dōTERRA®

Influye

Hacia el Rango Diamante Azul

Empoderar para Influenciar

¡Felicidades, alcanzaste el Rango Diamante! ¡Has llegado muy lejos! Ahora debes enfocar tus pasos en cultivar y empoderar a tus Líderes en tu rumbo hacia el Rango Diamante Azul. Ayúdalos a liderar un movimiento para compartir los beneficios de los productos dōTERRA®, así como tú lo hiciste. Es tiempo de crear mayor libertad para ti y para tus Líderes, expandiendo tu influencia y tu propósito. Vive y enseña sobre el valor de una tubería financiera, para obtener ingresos residuales e inspirar a otros a alcanzar sus metas.

+Acción

LA MEJOR MANERA DE LLEGAR A DIAMANTE AZUL:

- Inscribir *influencers*
- Capacitar y dar mentoría para cultivar el crecimiento
- Empoderar a los Líderes

= Resultados

LA MEJOR MANERA DE ALCANZARLOS

- Empoderar a los Líderes
- Crecimiento personal
- Multiplicar el éxito
- Expandir el Ingreso residual*

P I P I A

PREPARA

- Impulsa tu éxito (p. 4)
- Conviértete en un *influencer* (p. 5)
- Planificador de Diamante Azul (p. 6–7)
- Enfócate en lo esencial (p. 8–9)

INVITA

- Invita con un propósito (p. 10)

PRESENTA

- Presentaciones poderosas (p. 11)

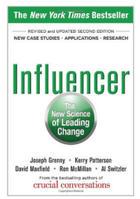
INSCRIBE

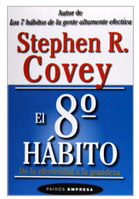
- Energizar la inscripción (p. 12)

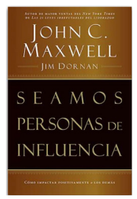
APOYA

- Invierte en el éxito (p. 13)
- Impulsa a Líderes empoderados (p. 14–15)
- Dar mentoría para avanzar (p. 16–17)
- Aumenta tus ingresos (p. 18–19)

RECOMENDACIONES PARA EL DESARROLLO PERSONAL







«Tenemos un obsequio especial que ofrecer, y no solo el de las botellas, sino el de prestar un oído, dar un espacio con amor y unir las manos cuando alguien está listo para continuar la cadena de obsequios.»

— Ange Peters

CREA UNA LIBERTAD DURADERA

Estructura básica del Rango Diamante Azul: 5 piernas Oro, c/u con 3 piernas Premier calificadas.

Estructura básica del Rango Diamante Presidencial: 6 piernas Platino, c/u con 3 piernas Plata calificadas.

Pasos de Acción Vital

1. Expande tu liderazgo
2. Presenta poderosamente
3. Inscribe a *influencers*
4. Invierte en tu equipo
5. Empodera a tus Líderes
6. Da mentoría a los Líderes

Descarga el contenido extra de Empowered Success en doterra.com.mx

* Los resultados pueden variar. Las primeras ganancias suelen ser mucho menores. .

Impulsa tu Éxito

> «*Nadie logra nada grande dando el mínimo.*»
>
> — **John Maxwell**

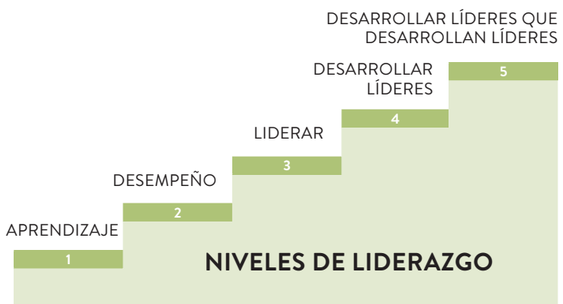
Un *influencer* ocupa sus pasos de acción vital en subir su nivel de liderazgo mediante el crecimiento personal continuo. Conforme tu liderazgo se vuelva más efectivo, tu equipo será más fuerte. Lucha por alcanzar nuevas alturas, de carácter y de competencia, al tiempo que inspiras a otros a hacer lo mismo. Ofrece un servicio, siempre consciente de que debes alinearte con personas cuyo momento de crecimiento corresponde con el tuyo.

El liderazgo no es un destino, es un proceso. Mira hacia atrás para entender tus éxitos del pasado, y poder avanzar de manera poderosa. Los niveles del liderazgo se van construyendo uno sobre el otro, cada uno siendo el cimiento del siguiente. Es necesario dominar cada nivel antes de avanzar y de crecer hacia arriba. Busca ese crecimiento intencionalmente.

DUPLICA EL ÉXITO

Cada nivel de liderazgo se gana dando lo mejor de nosotros, haciendo sacrificios, manteniendo un compromiso constante. Mientras más alto sea tu nivel de liderazgo, más natural te será influir en los demás.

Como Rango Diamante, sigue trabajando para llegar a niveles más altos de liderazgo. Elige siempre perfeccionarte y ayuda a otros a mejorarse usando tus mejores habilidades, tu esfuerzo y tus experiencias mientras ayudas a otros miembros de tu equipo a hacer lo mismo. Recuerda siempre los siguientes consejos mientras trabajas para duplicar el éxito que has creado inscribiendo Clientes y entrenando Constructores.



1. **Gana tu influencia**
   El liderazgo se gana, no se reclama, se gana atravesando y dominando cada uno de los cinco niveles de liderazgo.

2. **Acércate a ellos desde su nivel**
   Es fácil olvidar lo que se siente en cada etapa de tu negocio. Sin embargo, los Líderes efectivos se reúnen con los miembros de su equipo en el nivel donde actualmente se encuentran. Cada relación comienza en un nivel y de ahí empieza a crecer.

3. **Cultiva la motivación**
   Invierte en tu equipo creando un ambiente que fomente crecimiento. Las personas tienden a sentirse atraídas por Líderes más fuertes que ellos, se sienten particularmente inspirados por los Líderes que reconocen sus fortalezas y que los motivan a avanzar. Este tipo de inversión profundiza las relaciones, fortalece la lealtad y ayuda a desarrollar campeones.

4. **Empodera a los Líderes**
   Tu meta máxima como Líder es desarrollar más Líderes y que éstos desarrollen Líderes propios de manera efectiva. Mientras creas tu legado, ayuda a tu equipo a crear el suyo.

Conviértete en un Influencer

GÁNATE EL PODER DE INFLUIR

La influencia es la capacidad de lograr un efecto sobre una persona o situación. Conforme tus Constructores se convierten en Líderes, probablemente estén listos para una mayor independencia y autonomía. Es esencial que adaptes tu enfoque en apoyar la capacidad de tus Líderes de convertirse en los Directores Generales de su negocio. La verdadera esencia de tu influencia se trata menos de lo que tú haces, y más del efecto natural de quién eres. Usa tu influencia para sacar a relucir lo mejor de los demás.

CONTROLAR/MANEJAR	INFLUENCIAR
Hazlo todo tú mismo.	Colabora y participa en el trabajo en equipo.
Mantente ocupado en lugar de ser efectivo.	Implementa sistemas para motivarte a ti y a otros.
Facilita la vida a los demás haciendo demasiadas cosas por ellos.	Empodera a los Constructores para duplicar el éxito y alcanzar las metas.
Da mucho apoyo a los calificadores que no están involucrados o comprometidos.	Dirige proactivamente con prioridades e intenciones claras, invirtiendo en quienes hacen lo mismo.
Presiónate y presiona a otros a actuar.	Dirige con inspiración y visión; demuestra límites saludables entre trabajo y vida.
Haz cosas para obtener una ganancia monetaria rápida en lugar de un beneficio a largo plazo.	Comienza con el fin en mente y usa la sabiduría para apoyar el éxito a largo plazo.
Construye piernas sin Líderes.	Crece junto a Constructores comprometidos y capaces, así como estrategias a largo plazo.
Pelea por las inscripciones	Busca primero entender y encarna el espíritu de la abundancia, de la generosidad y del éxito colaborativo.

La cultura es clave para el éxito de tu equipo. Da más valor a las responsabilidades saludables y el autocontrol que a la prepotencia y la visibilidad. Opta por enfatizar el valor y las fortalezas únicas de las personas. Mientras buscas tener una verdadera influencia sobre tu equipo para alcanzar el Rango Diamante Azul, tómate un momento para explorar con mayor detalle los elementos que marcaste arriba y lograr una consciencia más profunda de los puntos en donde puedes hacer cambios para mejorar:

ELIMINA (por ej., gastar de más, habilitar, dar apoyo en exceso a los equipos de los Líderes, pláticas negativas entre los Líderes, reclutamiento entre equipos):

AUMENTA (por ej., habilidades de inscripción del Constructor, los Líderes que se hacen responsables del éxito de su equipo, tus habilidades de mentoría):

CAMBIA (por ej., procesos de integración, la manera en que se eligen las prioridades, número de personas que dan mentoría):

INTRODUCE (por ej., procesos innovadores para mejorar la eficiencia, capacitación regular, mentoría de grupo):

Piensa cómo expandir tu influencia conforme reflexionas en las siguientes preguntas y llevas un diario:

- ¿Cómo puedo crecer con gratitud conforme crecen mi equipo y mis ingresos?
- ¿Cómo estoy empoderando a mis Líderes?
- ¿Cómo crece mi creencia en la influencia que tengo?
- ¿Qué me hace un gran socio comercial?
- ¿Por qué soy un Líder efectivo?
- ¿Por qué voy a lograr y sostener mi Rango de Diamante Azul?

Planificador de Diamante Azul

APOYA A CINCO LÍDERES CLAVES PARA LLEGAR AL RANGO ORO O MÁS

Apoya a tus Líderes y edúcalos sobre las diferentes formas en las que los productos dōTERRA® pueden dar plenitud a sus vidas. Al hacerlo, tus Líderes estarán mejor capacitados para vender productos y capacitar a sus propios Constructores. Marca los cuadros cuando cada Líder alcance su meta. Cuando todos los cuadros estén marcados, ¡habrás llegado al Rango Diamante Azul!

SOY DIAMANTE AZUL

- un Líder seguido por Líderes -

EL _____O ANTES

_____

(Último día de tu mes de calificación)

Tú

DA

Por qué mi influencia está aumentado:

YO SIENTO

_____

Impulsa tu éxito expresando gratitud anticipada por la manera en como te sentirás al alcanzar tus logros.

Tus Líderes calificadores

NOMBRE: ORO + ☐

FORTALEZAS

SU POR QUÉ

APOYO CLAVE NECESARIO

Revisar juntos ○ **Planificador de Rango** ○ **Guía Lidera**

Su Constructor 1: _____ Premier ☐

Nombre _____ Ejec. ☐ Nombre _____ Ejec. ☐

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

APOYO CLAVE NECESARIO

Revisar juntos ○ **Planificador de Rango** ○ **Guía Lidera**

Su Constructor 2: _____ Premier ☐

Nombre _____ Ejec. ☐ Nombre _____ Ejec. ☐

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

APOYO CLAVE NECESARIO

Revisar juntos ○ **Planificador de Rango** ○ **Guía Lidera**

Su Constructor 3: _____ Premier ☐

Nombre _____ Ejec. ☐ Nombre _____ Ejec. ☐

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

VO 2,000 - _____ VO típico = _____ VO necesario _____ VO combinado de todas sus líneas (necesitas 5,000 de VO)

APOYO CLAVE NECESARIO

VO = Volumen Organizacional

Descarga el Planificador de Diamante Azul y el Planificador de Poder de 3

Enfócate en lo Esencial

Una parte importante de alcanzar tus metas actuales es dominar la disciplina de enfocarte en lo más esencial. Prioriza las acciones que verdaderamente hacen crecer tu negocio y tus sueños.

«Si tú no eliges cuáles son tus prioridades, alguien más lo hará por ti.»
— Greg McKeown

VALORA TU TIEMPO

Utiliza el Planificador Estratégico Anual y el Planificador de Campañas. ¿Cuánto vale tu tiempo? Debes entender el valor del tiempo que trabajas en tu negocio para poder dirigir mejor dónde lo invertirás.

_____ Meta de Ingresos Anuales

÷ 2,000 (horas trabajadas anualmente)

=_____ por hora. Mi tarifa por hora es:

_____

PLANEA TUS PRIORIDADES

Cada semana, cada persona tiene las mismas 168 horas. Si duermes las 8 horas recomendadas cada noche, te quedan 112 horas despierto. La clave para vivir intencionalmente es administrar estas horas satisfactoriamente.
Evalúa cómo usas tu tiempo. Haz un plan maestro para el éxito desarrollando tu semana ideal. Al seguir creciendo en Rango y en libertad financiera, date permiso para hacer ajustes, y que el equilibrio sea el ideal.

PLAN MAESTRO SEMANAL:

	LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
Ejemplo de una semana	*Mentoría y soporte de equipo* →		*Invitar, Presentar, Inscribir* →		*Capacitación de equipo* →		*Planificación semanal*
					Preparar y Renovar →		
Diseña tu semana							

PLANEA ANTICIPADAMENTE

Las actividades diarias y semanales son más efectivas cuando se consideran por adelantado. Usa el poder de la planificación anual para administrar tu tiempo con inteligencia y alcanzar tus metas finales. Además, puedes dividir el año en cuatro partes de 90 días, en las que se desarrollan y ejecutan campañas. Las investigaciones han demostrado que las personas responden mejor a los cambios estacionales cuando hay nuevos enfoques y nuevas ideas que mantienen el compromiso. Cuando las campañas se hacen bien, traen consigo enfoque, encienden la energía e incrementan el impulso.

En lugar de imponer planes o requerir la participación, analiza junto con tus Líderes sus necesidades individuales y desarrollen una estrategia juntos. Su participación mejorará cuando incorpores sus ideas y se sientan parte del plan.

Utiliza el Planificador Estratégico Anual y el Planificador de Campañas.

APROVECHA TU TIEMPO

Aprovecha tu tiempo, úsalo de la mejor manera, al máximo, pero sin perder la flexibilidad para navegar por lo inesperado y permitir la espontaneidad.

1 **Explora y evalúa** en una escala de 1-10 qué áreas de tu negocio necesitan más atención.

- ___ Fomentar la participación de los Clientes
- ___ Educación continua sobre los productos
- ___ Invitar a compartir o construir
- ___ Lanzamiento de Constructores
- ___ Lanzamiento de campamentos y capacitaciones
- ___ Mentorías
- ___ Promover o realizar eventos
- ___ Dar incentivos y reconocimiento

2 **Elimina** lo que no es esencial. Haz espacio para lo que realmente deseas. Si no es un sí, entonces es un no.

¿Cuáles son los elementos esenciales de tu negocio?

_____
_____
_____
_____

¿Qué puedes dejar de hacer o delegar?

_____
_____
_____
_____

Punto más alto de la Contribución

3 **Ejecuta** una estrategia que te ayude a ti y a las crecientes necesidades de tu equipo. Consulta nuevamente las 5 Disciplinas para Ejecutar en la pág. 7 de la *Guía de Lidera* y afianza el hábito de valorar y maximizar el uso de tu tiempo. Empieza con algunos elementos y aumenta el número cuando sea lógico.

MEJORA LA EFICIENCIA

Identifica las áreas de tu vida y de tu negocio que tienen la mayor prioridad, y encuentra maneras de mejorar la eficiencia de su manejo:

- ☐ Usa una herramienta de citas en línea para las mentorías. Dedica tiempo utilizando un calendario en línea.
- ☐ Automatiza tus publicaciones en las redes sociales.
- ☐ Conecta con otras personas a través de transmisiones en vivo.
- ☐ Escucha libros de desarrollo personal y *podcasts* mientras realizas cosas que no requieren mucha atención.
- ☐ Colabora con otros equipos (ej. clases y capacitaciones combinadas)
- ☐ Automatiza la manera de iniciar a un nuevo Cliente o Constructor.
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

CREA VITALIDAD

Tu liderazgo y tu influencia se ven ampliamente afectados por tu nivel de energía. Desarrolla un plan de vitalidad para asegurar que vives al máximo. Identifica las principales maneras de recargar tu energía regularmente:

- ☐ Toma el suplemento LLV® diario
- ☐ Cada trimestre haz una rutina de desintoxicación y limpieza restaurativa.
- ☐ Haz rituales personales con aceites esenciales.
- ☐ Dedica tiempo de calidad a tus seres queridos.
- ☐ Programa un tiempo dedicado para meditación y reflexión.
- ☐ Invierte en las causas que te apasionan
- ☐ Programa un masaje semanal.
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

SUBCONTRATA

Subcontrata y delega diferentes áreas de tu vida en el hogar y la oficina para crear tiempo que puedas dedicar a otros compromisos más alegres, más significativos y que produzcan ingresos. Identifica las áreas clave para subcontratar:

- ☐ Limpieza del hogar.
- ☐ Compras del supermercado.
- ☐ Asistente en el hogar para ayudarte a cocinar, lavar la ropa, organizar, preparar paquetes y enviarlos, etc.
- ☐ Asistente virtual para reservar viajes, gráficos/mkt, boletines, comunicaciones, obsequios de reconocimiento, comunicaciones por correo electrónico, etc..
- ☐ Apoyo en el hogar para cuidar a los niños y hacer pendientes.
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

«Las personas de alto desempeño son mejores eliminando las distracciones porque constantemente regresan su enfoque a lo importante.»
— Brendan Burchard

*Usa **Vive por Diseño** para lograr una mayor implementación.*

Invita con un Propósito

«El valor de un gran Líder para cumplir su visión viene de la pasión, no de la posición.»

John Maxwell

CONVIÉRTETE EN UN INFLUENCER PARA ATRAER INFLUENCERS

Haz crecer rápido a tu equipo identificando e invitando personas con habilidades para compartir los productos dōTERRA® y con la habilidad de influir sobro otros (ej. que tengan seguidores, que sean capaces de impactar a otras personas y lograr que emprendan la acción).

Selecciona intencionalmente a personas influyentes como futuros miembros de tu equipo e invítalos a unirse a tu equipo dōTERRA®. Crea oportunidades para unir fuerzas y descubrir juntos la mejor manera de alinear dōTERRA® con quienes son y lo que hacen. Juntos, pueden hacer más que lo que podrían hacer solos. Debes llevar un estilo de vida de influencia, de libertad y de significado e invitar a otros a hacerlo.

- Vive tu propósito para atraer a quienes viven con propósito.
- Alcanza el éxito para atraer personas exitosas.
- Abraza la responsabilidad para asociarte con personas responsables.

RECLUTA PARA SUBIR

1. **Define qué es lo que quieres** - ¿Qué buscas en un Constructor ideal? Escribe algunas ideas.
2. **Entiéndelos y cuida de ellos** - Honra y valora a tu *influencer* escuchándolo y haciendo una conexión con él. Pregúntate qué puedes dar tú, no qué puedes obtener de él. ¿Cómo puedes servir a la red de tu *influencer* con los productos, el estilo de vida y la oportunidad de dōTERRA®? Busca formas de agregar valor.
3. **Sigue un enfoque estratégico** - Típicamente, los *influencers* tienen maneras establecidas de operar, algunas pueden requerir enfoques personalizados. Tómate el tiempo de observar, de preguntar, de hacer lluvias de ideas y de crear formas únicas para que se involucren en la receta del éxito. Recuerda siempre la necesidad de duplicar las prácticas que lograrán ventas con tu futura línea descendente.

PERSONAS INFLUYENTES	NECESIDADES	SOLUCIONES
¿Si pudieras trabajar con cualquier persona, con quién trabajarías? ¿Con quién has querido trabajar y todavía no te has acercado?	*Descubre sus necesidades. ¿Qué quisieran que fuera diferente en su mundo? (ej., ingreso residual, significado, propósito, salud).*	*¿Qué soluciones les ofrece dōTERRA® para sus necesidades? ¿Cómo agrega valor a su movimiento, cómo respalda sus metas?*

INVITA A REAVIVAR

¿Has considerado si alguien de tu equipo perdió su visión, pero con una invitación efectiva podría volver a comprometerse con su negocio dōTERRA®? Piensa en diferentes formas de reavivarlo:

- *Invitación personal (ej., una llamada telefónica o una plática en persona, una invitación a cenar). Comparte tus anécdotas y responde sus preguntas.*
- *Desarrolla una estrategia a 90 días (ej., planea cómo satisfacer sus necesidades, agrega los incentivos que necesitan, invítalos a participar en Club Diamante).*
- *Crea una visión para asociarte en su éxito conforme construyes el Rango Diamante Azul.*

Presentaciones poderosas

Una presentación poderosa comunica confianza, competencia y pasión, y lleva a la inscripción de Clientes y Constructores. Cada vez que tengas la oportunidad, organiza eventos para que tus Constructores y Líderes puedan compartir, enseñar, capacitar e inspirar. Edifícalos para incrementar la credibilidad y la confianza en su capacidad para presentar. Elige ser una influencia positiva cuando estés presente y ayuda a tus Líderes a hacer lo mismo, siguiendo estos pasos:

1

Prepárate:
Visualiza el resultado que deseas lograr.
Pregunta:

- ¿En qué puedo servir?
- ¿Cuál es mi intención?
- ¿Qué quieres que las personas sientan, experimenten y recuerden?
- ¿Qué resultado deseo inspirar?

2

Prepara tu mensaje:

- Incluye tu intención de conectar las necesidades con soluciones.
- Considera a la audiencia y expresa sus necesidades e intereses específicos.
- Prepara el corazón de tu mensaje con una clara invitación a la acción. (ej. "Vine hoy para... tú puedes unirte").

3

Entrega el Mensaje

- En todo lo que hagas, elige ser el mensajero. Vístete para el papel y hazlo.
- Toma el tiempo necesario antes de presentar para alinear tu energía (ej. ejercicios de respiración, uso de aceites, etc.).
- Recuerda que siempre estás en el escenario "presentando". A donde quiera que vayas te estarán observando (ej. interacciones en persona, redes sociales, etc.).

TRANSMITE EL PODER DE UNA PRESENTACIÓN

Visión clara →

- *Por qué estamos aquí*
- *Hacia dónde vamos*
- *Por qué es importante*

Mensaje claro →

- *Por qué dōTERRA®*
- *Qué hace dōTERRA® para proporcionar productos y soluciones de negocios*

Presentación poderosa →

- *Analiza los conceptos clave*
- *Interactúa y haz preguntas*
- *Resuelve necesidades y deseos*

Visión compartida →

- *Cómo se alinean nuestras visiones*
- *Ambos vemos necesidades y valor*

Movimiento

- *Juntos podemos lograr más*
- *Cómo entrar en acción*

«Nunca dudes que un pequeño grupo de ciudadanos comprometidos puede cambiar el mundo. De hecho, sólo eso puede lograrlo.»

— Margaret Mead

Energizar la inscripción

Has logrado la participación de muchas personas para crear mayor libertad financiera a través del bienestar. Ahora, es tiempo de acelerar tus esfuerzos para el éxito. Conforme tu equipo desarrolla mayor impulso, tu propósito principal evoluciona. Deja que la evolución te lleve a nuevas alturas.

1 Continúa inscribiendo

Invitar nuevos Clientes y Constructores aumenta la energía, moldea las acciones vitales y da un nuevo impulso a tu equipo y negocio. Sigue inscribiendo sin importar tu Rango. La mayor satisfacción de hacer esto, es que ayudas a otros a tener experiencias que cambian sus vidas, por el sólo hecho de haber elegido compartir bienestar.

¿Qué es lo que más te gusta de desarrollar tu negocio dōTERRA®? → ¿Qué te motiva a seguir adelante? → ¿Cuál es la diferencia que quieres marcar en las vidas de aquéllos en quienes tienes influencia?

2 Incorpora con Efectividad

Haz espacio para niveles más altos de inscripción refinando tus procesos. Usa la tecnología (ej., correos electrónicos automatizados y/o cadenas de texto) y el trabajo en equipo (ej., cada Líder monitorea una parte del proceso) para agilizar la manera en que tú y tu equipo traen nuevos Clientes a bordo y lanzan nuevos Constructores. Debes ser constante en estos esfuerzos. Agrega claridad, certidumbre e impulso a tu proceso de lanzamiento con llamadas tripartitas y estrategias personalizadas a 90 días.

3 Conecta para involucrar

Aprende a alcanzar, captar la atención y ganar la lealtad de consumidores de generaciones múltiples. Utiliza la comunicación que sea más eficaz para cada grupo demográfico. Aprovecha tu voz al máximo para inscribir e inspirar a entrar en acción.

4 Involucra a los Constructores

Reconoce que cada día, mientras conectas con Constructores emergentes y establecidos, estás re-inscribiendo. Regresa a analizar su *Por qué*, motívalos a seguir creciendo y descubrir la mejor manera de capacitar a sus Constructores y socios para compartir los productos dōTERRA®.

Tip

INSCRIBE A TU PAREJA

Muchas veces, la sinergia surge cuando una pareja decide asociarse y dirigir juntos su negocio dōTERRA®. Puede ser diferente para cada pareja. Deben tener conversaciones saludables sobre lo que quieren crear juntos. Apóyense mutuamente, como socios dedicados de un negocio y de la vida. Una sólida vida familiar les permite hacer presentaciones que inspiran al equipo.

Para mayor información, lee el Plan Maestro para el Éxito de Parejas.

«El indicador principal del avance de Rango son las nuevas inscripciones personales.»

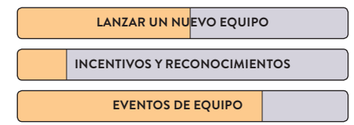
— Corey Lindley

Invierte en el Éxito

Mantén tu compromiso con tu progreso personal y el de tu negocio. Procede con la misma iniciativa estratégica que usarías si estuvieras construyendo una gran empresa. Trata tu negocio como profesional responsable y cuídalo, mientras construyes tu futuro. Invierte sabiamente para lograr el máximo rendimiento en forma de relaciones fortalecidas, una cultura sana y sólida, y la expansión de tu negocio. Piensa en reinvertir una porción apreciable de tus ganancias en tu equipo para expandir tu crecimiento aún más.

Tiempo y energía

- Llamar
- Textear
- Planificar
- Capacitar
- Mente maestra
- Resolver conflictos
- Crear estrategias y explorar soluciones



Dinero y recursos

- Productos
- Personal de apoyo
- Involucrar a un experto
- Boletos para la Convención
- Viajes
- Alimentos
- Regalos
- Inicios rápidos dobles
- Herramientas de lanzamiento
- Renta de instalaciones
- Puntos de viajero frecuente
- Club Diamante

INVERTIR PARA EMPODERAR

Cuando analices las diversas maneras en que puedes utilizar estos valiosos activos, asegúrate de evaluar con cuidado las decisiones de inversión. Revisa nuevamente los principios básicos, como aprovechar al máximo el apoyo de tu línea ascendente *(upline)*, los eventos corporativos, organizar y promover eventos propios, enfocarte en el lanzamiento exitoso de tu equipo y evita hacer más de lo que verdaderamente funciona. Pregúntate con regularidad:

- ¿Esto es realmente esencial?
- ¿Qué es lo que en realidad fomenta la energía en mi equipo?
- ¿Qué es lo que mis Constructores/Líderes están listos para hacer por sí mismos? ¿Cómo puedo inspirarlos a dar ese paso?
- ¿Dónde se necesita más mi influencia? ¿Debo viajar a ese lugar para invertir mi tiempo y mi conocimiento ahí?
- ¿Cómo puedo dar más tiempo en lugar de dinero?

«Invierte tu dinero donde ganaste tu dinero.»

— Corey Lindley

Debes invertir tu tiempo, tu energía y tu experiencia estratégicamente. Recuerda, cuando se trata de contribuir a tu equipo, tu presencia y tu cuidado suelen ser mejores que el dinero.

LOS EVENTOS CUENTAN

Incrementa tu influencia haciendo una conexión con tu equipo en eventos como Convenciones o eventos de liderazgo. Reconoce y abraza a cada miembro de tu equipo con quien interactúes en estas raras oportunidades de inspirar a tu equipo. Ayúdalos a entender la visión del trabajo como socios dōTERRA®.

*Usa las herramientas de **Eventos y Planificación** cuando las necesites.*

Impulsa a Líderes empoderados

ENFOCA EL APOYO

Los Líderes empoderados no nacen, se hacen. Empodéralos "pasándoles la estafeta", permíteles e invítalos dirigir sus propios equipos, con mayor responsabilidad y energía. Enfoca tus esfuerzos en aquéllos lugares donde puedas crear el mayor valor.

TU EQUIPO TÍPICAMENTE ESTÁ FORMADO POR:

Enfócate aquí

30% Emprendedores por naturaleza e innovadores.

No necesitan tu ayuda a menos que la pidan.

Ofrece: *Gratitud, estimulación y colaboración.*

40% Capaces y necesitan apoyo.

Necesitan apoyo para crear lo que desean.

Capacitación y guía para desarrollar habilidades y actitud mental.

30% No están listos o no pueden.

No están preparados para entrar en acción o piensan que otra persona es responsable.

Llamadas y capacitaciones en grupo; evita dar en exceso y crear expectativas incorrectas.

Mentoría regular y (ocasionalmente) mentoría avanzada.

1 Transfiere y empodera liderazgo

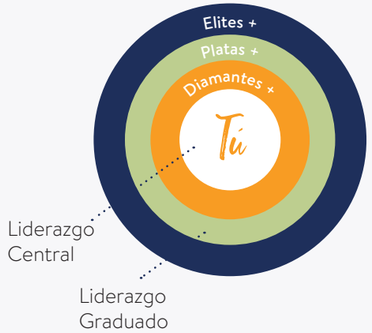
- Pasa la estafeta. Evita caer en la trampa de la "Estrella de rock", donde otros tratarán de imitarte. La verdadera magia está en enseñar a tus Líderes a capacitar a sus Constructores. Busca el equilibrio entre involucrarte y darles su espacio para que ellos crezcan.
- Establece las expectativas y manéjalas en ambos extremos, para mantener y cultivar relaciones saludables. Empodera a otros responsablemente para promover su crecimiento y logros.
- Dale a tus Líderes oportunidades para subir al escenario y brillar usando sus fortalezas, dejándolos incrementar su confianza y desarrollar sus habilidades de liderazgo. Reconoce sus contribuciones y edifícalos con frecuencia.
- Conéctate con ellos de forma que conserves tu energía, en lugar de agotarla. Organiza llamadas en equipo, mentorías y capacitaciones grupales para influir con efectividad. Comunícate con los grupos pequeños cuando sea necesario, para mantener elevado el sentido de responsabilidad.
- Colabora con tus Líderes para unir acciones y crear una visión compartida en los eventos y capacitaciones.

Busca otras maneras de empoderar haciendo estas preguntas:

- ¿Quién necesita involucrarse más (ej., en capacitaciones en equipo, llamadas, eventos, etc.)?
- ¿Quién necesita recibir más tiempo de mentoría? ¿En qué?
- ¿Quién necesita recibir capacitación/entrenamiento? ¿Cuándo?
- ¿Cómo puedo colaborar más? ¿Cómo puedo delegar más?

«Inspira, no exijas.»
— Oliver DeMille

Valora el nivel de empoderamiento propio y de tus calificadores con la Evaluación para el Empoderamiento



LIDERAZGO DE EQUIPO

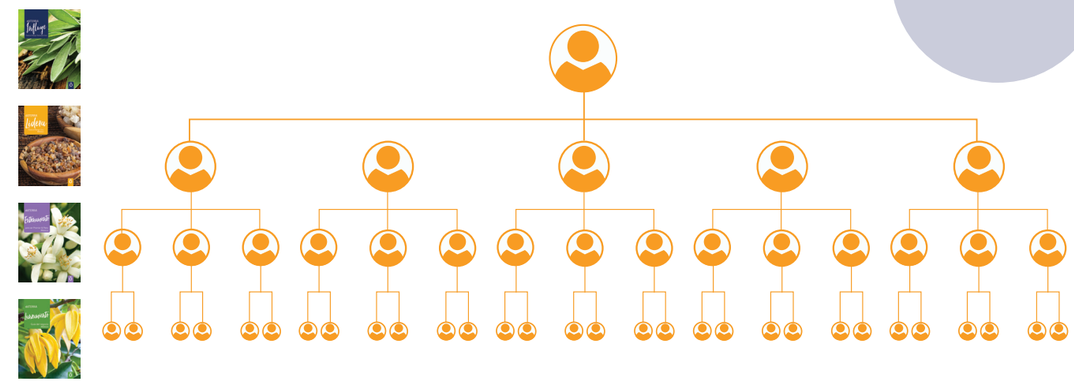
Desarrolla un Liderazgo Central y un Liderazgo Graduado sólidos conforme van surgiendo los Constructores y los Líderes de tu equipo. Mantén tu solidez como Líder Central mientras apoyas el desarrollo del liderazgo de tu equipo. Cultiva una cultura saludable, desarrolla relaciones y genera abundantes Bonos Uninivel capacitando y dando mentoría a las personas correctas, en el momento correcto.

Ayuda a otros a alcanzar sus metas enfocándote en tus calificadores clave, para que ellos, a su vez, hagan lo mismo. La duplicación evita el desgaste y genera el *momentum* para el crecimiento continuo.

2 Desarrolla tu estrategia para generar el momentum

Inscribe a tus calificadores y sus calificadores en un Plan para el Éxito, diseñado para promover el *momentum* y el avance de Rango en tu equipo. Identifica dónde debes dar fortaleza, estabilidad y crecimiento. Asóciate con tus Líderes, y capaciten Constructores para compartir los productos dōTERRA®.

«Empodera tus sueños con fechas límite.»
— H. Jackson Brown, Jr.



CONSTRUYE Y FORTALECE

- Fija tu meta para llegar al Rango Diamante Azul
- Compromete a cinco Líderes a llegar al Rango Oro
- Crea estrategias de 30-90 días con cada Constructor o Líder

AVANZA

- Apoya y dirige a tus Líderes para que den mentoría en grupos: Lanzamiento para Rango Elite, Entrenamiento para Rango Premier y Plata, Lidera para Rango Oro

SOLIDIFICA TU RANGO

- Continúa inspirando, capacitando, guiando y reconociendo el éxito. Concéntrate en las actividades I.P.I (Invita, Presenta e Inscribe)

3 Desarolla Líderes Oro

Muchos Líderes Plata construyen su negocio solos, trabajando solo con Clientes y compartidores ocasionales. Ayúdales a fortalecer su capacidad para identificar y reclutar Constructores comprometidos y capaces, que les ayudarán a compartir productos y capacitar a otros. Para que un Líder Plata alcance el Rango Oro, necesita desarrollar confianza en sus Constructores. Capacita a tus Líderes en desarrollo con la *Guía Lidera*. Ofrece capacitación, haz un grupo privado de Facebook, organiza retiros, todo esto te puede ayudar a crear experiencias de transformación y profundo conocimiento.

«Todo aumenta o se reduce como consecuencia del liderazgo.»
— John Maxwell

Dar mentoría para avanzar

Dar mentoría es una de las maneras más poderosas para apoyar a tus Constructores y cultivar nuevos Líderes. Haber alcanzado con éxito cada Rango en dōTERRA® te ha dado diferentes habilidades para ser un mejor Líder y enseñarlo a otros. Demuéstralo de maneras inspiradoras, efectivas y llenas de energía, para guiar y apoyar a tu equipo.

Para ser gran guía, hay que hacer las preguntas correctas, para ayudar a los demás a descubrir qué es lo que realmente quieren, a ver los resultados de sus acciones y a saber qué deben hacer ahora. Las respuestas que buscan están dentro de ellos. El arte de la mentoría consiste en ayudarlos a descubrirlo. Maximiza estos momentos para crear experiencias de mentoría significativas que desarrollen la consciencia y multipliquen los resultados.

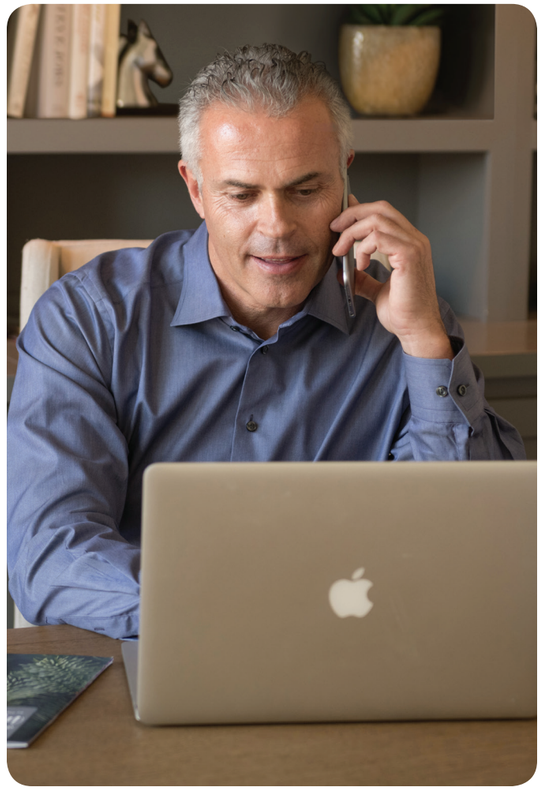
RESULTADOS PARA SUBIR DE NIVEL

Aprovecha los momentos de mentoría cuando necesitas reiniciar o expandir la visión (ej. antes de comenzar el mes, al iniciar un nuevo Rango, cuando el crecimiento se estanca). Realiza las siguientes preguntas para despertar la auto-consciencia y el compromiso:

- ¿Cómo calificarías tu progreso y satisfacción con tu negocio e ingresos?
- ¿Qué cambiarías para crear más de lo que deseas?
- ¿Es momento de transformar tu *Por qué* y ampliar tus metas?
- ¿Estás aprovechando al máximo tus fortalezas para construir tu negocio?
- ¿Cómo te puedo ayudar para que logres avanzar?

«Cuando impactas los pensamientos de otros de manera positiva, tienes influencia.»

— Stephen Covey



Reflexiona sobre los siguientes puntos, para mantener una relación saludable con tu equipo:

- ¿Cómo ayudas a las personas a sentirse seguras y aceptadas?
- ¿Estás generando un ambiente óptimo que impulse su crecimiento personal?
- ¿Cómo le demuestras a tus Líderes tu confianza y los invitas a mejorar, cuando tienes que hacer preguntas difíciles sobre su crecimiento?
- ¿Aprovechas al máximo las oportunidades que tienes para edificar a tus Líderes e inspirarlos a actuar?
- ¿Qué haces cuando te sientes provocado y tienes que dar una respuesta? ¿Estás considerando la respuesta más saludable?
- Antes de dar una retroalimentación, te haz preguntado: "¿Es útil? ¿Cómo la expreso para que sea mejor recibida?"
- ¿Qué haces para mantener una buena comunicación y una elevada confianza?
- A medida que crece tu equipo, también crecen tus retos. Cuando surgen conflictos ¿cómo reúnes a las partes involucradas y logras resolver la situación?
- Nunca es demasiado tarde para responsabilizarse e iniciar nuevamente con una pregunta simple: "¿podemos comenzar de nuevo?"

ASESORA SOBRE UNA SOLA COSA

Usa la Cumbre de la Convicción para que tú y los miembros de tu equipo puedan avanzar. Es esencial tener una base sólida en cada Rango para cultivar un equipo poderoso, y crear una fuente de ingresos constante. Reúnete con tus Constructores y Líderes, para descubrir qué necesitan para avanzar al siguiente Rango y analicen si están logrando estabilidad en el Rango actual, en caso contrario, revisen sus convicciones y acciones para enfocar tus esfuerzos en darles mentoría sobre aquello que les hace falta para dominar el nivel.

Para lograr una mentoría eficiente, efectiva y enfocada:

1. **Identifica** el Rango al que está llegando orgánicamente tu Constructor/Líder. Celebra el dominio que alcanzó, reconociendo los niveles que ya tiene establecidos como base de su éxito. (ver pirámide inferior)
2. **Enfócate** en el siguiente Rango. Identifica las características de liderazgo, cualidades de servicio y nivel de conviccion de tu Constructor/Líder. Ahora ¿Qué acciones necesitas llevar a cabo? ¿Qué falta? Pregúntales ¿Cómo pueden mejorar? (ej. "en una escala del 1 al 10 ¿Qué llevaría tu convicción de 7 a 8 puntos?"
3. **Encuentra** un punto sobre el cual dirigir tus esfuerzos y tomar acciones para apoyar en su avance de Rango.

Cumbre de la convicción

PARA LOGRAR Y SOSTENER EL RANGO DE:	DESARROLLA CONVICCIÓN EN:	EMPRENDE LA ACCIÓN CON:
DIAMANTE PRESIDENCIAL	Tu legado	**Caridad**, vive para servir, liberar y transformar el mundo.
DIAMANTE AZUL	Tu influencia	**Humildad**, infunde pasión por un propósito. Desarrolla Líderes empoderados.
DIAMANTE	Tu por qué	**Diligencia**, inspira y lidera un movimiento. Multiplica la abundancia.
PLATINO	Tu equipo	**Gratitud**, expande tu comunidad y liderazgo. Aumenta el *momentum*.
ORO	Tus constructores	**Amor**, transfiere visión. Nutre una cultura de duplicación en tu equipo.
PLATA	Tú	**Compromiso**, modela hábitos de éxito. Solidifica la certeza.
PREMIER	Compañía/ Oportunidad	**Integridad**, presenta el mensaje. Aumenta la confianza para inscribir.
ELITE	Producto	**Valor**, comparte experiencias. Invita a cambiar vidas.

Tips

ASESORÍA GRUPAL

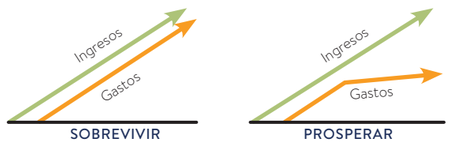
- Aprovecha al máximo tu influencia mediante la asesoría grupal (ej. 4-10 Líderes claves). Tus Líderes pueden duplicarlo en su organización con sus piernas calificadas. Ejemplo de formato: Comparte los éxitos/victorias/compromisos de la semana anterior que se cumplieron, junto con preguntas/retos; luego, hagan el compromiso para las metas de la siguiente semana.
- Utiliza herramientas digitales (en línea) para crear comunidades de Rangos específicos. Invita a los usuarios a motivarse entre ellos y aprender de las experiencias de los demás.
- Crea actividades de asesoría grupal en capacitaciones, eventos y retiros para superar las limitaciones de tiempo o liderazgo.

*Para obtener más ideas, usa **Herramientas de Guía Mentoría***

Aumenta tus ingresos

Es tentador querer aumentar tus gastos mensuales según tus ingresos. Pero debes ser inteligente al usar el aumento de tus recursos para crear abundancia a largo plazo y una verdadera libertad financiera.

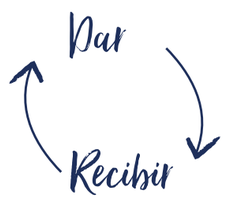
ELIGE PROSPERAR



La libertad financiera suele ser más resultado de menores gastos, que de mayores ingresos. Cuando los gastos y los ingresos son iguales, se entra en un modo de supervivencia financiera, esto dificulta tomar decisiones prudentes.

Enfócate primero en objetivos financieros importantes:

- Vive dentro de tus posibilidades.
- Establece límites auto-impuestos.
- Liquida deudas pendientes.
- Guarda suficientes ahorros para seis meses.
- Haz un plan de ahorro para tus impuestos anuales.
- Trata de pagar tu hipoteca anticipadamente.
- Construye abundancia.



DA MÁS

Cuando das más tiempo, más talento, más energía y más recursos, de alguna forma regresa a ti multiplicado. Aprender a retribuir lo que recibes es un principio vital para crear y mantener la abundancia. Y así, multiplicar tu riqueza.

El aumento de los ingresos nos ayuda a experimentar gratitud y humildad. Es común que otras personas empiecen a buscar tu apoyo financiero para su causa o sus necesidades. Eres un custodio de ese ingreso, así que antes de tomar desiciones, evalúa, sé selectivo y desarrolla un plan. Debes actuar con sabiduría, y darte cuenta de la poderosa capacidad que ahora tienes para empoderar o habilitar causas. Enfoca tus esfuerzos y recursos en las cosas que son compatibles con tus ideas y tu corazón.

Prepara tu corazón y tu mente para tu próximo avance de Rango y para una mayor abundancia respondiendo en tu diario las siguientes preguntas:

- ¿Qué piensas sobre el dinero?
- ¿Cómo es tu relación con el dinero?
- ¿Qué piensas de las personas que tienen mucho dinero?
- ¿Qué cosas te preocupan sobre tener un mayor ingreso?
- ¿Cuál es el ingreso mensual que crees que vales y que mereces recibir?

Usa tu consciencia para realizar ejercicios de visualización y afirmación.

PRINCIPIOS DE INDEPENDENCIA FINANCIERA

- La mentalidad de abundancia, combinada con disciplina financiera, es la esencia de la verdadera libertad.
- Reconoce que los problemas financieros son generalmente problemas de comportamiento, no de dinero.
- Evita las compras frívolas. Compra cosas que verdaderamente valores y creen sentimientos de plenitud y logro.
- Desarrolla nuevas convicciones y comportamientos financieros en lugar de patrones poco saludables, para atraer la paz financiera duradera.

Profundiza más con el Planificador de ***Libertad Financiera***

«El significado de la vida es descubrir tu don. El propósito de la vida es compartirlo.»

— David Viscott

Soy una sabia administradora de toda la riqueza que fluye a través de mí.

Creo y recibo valor masivo.

Yo conservo mis relaciones, integridad y libertad en todos mis tratos financieros.

Agradezco anticipadamente todos los milagros y abundancia que vendrán.

«Tu ingreso esta determinado por la cantidad de personas que atiendes y lo bien que las atiendes.» — **Bob Burg y John David Mann**

CREA LIBERTAD DURADERA

1 Aumenta tus ingresos

Continúa inscribiendo y apoyando a nuevos Clientes y Constructores para lograr nuevos Rangos y recibir participaciones adicionales del Fondo para Diamantes. Los Diamantes y Diamantes Azules reciben una participación adicional (una sola vez) por cada Distribuidor Independiente personalmente inscrito que logra el Rango Premier por primera vez.

Después de haber ganado el primer Bono Poder de 3, y cuando sea el momento correcto, comienza a trabajar para ganar un segundo Bono Poder de 3. Para recibirlo, deberás calificar con un volumen separado del primer Bono Poder de 3.

2 Administra las solicitudes de apoyo

Algunos Constructores llegan con un compromiso total pero carecen de los recursos financieros para comprar herramientas o viajar. Otros podrían necesitar producto para dar muestras. Es necesario que aprendas a reconocer cuándo debes invertir en otros para hacer crecer tu negocio y generar impacto. Debes equilibrar el apoyo financiero que les das, enseñándoles a cultivar sus propias inversiones con su equipo para su éxito.

3 Crea un plan financiero integral

Conforme expandes tu negocio e ingresos dōTERRA®, tendrás una mayor necesidad de contar con un grupo de consejeros profesionales (ej. consultor financiero, contador, abogado). Tener un equipo profesional te puede ayudar a:

- ☐ Crear un plan financiero para el futuro
- ☐ Explorar la contratación de tus hijos u otros miembros de la familia
- ☐ Gestionar responsabilidades tributarias crecientes
- ☐ Contratar las pólizas de seguros necesarias
- ☐ Elegir las inversiones apropiadas
- ☐ Resolver los temas de planificación patrimonial
- ☐ Planear viajes, donativos a organizaciones caritativas, otros eventos de vida

4 Expande tu visión

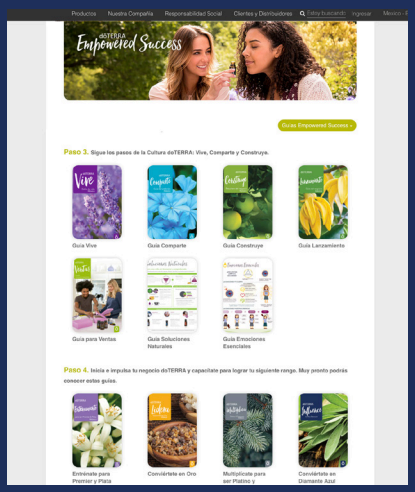
Estás llegando a un nuevo nivel de libertad financiera que tal vez no hayas anticipado por completo. Este nivel abre otras puertas a nuevas y asombrosas oportunidades para dar, crear un legado y hacer el bien en formas que jamás imaginaste que fueran posibles. ¡Sueña en grande!.

Las ganancias son variables, dependiendo de los resultados de cada Distribuidor Independiente, para mayor información, consulta el Plan de Compensación en www.doterra.com/MX/es_MX

«Finalmente, el *liderazgo* no se trata de gloriosos actos de coronación. Se trata de mantener a tu equipo *enfocado* en una meta y *motivado* para hacer su mejor esfuerzo por alcanzarlo. Se trata de sentar las bases para el éxito de otros y luego dar un paso atrás y *dejarlos brillar*.»

— Chris Hadfield

Aprende más:



www.doterra.com/MX/es_MX > Empowered Success

Siguiente paso:

Gracias a todos los Líderes, Distribuidores Independientes y demás personas que colaboraron y contribuyeron a desarrollar los materiales de Empowered Success.

© 2020 dōTERRA Holdings, LLC Derechos reservados. Todas las palabras con símbolo de marca comercial o marca registrada son marcas comerciales o marcas registradas de dōTERRA Holdings, LLC.

v1 actualizada 6 mayo 2020. SKU 60214117
60214117