

Важная информация

Для максимально комфортного перехода на улучшенный Компенсационный план 2025 года мы собрали для вас несколько рекомендаций. Подробную информацию вы найдете в Руководстве по политике. При любых несоответствиях Руководство превалирует над данным документом.

I. БОНУС «БЫСТРЫЙ СТАРТ»

Условия получения

Активные Велнес Консультанты имеют возможность заработать бонус «Быстрый старт» каждый месяц при наличии активного LRP-шаблона на 100 PV и LRP-заказа на 100 PV.

Это гарантирует, что вы никогда не упустите шанс получить комиссию.

II. ФОНДЫ

Объем командного роста (TGV): Фонды

Каждый месяц в период начисления вознаграждений Велнес Консультант может получить максимальное количество долей в Лидерском Поощрительном и Бриллиантовых фондах. Для этого необходимо достичь соответствующего ранга и показателя объема командного роста (TGV). Для каждого квалификационного ранга существует свой уровень TGV, необходимый для получения максимального количества долей в Лидерском Поощрительном и Бриллиантовых фондах. Для ранга Платина и выше TGV рассчитывается на основе семи уровней спонсорской линии. Требования к TGV могут меняться ежегодно.

Дубликация и развитие лидерства — ключевые факторы для успешного развития бизнеса с dōTERRA. Объем командного роста (TGV) является важной метрикой, которая помогает Велнес Консультантам отслеживать рост своей структуры. Благодаря TGV dōTERRA оценивает ваш прогресс и награждает пропорционально вашим усилиям и результатам.

Поощрение за повышение ранга (фонды для рангов Платина и выше)

Велнес Консультанты, которые впервые достигают нового ранга, в течение 12 месяцев получают максимальное количество долей, начиная с месяца подтверждения нового ранга. Необходимо, чтобы показатель TGV соответствовал показателю TGV предыдущего ранга. Велнес Консультанты, которые поднимаются сразу на два ранга, должны выполнять требования TGV ранга, находящегося непосредственно под новым рангом. Например, перейдя из ранга Золото в ранг Бриллиант, необходимо соответствовать показателям TGV для Платины, чтобы получить полную долю в Поощрительном и Бриллиантовом фондах.

Эта привилегия создана для вас и тех Велнес Консультантов, которым при повышении ранга требуется дополнительное время, чтобы TGV соответствовал новому рангу.

Уравнивание Бриллиантового фонда

Велнес Консультанты в ранге Бриллиант, которые имеют право на участие в Бриллиантовом фонде, но находятся между показателями TGV Платины (4000) и Бриллианта (6000), всегда будут получать через фонды как минимум такую же сумму, как и Консультанты в ранге Платина, имеющие показатель TGV выше порогового значения.

Эта мера гарантирует, что достижение ранга Бриллиант всегда приведет к равному или большему доходу от фондов, чем достижение ранга Платина.

III. РАНГ

Компрессия рангов

Начиная с ранга Премьер, для Велнес Консультантов действуют квалификационные требования к спонсорским линиям. Чтобы соответствовать этим условиям, обладатели рангов Премьер, Серебро и Золото должны быть личными рекрутерами каждого, кто их квалифицирует. Для рангов Платина и выше допускается квалификация как через личное рекрутирование, так и с помощью компрессии рангов. Спонсорские линии с компрессией рангов позволяют для достижения ранга Платина и выше квалифицироваться с помощью ближайшего квалифицирующего Велнес Консультанта в каждой из их спонсорских линий. При этом такой квалифицирующий Велнес Консультант также должен входить в линию рекрутерства.

Компрессия рангов помогает dōTERRA сохранять фокус на отношениях и их развитии, а также обеспечивает большую гибкость по мере повышения рангов. Она позволяет Велнес Консультантам квалифицироваться в своем темпе и дает возможность Лидерам сосредоточиться на тех, кто стремится к активному росту. Это позволяет нескольким вышестоящим Лидерам быть одинаково заинтересованными в поддержке перспективных и целеустремленных членов команды. А еще это дает возможность Лидерам ранга Платина и выше находить и развивать бизнес-партнеров, разделяющих ценности dōTERRA, независимо от их положения в структуре.

Компрессия рангов и дополнительные аккаунты (M1)

Для квалификации на M1 основной и дополнительный(-ые) аккаунты не могут квалифицироваться в одной спонсорской линии. Сначала квалифицируется основной аккаунт, затем дополнительный аккаунт, который будет стремиться занять как можно более высокую позицию без использования компрессии рангов в ноге M1.

Когда вы развиваете свою команду до ранга Президентский бриллиант и выше с помощью дополнительного аккаунта, вы получаете вознаграждение и выплаты на два или более аккаунтов dōTERRA. Важно: партнеры, квалифицирующие основной аккаунт, не могут одновременно квалифицировать дополнительный аккаунт. Это условие необходимо для сохранения стабильности фондов.

Компрессия рангов и Клубы Основателей

Компрессия рангов не распространяется на требования к Клубу основателей. Аккаунты, которые квалифицируют в Клуб Основателей (КО), должны находиться на том рынке, где Член Клуба Основателей закрывает квалификацию, а также Член Клуба Основателей должен являться рекрутером таких аккаунтов.

Если компрессия рангов позволяет квалифицироваться нескольким лицам, она не может использоваться для квалификации Члена Клуба Основателей или сохранения его позиции.

IV. «ЮНИЛЕВЕЛ»

Динамическая компрессия

Компенсационный план направлен на максимальное увеличение доходов Велнес Консультантов за счет механизма динамической компрессии. Если ранг Велнес Консультанта не позволяет ему получить комиссию того уровня, который предназначен для более высоких рангов, вознаграждение будет выплачиваться квалифицированным Велнес Консультантам с более высоким рангом, соответствующим для выплаты. Исключение составляют ранги Элит и Золото, которые не квалифицировались на выплаты с последних двух уровней. Динамическая компрессия гарантирует, что dōTERRA максимально эффективно распределяет выплаты «Юнилевел» среди квалифицированных аккаунтов.

Это позволяет вам не беспокоиться о количестве неквалифицированных аккаунтов между вами и клиентом. А также дает вам уверенность в том, что dōTERRA максимизирует выплату вознаграждения «Юнилевел» без так называемых «разрывов». Метод «разрывов» некоторые компании используют для того, чтобы платить дистрибьюторам меньше.

Объем командного роста (TGV): «Юнилевел»

Велнес Консультанты в рангах от Элит до Золота получают доступ к двум последним уровням «Юнилевел», выполняя показатель TGV, необходимый для их ранга. Пороговые значения TGV могут меняться ежегодно. Пороговые значения TGV и количество уровней, применимых для каждого ранга, представлены в таблице ниже. Велнес Консультанты в ранге Элит должны иметь 100 PV из 300 TGV от лично зарегистрированных участников. Невыплаченная сумма «Юнилевила» распределяется между Велнес Консультантами через фонды.

Ранг	Спонсорские уровни	Объем командного роста (TGV)
Элит	3	300
Премьер	4	400
Серебро	5	500
Золото	6	600

Количество уровней, которые считаются для показателя TGV, варьируется в зависимости от ранга. Это позволяет учитывать рост вашего влияния на структуру. Элит должен иметь 300 TGV, из них 100 PV от лично зарегистрированных участников, поскольку это самый высокий ранг, не требующий наличия ног. Эта метрика позволяет dōTERRA определять и награждать самых вовлеченных и активных Лидеров.

Пощерение за повышение ранга («Юнилевел» для рангов от Элит до Золота)

Велнес Консультанты, впервые повысившие свой ранг, будут иметь возможность получить выплату за два последних уровня «Юнилевел». Для этого необходимо выполнить требования TGV для того ранга, который находится на один уровень ниже нового. Эта возможность доступна в течение 12 месяцев начиная с месяца повышения ранга. Велнес Консультанты, которые поднимаются сразу на два ранга, должны выполнять требования TGV для ранга, находящегося непосредственно под новым. Например, перейдя из ранга Элит в ранг Серебро, необходимо соответствовать показателям TGV для Премьера, чтобы получить выплату за два последних уровня «Юнилевел».

Эта привилегия создана для вас и тех Велнес Консультантов, которым при повышении ранга нужно дополнительное время, чтобы TGV соответствовал новому рангу.

Требование для роста «Юнилевел»: 67 500 тенге и поэтапность

Пороговые значения TGV «Юнилевел» применяются только к тем Велнес Консультантам, чей доход от «Юнилевел» превышает 67 500 тенге. Те, кто зарабатывает меньше 67 500 тенге, по-прежнему смогут получать доход на своих двух последних уровнях (до 67 500 тенге). У Велнес Консультантов, заработавших более 67 500 тенге и не достигших порога TGV для своего ранга, уровень «Юнилевел» будет постепенно снижаться в течение шести месяцев. Если Велнес Консультант, у которого два последних уровня «Юнилевел» были уменьшены, позже превысит порог TGV, доход с двух последних уровней «Юнилевел» будет постепенно возвращен в течение того же количества месяцев, что и при уменьшении.

Минимальная сумма в 67 500 тенге введена для того, чтобы помочь Велнес Консультантам оплачивать продукцию dōTERRA, даже если они не имеют других возможностей для получения двух последних уровней. Поэтапная система позволяет избежать резких колебаний дохода, связанных с изменениями в программе «Юнилевел».

Лимиты за ноги с большими объемами

Возможна ситуация, когда одна из ног структуры Велнес Консультанта превышает 80% от общего объема всей структуры. В таком случае общий бонус «Юнилевел» за такую ногу для этого Велнес Консультанта не будет превышать следующих сумм в зависимости от ранга:

- Элит: **900 000 тенге;**
- Премьер: **2 250 000 тенге;**
- Серебро: **4 950 000 тенге;**
- Золото: **8 100 000 тенге.**

При этом Велнес Консультанты получают полную сумму «Юнилевел» за другие ноги. Когда Велнес Консультант достигает ранга Платина или выше, ограничение на сумму выплат «Юнилевел» снимается.

Это правило предотвращает ситуацию, при которой Велнес Консультанты, не вовлеченные в активную работу, могут получать большие доходы только за счет активности консультантов под ними. dōTERRA предпочитает вознаграждать тех, кто активно участвует в развитии компании. Это также позволяет вовлеченным Велнес Консультантам получать вознаграждение за работу с другими ногами.

V. БОНУС «СИЛА ТРЕХ» И БУСТЕР

Требования к личным заказам

Уровень 1. Чтобы получить бонус первого уровня «Сила трех», Велнес Консультант должен разместить личные LRP-заказы на общую сумму от 100 PV и собрать один модуль. Модуль — это минимум 500 PV, набранных за счет LRP-заказов в течение одного комиссионного периода на первом спонсорском уровне Велнес Консультанта. При этом регистрационные заказы и реактивации не учитываются. Кроме того, 100 PV модуля должны быть получены от лично зарегистрированных Велнес Консультантов или Привилегированных Покупателей.

Уровень 2. Для получения бонуса «Сила трех» второго уровня необходимо сначала пройти квалификацию на бонус первого уровня. Далее на первом уровне у Велнес Консультанта должно быть три лично спонсируемых члена команды, и у каждого из них — свой модуль. Велнес Консультант имеет право на бонус второго уровня, даже если кто-то в этой спонсорской цепочке не квалифицирован на свой бонус «Сила трех».

Уровень 3. Чтобы претендовать на бонус «Сила трех» третьего уровня, необходимо сначала квалифицироваться на бонус второго уровня. Три участника команды, лично спонсируемые Велнес Консультантом и имеющие по одному модулю, должны также спонсировать трех Велнес Консультантов, у каждого из которых должен быть модуль. Велнес Консультант имеет право на бонус второго уровня «Сила трех», даже если кто-то из Велнес Консультантов в этой спонсорской цепочке не квалифицирован на свой бонус «Сила трех».

Требование к LRP-заказам от лично зарегистрированных людей на общую сумму от 100 из 500 PV гарантирует выплату бонуса тем, кто внес вклад в объем, за который выдается вознаграждение. Кроме того, теперь Велнес Консультант может претендовать на получение бонуса «Сила трех» более низкого уровня, даже если Велнес Консультант в этой спонсорской цепочке не квалифицирован на свой бонус «Сила трех». Тем не менее, для устойчивого роста рекомендуется, чтобы все участники структуры «Сила трех» работали над получением своих бонусов.

Дополнительные структуры

Если Велнес Консультант в ранге Голубой Бриллиант или выше квалифицируется на бонус «Сила трех» третьего уровня в одном комиссионном периоде, он также может получать выплату за вторую структуру. Персональный объем (PV) и сопутствующий объем Велнес Консультантов и Привилегированных Покупателей, который используется для квалификации в первой структуре «Сила трех», не может быть использован для квалификации во второй структуре «Сила трех».

Дополнительные структуры, для которых действует исключение

Велнес Консультанты, которые зарабатывали на нескольких структурах в течение 2024 года, смогут продолжать зарабатывать две и более «Силы трех» от дополнительных структур. Однако каждая существующая структура должна соответствовать новым условиям бонуса «Сила трех». Если вторая и/или последующие структуры не выполняют условия «Силы трех» шесть месяцев из двенадцати, то Велнес Консультант теряет право на получение бонуса «Сила трех» с этой структуры в дальнейшем.

Многие Велнес Консультанты упорно трудились в прошлом, чтобы зарабатывать на этих структурах. Поэтому мы хотим вознаградить их усилия в будущем.

Требования к рангу на международных рынках

На некоторых рынках для того, чтобы получить бонус «Сила трех» второго уровня, Велнес Консультант должен не только выполнить условия бонуса «Сила трех» второго уровня, но и достичь минимального оплачиваемого ранга Элит. Аналогичная ситуация с бонусом «Сила трех» третьего уровня: на некоторых рынках для его получения Велнес Консультанту нужно пройти квалификацию на третий уровень «Силы трех» и достичь минимального оплачиваемого ранга Серебро. Дополнительные сведения вы найдете в руководстве и рекомендациях для вашего рынка.

Требование о минимальном ранге, как и о минимальном объеме, помогает избежать злоупотреблений бонусами и манипуляций Компенсационным планом. Это гарантирует, что dōTERRA сможет выплачивать бонусы за активное создание команды.

Требования к увеличению ранга*

Если Велнес Консультант претендует на бонус «Сила трех» третьего уровня, и при этом ежемесячные выплаты по его структуре превышают 15% от CV всей его структуры, то для получения бонуса необходимо достичь ранга Золото или выше. Если ранг Золото не достигнут, Велнес Консультант сохраняет право на получение бонуса до второго уровня включительно.

Это условие помогает исключить случаи злоупотреблений бонусной программой «Сила трех» и позволит dōTERRA сохранять прозрачность выплат и поддерживать справедливую систему вознаграждений.

*Правило вступит в силу с 2026 года.

Защита от злоупотреблений бустером

Компания dōTERRA, как и все организации, использующие бонусные системы, проводит аудит для выявления искусственного роста структур. Велнес Консультанты с объемом личного роста (PGV) без соответствующего увеличения числа лично зарегистрированных участников, могут столкнуться с ограничениями, установленными для конкретного рынка. Эти ограничения могут лишить их права на получение бонуса «Бустер Силы трех». Велнес Консультанты, на которых распространяются такие правила, будут заранее уведомлены до наступления месяца, в котором они не смогут получить бустер.

Эта мера гарантирует, что «Бустером Силы трех» не будут злоупотреблять и он будет выплачиваться бизнес-партнерам, выполнившим квалификацию.

VI. РОЗНИЧНЫЙ ДОХОД

Квалификация для получения дохода

А Велнес Консультант может получать розничный доход от продажи продукции розничным клиентам, которых он спонсирует лично. Доход выплачивается еженедельно одновременно с бонусом «Быстрый старт». Чтобы иметь право на получение розничного дохода от компании, необходимо быть спонсором розничного клиента, который заказывает продукцию у компании по розничной цене.

Также Велнес Консультант может приобретать продукцию по оптовой цене и продавать ее дороже оптовой цены людям, у которых нет аккаунта в dōTERRA.

Покупая продукцию по оптовой цене, вы получаете выгоду, а при продаже продукции по розничной цене зарабатываете на разнице. Когда вы спонсируете розничного клиента, его объем будет засчитан на вашей первой линии и будет считаться квалификационным объемом. Это может помочь получить вознаграждение.

Дополнения

Следующие уточнения помогут сделать переход на обновленный Компенсационный план 2025 года максимально комфортным. Эта информация актуальна только до конца 2026 года.

I. ФОНДЫ

Изменения для ранга Бриллиант и выше

С 1 января 2026 года Лидеры в ранге Бриллиант и выше должны соответствовать минимальным показателям TGV, чтобы иметь право на дополнительные доли в Бриллиантовом и Поощрительном фондах. До 31 декабря 2025 года все участники в ранге Бриллиант и выше смогут получать полные доли при выполнении требований к оплачиваемому рангу в соответствующих фондах. Изменения в Компенсационном плане дают преимущества рангу Платина и выше независимо от достижения показателей TGV. Условия по метрикам TGV для получения полных долей для ранга Платина начали действовать с июня 2025 года. Более подробную информацию о требованиях TGV для получения дополнительных долей в фондах при наличии ранга Платина и выше смотрите в разделе «Поощрение за повышение ранга».

TGV — это новая метрика роста. До 1 января 2026 года у вас будет время на достижение значений, необходимых для получения полных долей в каждом фонде.

Альтернативный показатель PGV для получения полных долей фонда

Велнес Консультанты, получавшие выплаты согласно рангу Бриллиант и выше в 2024 году, достигли ранга Бриллиант в 2026 году, но при этом не выполнили показатель TGV для получения полных долей фонда, могут попросить сделать для них исключение, используя пороговые значения PGV. Запрос можно отправить по электронной почте на адрес commissions@doterra.com. Эта возможность доступна в течение 2026 года.

Мы хотим, чтобы Бриллианты помогли своей команде расти, сосредоточившись на TGV. Однако мы понимаем, что на этапе изменений вам может потребоваться время на то, чтобы получить полные доли. Эта опция поможет во время переходного периода, если вы активно развиваете свою команду.

II. БОНУС «СИЛА ТРЕХ»

Переходный период для бонуса «Сила трех» (детали зависят от рынка)

После запуска улучшенного Компенсационного плана мы предложим варианты постепенного перехода бонуса «Сила трех». Это поможет Велнес Консультантам получать часть бонуса на прежних условиях, пока Консультанты адаптируются к новым требованиям для получения как самого бонуса, так и Бустера.

При снижении бонуса «Сила трех» будет применяться один из двух сценариев, который обеспечивает наибольшую сумму вознаграждения:

Первый вариант: процент по прежним правилам «Силы трех»

Бонус «Сила трех» без возможности получить бустер за выполнение условий бонуса «Сила трех», действовавших до запуска улучшенного Компенсационного плана. Суммы бонусов «Сила трех» и выплаты процентов при снижении будут такими, как показано в следующей таблице:

Бонус «Сила трех» с процентной корректировкой в Казахстане.

Месяц	Бонус «Сила трех»	% выплат	Общая выплата
Июнь	22 500 ₸	80 %	18 000 ₸
	112 500 ₸	80 %	90 000 ₸
	562 500 ₸	80 %	450 000 ₸
Июль	22 500 ₸	70 %	15 750 ₸
	112 500 ₸	70 %	78 750 ₸
	562 500 ₸	70 %	393 750 ₸
Август	22 500 ₸	60 %	13 500 ₸
	112 500 ₸	60 %	67 500 ₸
	562 500 ₸	60 %	337 500 ₸
Сентябрь	22 500 ₸	50 %	11 250 ₸
	112 500 ₸	50 %	56 250 ₸
	562 500 ₸	50 %	281 250 ₸

Вариант второй: бонус и бустер «Сила трех»

Бонус и бустер «Сила трех» при выполнении повышенных требований Компенсационного плана в рамках вашего рынка. Значения приведены в таблице ниже:

Бонус и бустер «Сила трех» в Казахстане.

Уровень «Силы трех»	Объем личного роста (PGV) для «Силы трех»		Бонус до
	400 PGV	800 PGV	
22 500 ₸	22 500 ₸		45 000 ₸
112 500 ₸	22 500 ₸	56 250 ₸	168 750 ₸
562 500 ₸	22 500 ₸	56 250 ₸	618 750 ₸