

A flock of birds is silhouetted against a bright, golden sunset sky filled with soft, wispy clouds. The birds are scattered across the upper half of the frame, some in flight and others perched. In the foreground, the dark, silhouetted tops of tall grasses are visible, creating a sense of depth and grounding the scene. The overall mood is peaceful and aspirational.

EARNING

WITH dōTERRA®



Make money with dōTERRA

Earning with dōTERRA와 함께해 주셔서 감사합니다.

이 가이드에서는 순수하고 강력한 dōTERRA® 제품을 나누면서 소득을 올릴 수 있는 다양한 방법을 소개합니다. 도테라의 보상플랜은 여러분의 라이프스타일에 맞춰 수익을 얻을 수 있도록 만들어졌습니다. 지금 바로 수익을 창출하고 싶으신 분도, 시간이 지날수록 탄탄하고 유연한 비즈니스를 차근차근 키워가고 싶으신 분도, 도테라와 함께라면 원하는 방식으로 추가 수입을 만들 수 있습니다.

도테라의 비즈니스는 여러분이 좋아하는 제품을 나누며 주변 사람들의 삶에 좋은 변화를 전하고, 동시에 꾸준한 소득을 만들어갈 수 있는 기회를 제공합니다. 도테라의 보상플랜과 함께라면, 선한 영향력을 넓혀가고, 나만의 성공 스토리를 쌓으며, 원하는 삶을 만들어갈 수 있습니다.



목차

3 Make Money with
dōTERRA

7 수익을 창출하는 방법

9 패스트 스타트 보너스

11 파워오브쓰리 보너스

13 파워오브쓰리 부스트

15 성장 지표

17 유니레벨

19 풀 보너스

21 소매 이익

23 월소득 50만원을 위한 여정

25 리워드 프로그램

27 새로운 가능성을 발견하기

29 보상플랜 요약

31 비즈니스 자료실

33 주요 용어 정리

도테라 보상플랜의 세부 사항(수당 비율 및 자격 기준 등)은 변동될 수 있으며, 수시로 업데이트됩니다.
정확한 최신 정보를 확인하려면 도테라 회원수첩에 명시된 공식 보상플랜을 반드시 참고하시기 바랍니다. 내용에 상이함이 있다면, 회원수첩 규정이 우선됩니다.

수익을 창출하는 방법

시작하면서

dōTERRA 제품에 대한 사랑과 이를 다른 사람들과 나누고자 하는 마음은 강력한 사업의 토대가 됩니다.
이 사업은 많은 사람들의 삶을 변화시키는 힘이 될 것입니다.
여러분의 영향력이 넓어질 수록, 전 세계에 긍정적인 변화를 일으킬 수 있습니다.

IPC회원으로서, dōTERRA와 함께 수익을 올릴 수 있는 다양한 방법이 있습니다.

커미션

제품판매를 통해 지급되는
수익입니다.

보너스

특정 구조 및 직급 요건을 충족했을 때
지급되는 수익입니다.

패스트 스타트

Power of 3

유니레벨

풀 보너스

See dōTERRA Opportunity and Earnings Disclosure Summary at doterra.com/disclosure

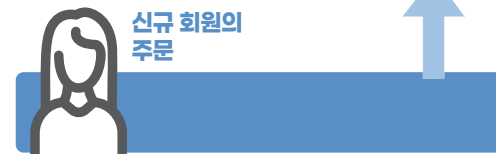
패스트 스타트

패스트 스타트는 dōTERRA® 제품을 공유함으로써 즉시 수익을 얻을 수 있도록 설계되었습니다.

진행 방법

새로 가입한 IPC회원이나 WC회원이 가입일로부터 60일 이내에 PV가 있는 주문을 한다면, 여러분은 20%의 패스트 스타트 보너스를, 여러분의 추천인은 10%를, 추천인의 추천인은 5%의 보너스를 받을 수 있습니다.

패스트 스타트 보너스를 받기 위해서는 매월 100 PV 이상의 LRP 주문(또는 가입 주문)을 하여야 하며, 계정에 LRP 프로그램이 설정되어 있어야 합니다.



추천인에게 지금
매주 정산
CV의 20%, 10%, 5% 수익

💡 패스트 스타트는 비즈니스 성장의 주간 지표로 활용할 수 있습니다. 사람들에게 dōterra를 더 많이 소개할 수록 패스트 스타트 보너스도 함께 성장하게 됩니다.

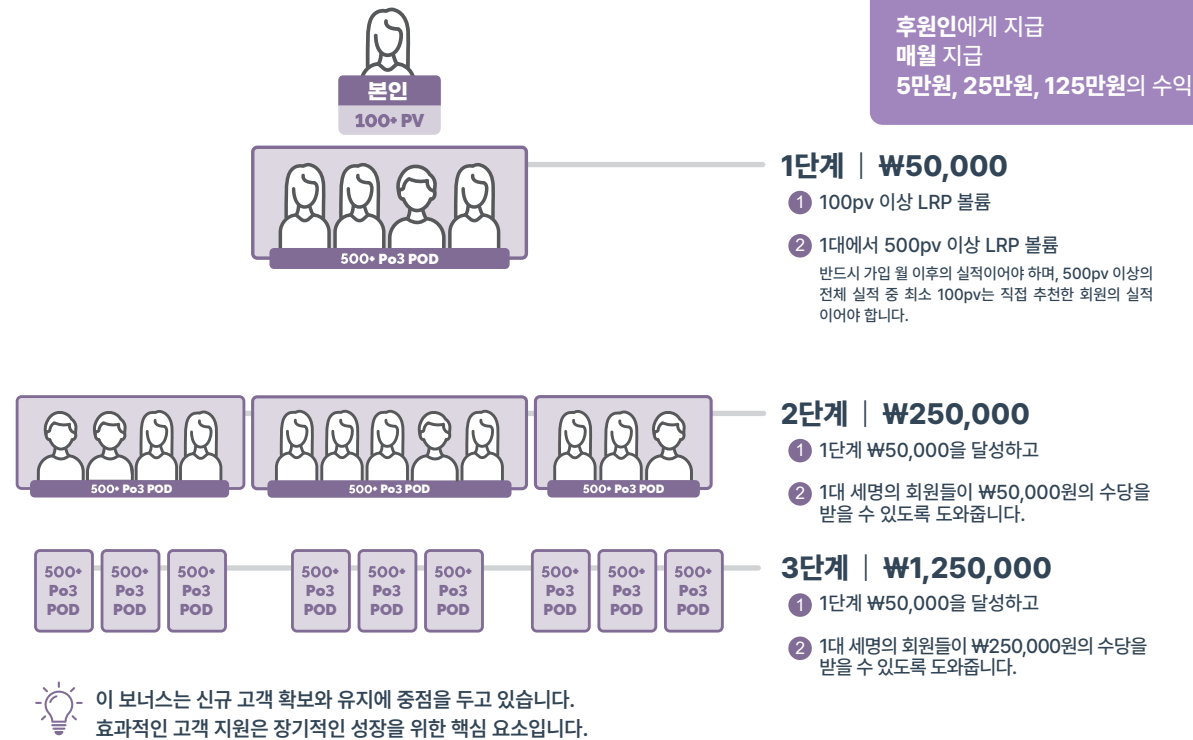
See dōTERRA Opportunity and Earnings Disclosure Summary at dodoterra.com/disclosure

파워 오브 쓰리 보너스

파워 오브 쓰리 보너스는 고객 지원을 효과적으로 하고,
비즈니스의 장기적인 안정성을 확보할 수 있도록 도와줍니다.

진행 방법

효과적인 고객 지원은 장기적인 성장을 위해 필수적입니다. 모든 신규 가입자를 직접 후원할 수는 있지만, 사업이 성장할 수록 모든 사람을 지원하는 것이 어려워질 수 있습니다. 이 보너스는 여러분이 팀 내 빌더나 쉐어러 아래에 사람을 배치하여 지원하고 조직의 균형을 맞추도록 장려합니다.



파워 오브쓰리 부스트

파워오브쓰리 부스트는 팀 성장을 이루었을 때 5만원, 25만원, 125만원 보너스에서 추가 수익을 얻을 수 있도록 설계되었습니다.

진행 방법

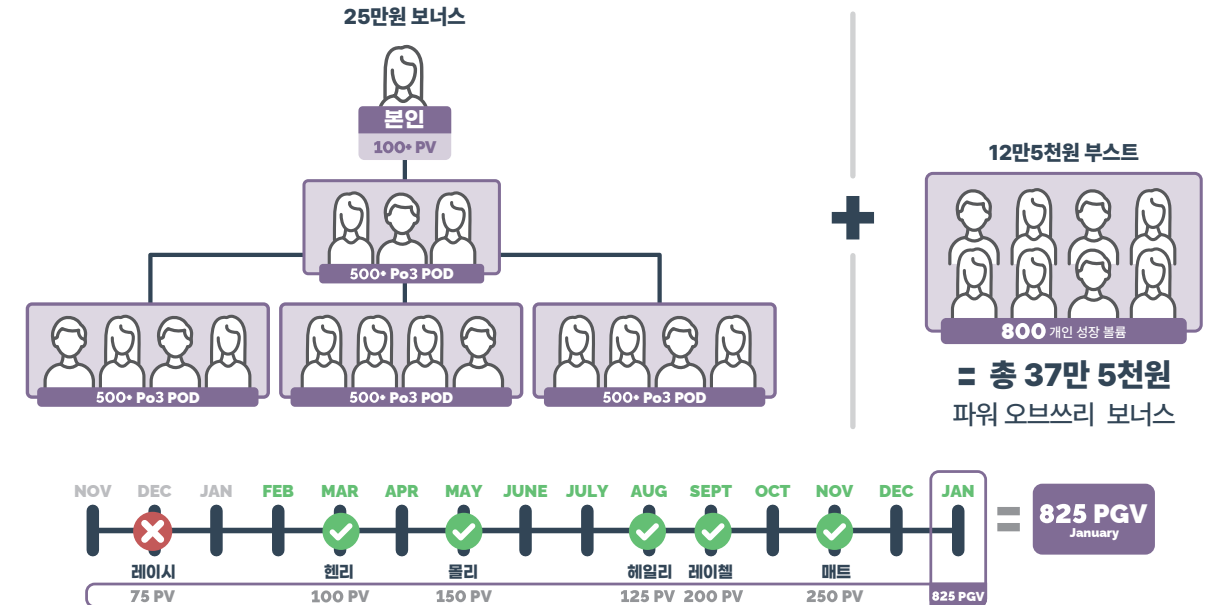
파워오브쓰리 구조가 완성되고, 개인 성장 볼륨(PGV) 기준을 달성하면 수익이 더욱 늘어납니다! 부스트 보너스는 기존 파워오브쓰리 보너스에 추가로 지급됩니다.

각 IPC는 한 계정당 매월 한 번 부스트 자격을 얻을 수 있습니다. 표에서 파워오브쓰리 보너스와 부스트를 합산한 총 수익을 확인할 수 있습니다.

파워오브쓰리 보너스 + 부스트				
파워오브쓰리 보너스	400+ PGV	800+ PGV	1,200+ PGV	최대수익
1단계 (5만원)	₩50,000			₩100,000
2단계 (25만원)	₩50,000	₩125,000		₩375,000
3단계 (125만원)	₩50,000	₩125,000	₩250,000	₩1,500,000

파워오브쓰리 보너스 + 부스트

파워오브쓰리 25만원과 12만 5천원 부스트를 모두 달성하면 총 37만 5천원까지 수익을 올릴 수 있습니다!



성장지표

각 분야의 성장 지표를 달성할수록 수익을 극대화할 수 있습니다.

개인 성장 볼륨(PGV)

직접 추천한 회원들이 당월에 구매한 LRP 볼륨의 합으로, 이들은 최근 12개월 이내에 가입한 회원들입니다. 이 회원들은 조직 내 어디에 배치되어도 상관이 없습니다. 가입월에 주문한 볼륨은 PGV 계산에서 제외됩니다.

	Jan '25	Feb '25	Mar '25	Apr '25	May '25	Jun '25	Jul '25
 제나 가입월: 24년 1월 23일		125 PV	125 PV	125 PV	200 PV	150 PV	150 PV
 에밀리 가입월: 25년 2월 12일			125 PV	125 PV	150 PV	125 PV	125 PV
 스콧 가입월: 25년 3월 6일				125 PV	125 PV	125 PV	125 PV
 써니 가입월: 25년 3월 21일				100 PV	125 PV	100 PV	100 PV
총 개인성장 볼륨	125	250	475	600	500	500	

그룹 성장 볼륨(TGV)

당월에 팀원들로부터 발생한 총 볼륨으로, 이들은 지난 12개월 내에 신규 가입하거나 재가입한 회원들입니다. 이 볼륨은 특정 레벨 내에서 발생한 것으로, 후원인 레벨은 달성 직급에 따라 결정됩니다.

당월에 달성한 직급을 기준으로, 엘리트 이상은 특정 레벨 내의 팀원들의 볼륨을 합하여 총 TGV를 계산합니다. 이는 아래 표에서 확인할 수 있습니다.

직급	후원인 레벨	TGV
엘리트	3	300
프리미어	4	400
실버	5	500
골드	6	600
플래티넘 이상	7	풀 보너스 확인

가입월 또는 재가입 월에 주문된 모든 볼륨은 TGV 계산에서 제외됩니다.

 안나 가입월: 24년 1월	 제나 가입월: 24년 10월	 엘리 가입월: 24년 11월	 스콧 가입월: 24년 2월	→ 1대 볼륨	25년 1월 500	
 벤 가입월: 24년 3월	 케이시 가입월: 24년 4월	 헤일리 가입월: 24년 9월	 나탈리 가입월: 24년 2월	 케이트 가입월: 25년 1월	→ 2대 볼륨 1,000	
 드루 가입월: 23년 12월	 알리사 가입월: 24년 8월	 이브 가입월: 24년 9월	 엘라 가입월: 24년 2월	 마이크 가입월: 24년 3월	 브리아나 가입월: 24년 11월	→ 3대 볼륨 1,500
↓	↓	↓	*직급에 따라 최대 7대까지		25년 1월 총 TGV 3,000	

유니레벨

유니레벨 보너스는 IPC회원이 자신의 그룹 내에서 지속적으로 발생하는 제품 판매 실적에 따라 수당을 받을 수 있도록 설계되었습니다.

진행 방법

유니레벨 보너스는 신규 회원이 가입한 후 60일이 지나면 발생합니다. 팀이 성장하고 제품 판매가 늘어날수록 유니레벨 구조를 통해 얻을 수 있는 보너스도 커집니다. 시간이 지날수록 유니레벨은 dōTERRA 수익의 가장 중요한 부분이 될 수 있습니다.

dōTERRA 보상 플랜은 일반적으로 가장 많은 볼륨이 발생하는 하위 레벨에서 가장 높은 수익률을 받을 수 있도록 설계되어 있습니다. 유니레벨의 가장 깊은 두 레벨의 보너스를 받기 위해서는 TGV 기준을 충족해야 합니다.



제품을 교육하고, 고객 충성도를 높이며, 비즈니스 지원을 지속하면 팀이 더욱 탄탄해지고, 고객 유지율이 높아집니다. 이는 궁극적으로 유니레벨 수익 증가로 이어집니다.

후원인에게 지금
매월 지급
CV의 3~7% 수익





풀 보너스

풀 보너스는 뛰어난 성과를 올린 리더를 인정하고 격려하기 위한 보상 프로그램입니다. 해당 월에 달성한 직급과 가입 조건을 충족한 IPC에게 추가 보너스가 지급됩니다.

진행 방법

dōTERRA는 각기 다른 직급과 실적에 따라 참여할 수 있도록 설계된 여섯 가지 풀 보너스 프로그램을 운영하고 있습니다. 매달 프리미어부터 프레지덴셜 다이아몬드까지 직급을 달성하고 유지할 경우, 하나 이상의 풀에 참여하여 dōTERRA의 전체 회사 실적에 따른 수익을 배당 받을 수 있는 자격이 주어집니다.

직급자에게 지급
매월 지급
전 세계 도테라 볼륨에 기반한 수익

풀 보너스 오버뷰

당월 직급	프리미어	실버	골드	플래티넘	다이아몬드	블루 다이아몬드	프레지덴셜 다이아몬드
		리더십 퍼포먼스 풀			다이아몬드 풀	블루 다이아몬드 풀	프레지덴셜 다이아몬드 풀
배당		1	5	10	2 4	2 4	2 4
그룹 성장 볼륨		—	—	—	6,000	12,000	18,000
% OF CV		2%			1%	1%	1%
		임파워먼트 풀			퍼포먼스 풀		
배당	1	1	2	1 3	3 4	3 6	3 8
그룹 성장 볼륨	100 pv 이상 신규 추천			4,000	6,000	12,000	18,000
% OF CV	1.50%			1.50%			



풀보너스는 전 세계 어디에서 비즈니스를 구축하던 뛰어난 성과를 거둔 리더들에게 글로벌 매출의 일정 비율을 수당으로 지급하여, 리더들의 노력을 인정하고 보상하는 프로그램입니다.



추가배당

- 리더십 퍼포먼스 풀: 실버~플래티넘 직급 회원이 직접 추천한 회원이 처음 엘리트 직급을 달성할 경우 추가 배당 1 발생
- 퍼포먼스 풀: 플래티넘~프레지덴셜 다이아몬드 회원이 직접 추천한 회원이 처음 프리미어 직급을 달성할 경우 추가배당 2 발생
- 다이아몬드 풀, 블루 다이아몬드 풀: 다이아몬드, 블루 다이아몬드 회원이 직접 추천한 회원이 처음 프리미어 직급을 달성할 경우 추가배당 1 발생
- 프레지덴셜 다이아몬드 풀: 프레지덴셜 다이아몬드 직급 회원이 직접 추천한 회원이 처음 실버 직급을 달성할 경우 추가배당 1 발생

그룹 성장 볼륨 요약

그룹 성장 볼륨을 달성하면 유니레벨과 풀 보너스에서 최대의 수익을 받을 수 있습니다.

	프리미어	후원인 레벨	그룹 성장 볼륨	성장 지표에 따라 제한되는 수당
유니레벨	엘리트	3	300*	4대, 5대
	프리미어	4	400	5대, 6대
	실버	5	500	6대, 7대
	골드	6	600	6대, 7대
풀 보너스	플래티넘	7	4,000	퍼포먼스 풀
	다이아몬드	7	6,000	퍼포먼스 풀 & 다이아몬드 풀
	블루 다이아몬드	7	12,000	퍼포먼스 풀 & BD 풀
	프레지덴셜 다이아몬드	7	18,000	퍼포먼스 풀 & PD 풀

IPC회원의 “그룹 성장 볼륨”은 당월 달성 직급에 따라 결정됩니다.

단, 엘리트 직급의 300TGV 중 100은 직접 추천한 회원에게서 발생되어야 합니다.

소매이익

도테라에 IPC로 가입한 회원은 제품을 재판매 할 수 있는 권리를 가지며 그로 인해 수익을 발생시킬 수 있습니다.

진행 방법

누군가가 당신에게서 제품을 소비자 jako 구매한다면, 당신은 회원가 와 소비자 가의 차액만큼 소득 이 발생합니다.(해당 수익은 회사에서 지급하는 보너스가 아닙니다.)



본인

회원가로 구매

회원가 와 소비자 가의
차액만큼 소득



일반 소비자

소비자 jako 판매

월소득 50만원을 위한 여정

나누고, 수익을 창출하며, 함께 성장하세요. 월 50만원 소득을 향한 여정이 지금 시작됩니다.

건강한 삶은 단순해야 하듯, 추가소득을 얻는 방법도 간단해야 합니다. 도테라와 함께라면, 자연적이고 효과적인 웰니스 솔루션을 나누는 것만으로도 여러분의 삶에 잘 어울리는 지속 가능한 수입을 만들어갈 수 있습니다.

진행 방법

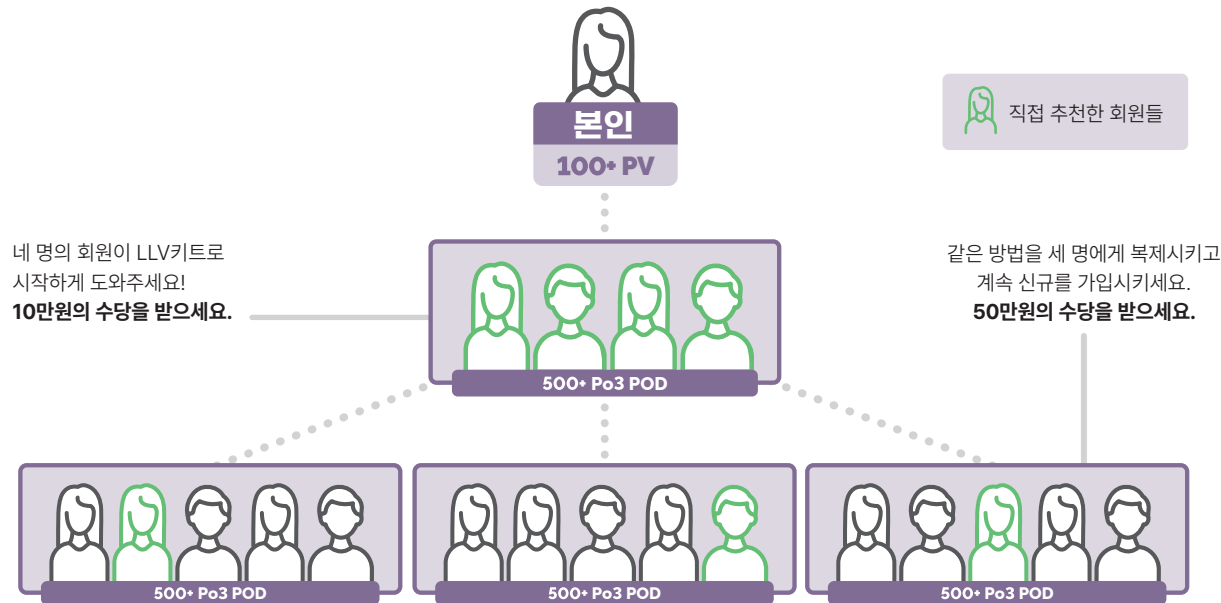
매월 파워오브쓰리 보너스&부스트와 패스트스타보너스를 통해 월 50만원의 수입을 만들어 보세요. LLV 커스터마이징키트를 통해 LRP 주문을 시작한 회원 4명을 돕는 것으로 10만원의 보너스를 받을 수 있습니다. 그 중 3명에게 각각 10만원을 받을 수 있도록 도와준다면, 당신은 30만원(파워오브쓰리 보너스 25만원+부스트 5만원)의 보너스를 받게 됩니다. 그리고 그들이 주문한 볼륨을 기준으로 20%의 패스트스타 보너스를 받음으로써 매달 50만원의 추가 수입도 현실이 됩니다.

이 모든 과정은 부담 없이, 복잡한 판매 기법이나 정해진 일정 없이도 가능합니다.

*You must have an order of 100 PV or more to qualify. See compensation plan for details.

Results vary based on time, effort, and skill. Expenses may be incurred. For more information see the dōTERRA Opportunity and Earnings Disclosure Summary at dotterra.com/disclosure.

파워오브쓰리 보너스&부스트로 30만원, 패스트스타트 보너스로 20만원의 수당을 받아 월 50만원의 수익을 창출하세요!



See dōTERRA Opportunity and Earnings Disclosure Summary at dotterra.com/disclosure

리워드 프로그램(LRP)

도테라 리워드 프로그램으로 비즈니스를 성장시키세요.

도테라의 리워드 프로그램(LRP)을 고객에게 소개한다면, 고객이 제품을 꾸준히 사용하도록 돕는 동시에 여러분의 비즈니스도 함께 성장시킬 수 있습니다. 이 프로그램은 고객과의 신뢰를 쌓고 교육할 수 있는 기회를 제공하며, 새로운 비즈니스 목표를 달성하는 데 중요한 역할을 합니다.

리워드 프로그램에 참여하면, 패스트 스타트 보너스(Fast Start), 파워 오브 쓰리(Power of 3), 유니레벨 보너스(Unilevel) 등 다양한 커미션과 보너스를 통해 추가 수익을 얻을 수 있는 기회가 열립니다.

매달 100PV 이상 LRP주문을 꾸준히 유지하면, 조직 볼륨과 성장 조건을 충족할 수 있을 뿐만 아니라, 고객의 재구매율도 높아져 장기적인 성공 기반을 마련할 수 있습니다.



고객이 도테라 제품을 일상에서 꾸준히 사용하는 습관을 들이도록 돕는 것, 그 자체가 비즈니스를 성장시키는 가장 효과적인 길입니다.

dōTERRA®
Wellness
Made Simple

더 건강한 일상을 위한 균형 잡힌 웰빙 라이프의 시작

도테라 웰니스 제품을 통해 충성 고객을 만드세요.

고객의 건강한 라이프스타일, 평생활력 LLV키트와 PB어시스트로 쉽게 시작할 수 있습니다. 평생활력 LLV키트와 PB어시스트는 누구나 간편하게 건강한 하루 루틴을 만들 수 있도록 엄선된 제품들로 구성되어 있습니다. 이 제품들은 전반적인 건강한 삶과 웰빙의 기초를 탄탄하게 다질 수 있도록 도와줍니다.

고객에게 매월 LRP주문에 해당 제품들을 추가하도록 자연스럽게 안내하고 격려한다면, 고객의 건강은 물론 여러분의 비즈니스에도 든든한 기반이 마련될 수 있습니다.

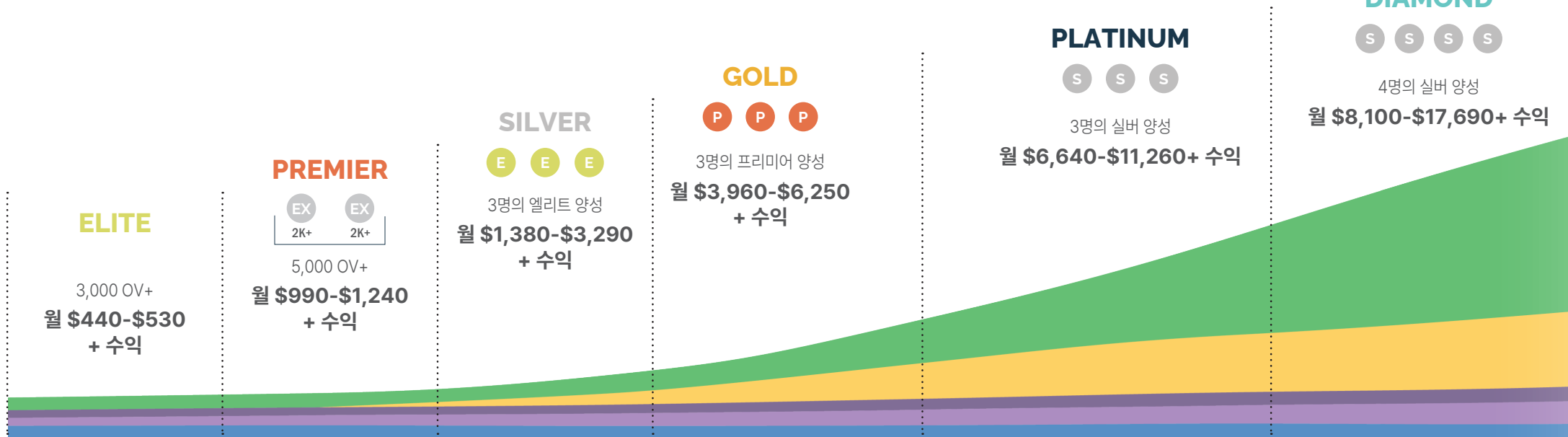
도테라와 함께 장기적인 비즈니스를 구축하기 위해서는 충성고객이 매우 중요합니다. 고객이 제품을 직접 경험하고, 일상 속에서 도테라 제품을 꾸준히 사용하는 습관을 들일 수 있도록 돕는다면, 자연스럽게 루틴이 되고, 그 흐름이 곧 여러분의 비즈니스 성장으로 이어지게 됩니다.

*이 제품은 의약품이 아닌 건강기능식품으로 질병의 진단, 치료, 치유 또는 예방을 위한 용도로 사용되지 않습니다.



새로운 가능성을 발견하기

* 그래프상의 소득은 도테라 코리아의 기준이 아닌 미국 본사의 소득을 기준으로 계산된 수치임을 안내 드립니다.



도테라 비즈니스를 처음 시작할 땐, '엘리트' 달성이 가장 중요한 첫 단계입니다. 제품을 나누고, 새로운 스킬을 익히며, 시간과 에너지를 투자하는 과정 속에서 상위 직급으로 성장하기 위한 기본 습관들이 자연스럽게 만들어집니다. 이 과정을 통해 기반이 단단해 지고, 이후에는 블루 다이아몬드나 프레지덴셜 다이아몬드와 같은 리더 직급으로 성장하며 훨씬 더 큰 수익을 기대할 수 있습니다. 이러한 높은 직급과 수당에 대해서는 비즈니스가 성장하면서 차근차근 배워가게 됩니다.

보상플랜

- 유니레벨
- 플 보너스
- 파워 오브 쓰리 부스트
- 파워 오브 쓰리 보너스
- 패스트 스타트

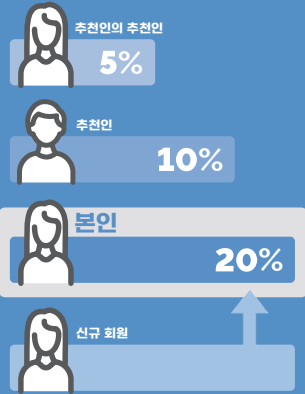
* 소득은 개인의 시간 투자, 노력, 능력에 따라 달라질 수 있습니다. 자세한 내용은 doterra.com/disclosure에서 도테라의 사업 기회 및 수입 공개 요약서를 확인하세요. 대부분의 IPC는 제품을 할인된 가격에 구매하기 위해 가입하며, 돈을 버는것 을 목적으로 하지 않습니다. 2024년 4분기 기준, 미국 내 활동 중인 IPC에게 지급된 월평균 수당은 69달러였으며, 여기에는 수당을 받지 않은 컨설턴트도 포함됩니다. 2024년 실제로 수당을 받은 미국 컨설턴트의 월평균 수당은 143달러였습니다. 각 직급별 예상 수입은 2024년 보상플랜(Elevated 기준)과 해당 직급의 최대 유니레벨 보너스를 받기 위한 최소 조건(PGV 400 및 필수 TGV 충족)을 갖춘 컨설턴트의 중위값을 기반으로 산출된 수치입니다. 2024년 한 해 동안 미국 내 전체 IPC 중 엘리트(Elite)는 4%, 프리미어(Premier)는 1%, 실버(Silver)는 0.6%, 골드(Gold)는 0.2%, 플래티넘(Platinum)은 0.1%, 다이아몬드(Diamond)는 0.1%만이 해당 직급에 도달했습니다. 엘리트 미만 및 다이아몬드 이상 직급은 해당 자료에 포함되어 있지 않으며, 표기된 수입에는 비즈니스 운영 시 발생할 수 있는 비용은 포함되어 있지 않습니다.

초기 수익

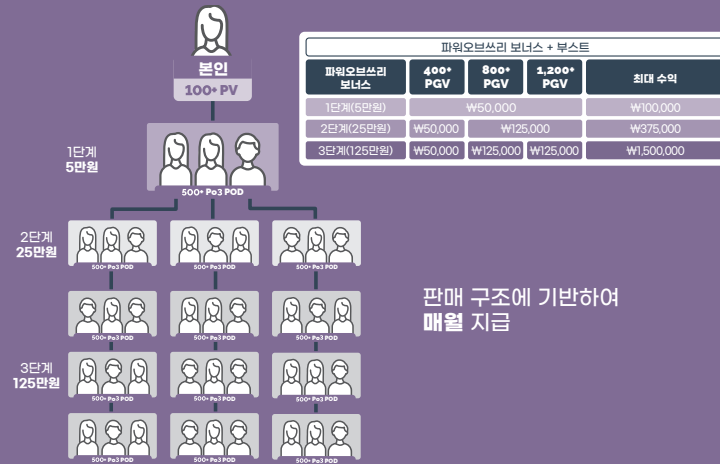
초기에는 주마다 정산(지급은 월지급)되는 패스트 스타트 보너스와 월간 파워오브쓰리 보너스가 주요 수입원이 되며, 그룹이 성장함에 따라 점점 더 많은 수입의 기회가 열리게 됩니다.

패스트 스타트

신규 등록자가 가입 후 처음 60일 동안 생성한 볼륨에 대해 매월 지급됩니다.



파워오브쓰리 보너스 & 부스트

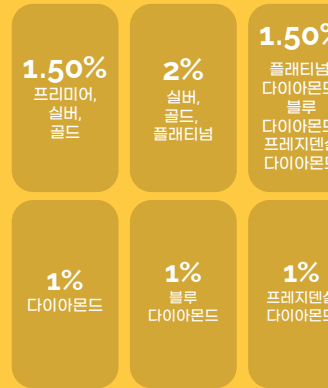


추가 수익

팀을 확장하고, 안정적인 고객 기반을 구축 및 유지하며, 함께할 비즈니스 파트너를 찾아가는 과정에서, 조직의 규모와 본인의 직급에 따라 다양한 보너스를 통해 추가 수익을 받을 수 있습니다.

풀 보너스

특정 직급자들에게 매월 지급되며, 회사 전체 매출의 8%가 직급별로 나누어 배당됩니다.



유니레벨

패스트 스타트 보너스 기간(회원 가입 후 60일)을 지난 볼륨에 대해 매월 지급됩니다. 아래는 가능한 조직 구조의 예시입니다. 하위 레벨로 갈수록 더 높은 퍼센트로 최대 7대까지 보상을 받을 수 있으며, 직급 조건을 충족하지 않은 회원은 자동으로 제외되고 그 아래 레벨이 압축되 올라오는 다이내믹 컴프레션 방식이 적용됩니다.

Level 1: 1대 볼륨으로 파워오브쓰리 보너스 획득			
Level 2	3%	9	₩44,000
Level 3	5%	27	₩222,000
Level 4	5%	81	₩668,000
Level 5	6%	243	₩2,405,000
Level 6	6%	729	₩7,217,000
Level 7	7%	2187	₩25,259,000
후원레벨	월 볼륨에 따라 지급되는 비율	회원 수	150pv 주문에 기반한 소득

* 결과는 변동될 수 있습니다.

비즈니스 자료실

당신의 성공을 위해, 특별히 준비한 유용한 자료들을 제공해 드립니다.

이 자료들은 비즈니스를 성장시키는 데 필요한 정보와 도구를 제공합니다.

교육, 마케팅 자료, 또는 작은 동기부여가 필요하시면, 저희가 모두 지원해 드리겠습니다!



비즈니스 빌드 비디오

이 페이지에서는 도테라의 웰니스 라이프스타일을 자신있게 공유할 수 있도록 구성되어 있습니다. 기초 웰니스 제품과 에센셜 오일을 과학적으로 입증한 CPTG, 도테라의 문화, 아로마터치 테크닉, 교육 등 모든 자료들이 편리하게 열람할 수 있도록 비디오로 구성되어 있습니다. 이런 지식들은 고객들에게 신뢰를 주고 장기적인 고객 관계 형성에도 큰 도움을 줍니다.



도테라 로고, 배너, 포스터

이 페이지에서는 IPC 회원들이 사용 가능한 공식적인 로고와 배너, 스스로 제작 가능한 포스터들을 다운받을 수 있습니다. 직급별 워크시트, 파워오브쓰리 플래너 등 사업 관련 자료들도 비치되어 있어, 조직 관리와 다운라인 교육에도 활용이 가능합니다.



닥터 힐 아로마터치 테크닉 온라인 모듈

아로마터치 테크닉의 개발자이자 마스터이신 데이비드 힐 박사님께서 직접 알려주시는 아로마터치 테크닉 온라인 교육 과정을 수강해보세요! 본 과정에서는 강의 영상 및 책자, 퀴즈 등의 풍성한 교육자료를 통해 아로마터치 테크닉을 제대로 이해하고 정확하게 수행하기 위해 필요한 다양한 콘텐츠와 정보를 제공합니다.

주요 용어 정리

커미션 볼륨(CV)

각각의 제품에 할당된 볼륨으로, IPC에게 지급되는 수당을 결정합니다.

추천인

도테라에 새로운 회원을 가입시키는 사람. 그룹 내 신규를 지속적으로 가입시키는 것은 IPC회원의 직급유지와 패스트 스타트 보너스를 받는 데 도움이 될 수 있습니다.

레벨

당신이 직접 후원한 회원들은 첫 번째 레벨, 즉 프론트라인을 구성하며, 이들이 새로운 회원을 후원하면 그 회원들은 팀의 두 번째 레벨을 형성하게 됩니다.

개인 성장 볼륨(PGV)

지난 12개월동안 직접 추천한 회원들로부터 발생한 당월의 LRP 볼륨의 총 합

POD

1대 프론트라인에서 발생한 500 볼륨 이상의 LRP 주문의 합. 파워오브쓰리 보너스를 설명할 때 사용됩니다.

파워오브쓰리 부스트

기본 파워오브쓰리 보너스를 달성한 후 추가로 받을 수 있는 보너스

후원인

신규회원이 배치되는 회원. 후원인은 신규회원의 바로 위에 존재합니다. 후원인을 누구로 설정하느냐에 따라 조직의 깊이가 결정되며, 파워오브쓰리 보너스와 유니레벨 보너스에 중요한 영향을 끼칩니다.

그룹 성장 볼륨(TGV)

정해진 후원인 레벨 내에서, 지난 12개월동안 신규가입하거나 재가입한 회원들로부터 발생한 당월 총 볼륨(본인의 당월 직급에 따라 후원인 레벨이 결정됩니다.)

Independent Product Consultant(IPC)

도테라에 가입하여 제품을 재판매 할 수 있는 권한을 가지며, 신규회원을 추천하거나 후원함으로써 수당을 받을 수 있는 회원입니다.

우수회원(WC)

도테라에 가입하여 회원가로 제품을 구매할 수 있습니다. 우수회원은 도테라의 보상플랜을 통해 수당을 받을 수 없습니다. 그러나 도테라의 LRP 프로그램을 통해 추가 혜택을 받을 수 있습니다.



“행동은 자신감을 낳고, 자신감은 어떤 일이든 성공하는데 꼭 필요한 요소입니다. 비전을 제시하고, 문제를 해결하고, 전략을 세우고, 사람들의 잠재력을 믿고, 그들이 상상하지 못 했던 성장을 이루도록 돕는 일-그것이 제가 가장 좋아하는 일이며, 도테라는 그 길을 걸을 수 있도록 도와주는 최고의 동반자입니다! 저는 이 길을 선택했고, 다시 돌아볼 이유는 없습니다.”

Jessica Moultrie | Presidential Diamond, Founder 2.0

LEGAL NOTICE

수당은 개개인의 시간, 노력, 기술에 따라 달라집니다. 대부분의 IPC회원은 제품을 회원가로 구매하기 위해 가입하며, 수입을 창출하기 위해 가입하는 것이 아닙니다. 해당 책자에 기술된 금액들은 도테라의 수입을 보장하는 것이 아니며, 그 수익을 창출하기위한 비용은 포함되지 않았습니다. 보상플랜의 항목 및 규정은 변경될 수 있습니다.

후원 수당 조정 정책

도테라코리아는 방문판매 등에 관한 법률 제20조. 후원수당의 지급 기준 조항을 준수하기 위하여 후원 수당의 합산 금액이 매출(부가세 포함)의 35%가 초과될 경우. 35% 이내로의 지급 기준을 조정하기 위하여 후원 수당이 발생한 회원에 대하여 후원 수당 초과분만큼을 차감하여 수당을 지급합니다.



“ 세상은 당신의 빛을 필요로 합니다.
당신만이 전할 수 있는 희망과 해답을
누군가는 기다리고 있습니다.
이제 당신 안에 숨겨진 최고의 잠재력을
깨우고, 누구도 무시할 수 없을 만큼
눈부시게 빛날 시간입니다. ”

Emily Wright

dōTERRA
pursue what's **pure**®

©2025 dōTERRA Holdings, LLC, 389 South 1300 West,
Pleasant Grove, UT 84062 USA • doterra.com

All words with trademark or registered trademark symbols are
trademarks or registered trademarks of dōTERRA Holdings, LLC

For Use in the United States



v1

60231341