



dōTERRA®

Inspira

para Diamante Presidencial
y más allá

ō

Inspira Liderazgo

¡Felicidades por este gran logro; has alcanzado el Rango Diamante Azul! Ahora es momento de enfocarte en cómo harás crecer tu negocio para marcar la diferencia. Es momento de seguir alimentando la colaboración con tus Líderes, que están influyendo en su propio equipo, y en un movimiento grupal, para compartir productos dōTERRA®. A medida que vives para servir, ser bondadoso, y liberar a otros, transformarás el mundo.



+ Acción

LA MEJOR FORMA DE LLEGAR A DIAMANTE PRESIDENCIAL

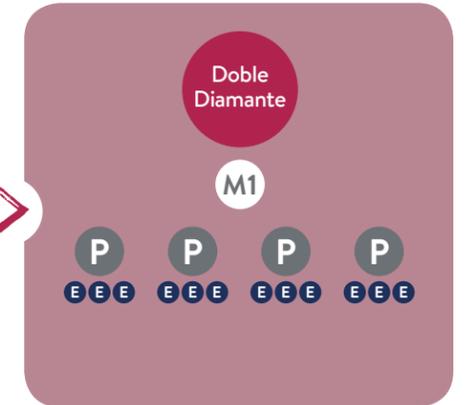
- Cultiva la cultura
- Genera estrategias y colabora
- Inscribe e incrementa Líderes
- Inspira el verdadero liderazgo
- Empodera Líderes de Líderes

= Resultados

BENEFICIOS DE LLEGAR A DIAMANTE PRESIDENCIAL:

- Cambiar más vidas
- Expandir tu Liderazgo y legado
- Multiplicar el Ingreso Residual

SIGUIENTES PASOS AL ÉXITO



PREPARA

- Alimenta tu éxito (pág. 4)
- Sé un Líder servicial (pág. 5)
- Cultiva tu mentalidad (pág. 6)
- Expande tu capacidad (pág. 7)

INVITA

- Renueva tus estrategias (pág. 8)
- Colabora para la brillantez (pág. 9)

PRESENTA

- Presenta con precisión (pág. 10)

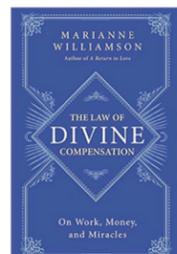
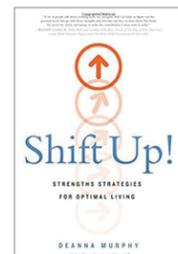
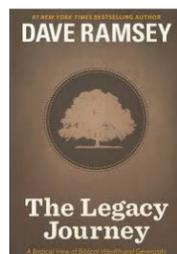
INSCRIBE

- Seguimiento de inscripción (pág. 11)
- Re-inscribe para crecer (pág. 12)
- Expande tu alcance (pág. 13)

APOYA

- Lidera con Fortaleza (pág. 14)
- Vive tu Legado (pág. 15)

RECOMENDACIONES PARA CRECIMIENTO PERSONAL



Pasos de acción vital

1. Renuévate para expandir tu capacidad
2. Colabora sabiamente
3. Crea estrategia con los sistemas
4. Aumenta las inscripciones en equipo
5. Presenta y sirve para Inspirar
6. Vive la cultura y desarrolla el legado

Descarga contenido extra de La biblioteca Empowered Success en https://www.doterra.com/MX/es_MX

Alimenta tu Éxito

El verdadero liderazgo se aprende y se desarrolla, a través de diferentes procesos de desarrollo, donde evoluciona la capacidad de llegar a un éxito duradero inspirando a otros. Las guías *Empowered Success* están diseñadas para fomentar el entrenamiento de acuerdo al Rango, para crear un proceso para alcanzar y mantener el Rango en dōTERRA®. Cada uno contiene un plan de estudios específico de principios esenciales y duraderos para desarrollar Constructores, formar Líderes y sentar las bases para cada etapa de crecimiento.

CONOCE LA EVOLUCIÓN DEL LIDERAZGO dōTERRA®

	Lanzamiento:	SÉ QUIEN BRINDA LAS SOLUCIONES
	<ul style="list-style-type: none"> • Brinda las soluciones • Agenda con éxito 	<ul style="list-style-type: none"> • Da seguimiento a las actividades PIPIA • Comparte e Invita
		<ul style="list-style-type: none"> • Presenta • Inscribe clientes y da seguimiento
	Entrenamiento:	SÉ UN ENTRENADOR
	<ul style="list-style-type: none"> • Dale prioridad al compromiso • Crea experiencias 	<ul style="list-style-type: none"> • Invita para construir • Presenta el mensaje
		<ul style="list-style-type: none"> • Consigue mentoría • Da seguimiento a las líneas de éxito
	Lidera:	SÉ UN LÍDER
	<ul style="list-style-type: none"> • Toma posesión • Ejecuta con disciplina 	<ul style="list-style-type: none"> • Duplica las ventas • Compromete a Constructores capaces
		<ul style="list-style-type: none"> • Eleva el liderazgo • Maximiza la mentoría
	Multiplica:	SÉ UN MULTIPLICADOR DE GRANDEZA
	<ul style="list-style-type: none"> • Profundiza tu Por qué • Unifica a tu equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora las invitaciones • Multiplica a través de las fortalezas
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentiva de manera efectiva • Planifica estratégicamente y toma acción
	Influye:	SÉ ALGUIEN QUE INFLUYE
	<ul style="list-style-type: none"> • Invita con propósito • Inscribe a Influyentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Empodera Constructores • Desarrolla Líderes
		<ul style="list-style-type: none"> • Invierte en tu equipo • Triunfa con la mentoría
	Inspira:	SÉ UN LÍDER SERVICIAL
	<ul style="list-style-type: none"> • Presenta con precisión • Inscripción en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Vive la cultura y el legado • Colabora para la brillantez
		<ul style="list-style-type: none"> • Renueva con estrategias • Optimiza servicios y sistemas

DOMINA LAS CINCO CONVERSACIONES

En la base de *Empowered Success* hay cinco ejemplos de conversaciones y guías, diseñadas para presentar cada fase inicial de la experiencia dōTERRA®.

Estos pasos se pueden organizar en diferentes secuencias. Ya sea un cliente, un compartidor o un Constructor, conoce a todas las personas que se unan a tu familia dōTERRA®.

- 1 Introduce las posibilidades de los aceites esenciales** 
- 2 Educa e inscribe en soluciones naturales** 
- 3 Vive el estilo de vida de bienestar dōTERRA®** 
- 4 Compromiso para dar presentaciones** 
- 5 Compromiso para construir el negocio** 

Sé un Líder servicial

Como Diamante Presidencial, sirves en asociación con el Corporativo, como guardián de la cultura y administrador de una expansión benéfica a nivel mundial. Como socio comprometido, estás contribuyendo a mantener y expandir una cultura de excelencia.

No hay espacio para la mediocridad en nuestros productos o nuestra gente. El nivel más alto de liderazgo es el amor; con las intenciones continuas y claras de los fundadores, y honrar a todos los que brindan apoyo a nivel corporativo, esfuérzate por ser un Líder que sirva a su entorno, y a los demás.

«El éxito en este campo, no se trata de encontrar a la persona correcta, sino convertirse en la persona correcta.»

— Boyd Truman

5 LEYES DE LA CULTURA dōTERRA®

El liderazgo de servicio es la forma más auténtica de demostrar y duplicar la cultura dōTERRA®.

Confía en que eres un administrador correcto y que eliges crear un entorno que inspire el crecimiento de tu equipo. Antes de preguntar cómo puedes lograr que otros tomen medidas, pregúntate cómo puedes aparecer y servir como su Líder.

- 1 Soy un guardián de los regalos de esta tierra** Sé fiel respresentante de los productos de manera ética, y de forma apasionada.
- 2 De manera continua profundizo en mi propósito, conocimiento y habilidades** Hago que mi influencia crezca al igual que mi equipo, al crecer yo primero.
- 3 Comienzo y termino con integridad** Confío en que los otros confían en que estoy haciendo lo correcto.
- 4 Soy parte de una causa más grande** Me auto evalúo, al saber cómo mis acciones afectan a otros, y los invito a que brinden sus mejores contribuciones.
- 5 Soy un guardián de la abundancia que fluye de mi negocio** Me esfuerzo por vivir libre de deudas dentro de mis posibilidades. Doy y difundo prosperidad.

CULTIVA LA CULTURA

Las creencias y los comportamientos definen la cultura de una comunidad. Como Líder, lo que enseñes, modelos y nutras constantemente, se duplicará en tu equipo. Tus decisiones suman o restan a la cultura dōTERRA®.

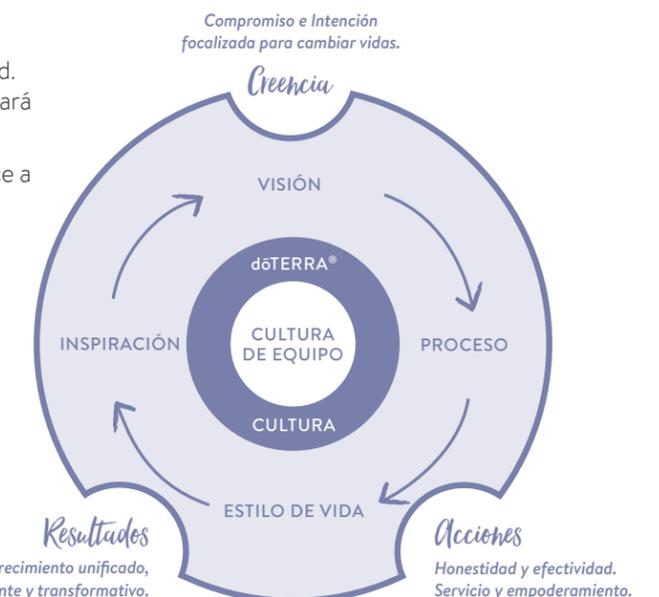
Sé un Líder servicial, no un maestro de tareas. Concéntrate en lo que hace a cada persona especial, y ayúdalos a ser más de lo que pueden ser.

Recuerda...

Tu voz y tus acciones impactan a la cultura.

- "Lo que digo y hago impacta tu negocio."
- "Lo que tú haces y dices, impacta mi negocio."

«Para dirigirte a ti, usa tu cabeza. Para dirigir a otros, usa el corazón.»
— Eleanor Roosevelt



Cultiva tu Mentalidad

«Cuando me despojo de lo que soy, me convierto en lo que podría ser.»

— Lao Tzu

Las creencias impactan tu capacidad, tus acciones y resultados. Como Diamante Presidencial dōTERRA®, eres uno de los mejores para superar constantemente las creencias limitantes, y triunfar sobre los pensamientos destinados a desprestigiar tu potencial. Trabaja internamente para avanzar a niveles más altos de éxito y liderazgo, e inspirar a otros a hacer lo mismo.

DEFINE TUS LIMITANTES

¿Qué creencias te están limitando?

Tienes miedo o no estás seguro de cómo:

- Establecer un nuevo Por qué, pues has cumplido con los existentes.
- Manejar, invertir y gastar sabiamente lo que ya ganas.
- Guiar y nutrir responsablemente a tu equipo en crecimiento.
- Liberar el control y confiar más en tus Líderes para crecer.
- Ganar más dinero del que creías posible.



CRECER MÁS ALLÁ

Utiliza este ejercicio para analizar el auto-sabotaje, y explorar tus creencias. Considera registrar tus nuevas creencias para reconocer el progreso.

- 1 ¿Qué creencia está limitando tu éxito e influencia?
- 2 ¿Cuál es la fuente de esta creencia?
- 3 ¿En tu vida, y en tu negocio, cómo te limita esta creencia?
- 4 ¿Hay algo que perdonar, o dejar de lado, para ser liberado de esta creencia?
- 5 ¿Qué has ganado como resultado de luchar con esta creencia?
- 6 ¿Qué nueva creencia sirve para reemplazar a la antigua?
- 7 ¿Cómo es tu vida, capacidad, negocio, y sueños, con esta nueva creencia?
- 8 ¿Cómo nutrirás y mantendrás esta nueva creencia, para asegurar que se quede contigo?

PERSIGUE CON PASIÓN

El camino hacia el Rango Diamante Presidencial, se puede definir como la búsqueda apasionada de objetivos que te asombren e inspiren al igual que a otros, a ser mejores personas cada día. Florecer emocionalmente. Vivir de mejor manera sus vidas.

Las creencias que me dan impulso para ser Diamante Presidencial:

- _____
- _____
- _____

Aquellos que juegan en grande siempre participan en hacer su trabajo interno. Pregúntate:

- ¿Mi mentalidad diaria coincide con mi potencial?
- ¿Es mi visión la correcta para abrazar el éxito futuro?
- ¿Estoy involucrado en un desarrollo personal regular?
- ¿Recibo mentoría y entrenamiento consistentemente?
- ¿Estoy comprometido con la capacitación continua?

«Cuando la gente cree que algo es posible, toma acción para conseguirlo.»

— Melyna Harrison

CONTEMPLACIÓN > INSPIRACIÓN > PASIÓN POR EL PROPÓSITO

Expande tu Capacidad

La experiencia es una gran maestra. ¡El poder de tu influencia y tus acciones te han llevado a donde estás hoy! Busca patrones de cómo has hecho bien las cosas en el pasado. Alimenta tu futuro con esta consciencia potenciada y duplica tu éxito.

- Sé intencional con tu tiempo y atención. Invierte sabiamente. Evita extenderte demasiado y comprometer tu efectividad.
- Relaciónate con personas importantes en tu vida y negocio.
- Continúa participando en las actividades comerciales centrales para mantener a tu equipo comprometido.

EL MÁS ALTO Y MEJOR USO

A medida que avanzas de Rango, tu deseo de asumir una mayor responsabilidad incluirá la necesidad de eliminar las distracciones. Un número excesivo de correos electrónicos, mensajes de texto, llamadas telefónicas, sesiones de tutoría, y más, generarán una distracción en ti, y tu trabajo. Sé más consciente de lo que realmente quieres, y con quién quieres crearlo. Deja ir lo que ya no necesitas, y haz espacio para lo nuevo. El éxito sostenido está directamente relacionado con tu capacidad para mantener un equipo más grande y aprovechar los recursos apropiados.

«Un sabio guía, enfoca su trabajo en las cosas que se multiplican.»

— Liz Wiseman

	AQUELLO QUE TE BRINDA ALEGRÍA	AQUELLO QUE TE QUITA ENERGÍA
ACTIVIDADES	Hacer	Tirar / Hacer menos / Delegar
PERSONAS	Continuar conectando / Colaborar más	Cambiar conexiones / Contactar menos

PRIORIZA HÁBITOS

Al cumplir con tus prioridades, descubrirás que tienes más energía para lograr, y experimentar, mejores resultados. Considera dividir tu tiempo en 3 tipos de días:

- **Días de energía:** siempre ten en mente lo principal. Pasa el 80 por ciento de tu tiempo operando en tus puntos fuertes, interactuando con personas y procesos que generen altos retornos y más alegría. Mantén una perspectiva a corto y largo plazo. Hazte responsable de producir resultados significativos.
- **Días de preparación:** prepárate para días de energía y días libres exitosos. Planifica, despeja el desorden, y organízate. Considera delegar ciertas tareas. Ten la capacidad financiera, y profesional, para externalizar tareas y responsabilidades que distraen y restan valor.
- **Días libres:** pasa tiempo con tus seres queridos y contigo mismo. Permite que tu éxito te brinde tiempo para hacer lo que disfrutas.

Tip

USA TUS GUÍAS

Las guías de Rango anteriores proporcionaron exposición a un número diverso de hábitos de éxito. Amplía tu experiencia al continuar participando en disciplinas conocidas de ejecución.

↓ Accede a [Optimiza tu estilo de vida para exploración futura.](#)

Renueva tus Estrategias

Tómate una pausa, y evalúa cómo, cuándo, y en dónde, optimizarás tus estrategias. Un plan bien pensado es clave para avanzar hacia resultados contundentes y duraderos. Incluye aquellas estrategias importantes para llegar al éxito, e impleméntalas exitosamente.

SABER PARA CRECER

Evalúa indicadores clave para saber el estado general de tu equipo. Mide los resultados y concéntrate en la retroalimentación por estadística de tus 7 niveles top.

Identifica qué es lo que se necesita para crecer. ¿Cuáles áreas necesitan más atención?

↓ Usa **Asesorando a tu equipo** para identificar y poder generar estrategias.

¿En dónde estás? ¿En dónde quieres estar?

	En 90 días	En 1 año
Rango		
% de Retención		
Volumen Comisionable (GCV)		
Población de equipo		
Ingreso		
Poder de 3: Construir 2 piernas en USD \$1,500		

Considera las 5 áreas principales de focalización para el crecimiento. Qué es lo que funciona y qué necesita mejora o reemplazo. Ordénalas por importancia según el progreso de tu equipo. Elige una para enfocarte y dos para generar el mayor impacto.

ENTRENAMIENTO

Invierte tu tiempo, energía y recursos, en aquello que se necesita más. Decide sobre aquello que se pueda hacer online. Vale la pena que algunos entrenamientos se hagan en vivo.

EVENTOS

Aprovecha los eventos de tu Upline y del corporativo para influenciar y transformar a tus Constructores. En tus eventos de equipo, genera oportunidades para que tus Líderes mejoren sus habilidades y puedan brillar.



MENTORÍA

Sirve a tu equipo en las maneras que mejor cumplas sus necesidades. Da mentorías en grupo para enganchar a más Líderes.

SISTEMAS

Usa *Empowered Success* y https://www.doterra.com/MX/es_MX para implementarlos en actividades específicas de tus equipos.

CAMPAÑAS

Usa incentivos y campañas para avanzar a tu equipo, y solidificar una relación sana con el cliente y su retención.

Actúa con estrategia. Lograr, mantener y crecer más allá del Rango Diamante Presidencial, son tres fases muy diferentes. Identifica en dónde estás, y qué es lo que tú y tu equipo necesitan más.

Involucra a los jugadores clave. Colabora con las personas correctas. Haz equipo con aquellos que quieren y pueden ayudarte a desarrollar planes para realizar los resultados. ¿Quién en tu equipo necesita involucrarse más?

Colabora para la Brillantez

PIENSA EN MULTI-GENERACIONAL

Encuentra el balance para brindarles a tus Líderes más maduros la libertad de dirigir a sus equipos, mientras eres consciente de las necesidades de tus Líderes más jóvenes. Haz ajustes de soporte y apoyo en donde sea necesario, para atender sus diferentes etapas de crecimiento.

Continúa operando con programas y eventos que acaparen todas tus gamas en el equipo, y así los Líderes más jóvenes expandirán sus capacidades. Ten en cuenta las actividades "IPI" en cada apertura, y ten cuidado del "modo de gerencia." Para construir generaciones de Líderes exitosos, que entrenen más personas, y compartan los productos dōTERRA®, deberás adoptar prácticas sanas de duplicación.

PLANIFICA CON TUS LÍDERES

Reúne a tus Líderes clave para hacer una lluvia de ideas, elaborar estrategias, resolver problemas y planear juntos regularmente. Considera hacer reuniones anuales de estrategia y planificación trimestral.

- Involucra a tus Líderes en la planificación de capacitaciones, reuniones, y campañas de equipo. Enciende su creatividad para aumentar el compromiso.
- Invítalos a asumir responsabilidades y construir un sentido de comunidad. Las redes sociales (por ejemplo, grupos de Facebook) y las llamadas y capacitaciones de los equipos, son lugares valiosos para que contribuyan y ofrezcan liderazgo.

Cuando proporcionas oportunidades de colaboración y de creación de ideas, dentro de tu equipo, revelas sus talentos: capacidades inesperadas, entusiasmo y capacidad sin explotar, fortalezas no descubiertas, asociaciones cooperativas, y deseos profundos de ser parte de una misión más grande.

..... *Quién*

ALIADOS ESTRATÉGICOS

(calificador/frontline, downline, upline, crossline, gerente de cuentas)



ALIADOS CROSSLINE

Invita y modela la colaboración entre equipos, para ampliar la exposición a prácticas útiles, y aprovechar la sinergia. Asóciate con tu propio Upline y crossline. Colabora para inspirar apertura y asociaciones exitosas.

«Los Líderes exitosos son los Líderes de Líderes, son exploradores, aventureros, pioneros, siempre ven oportunidades en el futuro y se guían por su intuición.»

— Rowan Gibson

..... *Cómo*

COLABORA

(sistemas, community-building, educación, entrenamiento, eventos)

Presenta con Precisión

Algunas de tus mejores oportunidades para servir a tu equipo, son las presentaciones. Continúa elevando tu liderazgo, refinándote como presentador. Los Líderes prometedores aspirarán a ser tan capaces como tú.

Mientras subes al escenario, comparte el escenario. Deja que tus Constructores y Líderes compartan, enseñen, capaciten e inspiren. Edifícalos para aumentar su credibilidad y confianza.

PREPÁRATE

Para ofrecer presentaciones potentes, sin importar cuándo, dónde, quién o cómo.

- Prepara presentaciones e historias relacionadas con tu viaje dōTERRA®.
- Ten lista una buena foto de tu rostro y un texto con tu biografía.
- Usa las presentaciones repetidamente para mantener la coherencia.
- Considera entrenar para fortalecer tus capacidades de hablar en público.

CONSTRUYE PRESENTACIONES PODEROSAS

Compartir tu conocimiento y experiencia es la manera en la que cambias, inspiras y bendices vidas. Permite que tu experiencia sea notoria, de una manera inteligente, atractiva y bien exhibida, que vaya más allá de los hechos. Transforma a tu audiencia a través de presentaciones emocionantes y atractivas.

1. Conecta emocionalmente

Establece conexiones emocionales con tu audiencia para generar confianza e inspirar esperanza. ¡Dale a la gente razones para seguir prestando atención!

- **Cuenta historias** – Las personas recuerdan historias porque suscitan pensamientos, sentimientos y emociones, más que cualquier otro método.
- **Añade apoyos visuales** – Una imagen vale más que mil palabras. Mantén un mensaje relevante con imágenes bien seleccionadas que se relacionen con lo que estás diciendo.
- **Usa música y videos** – Capturan la atención, crean un estado de ánimo, agregan emoción y hacen que una presentación sea más memorable.
- **Hazlo para ellos** – Personaliza las presentaciones para tu audiencia. Muestra cómo tus soluciones los benefician específicamente.
- **Incluye humor** – Al ser más agradable, tranquilizas a las personas y generas apertura para recibir tus ideas.

2. Haz preguntas

Las preguntas marcan lo que dices como algo importante, convirtiendo una experiencia pasiva en una búsqueda activa para explorar y ¡mantener la atención siempre!

3. Genera puntos clave

La mayoría de las personas recuerdan tres conceptos clave de una presentación. Organiza tu contenido para mantener el enfoque en actividades que se puedan llevar.



«Cuando cuentas tu historia, revelas tus valores. Cuando conectas eso con un valor compartido más grande, realmente le das a la gente una razón para creer en ti.»
— Brian Hardwick



DOMINA EL CONTAR HISTORIAS

Contar historias no se trata de ti. Se trata de abrir los corazones e inspirar las mentes de tu audiencia. Las historias son mucho más entretenidas que los hechos, lo que ayuda a tu audiencia a recordar mucho después de que la historia haya terminado.

CONOCE CÓMO HACER UNA PRESENTACIÓN EFECTIVA

- Utiliza el diseño para complementar la información, no competir con ella.
- Las diapositivas están hechas para enfatizar puntos clave, no a manera de script. Evita leerlas.
- Mantén el texto corto. No más de 2 ó 3 líneas.

Seguimiento de Inscripción

Para tener éxito, las personas necesitan saber qué hacer, cómo hacerlo y qué priorizar. De lo contrario, el compromiso se desvanece. Como Líder, lo más importante para alentar son las acciones exitosas. Acelera el crecimiento de todo el equipo con incentivos, eventos y reconocimientos efectivos para mostrar y promover el enfoque activo.

INCENTIVA LAS 5 CONVERSACIONES

Enseña a los Constructores a concentrar sus esfuerzos en las personas con quienes compartan, invitan y presentan. El crecimiento se produce como resultado de comprometerse con las perspectivas de estas formas más importantes.

Utiliza el Registro de éxito semanal de cada Constructor, establece objetivos para las actividades PIPIA, y realiza un seguimiento de los resultados. Considera realizar programas de incentivos (por ejemplo, premios de sorteos semanales, ganadores mensuales del concurso) para motivar actividades clave.



CAMBIA VIDAS CON EVENTOS

- Considera qué tipos de eventos crean compromiso e impactan el crecimiento del equipo. ¿Hay algún orador o tema en particular que pueda motivar e inspirar?
- Aumenta la duplicación de ventas incorporando las herramientas de *Empowered Success* en todos los entrenamientos de equipo.
- Pide a tus Constructores y Líderes su aporte y participación por adelantado. ¿Cómo puedes comprometer mejor sus fortalezas?
- Anima a que los presentadores preparen y pulan sus presentaciones, pero a la vez, sean flexibles para responder intuitivamente a las necesidades de la audiencia.
- Aprovecha los eventos corporativos como un momento para reunir a tu equipo.

RECONOCE LOS RESULTADOS

Profundizar las conexiones dentro de tu equipo. ¡Haz que sea divertido crecer! Ama a tu gente. Anímalos y desafíalos. Reconoce de manera sincera sus contribuciones.

Celebra lo que quieres ver más. La lista de actividades para incentivar es lo mismo que reconocer. Reconocer públicamente los logros, ya sea en los correos electrónicos del equipo, o las publicaciones en las redes sociales, con fotos o videos, hace que el éxito sea real y fácil de relacionar. Los demás se inspirarán y pensarán: "¡Si pueden hacerlo, yo puedo hacerlo!".

La herramienta Registro de éxito te permite ver claramente qué está haciendo bien tu gente y dónde se necesita motivación, incentivar, y reconocer las acciones correctas.



CÓMO CELEBRARÁS

de Invitaciones: _____

de Presentaciones: _____

de Inscripciones: _____



« La conclusión es: cuando las personas son tan claras como un cristal, sobre las verdaderas prioridades de la organización y han priorizado el trabajo con el equipo en torno a esas prioridades, no sólo se vuelven más productivas, sino que descubren que tienen el tiempo que necesitan para el resto de actividades en su vida. »
— Stephen Covey

Re-inscríbete para Crecer

Cada Líder en la cima, trata con relaciones forzadas que se han desmoronado. Establece una mayor claridad al encontrar formas de trabajar juntos y dejar de lado lo que no funciona.

ESCOGE UN NUEVO CAMINO

¿Podemos empezar de nuevo?

Antes de conectarse con alguien con quien las cosas han sido difíciles, tómate un tiempo para pensar. ¿Hoy eres una persona diferente de lo que eras cuando los inscribiste, entonces, estás preparado para responder de manera diferente? Gana el derecho de restaurar y renovar una relación.

Si necesitas soporte adicional para reconstruir la confianza, lleva a tu *Upline* o un Líder con más experiencia.

¡Puedo empezar de nuevo!

Date permiso para comenzar de nuevo. Inscribe nuevos aliados con los que te encanta estar. Juntos, maximicen el potencial.

Ya sea para volver a participar o comenzar de nuevo, sigue este proceso de cuatro pasos para crear los resultados deseados.

- 1 Haz inventario.** Incrementa la consciencia de tus acciones, actitudes y comportamientos. Mide tu impacto con otros.
- 2 Mira hacia atrás para poder mirar hacia adelante.** Piensa en algo que recuerdes hacer exitosamente. Renueva tu confianza en tu capacidad de encontrar soluciones que te empoderen, considerando cómo duplicar tus éxitos pasados.
- 3 Ve nuevas posibilidades.** Imagina un futuro donde tienes resuelto cada problema en el que estás trabajando ahora.
- 4 Elige nuevas respuestas.** Con confianza integra aquello que fue lo mejor del pasado con las posibilidades del presente.

ALIMENTA CON INTENCIÓN

Sigue a tu corazón, e inspiración, para alimentar tu energía. Asociar experiencias significativas con relaciones satisfactorias para crear más crecimiento y valor.

Confía en que puedes atraer e inscribir socios comerciales capaces y comprometidos, ¡incluso aquellos que ya están en tu equipo!



LECCIONES DE AMOR

- No todas las personas que se inscriben como Constructores funcionan. Considera su incorporación como una oportunidad para el desarrollo personal.
- Concéntrate en lo que es correcto acerca de la situación. En lugar de distraer, deja que te lleve a un terreno más alto.
- Ciertas relaciones te invitan a convertirte en una mejor versión de ti. Expresa gratitud.



Expande tu Alcance

Continúa inscribiendo para alimentar tu negocio. Tu ejemplo invita a tus Líderes a seguir avanzando. Tu nivel de compromiso afecta directamente tanto a tu equipo como a tu capacidad para atraer asociaciones poderosas. No puedes enseñar lo que no sabes y no puedes conducir a donde no irás.

INSCRIBE

Considera un plan de exposición estratégica para marcar tu apoyo e inscribir a tus prospectos Constructores, así como a los suyos. Involucra las perspectivas pintando una imagen de cómo pueden desarrollar su participación. Algunas opciones a considerar:

- **Cara a cara:** conéctate en una videollamada de 2 o 3 vías, para crear una experiencia poderosa. Utiliza herramientas clave (ej. Aceites, guía Construye, revista Leadership) para aprovechar la exposición correcta e inspirar interés. Haz preguntas, escucha y concéntrate en la visión de cómo dōTERRA® puede apoyar sus objetivos. Con tu compromiso, inicia tu asociación y estrategia.
- **Experimenta un evento corporativo:** Ofrece un boleto para un evento corporativo o invita a algún tipo de reunión con Líderes. Permanece seguro y paciente mientras apoyas su viaje y experiencias.



CRECE INTERNACIONALMENTE

Hazte las siguientes preguntas mientras consideras, si la construcción internacional es adecuada para ti.

Estoy dispuesto a:

- ¿Invertir considerable y consistentemente en un mercado determinado?
- ¿Viajar para apoyar?
- ¿Apuntar a las necesidades específicas del mercado con mi liderazgo único?
- ¿Soy creativo para resolver problemas?
- ¿Pionero e innovador para el crecimiento?

↓ Descarga **Expande internacionalmente.**

«Tu cultura es el recurso más poderoso que tienes para atraer, reclutar, contratar y retener el nivel más alto de talento de tu negocio. Las mejores personas siempre quieren trabajar con las mejores personas.»

— Peter Ashworth

ABRE TU CUENTA DE MULTIPLICADOR

Una vez que alcanzas el Rango Diamante Presidencial, se te da la oportunidad de multiplicar tus ganancias al inscribir una nueva Cuenta Multiplicadora. Forma una nueva entidad comercial y envía una solicitud de inscripción a colocaciones.

Considera construir una cuenta de Multiplicador (M1) una vez que hayas solidificado tu primer cuenta como Rango Diamante Presidencial.

↓ Accede a **Lineamientos de cuentas multiplicadoras.**

Lidera con Fortaleza

El liderazgo tiene más propósito cuando magnificas la brillantez de tus Líderes. Entiende tus fortalezas y las de tus Líderes al observar y aprender de los patrones de éxito pasados. Usa la *Guía de Fortalezas para Constructores* para liderar con tus fortalezas únicas.

APÓYATE EN TUS FORTALEZAS

La filosofía basada en las fortalezas es un enfoque orientado hacia ti mismo, los demás y las situaciones. Centrarse en las debilidades no te deja ver las fortalezas y cierra el acceso al brillo interior en cada persona. Cuando cada persona trae sus fortalezas ante cualquier situación, se puede alcanzar un alto rendimiento energético y óptimos resultados. Genera un ambiente que invite e inspire un servicio significativo en donde te puedas desarrollar tan bien como tu equipo.

«El privilegio de la vida es ser quién eres.»
— Joseph Campbell

APRÉNDELO

- Conoce tus fortalezas y cómo funcionan.
- Descubre los componentes de tus fortalezas que resuenen contigo.
- Concéntrate en lo que te conviene e invierte en perfeccionar tu desempeño.
- Haz lo mismo por tus Líderes; descubre y enfatiza lo que hay de correcto en ellos.

ÁMALO

- Toma posesión de tus fortalezas y ama el importante papel que desempeñan.
- Estudia tu éxito y cómo funcionan tus fortalezas para el bien en tu negocio, vida y relaciones.
- Aprecia cómo tus fortalezas y las de tus Líderes apoyan sus objetivos.

VÍVELO

- Vive tus fortalezas intencionalmente y dirígelas a tus actividades.
- Céntrate en las contribuciones para crear mejores resultados.
- Reconoce el talento como un elemento de cambio y duplica tu éxito.
- Crea un ambiente que aliente a cada persona para duplicar su propio éxito.

LAS FORTALEZAS NO TIENEN LÍMITE

Concéntrate en desarrollar aún más tus talentos y fortalezas naturales. Al igual que los puntos de una estrella, cuanto más se desarrollan, mayor es tu influencia y capacidad. Utiliza *Empowered You* en https://www.doterra.com/MX/es_MX/empowered-you-home, para obtener más información sobre cómo invertir y desarrollar tus fortalezas.



ASPIRA A INSPIRAR

Piensa en las personas que admiras y aspiras a ser. En lugar de desarrollar una "envidia de fortalezas", identifica cómo te inspiran a ser más de lo que eres mientras sirves con tus propias fortalezas.

- ¿Quiénes son?
- ¿Qué se siente estar con ellos?
- ¿Cómo eres una mejor persona cuando estás cerca de ellos?
- ¿Cómo aprovechan con éxito quiénes son?

Vive tu Legado

VIVE LA HISTORIA QUE QUIERES CONTAR

Los modelos a seguir inspiran a otros a encontrar su propio camino correcto al mostrar lo que es posible. Sé un ejemplo viviendo tus sueños hechos realidad. Sé el Líder inspirador al que otros decidan emular por su éxito.

Siempre estás en continua evolución. Desafíate a ser la mejor versión de ti y vive esas cualidades. Es lo que eres, y lo que haces, lo que la gente sigue. Modela hábitos de un Líder inspirador promoviendo apasionadamente el propósito, buscando y destacando lo mejor de los demás.

ÉXITO:

Empoderar a tu equipo para hacer grandes cosas contigo

INFLUENCIA:

Desarrolla Líderes para hacer grandes cosas contigo

LEGADO:

Pon a los Líderes en posición de hacer grandes cosas sin ti.

HAZ LA DIFERENCIA

El verdadero éxito está más allá de los logros. Se trata de hacer la diferencia. Elige vivir sin remordimientos creando constantemente un legado duradero. ¿Cómo puedes contribuir a un mundo mejor? Preséntate diariamente como un socio de soluciones.

¿Por qué cualidades quieres ser conocido? Define cómo es el éxito para ti e incorpóralo en tus acciones. Declara por escrito tus intenciones de mantenerte fiel y vivir el llamado de tu vida.

INCREMENTA A TUS SUCESORES

Comprométete con el bienestar de los miembros de tu equipo y trabaja para que sus intereses avancen para que lleven la bandera del éxito mucho después de que te hayas ido. No importa cómo lleves tu Liderazgo, llega el momento de pasar esa estafeta a la próxima generación. No hay verdadero éxito sin sucesores.

Sé un Líder de Líderes creando un ambiente donde el desarrollo y el empoderamiento de la independencia en el liderazgo sea la norma. Aprovecha lo que hace a cada persona única y ayúdalos a ser más de lo que nacieron para ser.

«Tan pronto un Líder esté listo para presentarse en cualquier cosa que se le llame, será llamado a dirigir en las esferas altas del liderazgo.»

— Dave Stirling

Crea un legado de Líderes que sus raíces sean tan profundas que durarán generaciones.

- Tu misión es brindar a las nuevas generaciones oportunidades para experimentar y crear un futuro mejor.
- Ninguna generación es más importante que otra. Juntos hacemos la diferencia para todos.
- Las próximas generaciones se expresan naturalmente, se expanden sobre lo que han aprendido y buscan obtener un sentido de su propia singularidad y valor.
- A medida que crece la influencia de cada generación, es natural que la primera deje espacio para la nueva.

↓ Mira *Transfiere Riquezas* y explora expandir tu legado



« Cuando el *trabajo de tu vida* es *empoderar* a otros, tu *legado* vive para siempre en las vidas que has amado y servido. Como Líderes, buscamos *tocar cada corazón*, y bendecir cada futura generación en todos los países del *mundo*. »

- Eric Larsen, Distribuidor Maestro.

Gracias a todos los Líderes, Distribuidores Independientes y colaboradores que han contribuido en la creación de Empowered Success.