y comerciales, asegurándose de que todos los productos y proyectos de dōTERRA® cumplan a cabalidad con el marco legal de cada mercado y región, de forma profesional y ética.

Greg Cook

Es el responsable de haber llevado con éxito la expansión global de dōTERRA® al conducir la apertura de mercados en todos los continentes. Su pasión por crear y abrir nuevos negocios es apenas inferior a la de hacer esfuerzos humanitarios para mejorar las vidas de las personas.

Efraín Villalobos y Mayra Reséndiz

LIDERAZGO Y RESILIENCIA

En los momentos difíciles es cuando se descubren nuestras mayores virtudes y nos mostramos a nosotros mismos lo que somos capaces de hacer. Es así como un buen Líder, lejos de hacerse pequeño, pone todo su empeño para sacar adelante a su equipo.



Efraín Villalobos
Vicepresidente de Mercados Latinos dōTERRA®

A lo largo del tiempo el liderazgo de Efraín ha reflejado que ante los desafíos es importante mantener una actitud positiva. A través de su ejemplo nos ha enseñado que en los momentos difíciles es importante mantenerse juntos y trabajando en equipo.

“Un buen Líder es aquel a quien la gente sigue por el buen ejemplo que da; pero también quien sabe escuchar y trabajar junto a su equipo, creando una cultura de apertura y de amor, en donde su equipo sienta libertad para compartir sus ideas.”

Para nuestro Vicepresidente, es muy importante que nuestros Líderes se sientan empoderados y desarrollen exitosamente sus negocios en campo, con la confianza de saber que cuentan con el respaldo de un corporativo que trabaja para ayudarlos en todo momento. Efraín pone mucho hincapié, en que sin importar el tamaño de las organizaciones que estemos lidereando, siempre tenemos que mantener una actitud humilde, de servicio, enfocada a dar todo nuestro amor en cada uno de los actos que hacemos; atender a las

personas persiguiendo el bienestar de los demás, porque es algo que ha aprendido muy bien de nuestros Ejecutivos Fundadores, especialmente de David Stirling quien es un Líder que inspira a su equipo por su forma de pensar, ya que toma responsabilidad por las cosas con la mentalidad siempre de servicio y desde el enfoque ¿qué es lo que yo he hecho para que ellos no se puedan sentir empoderados o puedan resolver mejor los retos que tienen que superar y siempre invita a llevar ese pensamiento para crecer como Líder.

En ese sentido, concluye Efraín, “Ser un Líder que inspire y deje huella es también el estar dispuestos y abiertos a escuchar y permitir que los demás nos expresen sus inquietudes y nos ayuden a mejorar nuestros procesos, sin dejar de pensar en nosotros y pensar más en cómo están los demás”.



Mayra Reséndiz
Directora General dōTERRA® México

Los grandes Líderes no son aquellos que generan seguidores, sino los que hacen lo posible porque los miembros de su equipo desarrollen su propio liderazgo y florezcan por sí mismos.

Desde que dōTERRA® se estableció en México, Mayra ha sido la persona que ha guiado e inspirado al equipo de trabajo que ha logrado acompañar a todos nuestros Líderes y Clientes para mantener un crecimiento impresionante y constante todos los años.

Como Líder, un factor de éxito ha sido observar de cerca a cada uno de los miembros de sus equipos de trabajo para poderlos impulsar cuando se han presentado las oportunidades: “Cuando se presentan nuevos retos en el trabajo, elijo a una persona que sé que tiene el talento que se requiere para llevar a cabo el proyecto y lo pongo en sus manos. Generalmente el resultado ha sido positivo.”

Para Mayra un buen Líder es aquel que hace lo posible porque los miembros de su equipo desarrollen su Liderazgo y potencial, ya que de esa forma se asegura que la empresa y el equipo mantengan su ritmo de crecimiento y asegura su legado como Líder del equipo.

Su manera de pensar va de la mano con la filosofía y cultura de dōTERRA®, ya que su estilo de Liderazgo se enfoca en ayudar a las personas a trabajar sus fortalezas para potencializar su crecimiento, tanto profesional como personal.

“A lo largo de los años y a través de la experiencia he descubierto que el liderazgo es un don divino. Todos en mayor o menor medida lo tenemos, pero sólo aquellos que verdaderamente amamos hacerlo, podemos desarrollarlo al máximo y es algo especialmente importante, disfrutarlo”, asegura Mayra.

Como resultado de esta

Jamás olvides tu *Por qué*, eso que te hace levantarte en la mañana y que te permite seguir sin importar las circunstancias.

Sé un Líder equilibrado que se procure, es decir, mantener siempre buenos hábitos y tu conexión con lo divino.

No permitas que nada de lo que hagas vaya en contra de tus valores y principios, porque eso impide que se fracture tu liderazgo. Comulga tus valores personales con lo que estás buscando como proyecto de vida personal.

manera de pensar y trabajar, Mayra siempre ha logrado formar equipos equilibrados, en donde cada uno de sus miembros complementa al resto, asegurando que a largo plazo, el resultado será siempre exitoso.

“El éxito no solo se mide en logros. Ser congruente bajo cualquier circunstancia es tal vez lo más complicado y la piedra angular de un buen liderazgo. Pensar, decir y hacer en concordancia y armonía es fundamental.” De esta frase podemos concluir que el liderazgo que ejerce no es solamente para con su equipo, sino con ella misma, ya que se requiere de mucha disciplina, voluntad y constancia, para mantenerse siempre en la misma línea.

En conclusión, podemos definir el Liderazgo de Mayra como íntegro, ya que a lo largo del tiempo se ha mantenido de esa forma, siendo congruente y en concordancia con sus valores y principios.

Oswaldo Osornio y Carolina Cerezuela

CONSTRUYE TU SUEÑO



Oswaldo y Carolina son los primeros Líderes de México con Rango Diamante Presidencial; un logro que se lee muy fácil, pero que les ha costado mucho esfuerzo, creatividad y trabajo en equipo poder alcanzar.

La historia de Oswaldo y Carolina es fantástica y ellos son un ejemplo de fortaleza y voluntad, ya que han logrado crear una impresionante organización aún cuando viven en una comunidad apartada en la Sierra Madre del Sur, en el estado de Oaxaca.

Hace muchos años, esta pareja decidió dejar las comodidades de la ciudad para emprender sus sueños, fundando una comunidad sustentable y ecológica en las montañas, en donde además han podido contribuir con los habitantes de la zona al crear un programa educativo llamado *Ananda*, que ha sido apoyado por la Fundación Healing Hands.

A pesar de los retos que han significado la lejanía, la comunicación y los proyectos en los que han estado trabajando, Oswaldo y Carolina

han logrado crear un equipo de Líderes, Distribuidores y Clientes fascinante; que si bien no ha estado exento de algunos problemas, se han podido sobreponer para ser los primeros en alcanzar este Rango.

El año pasado Oswaldo tomó la determinación de reinventarse y mejorar su equipo. Para ello, viajó a Europa para tomar una capacitación con la Líder Internacional Allyse Sedivy, quien le ayudó a crear una estrategia especular que le ha dado magníficos resultados.

“Viaje a Praga a para tomar la capacitación Back to Basics con Allyse Sedivy. Regresé con miles de ideas, estrategias y la convicción de darle la vuelta a mi Liderazgo para acelerar mi crecimiento”. Su estrategia se basó principalmente en apuntalar y desarrollar aún más sus fortalezas en favor de su negocio.

“Me di cuenta que lo mío, lo que mejor hago es construir. Soy un constructor nato y creo que nadie en dōTERRA® hace más inscripciones que yo. Entonces organicé eventos masivos para dar clases y presentar los aceites esenciales. Renté un teatro en la Ciudad de México y comencé a hacer muchísimas inscripciones en cada evento; sin embargo, se atravesó la pandemia y tuve que reorganizarme. Al final el encierro me ayudó porque en lugar de tener eventos presenciales con cientos de personas, comencé a tener eventos digitales con miles de personas”; comparte Oswaldo.

En sus eventos Oswaldo se dedica exclusivamente a inscribir personas que son canalizadas por medio de sus Líderes Elite en adelante, quienes les dan seguimiento. De esa manera no solo aumentaba la cantidad de personas inscritas, sino que además los Líderes Elite, Premier, Plata y superiores comienzan a crecer de forma acelerada sus organizaciones.

Además de su habilidad como constructor, Oswaldo también comparte con nosotros uno de los pilares fundamentales de su éxito: “he invertido mucho dinero y tiempo en capacitarme y estudiar. Creo que es la única manera de poder tener éxito no solo en el negocio, sino en la vida.”



TIPS PARA RECORDAR

Encuentra tus fortalezas y desarróllalas. No pierdas tiempo trabajando en aquello que no haces bien o que crees que haces bien, mejor trabaja más en lo que eres bueno. Enfócate en ello.

Regresa a lo básico. Haz lo que mejor sabes hacer y no trates de inventar el hilo negro. Comparte tu testimonio y lo que te ha funcionado a ti.

Prepárate. Estudia mucho, no solo sobre los productos o sobre Liderazgo, hay muchas otras herramientas que puedes usar para tu negocio y todas están disponibles para ti a través de cursos y libros. Aprovechalo.



¡Vuela cada vez más alto!



El Retiro de Liderazgo 2020 de dōTERRA® México fue sin duda un evento extraordinario, no solo porque se realizó por primera vez en línea y bajo complejas circunstancias, sino por que nos volvió a demostrar que somos una gran familia siempre dispuesta a sacar lo mejor de si misma en beneficio de todos.

Los días en que se llevó a cabo fueron unos de mucha incertidumbre y complejidad. El panorama mundial y nacional implicaban un desafío por demás complicado que juntos pudimos sacar adelante.

Con charlas maravillosas y la participación de todos nuestros Líderes desde sus hogares, la energía y la emotividad que vivimos fueron impresionantes. Las vibras positivas, la alegría y la camaradería se pudieron sentir a pesar de la distancia.

Por primera vez tuvimos que tener esta extraordinaria capacitación y experiencia de negocio desde la distancia que implican los eventos virtuales y sin embargo, el aprendizaje que nos llevamos fue fantástico, la prueba está en que a pesar de la situación nacional, en cuestión del negocio éste ha sido uno de los mejores años de dōTERRA® México y se han roto varios récords.

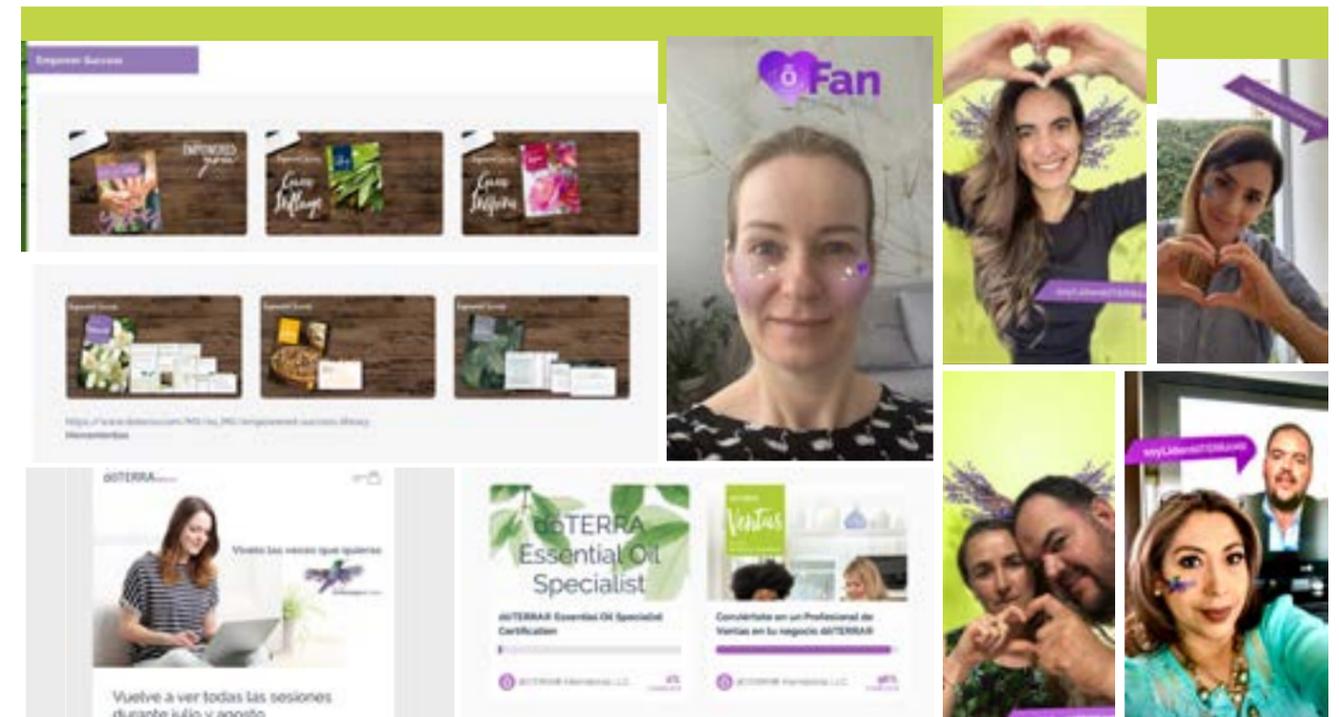
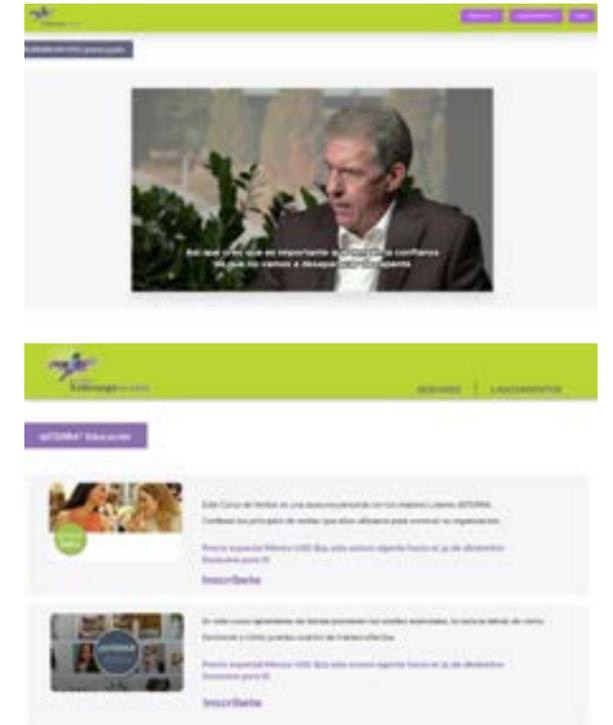
Muchos de nuestros Líderes han alcanzado sus objetivos y altos Rangos, aunque lo más importante ha sido que han podido compartir con miles de personas más los beneficios de los aceites esenciales.

En esta edición del Retiro de Liderazgo aprendimos a ser resilientes, conocimos las tendencias sociales que nos permitieron ampliar nuestro panorama sobre las necesidades de bienestar que existen en la sociedad mexicana,

y nos llevamos las mejores experiencias e ideas de los Líderes que se han logrado consolidar y dar la oportunidad a cientos de familias de alcanzar la misma independencia laboral y económica.

Una vez más agradecemos a todos nuestros Líderes por haber asistido y participado en un evento creado para ustedes. Gracias por compartir su tiempo, su talento y su voluntad de llevar bienestar a la mayor cantidad de personas posibles.

En una época en la que lo que más necesitamos como humanidad es el amor y la empatía, confirmamos una vez más que como Líderes tenemos a extraordinarios seres humanos. Somos afortunados de formar parte de esta gran familia.



Alina Bracamontes y Raúl González

EVOLUCIONA hacia el éxito

Tras ocho años dedicados a trabajar en asociaciones civiles de desarrollo humano y de ser una usuaria convencida de los aceites esenciales, Alina comenzó su negocio en dōTERRA® con el firme propósito de compartir aquello que le había brindando bienestar a ella y su familia.

A cinco años de haber comenzado este maravilloso camino, Alina estrena el Rango de Diamante Azul, que la posiciona como una de las Líderes de más crecimiento y experiencia en nuestro mercado.

Aún cuando acumula muchísima experiencia en el uso de los aceites esenciales, Alina asegura que para poder mantener un negocio con crecimiento sólido, es fundamental respetar los pilares del negocio, estar abierta al cambio y al aprendizaje constantes. Tener una visión que ayude a desarrollar el potencial del equipo, depende de tu disposición para reinventar tu Liderazgo y evolucionar constantemente.

Alina usa el término *“tejer fino”*, que significa enfocarte directamente en las personas, en sus necesidades y en el uso de los productos para aprovechar todo su potencial y ser capaces de compartir con otros el bienestar que estos brindan; de esa forma ella puede asegurarse de que ha ayudado a otras personas a hacer que las cosas sucedan para ella.

Un parteaguas en su proceso como Líder ha sido sin duda el haber tomado la capacitación Back to Basics de la Líder Triple Diamante Allyse Sedivy. “Fui a Praga a tomar el curso de Allyse y fue muy enriquecedor. La técnica de Back to Basics me dio claridad, visión del negocio y muchas ideas para ejecutar. Especialmente aprendí a no dar ficción, es decir, muchas personas creen que esto es fácil y que rápidamente van a lograr sus objetivos, sin embargo, deben estar conscientes desde el inicio, que esto requiere de mucho trabajo y de un compromiso total”.



Alina se considera un ser de servicio, cuya principal fortaleza es la de construir relaciones con los demás; lo que le ha sido muy útil para hacer dōTERRA®, ya que de esa forma demuestra el interés que siente por cada unas de las personas con las que trata.

“dōTERRA® se trata de compartir bienestar, por lo que es fundamental enfocarte en la persona y ofrecerle justo lo que necesita para lograrlo. En cuanto al negocio, es normal que cada persona tenga su ritmo y eso hay que respetarlo, no todo el mundo está listo y como Líder debes tener la apertura suficiente para entender que tal vez esa persona que tú creías que sería ideal para el negocio, no es el Líder que buscabas”.

Otra de las virtudes de Alina es sin duda la resiliencia; esto lo volvió a demostrar otra vez este año cuando tuvo que adaptarse a los cambios, retos y desafíos hemos vivido en estos últimos meses debido al confinamiento. “Cuando vimos lo que iba a pasar tuvimos que adaptarnos. Hablé con el equipo y platicamos del reto que teníamos que afrontar. Cambiamos todo lo que estábamos haciendo a un formato digital y nos dimos cuenta que esto representaba una oportunidad enorme de compartir y llevar bienestar a muchas familias que este momento lo necesitan. Es en estos tiempos que tu por qué es muy importante, tenerlo presente y si es necesario irlo adaptando a las circunstancias”.

TIPS PARA RECORDAR

Reinvéntate cada vez que sea necesario. Tener apertura al aprendizaje continuo implica que estás dispuesta a evolucionar.

Desarrolla tu visión y empatía. Siempre enfócate en lo mejor de cada persona y no en sus defectos. Ayúdala a aprovechar su potencial y no a trabajar lo que no tiene.

Enfócate en las personas y no en las ventas. dōTERRA® se trata de compartir bienestar. Ayuda los demás a conocer los productos y aprovechar sus beneficios.

Lourdes Bornacini e Israel de los Reyes Zepeda

MENTALIZARTE PARA ALCANZAR EL ÉXITO



Lograr el Rango Diamante Azul es tan solo uno de sus múltiples logros y tan solo un paso más en su exitosa carrera como Líder dōTERRA®.

Para Lourdes cada Rango ha significado un descubrimiento y una transformación personal muy importante, por algo coincide plenamente en que este es un camino de desarrollo personal en donde al mismo tiempo compartes bienestar y haces un negocio.

Cada Rango ha sido un cambio de mentalidad. Cuando llegó a Plata se dio cuenta que este camino era posible; al lograr Oro tuvo un “golpe de humildad” al comprender todo lo que se lograba trabajando en equipo. El Rango Diamante fue paradójicamente el más complicado ya que fue un momento de muchos cambios: “Viví momentos difíciles, sufrí muchos cambios y tuve que hacer muchas adaptaciones, entre ellas el darme cuenta que tenía que dejar de insistir con piernas que no me estaban aportando nada. Este camino es como un péndulo, a veces estás arriba y en otras no; eso cuesta trabajo entenderlo.”

Ahora tiene un Rango muy sólido que ha logrado gracias a una transformación de enfoque y estrategia. Ha trabajado mucho en formarse como Líder, estudiando *mindset* y con capacitaciones

TIPS PARA RECORDAR

Elige ser exitoso. Mentalízate y visualízate como una persona que ha logrado sus sueños en lugar de enfocarte en las razones en las por las que no has podido hacerlo.

Deja de poner atención a tus pensamientos limitantes y enfócate en los positivos. Si tienes algún problema o duda, consulta siempre a tu *Upline* para encontrar juntos una solución.

Siempre actualízate y no dejes de estudiar, eso es una de las claves del éxito en cualquier cosa que emprendas.



que le han permitido organizarse mejor y regresar a las actividades básicas que permiten un crecimiento sostenido. “He trabajado mucho con Dani Romay y ella me ha ayudado a entender muchas cosas. Una de las más importantes ha sido que me di cuenta que no todo en este negocio es blanco o negro y que no importa que las cosas que no te salgan a la primera, sino atreverse a hacerlo y seguir intentando hasta que lo logres.”

Definitivamente Lourdes es una mujer muy valiente que ha trabajado mucho en ella misma; gracias a que ha podido enfrentar sus miedos ha logrado crecer de una forma impresionante en su Liderazgo.

Gran parte de ese trabajo ha consistido en aceptar que algunas de las cosas que

estaba haciendo no funcionaban y debía hacer un cambio de enfoque que le permitiera concentrarse en las personas que correspondían con ella en sueños y objetivos, y poner a su alcance valiosas herramientas con las que pudieran hacer más efectivo el trabajo de todo el equipo.

Debido a todo ese trabajo y aún con todos los desafíos que nos ha impuesto este año, a Lourdes y su equipo les ha ido maravillosamente bien. El Liderazgo efectivo de Lourdes, le ha permitido reorganizar a su equipo, permitiendo que sus piernas se desarrollen de manera sostenida, apoyadas en Líderes impresionantes que han entendido perfectamente el sistema y que se han comprometido con ellos mismos a tener un negocio exitoso.

Diana Fallena y Moisés Podgursky



Desde el CRECIMIENTO PERSONAL

Diana es una mujer fuerte, empoderada y resiliente. Alguién a quien los retos le vienen bien. Acostumbrada a encontrar soluciones y salir siempre adelante a pesar de las circunstancias, liderea un equipo que tiene los mismos valores y fuerza.

Un ejemplo de su adaptación a los cambios y su habilidad para reconfigurar en tiempo récord sus planes y metas ha sido este año, en donde todos los planes y estrategias que tenía al inicio fueron adaptados para poder salir empoderada ante las circunstancias que vive el país. “Vimos en la crisis una oportunidad de crecimiento en todos los sentidos, principalmente en cómo podemos impactar la vida de las personas en cuanto a bienestar, pero también en tener una posibilidad de tener un ingreso cuando mucha gente lo necesita”.

En su comunidad dōTERRA® han logrado crear una plataforma que ayude a las personas a desarrollarse en lo que cada quien está buscando en cuanto a bienestar, pero también en lo que se refiere a empoderamiento; lo maravilloso de su método es que las personas pueden llegar a sus metas de bienestar y a sus objetivos de negocio.

“En mi equipo hemos creado un concepto de posibilidades. Si se cierra una puerta, vemos cuáles sí están abiertas y aprovechamos las oportunidades. Somos un equipo abierto y listo para encontrar posibilidades en donde tal vez otros, no ven ninguna”, comparte Diana.

Antes de 2020 las redes sociales ya eran una gran herramienta para Diana, y ella una experta en su uso; los medios digitales han sido la forma en la que ha podido darse a conocer como Líder, pero sobretodo como persona, porque tiene muy claro que este negocio consiste en interesarte en las personas y no vender productos.

Tiene una maestría en desarrollo humano y mucha experiencia como catedrática, esas herramientas le han dado habilidades para saber hablar con las personas y le permiten tener una mejor interacción con los demás, sin embargo, aunque Diana considera que su vida laboral anterior le ha dado tablas, está convencida que las caídas y la forma en la que ha logrado levantarse en este negocio es lo que le ha dado lo necesario para llegar hasta donde está. “Lo que más ha forjado mi Liderazgo es la experiencia que he tenido en dōTERRA®, en donde varias veces las cosas no han salido como esperaba y de las caídas. No se habla mucho

de eso, pero lo que ha hecho como Líder es todo eso que ha salido mal y que no se ve. Cada Rango es un nivel de creencias, conforme las vas desbloqueando vas subiendo de Rango.”

Otro de los aspectos a los que Diana le atribuye el crecimiento de su negocio es al desarrollo que ha tenido como persona en los últimos años, porque ha sido capaz de ver cuáles son las creencias que la limitan, aceptarlas y superarlas; la principal fortaleza ha sido la de lograr retarse a sí misma para no reaccionar como siempre lo ha hecho. Este proceso no es cómodo, todo lo contrario, pero en sus palabras, ha sido precisamente la incomodidad lo que le ha permitido crecer.



TIPS PARA RECORDAR

Crea una estructura personal que trabaje a tu servicio. Las metas están entre tú y lo que quieres lograr; eres tú quien crea el resultado. Piénsalo siempre en positivo.

Crea hábitos. A mí me sirve tener una agenda en la que tengo escrito mi por qué y las metas que quiero lograr.

Crea un concepto para ti y para tu organización. En él estarán reflejados todos tus valores y formas de pensar.

Cecilia Moreno y Jaime Hinojosa

TRABAJO EN FAMILIA

Esta pareja está hecha el uno para el otro. Se conocen desde que ambos tenían 14 años y desde entonces son inseparables. Esa unión y ese vínculo tan especial que han formado los ha llevado a crear un negocio por demás exitoso que definen perfectamente como un proyecto familiar en donde la comunicación es la base de todo.

dōTERRA® para esta familia no solo significa libertad en todos los sentidos, sino un proyecto que los ha hecho crecer como

individuos y en su núcleo familiar. El apoyo y el amor de los suyos son la base de todo. Ese mismo sentimiento es lo que han sabido compartir con las personas que integran su equipo y lo que les ha permitido salir siempre adelante sin importar los desafíos que tengan que enfrentar; y como ejemplo, los últimos meses que fueron todo un reto.

“Cuando se comenzó a dar la situación que estamos viviendo en todo el mundo, lo primero que hicimos fue llamar a nuestro equipo para darles

un mensaje de tranquilidad y ofrecerles nuestro apoyo. Hicimos un plan que nos ayudó a todos a enfocarnos más en nuestro negocio y aprovechar las circunstancias para llevar bienestar a los demás en el momento en que más lo necesitaban.”

A pesar de contar con un Rango muy importante, Ceci y Jaime nunca han dejado de hacer lo básico, es decir, apoyar personalmente a las personas, dar acompañamiento a sus inscritos, dar asesorías personalizadas, integrarlos al



equipo y demostrarles de esa forma que son totalmente corresponsables con quienes han creído en ellos.

“Tu *Por qué* es básico. Siempre debe estar contigo porque es lo que te mueve y lo que te motiva a levantarte todas las mañanas. No hay más. En nuestro caso definitivamente, es el compromiso que tenemos con todos aquellos que han creído en nosotros, que nos han seguido y que son parte de esta maravillosa comunidad que hemos formado”, nos comparte Jaime.

Debido a su experiencia y al tiempo que han formado parte de esta gran familia, Ceci y Jaime tienen un Liderazgo sólido que se basa en crear nuevos Líderes. Para lograrlo han tenido que desarrollar un sistema y contar siempre con planes muy específicos de trabajo que les ayude a saber cuáles serán sus siguientes pasos y en donde es necesario hacer ajustes para reforzar continuamente su estrategia.

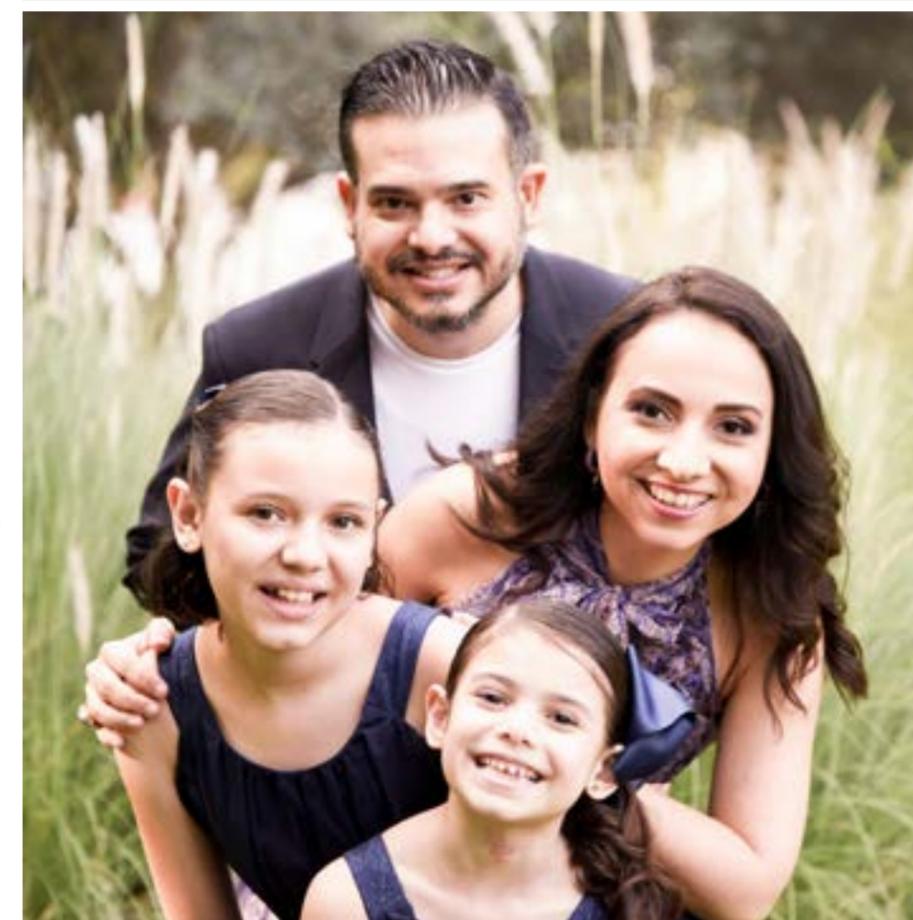
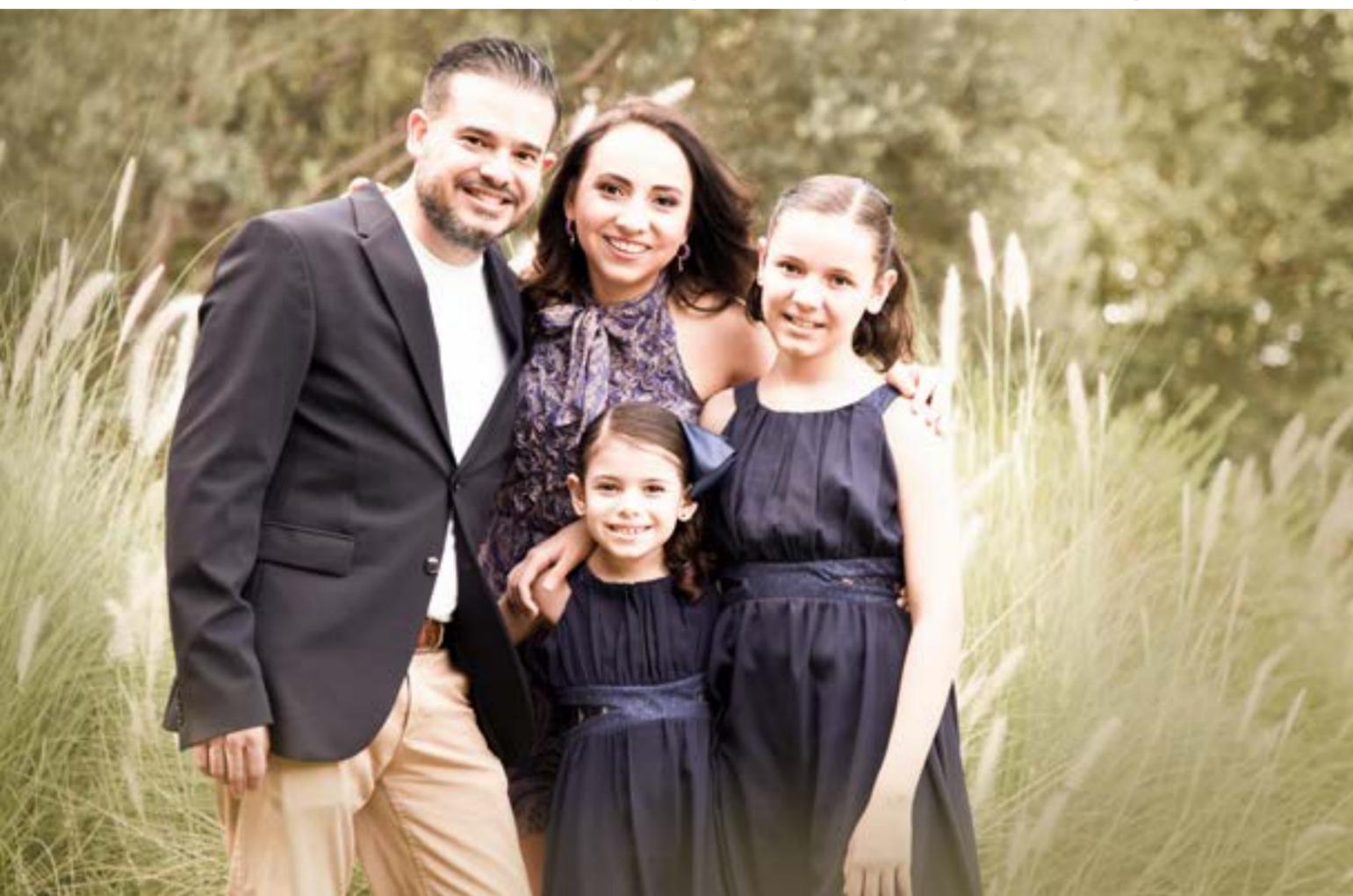
Llegar hasta donde esta pareja ha llegado requiere de mucho trabajo y dedicación; sin embargo, cuando se trabaja con la pasión y en especial con el amor que ellos imprimen en todo lo que hacen, alcanzar los objetivos es sencillo.

TIPS PARA RECORDAR

Enfócate en tu negocio y en las personas de tu primera línea. Trabajen juntos en actividades que les permitan crecer.

Sé humilde y nunca pierdas tu actitud de servicio. La constancia es lo que te hace fuerte.

Deja el control de tu negocio a Dios. Obviamente tienes que dar tu mejor esfuerzo, pero deja todo en sus manos. Llevamos bienestar de una forma honesta y comprometida. Todo llegará, confía en que así es. Pensar así te quitará una carga muy grande.



Cristina Elena González Cuevas y López

Mercadóloga de profesión y experta en marketing digital. Cristy vivía, desde su trinchera, ocupada y preocupada por el medio ambiente, por ser la mejor versión de sí misma y por llevar bienestar desde otros aspectos que no tenían nada que ver con los aceites. Tenía un negocio en la industria de la moda y el estrés tan grande, le impedía descansar correctamente por las noches. Así conoció dōTERRA y después de un año disfrutando los beneficios de sus productos, decidió comenzar el negocio.

Como muchos de nosotros, Cristy era una compartidora nata y lo único que necesitaba era verlo desde la perspectiva ganar-ganar. Ella comparte bienestar de forma auténtica y predica con ese ejemplo. “Yo conecto con las personas porque vivo y amo los productos. Es mi testimonio. No hago otra cosa más que

mostrar mi estilo de vida, así transmito el mensaje a las personas”. Nos comparte que trabaja muy bien con su equipo porque son fieles a la disciplina y su energía, eso hace que las cosas sucedan y se cumplan.

“Me dedico a fomentar el compromiso en tres aspectos: con nosotros mismos, con el equipo y con las personas que han confiado en nosotros. Enseño lo que a mí me costó trabajo entender: los Líderes no somos todólogos y tenemos que aprender a ser modestos y delegar. El trabajo en equipo es básico y no fue hasta que entendí eso y lo puse en práctica que este negocio explotó, en el mejor sentido de la palabra”.

Cristina hizo Club Diamante a los pocos meses de haber entrado de lleno al negocio dōTERRA, pero eso le enseñó lo que significaba este camino y le dio el aprendizaje más valioso,

el del trabajo en conjunto. Hoy día, su Liderazgo está formado completamente a su estilo, predicando con el ejemplo, y basada en la experiencia de hacer en la vida y en tu negocio, la actividad que esté relacionada con quien eres todos los días, para hacerlo así cada día. “No puedes dejar de prospectar, de dar clases y soltar el seguimiento de tus inscritos; eso es algo que tenemos muy claro en el equipo. Obviamente entre más crecemos más complejo se vuelve, pero es ahí cuando debes de duplicarte para permitir que la gente crezca con su propio negocio”.

Aún cuando es una mujer joven, tiene muy claro que dōTERRA® es su misión de vida y se ve en este negocio siempre; por que además de ser su forma de vida, es un camino interminable de desarrollo personal y la manera más efectiva de confrontar, para superar, miedos e inseguridades.

TIPS PARA RECORDAR

Ayuda a las personas a quitarse los prejuicios sobre el modelo de negocio. dōTERRA® es una compañía justa.

Aprende a escuchar más a tu intuición. Recuerda que el corazón nunca se equivoca.

La virtud más grande en este negocio es la de saber jugar en equipo.



MI ESTILO MI VIDA



La Fundación dōTERRA Healing Hands® ha logrado cumplir sus primeros diez años. Gracias a tu lealtad, compromiso y creencia en nuestra misión de cambiar el mundo, hoy juntos hemos logrado impactar en la vida de miles de personas y cientos de comunidades que cada vez se vuelven más autosuficientes y caminan rumbo al progreso. Durante los últimos 10 años, la Fundación Healing Hands de dōTERRA® ha donado más de USD \$30 millones de dólares a nivel mundial, y millones más a las iniciativas de dōTERRA Healing Hands en los mercados globales.

Estamos ansiosos por ver lo que podemos lograr juntos durante los próximos 10 años, para empoderar a las personas y comunidades alrededor del mundo.



2008

Primeros donativos a Mentors Intl.

2010

Se establece la Fundación dōTERRA Healing Hands®.

2012-13

- Primera expedición de servicio anual / Guatemala

- Primer proyecto de un Distribuidor Independiente

- Primer proyecto de ayuda de emergencia / Filipinas

- En 2013, recibimos la categoría de asociación sin fines de lucro en E.U.A

2016-17

- Primer proyecto México: Fundación Frontera Norte

- Proyectos México: Ananda y AmBlar

- Apoyo México por el terremoto 2017

- Primer proyecto entre dHHF y Cō-Impact Sourcing® / Haití

- Donaciones anuales calculadas en USD \$ 1 millón

2018

- Proyectos en México: Daunis y Don Bosco sobre ruedas

- Más de USD \$636 mil, recaudados para ayuda por el terremoto de Nepal

2019

- Proyectos en México: SUMA y Ananda

- Se rompió el Récord Guinness Mundial con "Days for Girls" por armar la mayor cantidad de kits de higiene personal para niñas en menos de una hora, llegando a 5,110 kits en 36 minutos y 41 segundos.

2020

- Lanzamiento de la campaña #EngageInGood

- ¡dHHF celebra 10 años promoviendo un cambio positivo y sostenible!

- México tiene más de 10 proyectos simultáneos que son apoyados por dHHF y los Distribuidores Independientes a lo largo de la república

En 2020, la Fundación dōTERRA Healing Hands tuvo la oportunidad de apoyar a tres instituciones mexicanas que pudieron beneficiarse gracias a la participación de nuestros Líderes. Conoce los proyectos:

SUMA Centro Integral de Labio y Paladar Hendido

Patrocinado e inscrito por los Líderes Diamante Azul, Sofía López de Lara y Rodrigo Aladro.

¿Sabías que uno de cada 700 niños que nacen en México tiene una mal formación de labio y paladar hendido? Debido a la gran cantidad de personas en nuestro país que nacen con esta condición, los sistemas de salud no se dan abasto para poder atenderlos a todos como debe ser, es por eso que nació la Fundación SUMA.

SUMA Centro Integral de Labio y Paladar Hendido es una asociación maravillosa dedicada a ayudar a los niños con labio y/o paladar hendido y sus familias, a mejorar radicalmente su calidad de vida.

Esta asociación recauda fondos que permiten operar a los niños, darles servicio dental, psicológico a sus padres y apoyo para enseñarles a trabajar con sus hijos, ya que ellos requieren de atención especial para poder comer y aprender a hablar.

Nuestros Líderes Diamante Azul Sofía López de Lara y Rodrigo Aladro conocieron esta institución gracias al hermano de Rodrigo, quien es voluntario desde hace tiempo; él les comentó de todas las necesidades y de los muchos niños que están esperando por una cirugía que les permita reintegrarse a la vida no solo de forma estética, sino especialmente de forma funcional.

El proyecto que inscribieron Sofía y Rodrigo a la Fundación dHHF consistió en recaudar los fondos necesarios para operar a 15 pequeñitos de bajos recursos, sin embargo, gracias a su incansable labor y a la generosidad de las muchísimas personas que donaron, lograron superar la meta y consiguieron ayudar a 18 niños y familias que ahora tienen la oportunidad de sonreír con más esperanza.



 doterraaceitesesencialesmexico
 doterraaceitesesencialesmexico
www.doterra.com/MX/es_MX/projects-mexico-hhf-wellness

Fundada en 2010 con la misión de empoderar a las personas y comunidades de todo el mundo al proporcionar las herramientas necesarias para ser autosuficientes, la Fundación dōTERRA® Healing Hands ha apoyado a comunidades de todo el planeta para realizar cambios positivos y sostenibles con el paso del tiempo. De la mano con diversas instituciones y la noble participación de Líderes y Distribuidores Independientes, dōTERRA® Healing Hands ha logrado llevar esperanza a miles de personas bajo condiciones éticas y sustentables.

Los números hablan por si solos, en poco más de 10 años la Fundación dōTERRA® Healing Hands ha logrado superar los 30 millones de dólares en donaciones globales, ha participado en proyectos de impacto en más de 70 países, repartido más de 120 mil kits de higiene en beneficio de miles de mujeres, así como ayudado a completar más de 180 proyectos en asociación con otras instituciones y más de 428 con la participación de sus Distribuidores Independientes en todo el mundo.

Todos estos logros requieren de un trabajo administrativo muy importante, es por eso que dōTERRA® dona todos los recursos que se necesitan para la operación de la Fundación y que suman un poco más de un millón de dólares anuales.

Tal vez las estadísticas pueden parecer frías, sin embargo, si consideramos que detrás de cada cifra hay un ser humano, el impacto que hemos tenido a lo largo del tiempo ha sido sin duda considerable; aunque obviamente, nuestra misión continua y la labor de seguir llevando bienestar continuará con un mayor alcance.

Agradecemos infinitamente la oportunidad que tenemos de servir a nuestras comunidades y de poder continuar llevando bienestar a todo el planeta, una gota, una persona y una comunidad a la vez.

Tan solo en nuestro país, desde 2017 se han apoyado diferentes proyectos, que han logrado beneficiar a cientos de familias y llevar una gota de esperanza a más personas.

Te invitamos a seguir de cerca la labor de nuestra Fundación, pero sobretodo, a participar proponiendo proyectos que puedan marcar la diferencia para cientos de personas que se benefician de ellos.

Conoce los proyectos que actualmente inscritos en el programa Match y que necesitan de tu apoyo, consulta el siguiente link:

www.doterrahealinghands.org

Donadores Compulsivos

Presentado por la Líder Premier Rebeca Araya y patrocinado por los Líderes Diamante Penélope Aboites y Thomas Veerkamp.

Donar sangre puede parecer un acto simple, sin embargo, es uno de los actos más altruistas y generosos que puede haber; donar sangre permite salvar vidas, pues puede llegar a beneficiar entre tres y cuatro niños, tan sólo por mencionar una cifra.

En México la cultura de la donación de sangre sigue necesitando ser promovida y adoptada como un símbolo de generosidad que permite ayudar desinteresadamente a todas las personas que lo necesitan.

Con el ímpetu de lograr que se sumen más corazones altruistas a esta noble labor, nace Donadores Compulsivos, una organización que además de fomentar la donación de sangre por medio de campañas, ayuda a diversas instituciones a conseguir donadores para sus bancos de sangre. Rebeca Araya, Distribuidora Independiente dōTERRA® ha colaborado con esta organización para que el alcance de sus campañas y esfuerzos, permitan que más personas participen en esta noble labor; con ese mismo interés, se acercó a sus Líderes Diamante, Penélope Aboites y Thomas Veerkamp para que a través de ellos se pudiera inscribir un proyecto y solicitar el apoyo de la Fundación Healing Hands para cumplir ese gran sueño de ayudar a más personas. Con el donativo alcanzado con la ayuda de dHHF, otros Líderes y Distribuidores, Donadores Compulsivos logró el reto de comprar una camioneta que les permitirá no solo transportar personas, sino también para poder hacer campañas en sitios distantes y ayudar a instituciones en zonas remotas del país.

Gracias al apoyo de nuestros Líderes Diamante y de la recaudación que lograron, Healing Hands duplicó la cifra solicitada para poder conseguir el objetivo. Agradecemos mucho a quienes participaron con recursos y a todos aquellos que a lo largo del tiempo han donado sangre para salvar vidas.



Ananda

Presentado por el Líder Platino Mario Urdapilleta y patrocinado por los Líderes Diamante Presidencial Osvaldo Osornio y Carolina Cerezuela.

Ananda es un proyecto maravilloso cuyo objetivo es apoyar a los niños de las comunidades de la Sierra Madre Sur en Oaxaca, para tener una educación de calidad que les permita mejorar sus condiciones de vida.

Este sueño compartido por nuestros Líderes Carolina Cerezuela, Mario Urdapilleta, y Osvaldo Osornio se ha convertido en realidad gracias en buena medida al apoyo de la Fundación dōTERRA Healing Hands y los cientos de personas que han contribuido para que hoy sea una realidad.

El propósito del proyecto que propusieron este año era el de reparar los techos de las aulas en las que están los niños para evitar que tuvieran goteras en la temporada de lluvias y el de crear un espacio techado en donde los niños pudieran trabajar en diferentes talleres.

Gracias a la participación de muchas personas que hicieron sus donativos y a que la Fundación dōTERRA® Healing Hands duplicó lo recaudado, es que se logró el propósito que beneficia principalmente a los niños que asisten a esta institución.

Ananda es un sueño de muchos años de esfuerzo y colaboración entre la misma comunidad, el apoyo de cientos de personas y fundaciones como dHHF.

Tanto los impulsores de esta iniciativa educativa como las decenas de familias beneficiadas están muy agradecidas con dōTERRA® y con su fundación Healing Hands por todo el apoyo que han recibido e invitan a que nuevos Distribuidores Independientes y Líderes Diamante inscriban y/o apoyen proyectos como este, con causas tan nobles como el simple hecho de ayudar a otra persona a cumplir sus sueños.



Cecilia Vázquez y Jan Begovich Klett



VISIÓN EMPRENDEDORA

Tras años de esfuerzo y mucho trabajo, el negocio que ella y su esposo habían emprendido se perdió en los segundos que duró el terremoto de septiembre de 2017. Afortunadamente su pérdida fue solamente material y su salvación estaba contenida en una pequeña botella de 15 mL. de aceite esencial.

Como muchos de nosotros que amamos los aceites, Ceci recuerda perfectamente el día en que le presentaron los productos y la forma en la que comenzó a ver resultados casi inmediatos; sin embargo, la intención de comenzar a hacerlo con una visión de negocio se dio porque quería obtener el incentivo de Rosa y Jazmín.

A raíz del temblor, para ella y su esposo dōTERRA® se convirtió en su principal fuente de ingresos y al mismo tiempo, lograron descubrir que su verdadera vocación era la de ayudar a otras personas y demostrarse que eran capaces de sobreponerse a cualquier situación y salir adelante.

“En todo este tiempo hemos apoyado a personas que tienen el mismo propósito, estilo de vida y además buscan un ingreso. Este es sin duda un camino de aprendizaje y de desarrollo personal maravilloso que te demuestra de qué eres capaz”, comenta Ceci.

Su liderazgo se basa en la duplicación, es decir, en acompañar a las personas de su equipo solo hasta que están perfectamente preparadas para continuar con su propio crecimiento personal, como Líderes y emprendedoras. “Cuando tienes espíritu emprendedor no necesitas que nadie esté detrás de ti. Sabes que es tu negocio y que depende de ti los resultados que vas a lograr y en ese sentido, estar perfectamente

consciente de que este es un camino de mucho trabajo, dedicación y preparación constante”.

Este camino les ha proporcionado como familia una gran libertad, tanto económica como de tiempo; estos beneficios, sumados al bienestar que proporcionan los aceites esenciales, es lo que Ceci busca compartir con los demás.

En cuestiones del negocio, busca siempre estar rodeada por personas comprometidas con ellas mismas, que tengan un propósito altruista y que tengan siempre la voluntad de mantenerse actualizadas en cuanto a conocimientos y desarrollo de liderazgo.

Gracias a que ha logrado conformar un equipo con esas características, es que este año que ha implicado un reto impresionante para todo el mundo, ellos se encontraban preparados para afrontarlo y seguir creciendo en todos los aspectos. “Tenemos una parte muy importante del equipo en Colombia, entonces ya estábamos acostumbrados a trabajar a distancia y a través de medios digitales. Las sesiones presenciales son básicas, pero en estos tiempos pudimos adaptarnos bien y confirmar que somos adaptables a los cambios. Tenemos una gran estructura y un muy buen método de trabajo”, concluye Cecilia.

TIPS PARA RECORDAR

Se un Líder que trabaje con el ejemplo. Nunca le pidas a tu equipo lo que tú no estás dispuesto a hacer.

Que tu propósito y tu por qué, sea siempre sea ayudar a la mayor cantidad de familias posible a alcanzar el bienestar. El resto llegará solo.

Dedícate a las personas que estén comprometidas y dale tiempo a quienes no están listos aún para este camino.

Amanda Alfaro

Por convicción, conciencia y por el deseo de dejar a sus hijos un mejor planeta, Amanda comenzó a buscar soluciones naturales con las que pudiera sustituir productos básicos de limpieza en casa y vendía sus preparaciones naturales en los bazares y mercados.

Encontró diferentes formas de preparar sus productos, probó con muchas marcas y hasta llegó a comprar aceites en tiendas en línea, pero evidentemente la calidad de los mismos no era lo que ella deseaba.

Su convicción la llevo a participar en un taller de Paola Herreman, quien demostraba cómo se podían usar los aceites esenciales en la preparación de mezclas para el hogar; ahí conoció dōTERRA® y desde el primer momento supo que sus aceites esenciales no tenían comparación con ningún otro en pureza y calidad.

Su mamá le regaló su primer kit de aceites esenciales y con él pretendía seguir preparando sus mezclas, sin embargo, más temprano que tarde incursionó en el negocio de dōTERRA® con la idea de obtener aceites gratis. “Entré al negocio con la idea obtener mis aceites gratis. Llevé a dos personas a una clase y con sus inscripciones me gané mis primeros \$125 dólares. Gracias a eso medi del potencial que tenía el negocio. En ese momento Daniela Romay estaba haciendo Club Diamante y se encontraba en mi ciudad, la llamé y le dije que quería que me explicara bien el negocio. Pasé por ella a su hotel, me explicó esa misma mañana y se fue al aeropuerto a tomar su vuelo de regreso. Así comenzó mi historia”, comparte Amanda.

dōTERRA® es en definitiva un

camino de desarrollo personal y Amanda es una prueba de ello. En los años que ha trabajado en su negocio ha descubierto grandes cualidades que lo único que necesitaban era ser desarrolladas. “A lo largo de estos años he ido superando creencias limitantes; he desarrollado mi Liderazgo de una forma en la que nunca pensé, ahora tengo la habilidad de comunicarme y transmitir mis ideas para inspirar a las personas”.

Amanda se siente realmente orgullosa de todo lo que ha logrado, de haber alcanzado una independencia económica que le permite mantener a su familia pero sobre todo, de poder contribuir a mejorar la calidad de la vida de las personas. “Me llena de orgullo y satisfacción ver el impacto que tiene un aceite en cada casa; es impresionante como a través de este bienestar puedes fomentar la unión de una familia y contribuir a mejorar el ambiente en ese hogar”.

El más reciente descubrimiento de Amanda llegó este mismo año. Al estallar la crisis sanitaria en Europa, ella se encontraba en Praga tomando un curso con Allyse

Sedivy; afortunadamente pudo regresar a México sin problemas aunque con la preocupación sobre cómo enfrentar este reto; sin embargo, lejos de desanimarse, Amanda aprovecho el tiempo de confinamiento para estudiar, prepararse y retomar sus actividades en modalidad digital.

Los resultados de esa espléndida actitud, se ven ahora en su nuevo Rango y sin duda, se verán reflejados en muchos otros logros en el futuro.

TIPS PARA RECORDAR

Prioriza tus actividades, lleva siempre una agenda en la que puedas organizar tus tareas.

Regresa siempre a lo básico: construye, ten vocación de servicio y haz de tu equipo una comunidad.

Persigue tu sueño y hazlo con las personas que tengan metas similares. Lucha por tus objetivos no por los de los demás.



PERSIGUE TU SUEÑO

Aline Alvarado y David Flores

LA CIENCIA DEL BIENESTAR

Aline es médico de profesión y una persona a la que le costó trabajo incorporar los aceites esenciales a su vida. Como buena científica y doctora de una ética intachable, la seguridad personal, de su familia y de las personas con las que trata es lo más importante en todos los aspectos, pero en especial en cuestiones de bienestar.

Cuando dōTERRA® llegó a su vida gracias a la amistad que tiene con Juan Carlos Suárez, decidió probar los aceites, no sin antes cerciorarse de su pureza y seguridad. Después de comprobar sus beneficios y lejos de pensar en hacer el negocio, comenzó a recomendarlos con sus pacientes, con amigos y familiares. Sin darse cuenta, sin estrategia ni nada parecido, un día descubrió que ya tenía un Rango importante. "Un día descubrí que por la gente con la que había compartido los aceites había llegado a

Rango Plata, yo ni en cuenta. Ahí fue cuando me animé a comenzar el negocio y hacer estrategias. Pocos meses después mi amigo Juan Carlos Suárez me desafió a hacer Club Diamante y ahí fue cuando en realidad comenzó todo".

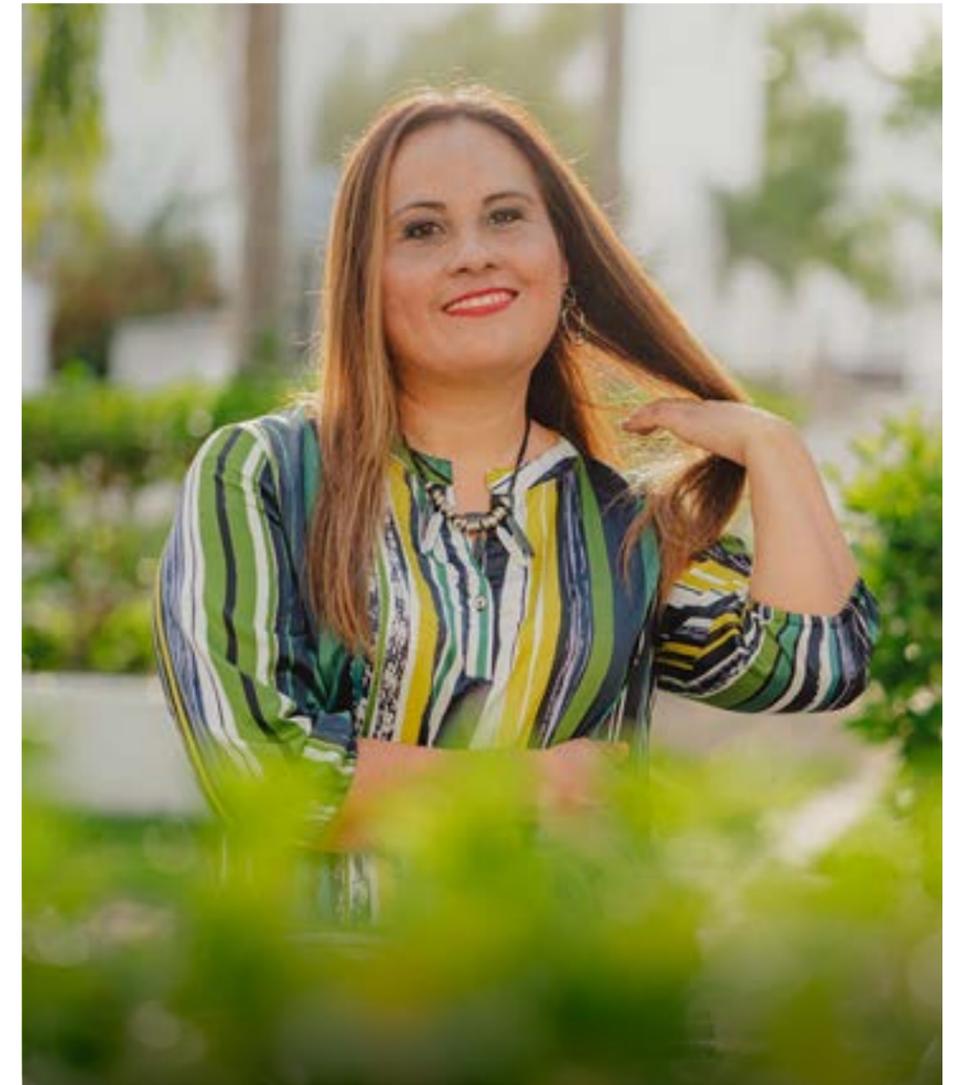
Siendo mamá de cuatro hijos, con una profesión demandante y un emprendimiento que la entusiasmaba, Aline tuvo que tomar una decisión que, aunque difícil, sabía que a mediano plazo sería la mejor que podría tomar. Cerró su consultorio y se dedicó de lleno a Club Diamante.

Con el apoyo de su familia y un trabajo incansable, Aline comenzó a crecer. En ese tiempo sentó las bases de un gran negocio y construyó Líderes muy importantes. Al final de ese periodo su esposo decidió unirse al negocio y construir juntos.

"No es complicado hacer dōTERRA®, sin embargo, esto debes verlo como un negocio serio, organizado y con objetivos claros. Lo más importante sin duda es el compromiso que debes tener contigo mismo y con la gente que ha confiado en ti".

A raíz de dōTERRA® Aline ve la vida de otra manera. En estos años ha aprendido a desafiar a sí misma, a reconocer que es capaz de lograr lo que se propone y a entender que siempre hay una solución para todo.

Su misión como médico siempre ha sido ayudar a las personas, pero con dōTERRA® a descubierto que la ayuda se puede dar de muchas formas y desde diferentes flancos. "Es una satisfacción muy grande ver a personas que gracias a los aceites esenciales pasaron de una situación complicadísima a una infinitamente mejor; personas que jamás se imaginaron que podrían vivir lo que hoy están viviendo, gracias, primero, al bienestar que les dieron los aceites y en segundo lugar, a su esfuerzo y empeño por lograr su independencia económica".



Ser el vehículo a través del cual muchas personas pueden dar un giro de 180 grados a su bienestar, es una misión de vida que Aline asume y disfruta al máximo. Su esfuerzo y trabajo la han llevado a convertirse en Líder Rango Diamante en tan solo cuatro meses, a partir de su calificación como Platino, y mantener un Rango sólido y estable desde entonces.

TIPS PARA RECORDAR:

Si ayudas a las personas de corazón, todo lo demás viene solo, todo se da.

Interésate por la gente. Aprende a escuchar y ocuparte de sus necesidades de bienestar. Esa es la fórmula mágica de dōTERRA®.

Comprométete con tu negocio, no hay otra forma de alcanzar el éxito si no es con compromiso.



Edna Mora



LIDERAZGO CON VISIÓN AL FUTURO

Hace poco más de seis años dōTERRA® llegó a su vida por circunstancias familiares y por la necesidad de encontrar soluciones naturales que le brindaran bienestar a una de sus hijas. Tras los resultados obtenidos se enamoró de los aceites y se convirtió en una entusiasta usuaria.

En esos años Edna ocupaba un importante cargo ejecutivo en una empresa y aunque económicamente le iba muy bien, emocional y espiritualmente ya no era una tarea que le causara satisfacción, fue cuando nació su segunda bebé, que decidió retirarse para dedicar todo su tiempo a su familia.

Compartió el bienestar de dōTERRA® con toda su familia, amigos y conocidos, haciendo el negocio desde el primer mes, inscribiendo a 5 personas para que su LRP saliera gratis. Inició con el que entonces era el kit más grande dōTERRA® y partir de ese momento, Edna comenzó un camino de aprendizaje que ha representado un cambio absoluto en su vida y la de su familia, especialmente para ella, ha significado encontrar libertad, seguridad y habilidades nuevas.

“Para mí, el camino con dōTERRA® ha sido una experiencia muy grata de desarrollo personal. En este negocio definitivamente creces como persona, como Líder y entiendes que esto va mucho más allá, porque te conviertes en parte de una maravillosa comunidad”, afirma Edna.

Uno de los retos que le costó especial trabajo, fue trabajar en equipo, ya que Edna era una profesional acostumbrada a resolver las cosas sola. “Aprender a trabajar en equipo, es algo que he podido desarrollar porque en dōTERRA® el crecimiento viene de hacer las cosas en conjunto. Lo mejor es que todo se vuelve más sencillo y es expansivo, ya que aprendes también de Líderes de otras organizaciones, siempre abiertos y dispuestos a ayudarte y compartir sus estrategias, eso es invaluable”.

Para Edna, la piedra angular de un negocio exitoso con dōTERRA® está en tomar esta carrera como algo muy serio, como tu empresa y profesión porque eso es lo que te va a permitir tener un compromiso completo y permanente.

Su estrategia de Liderazgo es simple, pero muy poderosa, consiste en tener siempre los objetivos muy claros y una planeación adecuada para poder alcanzarlos.

“El Rango Diamante es un sueño y una meta cumplida, pero ya estoy trabajando en el Diamante Presidencial. Para el equipo es muy bueno y motivante que su *Upline* obtenga rangos altos, eso es muy bueno, porque sobretodo significa que muchas otras personas están creciendo y obteniendo nuevos Rangos”.

TIPS PARA RECORDAR:

Recuerda la responsabilidad que tienes con todas las personas que están contigo en tu negocio.

Ayúdalos a establecer sus metas y enfócate en quienes están listos para hacer el negocio; respeta a quienes no estén interesados.

A veces tienes que ser *coach* de tus Líderes y debes estar disponible para ellos. Ayuda a las personas a desarrollar sus habilidades.

Nunca dejes de estar comprometida contigo y con tu equipo. Permite la retroalimentación constructiva.



Miranda Ortíz de la Cajiga

UNA LÍDER CONGRUENTE

Congruencia es la palabra que mejor describe su estilo de liderazgo. Esta recién Líder Diamante piensa, vive y actúa en consecuencia a sus creencias e ideas, trabaja en su propio negocio con una empresa que busca el bienestar de los demás por sobre todas las cosas y a través de su misión de compartir, ayuda a otras personas a empoderarse e independizarse económicamente.

Fue la Líder Diamante Azul, Lourdes Bornacini quien introdujo a Miranda a esta comunidad de bienestar. En principio fueron los aceites esenciales, la forma en la que se producen y su Fundación Healing Hands, las que llamaron su atención, ya que buena parte de la experiencia profesional de Miranda fue colaborando en programas de desarrollo social en distintas partes del mundo, así que poder consumir productos que se adquieren de forma sustentable y al consumirlos, le permitía ayudar a diferentes comunidades, era completamente su esencia personal, pero la vida es a veces caprichosa y otras, aunque en ese momento no lo sepamos, nos está dando una oportunidad de transformarnos.

Un asunto familiar muy grave marcó un antes y un después en la vida de Miranda y su familia. Ella tuvo que dejar un

trabajo exitoso, en donde ganaba muy bien, para dedicarse a cuidar de tiempo completo a su esposo. Los gastos y el dejar de percibir ingresos fue devastador para su economía. Sus ahorros disminuían en la misma proporción que crecían sus deudas y en ese difícil momento, que estuvo al borde de la banca rota, tomó el teléfono y habló con Lu sobre el negocio. Esa llamada cambió su vida.

Así comenzó a hacer llamadas y contestar mensajes. Sentada en la sala de espera del hospital en donde atendían a su esposo, no tuvo tiempo de considerar nada, de cuestionarse o de permitir que los pensamientos negativos se apoderaran de ella; y que bueno, porque dōTERRA® se ha convertido no solo en una fuente de bienestar, sino también en la fuente de ingresos para la

familia.

Debido a sus creencias, situación y formación, Miranda decidió hacer el negocio con vocación de servicio, pensando siempre en los demás y su técnica sigue los principios básicos y la cultura de nuestra empresa, pues se enfoca en el bienestar de las personas, en lo que necesitan al momento y no en tratar de vender por vender.

“Lo maravilloso de dōTERRA® es que te da la posibilidad de saber qué hacer y qué no hacer. No estás vendiendo productos, estás compartiendo bienestar con los demás y eso es una gran diferencia, pero es un negocio que debes tomar en serio, tienes que estar dedicada al 100% para llegar muy alto. Ese es el cambio de mentalidad que trabajo con mi equipo para que todos los que participen de esto, lo tomen en serio”

TIPS PARA RECORDAR:

Ejerce tu liderazgo con transparencia y objetividad.

Toma muy en serio tu negocio y dedícale el tiempo que merece.

No pierdas de vista nunca tu propósito en dōTERRA®: Nuestra misión es compartir bienestar.



Ana Úrsula Rivera Martínez y Gabriel Ibarra Carreón



L I D E R A Z G O I N T E G R A L

Una de sus amigas inauguró un estudio de yoga y Ana fue a una clase muestra con su bebé; a la mitad tuvo que salir para darle de comer. En su mente solo estaba dōTERRA®. Sabía que amaba los aceites esenciales, que eran parte de su vida, que gracias a ella, su familia y amigos también disfrutaban sus beneficios pero, aún no sabía si dedicarse de tiempo completo a su negocio.

Ana siempre ha sido una mujer espiritual y observadora que está siempre pendiente de las señales que la vida le da.

Sentada afuera del estudio con su bebé, se acercó una persona y comenzaron a platicar. “En la plática me preguntó a qué me dedicaba. Mi respuesta fue ‘pues creo que a vender aceites’. La cara de la otra persona cambió, me dijo que ella se dedicaba a lo mismo y que si yo respondía así, sin estar segura, no iba a lograr nada en este negocio. ‘Tienes que estar convencida de que esto es lo que quieres hacer y dedicarle el 100% de tu tiempo, solo así te va a ir bien’, me dijo.” Esa era la señal que necesitaba.

Dejó un proyecto de organización de eventos y comenzó a formalizar su negocio con dōTERRA®. El proceso no fue nada sencillo. Su camino de Liderazgo ha sido, al mismo tiempo, un largo proyecto de desarrollo personal que la ha convertido en una persona muy distinta de aquella mujer que recibió una señal afuera de una clase de yoga.

“Tuve que vivir un proceso de luto por la persona que fui, para poder seguir adelante. Pasé por momentos de mucha incomodidad por no tener las herramientas de Liderazgo que necesitaba. Tomé sesiones de coaching, talleres, cursos y muchas otras cosas que me hicieron una persona

mejor y muy diferente a la que fui. Estoy muy orgullosa de lo que he logrado y muy tranquila porque ahora tengo claridad”.

En los últimos meses comenzó un proceso de crecimiento muy importante. Decidió estudiar a fondo la metodología de *Back to Basics* y a través de ella, comprendió que tenía que hacer modificaciones a su estilo de trabajo, ya que, sin darse cuenta, sobre protegía a su organización y no las dejaba crecer, desarrollarse y formar su propio Liderazgo.

“El principal reto fue reorganizar a mi equipo, hacerles ver la importancia de estructurarse, llevar una agenda formal y ayudarlas a empoderarse. Soy una persona a la que le gusta resolver y sin darme cuenta terminaba haciendo muchas cosas e impidiendo que mi primera línea se desarrollara adecuadamente. Tengo la fortuna de trabajar con personas supervaliosas que necesitaban comenzar a ejercer su propio Liderazgo”.

Se necesita mucho valor para aceptar las cosas que no estamos haciendo bien y comenzar a trabajar en consecuencia. Una de las maravillas de dōTERRA® es que a través de la propuesta de empoderamiento que ofrece, comenzamos un camino de desarrollo personal que no solo impacta de forma positiva nuestro negocio, sino todos los aspectos de nuestra vida.

TIPS PARA RECORDAR:

A las personas debemos de hablarles siempre con claridad y objetividad. No queramos venderles humo o bajarles el cielo y las estrellas.

No trates de buscar el hilo negro. Lo más importante es organizarte bien y seguir una rutina.

Sé transparente con tu organización y mantente en comunicación constante con ellos.

No permitas que te sobrepase un estado de urgencia. Todo va a llegar a su tiempo.

Florencia Elías y Jorge Ramiro Ochoa Barajas



TODO TIEMPO TIENE UN MOMENTO PERFECTO

Han pasado varios años desde que los aceites esenciales llegaron a su vida y algunos otros desde que comenzaron a compartílos en familia, porque para Flor, este es un negocio que hacen todos juntos; ella, su esposo y sus cinco hijos. En cuanto disfrutaron el aroma de un aceite esencial y fueron testigos de sus poderosas propiedades, entendieron que su verdadera misión era compartílos con el mundo y continuar con ese trabajo que habían venido realizando desde mucho tiempo atrás: ayudar a los demás.

Con esa voluntad y compromiso con la vida, entendieron que este año implicaba un reto muy grande, y su respuesta ante tal desafío fue el de

combinar su *Por qué* con el por qué del mundo.

“Como Líder es tu obligación es adaptarte a lo que venga y aceptar los desafíos que se vayan presentando. Si te pones los lentes con la intención de ver las oportunidades, éstas van a llegar”.

Su secreto para mantener un crecimiento sólido se basa en una fórmula infalible que consta de tres pasos: no salirte de lo básico en cuanto al negocio, organizar perfectamente tu tiempo y hacer equipo al interior de la familia.

“Regresamos a lo básico, a compartir con las personas por el simple hecho de ayudar y llevar

bienestar, pero también, nos hemos encargado de que toda la familia sea parte del negocio, que nos ayude cada quien desde sus posibilidades, las cuales pueden ser desde darnos ideas, ayudarnos con videos y medios digitales o bien, simplemente dándonos el tiempo que necesitamos para hacer el negocio”.

Flor y Jorge son Líderes inspiradores que han basado su negocio en la empatía. Su fórmula es conectar con las personas para compartir desde las necesidades de bienestar de cada uno; y en cuanto a su equipo, impulsar las fortalezas de sus integrantes y ayudarlos a desarrollarse para formar un liderazgo personal.

Empoderar a las personas es en definitiva una forma de ayudarlas y brindarles bienestar, ya que al hacerlo, les das las herramientas para aprender a brillar, independizarse y disfrutar de una libertad de tiempo que posiblemente nunca imaginaron que podrían alcanzar.

Para lograr ese objetivo se tiene que ofrecer un Liderazgo como el que ofrecen a su equipo Flor y Jorge, ya que siempre están tras bambalinas ofreciendo a los demás las herramientas que necesitan para brillar, sin que eso signifique robarles protagonismo o importancia; de ahí que este año lo hayan dedicado también ha brindar entrenamiento a sus Líderes poniendo especial atención y foco en los principios básicos de compartir dōTERRA® y en la maravillosa cultura de nuestra empresa.



TIPS PARA RECORDAR:

Ten siempre claras tus metas y comparte una misma visión con todo tu equipo.

Sé generoso con las personas. La pureza de intención siempre trae cosas positivas y muchos beneficios a largo plazo para ellos y para ti.

Sé empático con tu equipo y nunca pierdas de vista las necesidades de cada uno de sus integrantes.

Ana Paola Salomón

VISIÓN Y CONFIANZA

Dicen que las casualidades no existen y el caso de Ana confirma la regla. Se inscribió a dōTERRA® un 14 de febrero, y tal parece que el día simboliza perfectamente lo que ha pasado con ella y los aceites esenciales.

Conoció dōTERRA®, cuando aún no existía un corporativo en México y no era sencillo obtener los aceites, ya que debían pedirse a Estados Unidos, pero, los beneficios que descubrió en ellos la motivaron a seguir buscándolos sin importar el tiempo de espera.

Una vez enamorada de los productos dōTERRA®, la decisión de comenzar el negocio fue sencilla de tomar. Estudió a fondo el *Plan de Compensación* y se convenció de sus beneficios, aunque sabía que dependía de ella lograr sus sueños.

“Soy Licenciada en Mercadotecnia. Mi experiencia y preparación han sido muy útiles al momento

de compartir porque me permite explicar de manera sencilla tanto el uso, como los beneficios del modelo de dōTERRA®. Fue una base maravillosa que además me permitió desarrollar un liderazgo impasivo; soy una persona muy tranquila y en lugar de ser agresiva con el negocio, agradezco la confianza de la gente con toda el alma”.

dōTERRA® ha significado un antes y un después en su vida, porque le ha permitido aprender de las personas, llevar procesos personales muy enriquecedores y la oportunidad de compartir abundancia y amor con los demás.

Para Ana lo más satisfactorio de su trabajo es poder ayudar a otra mujer a empoderarse, hacerla sentir que cuenta con el respaldo de una compañía global y con el apoyo de una gran familia dōTERRA® que está siempre detrás de ella para impulsarla y hacerla sentir que puede lograr lo que se proponga. “Aunque tengo muchos Líderes hombres, confieso que me encanta ver como otras mujeres se empoderan y logran cambiar sus vidas, formando comunidades y ayudando a otras a hacer lo mismo, ya que este negocio es fácil de hacer si lo crees”.

En cuanto a su estilo de Liderazgo, Ana nos explica que a ella le gusta ver como las personas van creando su propio estilo y lejos de etiquetarlas o pretender que hagan lo que ella



TIPS PARA RECORDAR:

Confía en ti mismo. La manera personal de hacer el negocio es la mejor manera. No sigas a otros, desarrolla tu propio estilo.

Sé un buen observador. Aprende de las personas que confían en ti, escúchalas y bázate en su experiencia para mejorar.

Enfócate y visualiza tu éxito. Por cada nueve personas que te digan que no, una te dirá que sí. Así es este negocio. Tienes que hacer esto con la certeza de que lo vas a lograr. Ponte metas y haz un plan de acción.



dice, las impulsa a creer en su visión y forma de trabajo. “Hay personas que tienen un Líder adentro y en dōTERRA® lo sacan con mucha facilidad, por eso amo esta compañía”.

Las oportunidades se dan pocas veces en la vida y debemos estar muy atentos para no dejarlas escapar. Afortunadamente en dōTERRA® contamos con Líderes como Ana que apoyan a las personas para que no dejen escapar la suya.

Ana Victoria Colín Díaz

Es una Líder nata que ha sabido abrirse camino en este negocio, compartiendo los productos que la ayudaron a mejorar su calidad de vida y la de su familia.

Se enamoró los aceites esenciales dōTERRA® cuando conoció la mezcla Easy Air®, gracias a la cual volvió a respirar de manera despejada, después de padecer por varios años de las vías respiratorias.

Después de constatar por ella misma lo que el poder de los aceites podía hacer, continuó investigando y probando cada vez más productos hasta que poco a poco los integró a todos los aspectos de su vida. Al compartir con sus familiares y amigos los beneficios de los aceites, se dio cuenta que además de ser una misión satisfactoria, también era una actividad que disfrutaba mucho y decidió comenzar a construir y hacer el negocio.

“Mi crecimiento se ha dado muy rápido, a penas en dos años y medio he llegado hasta este punto. Los aceites los uso con mi familia y los aplico en todos los aspectos; de ahí surgió en mí la necesidad y la misión de compartir con más familiares eso que amo y que me ha ayudado tanto. Así comenzó mi camino, compartiendo los aceites esenciales sin ningún otro interés que el de llevar bienestar”.

Para Ana el compromiso no solo es con ella misma, sino especialmente con toda la gente

que ha confiado en ella, para usar los productos y para compartirlos; de ahí que siempre esté consciente de que debe estar atenta a las necesidades de aquellos que la necesiten.

Su liderazgo se caracteriza por brindar apoyo, capacitación e información a las personas. Le gusta saber que ha logrado conformar una comunidad de amigos y amigas que comparten los mismos valores e intereses que ella.

Aún cuando su experiencia como publicista y experta en redes sociales han sido un apoyo muy grande, ella le atribuye su éxito al ser responsable y dar seguimiento a las personas con las que trabaja y comparte. “Cuando hablas desde tu experiencia y corazón se nota. La gente inmediatamente sabe que no estás tratando de venderles o pedirles que hagan el negocio contigo, sino que realmente estás hablando con ellos por un interés genuino de compartir con ellos bienestar y ayudarlos a mejorar su calidad de vida a partir de los aceites esenciales”.

Nunca habla del negocio con la gente que se acerca a ella; primero trata de invitarlos a probar los productos y sentir sus beneficios, y aún cuando la gente lleve mucho tiempo disfrutándolos, ella sabe que todo el mundo tiene su momento y jamás presiona a nadie para convertirse en constructor. Esta estrategia es uno de los pilares de dōTERRA®; lo más hermoso, es que siempre que una persona comparte de esa forma los aceites tiene éxito.

TIPS PARA RECORDAR:

Confianza. Este negocio te obliga a confiar en ti misma y en tu entorno. Si dudas es imposible crecer.

Empatía. Personaliza tus estrategias y siempre toma en cuenta las necesidades de la persona que tienes frente a ti. Recuerda que el objetivo principal es ayudarla.

Constancia. Este negocio te ofrece un reto distinto cada día. Adáptate a los cambios y siempre ve para adelante.



LIDERAZGO BASADO
EN COMPARTIR

Fabiola Moctezuma e Iván Ponce Sobrevilla

Hace ocho años, Fabiola pasaba por momentos complicados. Emocionalmente se sentía desgastada y buscaba diferentes alternativas para tratar de superar esa etapa, y fue gracias a una de sus mejores amigas que su vida cambió para siempre.

Conoció los aceites esenciales y desde que comenzó a usarlos vio como su calidad de vida mejoraba. Se enamoró inmediatamente de los aceites esenciales y haciendo un esfuerzo muy importante logró comprar su primer *kit de aceites esenciales*.

Seis meses después de iniciar en el Estilo de Vida dōTERRA® y después de compartir con sus más cercanos el poder de los aceites, decidió que era momento de comenzar el negocio pues deseaba usar sus bonificaciones para poder adquirir aceites para su familia. Lo que no visualizó en ese momento es que su crecimiento se iba a acelerar y al final podría cumplir muchos otros sueños.

Muchos Líderes dōTERRA® en todo el mundo refieren que hacer este negocio es principalmente un camino de desarrollo personal y autodescubrimiento; eso es exactamente lo que le sucedió a Fabiola. “Comencé a creer en mí y en mi capacidad. En un momento, cerca del inicio de este camino, descubrí que tenía todo el derecho y el potencial para desarrollarme y empoderarme; a partir de ahí se me fueron abriendo las

puertas. Definitivamente el cambio en mí fue radical. Todo lo que vale la pena en este mundo cuesta trabajo, pero vale la pena”.

Su estilo de Liderazgo es orgánico y natural, ya que confiesa que nunca ha explotado el negocio, sino que se ha enfocado en las necesidades de las personas, en su bienestar y en ofrecer a cada quien lo que signifique un verdadero cambio en su vida.

Como muchos de nosotros, Fabiola tuvo momentos de duda en los que pensó en renunciar, sin embargo, su espíritu y sus ganas de ayudar a los demás no le permitieron darse por vencida y después de tres años de hacer el negocio, hizo una pausa y un cambio en su forma de trabajo, que la convirtió en una persona aún más empática y conciliadora.

“Debido a mi experiencia y testimonio, busco ofrecer el negocio a las personas que estén emocionalmente listas para hacerlo. Creo fervientemente en que el éxito no se basa en lo económico, sino en tener un balance en tu vida, en todos los sentidos”.

A Fabiola le gusta formar equipos y comunidades, ayudar

a desarrollar y empoderar Líderes que a su vez ayuden a otras personas; pero de lo que más orgullosa se siente es de haber podido compartir con su familia los aceites esenciales y el negocio con dōTERRA®, ya que a partir de ese momento su prima, su cuñada y su mejor amiga, que tenían sus propios problemas y desafíos, lograron empoderarse y mejorar su vida y la de sus familias.

TIPS PARA RECORDAR:

Ponte metas a corto plazo. Formula objetivos realistas que sean posibles de alcanzar.

Sé consciente del bienestar de los demás, no pienses en el negocio sino en las personas con las que compartes y que están confiando en ti.

Capacítate lo más que puedas y no dejes de hacerlo en ningún momento.



FORMANDO LÍDERES



Gaby Brizuela y Jorge Santana

BIENESTAR Y LIDERAZGO

Una de las mejores noticias que pudieron recibir este año fue el haber alcanzado el Rango Diamante y cumplir así un sueño; sin embargo, la felicidad no es por el Rango, sino porque es una recompensa al esfuerzo de todo su equipo que ha ido creciendo junto con ellos.

“El día que nos dieron la noticia fue muy especial, nuestro equipo nos envió un video de felicitaciones y recibimos decenas de mensajes. El hecho de que nosotros hayamos conseguido esto, significa que muchas otras personas también están creciendo y alcanzando sus sueños”.

Llegaron a dōTERRA® por un tema de bienestar con su hija Julieta, que al usar los aceites esenciales comenzó a disfrutar de sus beneficios; eso la animó a seguir buscando más información sobre ellos y a compartirlas con muchas más personas, pues sabían que otros también podrían beneficiarse.

Pasaron a penas seis meses cuando se animó a comenzar a compartir de forma profesional. “En poco tiempo dōTERRA® nos cambió la vida y nos brindó una alternativa fabulosa. Jorge era escéptico al inicio, pero al ver lo que había sucedido con nuestra hija y que en este negocio las cosas se dan de forma natural y espontánea, decidió acompañarme en este camino. Juntos comenzamos a hacer estrategias, planeación y mapeos que nos permitieron alcanzar este maravilloso Rango.”

Uno de sus mayores secretos es el aprender a visualizar lo que queremos. A penas en julio de este año veían este momento como algo

remoto y lejano, y sin embargo, se mentalizaron y creyeron en que era un objetivo alcanzable.

Gaby es maestra de educación especial y los aceites esenciales le han servido mucho para apoyar a sus alumnos y su experiencia como docente, evidentemente ha sido otro factor de importancia al momento de compartir, pues tiene la sensibilidad necesaria para saber explicar los usos y los beneficios de cada uno de los aceites; en cuanto a Jorge, arquitecto de profesión, los productos de dōTERRA® le han abierto el panorama a un grado tal, que ahora en todos sus diseños incorpora el concepto de bienestar integral, que permite que las personas que habiten esos espacios puedan mejorar su calidad de vida.

Gaby y Jorge consideran que su liderazgo no es sofisticado, pues se basan en sencillos conceptos para asegurar un crecimiento sólido y continuo: seguimiento y servicio.

Cuando se comparten los aceites esenciales de esa manera te puedes asegurar de que las personas están mejorando su calidad de vida y aumentando su bienestar.

TIPS PARA RECORDAR:

Nunca dejes a nadie solo. Siempre brinda seguimiento a las personas y nunca las dejes solas.

Interésate en la persona, no en el negocio. dōTERRA® se trata de hacer familia y comunidad.

Sé el couch de las personas de tu equipo. Mantén una comunicación constante y haz con ellas planes de trabajo.

Nunca dejes de estudiar y prepararte. El conocimiento sobre los aceites debe ser constante.

CLUB DIAMANTE

“El camino donde *creces* y tu equipo *resplandece*”

Club Diamante Latinoamérica es un programa que ofrece la oportunidad perfecta para compartir bienestar fuera de tu área local, organizando un calendario de eventos durante un periodo de tres meses en los que podrás viajar a diferentes lugares del país, para compartir tus conocimientos sobre aceites esenciales y hacer crecer tu organización.

Inscribirte y hacer Club Diamante te permite perfeccionar tu estilo personal de compartir, vivir experiencias únicas e irrepetibles y potencializar el crecimiento de tu Liderazgo y Rango.

Si eres un Líder con un auténtico sueño y motivación por alcanzarlo, estás listo para encender el motor de tu negocio.

Club Diamante tiene dos temporadas al año, primavera y otoño, en las que del Rango Premier a Platino pueden participar si cumplen con los requisitos.

Antes de iniciar el reto, debes tener muy claras tus metas, contar con el respaldo de tu familia y la energía para viajar a lugares nuevos, donde compartirás los beneficios de los aceites esenciales con personas que no conoces, abriendo paso a tu equipo.

Si estás listo y dispuesto, quiere decir que es tu momento para crecer, sólo requieres leer las bases del programa e inscribirte. Tú también puedes brillar como un Diamante y empoderar a tu organización.

1. INSCRÍBETE

Si calificas en el Rango Premier o Platino en el periodo de pre-calificación, para la temporada Primavera-Verano u Otoño-Invierno, entonces eres un aspirante perfecto para Club Diamante.

2. FORMA TU EQUIPO

Para participar, debes contar con un mínimo de 10 Distribuidores Independientes inscritos en LRP, el Programa de Recompensas por Lealtad dōTERRA®.

4. COMPARTE

El reto es hacer entre tres y seis viajes al mes a más de 80 km de la zona de residencia y un mínimo de tres eventos en el área de enfoque, que te permitan compartir los beneficios de los aceites esenciales.

5. APÓYATE EN TU LÍDER

dōTERRA® reembolsa el 50% de los gastos que se generen de los viajes que hagas en Club Diamante, la otra mitad la absorben los Líderes que patrocinan tu participación en el Programa. Puedes contar con un máximo de tres patrocinadores.

3. ELIGE LA ZONA

Ahora que tienes a tu equipo, verifica que cinco de esos Distribuidores, vivan a más de 80 kilómetros de la residencia registrada y otros cinco a menos de 80 kilómetros.

Aline Alvarado y David Flores

1er Lugar Temporada Otoño-Invierno 2019

Son unos extraordinarios Líderes y dos personas tenaces que no se detienen ante ninguna circunstancia o problema, la prueba está en que ésta fue la tercera vez que hicieron Club Diamante; sin embargo, esta ocasión fue realmente especial porque es la primera vez que David lo hace como parte del equipo al cien por ciento, es decir, que él dejó su anterior trabajo para dedicarse a doTERRA de tiempo completo.

“Fue muy bueno porque mi esposo renunció a su trabajo para dedicarse por completo al equipo. La razón por la que decidió hacerlo es

porque creemos que es lo mejor que podemos hacer por nuestra familia y para el negocio. Ahora que el ya conoce perfectamente el negocio se siente muy confiado y comprometido con este proyecto.”

La primera que vez que hicieron Club Diamante fue porque fueron desafiados por su amigo y Líder Diamante Azul, Juan Carlos Suárez, quien les explicó que estaban listos para el reto y para crecer definitivamente su negocio.

Desde la primera vez que lo hicieron su crecimiento fue muy importante en cuando a organización, pero sobretudo

lo fue en desarrollo personal, ya que aprendieron a hacer reuniones con más de 100 personas y hacer un negocio bien organizado.

“Este desafío le sirvió mucho a David en todos los sentidos. Esta vez estaba listo y totalmente comprometido con este proyecto. Club Diamante creó las bases para nuestra organización y para todos los miembros del equipo que tuvieron que ponerse las pilas para que su apoyo significara al mismo tiempo un crecimiento para ellos.



Oswaldo Osornio y Carolina Cerezuela

1er Lugar Temporada Primavera Verano 2020



Oswaldo y Carolina son un ejemplo de que no importa que tan alto sea tu Rango, siempre es buen momento para tomar este desafío de crecimiento y desarrollo personal.

2019 fue un año de transformación para el negocio de esta pareja, pues fue en esos meses en los que tomaron la decisión de rearmar su estrategia basándola en actividades de organización y seguimiento básico, pero especialmente, en el desarrollo de sus fortalezas y potencialidades.

Después de mucho tiempo de reflexión, preparación y

estudio, Oswaldo se dio cuenta de que él era muy bueno como constructor y que una de las formas en las que más podía ayudar a su equipo era en apoyarlos en las inscripciones de nuevos miembros, por lo que se dedicó a perfeccionar un sistema de actividades que le permitieron potencializar el número de enrolamientos que hacia cada mes.

“Me di cuenta de que lo mío era hacer inscripciones así que desarrollé una serie de eventos masivos que me permitieran apoyar a mi equipo en los procesos de inscripción; en pocas palabras, yo me dedicaba a inscribir y a canalizar a esos nuevos

inscritos con mis Líderes Elite en adelante, para que ellos fueran los que les dieran seguimiento a los nuevos miembros del equipo.”

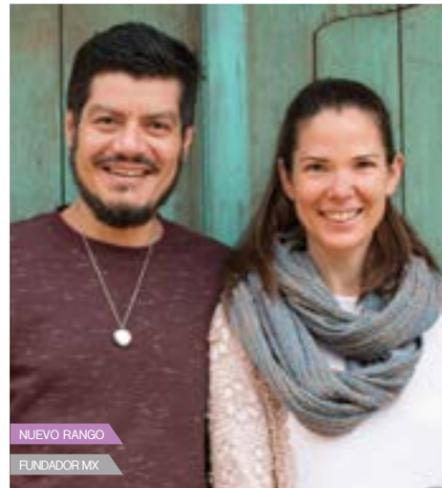
Este sistema lo ha convertido en una de las personas que más inscripciones ha logrado hacer en los últimos meses y Club Diamante ha sido fundamental para que el plan funcione.

“Siempre he pensado que todas las personas que se comprometan con ellas mismas y con su negocio, deben hacer Club Diamante. Es una herramienta maravillosa que te permite un crecimiento importante y acelerado”,

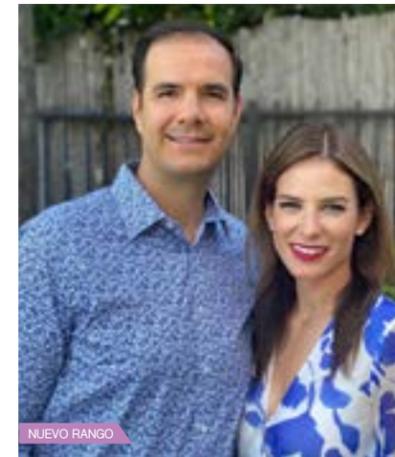
RECONOCIMIENTO

Líderes

Diamantes Presidenciales de México



OSVALDO OSORNIO Y CAROLINA GEREZUELA



ALINA BRACAMONTES & RAÚL GONZÁLEZ



DIANA FALLENA & MOISÉS PODGURSKY



CRISTINA GONZÁLEZ CUEVAS Y LÓPEZ



PAOLA E IAN HERREMAN



BETTY HERRERA & JULIÁN CARBALLO



SOFÍA LÓPEZ DE LARA & RODRIGO ALADRO

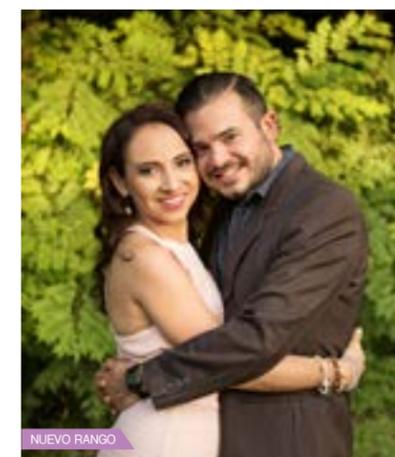
Diamantes Azules de México



LORENA ALVARADO MORALES



LOURDES BORNACINI E ISRAEL DE LOS REYES ZEPEDA



CECILIA MORENO & JAIME HINOJOSA



PATRICIA QUIROZ

Diamantes de México



FUNDADOR MX
PENÉLOPE ABOITES &
THOMAS VEERKAMP



NUEVO RANGO
FUNDADOR MX
AMANDA ALFARO



FUNDADOR MX
BRENDA ALTAMIRANO &
ÓSCAR CORDERO



NUEVO RANGO
ALINE ALVARADO &
DAVID FLORES



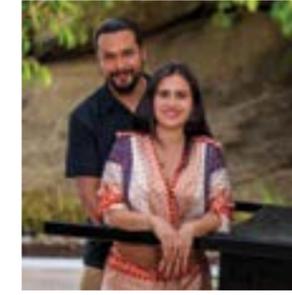
GABRIELA SÁNCHEZ E ISRAEL
SOLÍS



FUNDADOR MX
GUILLERMO SUÁREZ E
IVONNE PÁEZ



NUEVO RANGO
CECILIA VÁZQUEZ &
JAN BEGOVICH



CLAUDIA RAMÍREZ &
SERGIO ABUNDIS



FUNDADOR MX
LUZ MARÍA ARGÜELLES &
SEBASTIÁN AMOZURRUTIA



MELISSA BENÍTEZ



NUEVO RANGO
FLORENCIA ELIAS & JORGE
OCHOA



FUNDADOR MX
CAROLINA LÓPEZ & LUIS
ESTÉVEZ



FUNDADOR MX
ANA PAOLA SALOMÓN

Platinos de México



ANA SOFÍA LÓPEZ RUÍZ



DANIELA MANCILLA



CYNTHIA MIZRAHI



NUEVO RANGO
EDNA MORA



FUNDADOR MX
JOSÉ CARLOS ALCÁNTARA



NUEVO RANGO
JULIO CÉSAR BASULTO
MEYER & RAQUEL SIERRA
MARTÍNEZ



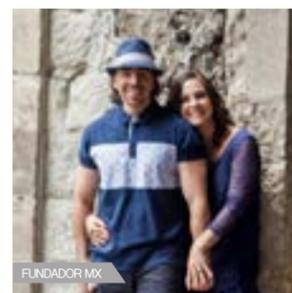
SANDRA CERVANTES
MONTENEGRO



NUEVO RANGO
VERÓNICA CERVERA
ALBERTOS



CLAUDIA MORENO & MANUEL
ONCHI



FUNDADOR MX
PAOLA ORTEGA &
SILVANO ESPÍNDOLA



NUEVO RANGO
MIRANDA ORTÍZ DE LA
CAJIGA



NUEVO RANGO
ANA ÚRSULA RIVERA &
GABRIEL IBARRA



ANA VICTORIA COLÍN DÍAZ



SOFÍA DE HOYOS CORREA



NUEVO RANGO
MARÍA DEL PILAR ESCALANTE
MINAKATA



FUNDADOR MX
GILDA ESTRADA CARRANZA



EMMANUELLE FUENTES PRECIADO



HILDA GONZÁLEZ & HUGO CASTRO



CHRISTIÁN GONZÁLEZ & MOISÉS PÉREZ



CECILIA LÓPEZ DE LARA & ANDONI ROMERO



EMILIA SIDAUY DANA



MARÍA DEL CARMEN SÁNCHEZ GARCÍA



MARIO URDAPILLETA



NORMA ARIADNA MARTÍNEZ



SANDRA LIZETTE MARTÍNEZ



MAYRA MENDOZA GONZÁLEZ



FANNY MILLÁN DE LEÓN

Oros de México



PAULINA AGUILAR



FRANCISCO AGUIRRE CASTILLO



GUADALUPE ANGUIANO LÁZARO



MÓNICA ARELLANO



PEDRO Y PAULINA ARREDONDO



VANESSA NAVARRO & ANTONIO JIMÉNEZ



IRVING OSORNIO LANDEROS



MARCO ANTONIO PÁEZ



LUIS KEIN OSORNIO LANDEROS



MÓNICA ADRIANA ARREGUÍN



BRENDA PATRICIA ASABAY ÁLVAREZ



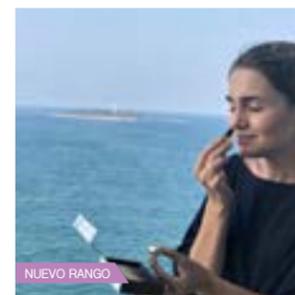
ADRIANA ASCENSIÓN



MARIANA AYALA Y CARLOS SÁNCHEZ



MARGIE BALAS



CRISTEL RALERO CASTELLO



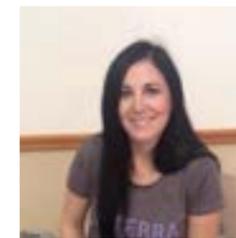
ALAN RAMÍREZ & SANDRA LÓPEZ BREÑA



CLAUDIA VIRGINIA RÍOS & MANUEL RODARTE



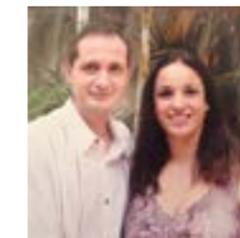
BRENDA ROMAY



BERTA BALDEMAR



BRUNO BAUTISTA & ANGÉLICA ROSARIO



LUCRECIA ISABEL BENÍTEZ



ANDREA BLUMENKRON & ALFONSO CANTÚ



PAOLA ALEJANDRA BORNACINI REYNOSO



PAOLA LIZBETH BRAVO HERNÁNDEZ



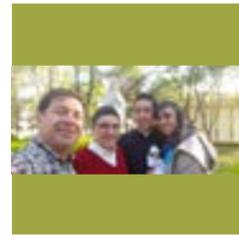
GABRIELA BRIZUELA & JORGE LUIS SANTA ANA



IDALIA MERARI CANDELARIA TREVIÑO



INDIANA CARÓN CARY



LEDA GUADALUPE CASTILLA LLERGO Y DAVID SOTO ANAYA



SELENE GARCÍA GONZÁLEZ



CARMEN MARIANA GARCÍA MICHEL



LILIA ESTHER GARCÍA ZUMAYA Y AGUSTÍN FÉLIX BUSTOS



ALEJANDRA GONZÁLEZ GUILLÉN



LAURA GONZÁLEZ



ANA LAURA CASTRO MORALES



KAREN CEDILLO MONDRAGÓN



ANA GEORGINA CHAPUR DAJER



JORGE OCTAVIO CIGARROA CUELLAR



GABRIELA CISNEROS MEJORADA



TALINA MARIANA GONZÁLEZ TEJEDA



MARÍA DE LOURDES GUADALUPE BENÍTEZ SUÁREZ



CLAUDIA JULIETA GUZMÁN PLATA



LINDA HABER NÚÑEZ



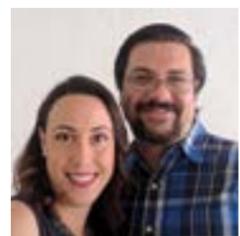
YUSEF HADDAD



GABRIELA CÓRDOVA LOZANO



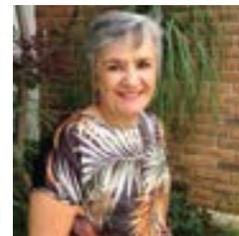
LINDA MARLENE COUOH



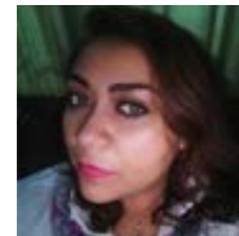
MARCELA DE LA MORA & RODRIGO NUNO



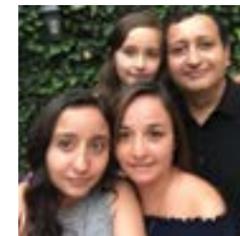
ALEJANDRA DE ZAVALA LAGO



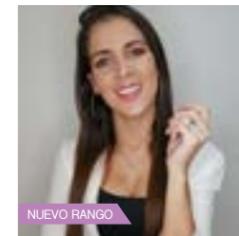
GUADALUPE DEL HOYO



ALMA NYDIA HERNÁNDEZ Y HERNÁNDEZ



INGRID HERRERA & LUIS CONTRERAS



ADIANEZ HERNÁNDEZ RIASCOS



ANA LUCÍA HURTADO SÁNCHEZ



KAREN KLING



MARÍA DEL RAYO BLANCO GARCÍA



ANA GUADALUPE DEL TORO ANAYA



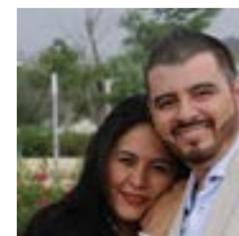
EDGAR DÍAZ JARQUÍN Y CLAUDIA PALMA RIVERA



ANA PAULA DOMÍNGUEZ PALOMERA



ANDREA ELIAS VEINBERGS



KARINA LEAL & ENRIQUE OCHOA



MIRTA RENNE LEÓN PENADOS



AÍDA MACHADO



ALEJANDRA MARTÍN GALVÁN



MARÍA JOSE MARTÍNEZ GALLARDO PÉREZ



LÍA ENRÍQUEZ MALPICA



CARMEN FÉLIX CONDE & FERNANDO SALAS



ALEJANDRA FRANCO & GERARDO MENDOZA



ZAIRA GALA BORJA



YOLANDA GALINDO & ATANACIO SÁNCHEZ



BRENDA MARTÍNEZ NEGRETE SCHULTZ



JESSICA MARTÍNEZ MALAGÓN



ARNI MARTÍNEZ MARÍN Y MIGUEL ÁNGEL ORDAZ MARTÍNEZ



PAOLA MARTÍNEZ & ANTONIO RODRÍGUEZ



JORGE & CLAUDIA MEJÍAS



FABIOLA MOCTEZUMA & BERNARDO PONCE



NUEVO RANGO

ALEJANDRA MONTEMAYOR RODRÍGUEZ



TANIA MONTEMAYOR & PABLO GARCÍA DE ALBA



NUEVO RANGO

ÁNGELA MARÍA MORALES CUBIDES



ANACARMEN MORALES VILLARREAL



BRENDA SÁNCHEZ Y OLDENHAGE



CLAUDIA SANTIAGO

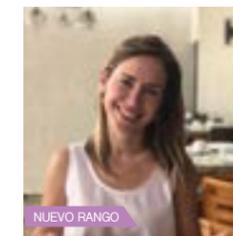


LUCÍA SANTOYO JIMÉNEZ



NUEVO RANGO

ARACELI SOLÍS BARRERA



NUEVO RANGO

GILDA MARÍA SOSA



DIEGO MUÑOZ QUIROZ



SARA NEGRETE CRUZ



NUEVO RANGO

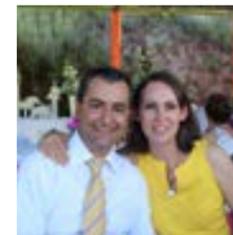
ELVA ANTONIETA NERI FLORES



RAQUEL OROZCO E ISIDRO RAMÍREZ TOVAR



DIANA PABLO



MÓNICA TEJEDA & PABLO LÓPEZ DE LARA



MARÍA ANDREA TORRES



LETICIA TREVIÑO CARRANCO



NUEVO RANGO

MARIBEL TURRUBIATES BRIZ



NUEVO RANGO

MAYRA ALEJANDRA VÁZQUEZ RAMÍREZ



MARÍA DE LOS ÁNGELES PALACIO & LUIS PORTILLA



MARLENE TINAJERO



NUEVO RANGO

BEATRIZ PÉREZ ROCHA LEÓN



SONIA CATALINA PEYNADO GONZÁLEZ



MIRNA PRESUEL & RAÚL AGUILAR



ANDRÉS VELASCO SOTELO

LÍDERES ORO SIN FOTOGRAFÍA

EVA ALCARÁZ CÁRDENAS
ANA LAURA DEL VALLE Y GUTIÉRREZ
MAXIMA DOLORES ROMO PALOMAR
ERIKA SALAZAR LÓPEZ
GABRIEL TANECO FERNÁNDEZ
MARÍA DE LOURDES EZQUERRA GONZÁLEZ

Para la publicación de la revista LEADERSHIP, se considera un periodo de 6 meses anteriores a la fecha de la publicación para calificar en los siguientes Rangos:

Rangos Oro, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.

Rangos Platino, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.

Rangos Diamante y Superior, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.

Rango Plata debe calificar al menos 1 vez en el Rango durante el Periodo.

A partir del 2021 sólo se incluirán Rangos Oro y superior en la revista LEADERSHIP

Platas de México

A

Cecilia Acevedo y Carlos Mena
Linda Achar
Raúl Aguirre García
Silvia Teresa Aguirre García
Rebeca Aladro & Raibel Mercado
Yamile Alaluf Hernández
Claudia Alanis López
Cynthia Valentina Alba Verdeja
Eva Alcaraz Cárdenas
Brenda Alcántara Casillas
Valentina Graciela Alcántara Nava
Adriana Alejandra Alcántara Salazar
Rocío Alcocer Martínez

Eloísa Eugenia Alfaro Pola
Alba Alicia Salas Félix
Fátima Aimee Alonso Mendoza
Jessica Samantha Alvarado Fonseca
Angelina Álvarez Aguilar
Yukari Arao Asatomi
Claudia Álvarez Castillo
Beatriz Álvarez Díaz
Roselia Arellano Martínez
Ericka Andrade Andrade
María Jose Aquim Aybar
Marisol Arias Velasco
Adriana Arizpe Amor
Georgina Arriaga Moreno
Jaax-Nic Arroyo Campos
Adriana Ávalos Ramírez



NUEVO RANGO

KARINA VIRIDIANA PUENTE ARTEAGA



CARLA ANDREA QUIROZ MORENO



ELMA ESTELA RÁBAGO HERNÁNDEZ



NUEVO RANGO

CYNTHIA DIANA RAMÍREZ FAJARDO



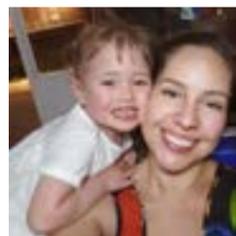
ALMA ESTELA REYES VILLAREAL



DIANA TERESITA RIVAS ZAMORA



NATALIA RIVERA



ANDREA YRIS ROMERO



NUEVO RANGO

ANDREA GUADALUPE ROSAS OCAMPO



PAOLA SALDAÑA ROJAS

B

Laura Aisha Badillo Méndez
Cynthia Barajas Padilla
Ana Lilia Becerril Flores
Mariana Benavente Niño
Alma Leticia Benítez Morán
Claudia Lorena Berrueta Villa
Beatriz Alejandra Bolaños Maya
Ana Bertha Brambila Chávez
Janelle Bravo
Beatriz Bribiesca Godoy
Marcela Bueno Reyes
Sonia Bulos Kuri

C

Michel Adriana Caballero Paredes & Ariel Aguilar
Irazi Cabrera Pérez
Joana Calado Araujo
Aidé Reyna Calvo
Karla Camacho López
Julia Campos Salcedo
Verónica Susana Can Escandón
María del Rocío Cano Giardiello
Vanessa Cánovas Román
María Aurora Cantú Montemayor
María Guadalupe Capetillo Vallado
Gabriela Lizeli Cárdenas Gutiérrez
Erika Gisela Carreón Quiñones
Víctor Hugo Carreón Santana
Vanessa Castañón
Josefina Javelly Castelazo
Martha Gabriela Castillo Ballesteros
Ana Paola Castillo Cuevas
Ximena Castillo Gómez
Claudia Castro Roca
Lily Fernanda Castro Roca & Eduardo Vázquez
Elva Janeth Cavazos Santos
Angélica Janneth Ceja Rivera
Jetzael Orión Cerda Pérez
Ana Laura Cervantes Montenegro
Abigail Chacón & Raquel Caballero
Sandra Arami Colombo López
Daniela Contreras Alcaráz
Laura Contreras Díaz
Georgina Contreras García
Roxana Corona Castillo
Luisa Talina Cristo Vivanco
Mariela Michelle Cruz Rábago

D

Antonio Dalhaus Sánchez
Victoria Dana Aspani
Vanessa Ivone Dávalos Ramos
Marcela De La Fuente
María Antonieta De La Mora Esquivel
Mayra De La Puente López
María de los Ángeles De León de la Mancha
René Díaz Couder Román

Alejandra Díaz López
Laura Alicia Díaz Padilla
Ivette Aryce Díaz Muñoz
Martha Gloria Díaz Villaseñor
Elvira Díez González
Ana Marselle Dubois & Jon Mikel Albizuri
Nicole Marie Dudley

E

Carolina Escalante & Roberto Carlos Hernández
Ernesto Estrada & Luisa Benavente
Ana Cristina Elizondo Orta
Juan Ignacio Ezquerro
Almudena Ezquerro & Fernando Loera

F

Karla Rocío & Carlos Eduardo Fabián Galván
Karina Fernández
María del Rosario Fernández Cruz
Estela Berenice Flores Cornejo
Esperanza Rosario Flores Ledesma
Blanca Olimpia Flores Macías
Maribel Flores Rebolgar
Martha María Fonseca Madrigal
Norma Angélica Fresán
Esther Imelda Fuentes Suriano

G

Daniela Guadalupe Gallardo Arceo
Martha Lizett García Cuenca
Carissa García Gutiérrez
José Juan García Gutiérrez Vélez
Elizabeth García Lemus
Cleo García Malvárez
Alejandro García Palma & Julieta García Alcázar
Paulina García Vélez
María Dolores Garibay Díaz
Karla Graciela Garnica de la Torre
Joan Ramón & Mirella Garrido Domensain
Ilda Garza Villarreal
Isabel Aranzazú Girones Islas
Ametllali Gómez Cuevas & Joel Lino Ochoa
Martha Eugenia Gómez Flores
María De la Luz González Berganza
Fernando González Cuevas
Mónica Mayo González Domínguez
Martha Beatriz González Estrada
Adriana González Garza & José Ignacio Montemayor
Adriana González Lazcano
Adriana Catalina González Méndez
Marcela Ysaura González Mora
Carolina González Padilla
Anahí del Pilar González Palacios
Guillermo Jesús González Rivas
Grisell Rocío González Velázquez

María Eugenia Guajardo Buerón
Lilia Carmen Guerrero Ochoa
Alejandra Guillén Bayardo
María Esther Guillermo Campos
Beatriz Gutiérrez Ávila
María Luisa Gutiérrez Corona
Lucía Gutiérrez Garrido & Eugenio Pérez Teres
Damaris Selene Guzmán Aguillón

H

Janette Eduwiges Hernández Arana
María Eugenia Guadalupe Hernández Guadarrama
Nelida Florisel Hernández Fernández
Adriana Hernández Llerenas
Hilarión Hernández Martínez
Juana María Hernández Martínez
Mónica Daniela Hernández Sánchez
Berenice Hernández Senker
Alejandra Hernando Becerra
Héctor Leonel Horta Rodríguez

I

Carla Ivonne Izurieta Moreno

J

Hana De los Ángeles Joshina Ortiz
Gabriela Juárez

K

Rebeca Kababie Alfie
Meredith Vianey Klassen Cruz
Nahim Alberto Kuri Terán

L

Jessica Marlene Lapine Robles
Aurora Guadalupe Lara Meza
Claudia Cristina Lara Zamora
Karla Leal Aguilar
María Estela León García
Nancy Elizabeth Licea Peña
Jessica Fanny Lichtinger Dondish
Antje Lindner
Vanessa Longoria Aguilar
María Elena López de Lara
Laura Aracely López López
Karla Daniela López Medina
Karen López Mendoza
Ma. de la Luz López Mendoza
Anahis Isabel López Morán
Mónica Blanca López Olvera
Lourdes Macrina López Quintanar
Jeniffer López Rábago
Miriam López Rodríguez

Susana María López Rodríguez
Karen Mayrem Lozada Luna
Cheng Zhi Lu
Irina Paola Lugo Carvajal

M

Carla Beatriz Maa Bermúdez
Elvia Marcocchio Romero & Jaime Bernardo Guerrero
Lucía Marín Ríos
Gloria Judith Martínez Bejarano
Fabiola Martínez
Tonantzin Martínez Borst
Daniela Martínez Gallardo Pérez
Cecilia Martínez Morales
Zac Nicté Martínez Panohaya
Carlos Omar Martínez Vázquez
Brenda Astrid Medina Martínez
Nayeli Medina & Juan Diego López de Lara
Laura Elena Meillón Jonhston
María del Carmen Mena & Alejandro Jiménez
Elena Julita Mercheyer y García
Jessica Meza Martínez
David Mizrahi Levy
Teresita de Jesús Montemayor Martínez
María de los Ángeles Guadalupe Montero Huttich
Rocío Guadalupe Morelos Castro
Adriana Moreno Gómez
Marcela Patricia Moreno Mejía
Miriam Karina Moreno Fernández
Alicia Morfín Villalvazo
Clara Elisabetta Morittu & Omar Velázquez Andrade
Patricia Berenice Muñoz Ortega
Jorge Daniel Muñoz Pinchetti & Julieta Muñoz

N

Sheila Mariana Naranjo & Julio Vizcarra

O

María del Pilar Ocampo Guerrero
Claudia Adela Ochoa Morales
Rocío Kiyoko Ogawa Matuda
José Eduardo Orozco & Patricia Mondragón
Areli Orpinel Delgado
Elizabeth Lorena Ortega Miranda & Juan Octavio García
Jorge Mario Ortega & María del Carmen Riaño
Valeria Guadalupe Ortigoza Del Vecchyo
Carlos Ortiz de Montellano Rodríguez
Iris Ortiz Ortega
Zaida Yvette Ortiz Ortega
Ivonne Ortiz Zepeda
Mayra & Marcos Remis
Paola del Rosario Osorio & Gerardo Enrique Garibay
Luis Fernando Osornio Tapía

P

Emily Palombo
 Alex Palombo Balas & Julieta Dana Aspani
 Hilda Pérez Pérez Duarte
 Judith Pantoja Irys
 Perla Paredes Hernández
 María del Carmen Peña Cuanda
 Perla Abigail Pérez Chegue
 Elisa Pérez O'connor & Adrián López Landeros
 Javier Pérez Rodríguez & Mary Elizabeth McPherson
 Berenice Peyrón
 Roxana Alejandra Pinzón Aguirre
 María de los Ángeles Pirez Cobal
 Alen Aimeé Poblano Casauos
 Sofía Ponce Campos
 Ivonne Ponce
 Cecilia Portillo Orozco
 René Preza Gómez & Yazmín Villeda
 Patricia Elena Puente Fuentes

R

Diego Ralero Castello
 Claudia Berenice Ramírez Brito
 Ariadna Lizeth Ramírez García
 Julieta Razo Peynado
 Aydé Reyna Calvo
 Ximena Priscila Rivera Ayala
 María Isabel Rivera García
 Alma Mariza Rivera Gutiérrez
 Arlene Guadalupe Rivero Fernández
 Bertha Adriana Rivero Palestino
 Fabiola Lizzette Riveroll Torres & Carlota Torres
 María Elena Robles Ochoa
 Ricardo Robles Sánchez
 Yessica Fabiola Rocha Rivera & Alberto Terán
 Gabriela Rodríguez Acevedo
 Romana Rodríguez Castillo
 Diana Roseely Rodríguez De Anda
 Arminda Rodríguez De León
 Claudia Aurora Rodríguez Guzmán
 Gabriela del Rocío Rodríguez Warren
 Fabiola Ruelas Aceves
 Mónica Ruíz Ramírez
 Karla Ruíz

S

Alba Alicia Salas Félix
 Francisco Arturo Salas Félix
 José Arturo Salgado & Beatriz Margarita López
 Silvia Patricia Salgado & Frank Haustein
 Paola Saavedra López

Halmeia Said Millán
 Graciela Sánchez Buhr
 Paula Sánchez Casado
 Óscar Sánchez & Óscar Sánchez Rodríguez
 María Guadalupe Sánchez Rabadán & Wilfrido Ramírez
 Elizabeth María Sánchez Sanz
 Martha Sánchez Santoscoy
 María Isabel Sandoval Haro
 María del Rosario Saucedo López
 Saray Sedano Pérez Lete
 María Olivia Serrano Rayos
 José Eduardo Sierra Martínez
 Eloísa Solís & Juan Manuel Reyes
 Susana Soriano Reyes
 Luisa Josefina Sotelo Domínguez

T

Ayda Taneco & Yunuen Granados Taneco
 Guillermo Téllez Girón

V

Alejandra Vaca Mejía
 Mónica Mariana Váldez Cerón
 María Valdéz & Ángel Valle Santana
 Cynthia Valencia Ceballos
 Kirsys Valencio
 Delia Valladares Hernández
 Ignacio Vallejo Pérez-Bouquet
 Adriana María Vargas Rodríguez
 Yeleci Vázquez & Jorge Vargas
 Mayela Vélazquez Luna
 Eduardo Antonio Vega Alarid
 Flabia Rosela Villa García
 Juan Manuel Villalobos Villalobos
 Gimena Villamín Canto

W

Erika Alejandra Wolf Guerra

Z

Elvira Zaga Saba
 Nancy Zamudio
 Karen Zapata

Líderes Internacionales con Organización en México



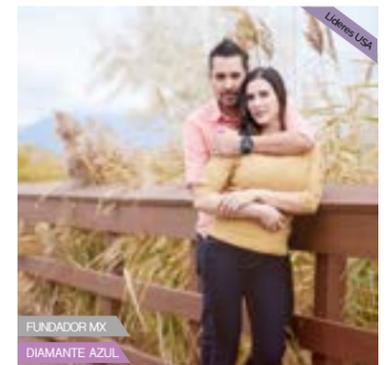
FERNANDO & DANIELA ROMAY



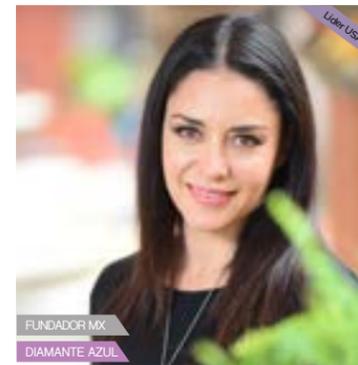
ERICK GONZÁLEZ



JUAN CARLOS SUÁREZ & ARACELI VALENCIA



PERLA BALDEMAR & JORGE TENORIO



LIZETH BALDEMAR DE ARRAS



DANIEL BENÍTEZ



VÍCTOR & AMANDA DARQUEA



ROLANDO ESTRADA



TOMÁS & SUZZETE SEVERO



SILVINA MONGE & RODRIGO ASSAEL

Para la publicación de la revista LEADERSHIP, se considera un periodo de 6 meses anteriores a la fecha de la publicación para calificar en los siguientes Rangos:
 Rangos Oro, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.
 Rangos Platino, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.
 Rangos Diamante y Superior, deben calificar 2 veces en el mismo Rango durante el Periodo.
 Rango Plata debe calificar al menos 1 vez en el Rango durante el Periodo.
A partir del 2021 sólo se incluirán Rangos Oro y superior en la revista LEADERSHIP



Síguenos en los sitios oficiales de dōTERRA y recibe lo último en ofertas y noticias.
Visítanos en www.doterra.com/MX/es_MX

dōTERRA México
Insurgentes Sur 810,
piso 11 PO, Pent Office
Col. Del Valle, CP. 03100
México DF.

© 2020 dōTERRA de México S de RL de CV
Todas las palabras con símbolo de Marca o Marca Registrada son propiedad de dōTERRA®