

Essential

LEADERSHIP

MAGAZINE

가능성을 믿고 Empower 된
리더로 성장한 신규 리더들의
2025년 여정을 담았습니다.

dōTERRA[®]
RECOGNITION MAGAZINE 2025

LEADER SHIP



MAGAZINE

dōTERRA President 메시지

- 4 도테라코리아 가족 여러분들을 위한 메시지
머레이 스미스(Murray Smith) / dōTERRA President

신규 직급자 성공 스토리

※ 직급별 가나다순 표기

NEW PRESIDENTIAL DIAMOND



- 6 프레지덴셜 다이아몬드
김미자 김영

NEW BLUE DIAMOND



- 10 블루 다이아몬드
김민진 유지수 윤혜현 이수정



16 다이아몬드

강경애	김민정	김민정	김예록
여은영	이경아	이소연	이신영
이은아	정은경	허선희	허진

Road To Elite 프로그램

29 Road to Elite 프로그램 소개 및 2025년도 성과

다이아몬드 클럽 & 실버 클럽

30 실버 클럽 소개 및 2025년도 성과
 30 다이아몬드 클럽 소개 및 2025년도 성과
 31 다이아몬드 클럽 TOP3 수료 소감
 32 2025년 다이아몬드 클럽 수료 회원

2025년 신규 직급 달성자

34 프레지덴셜 다이아몬드
 34 블루 다이아몬드
 35 다이아몬드
 35 플래티넘
 36 골드
 36 실버

dōTERRA President

Murray Smith





사랑하는 도테라코리아 리더 여러분,

2025년을 돌아보며,
한국의 리더 여러분께서 이뤄낸 성과에 깊은 감동을 받았습니다.
많은 변화와 도전이 있었던 한 해였지만, 여러분은 놀라운 회복력과 적응력, 그리고 탁월한 비전을 보여주셨습니다. 순수한 에센셜 오일을 전하고 웰니스를 확산시키기 위한 여러분의 헌신은 지역사회에 긍정적인 변화를 만들었을 뿐 아니라, 도테라의 사명을 한국 전역에서 더욱 굳건히 했습니다. 올해 새롭게 직급을 달성하신 모든 리더 여러분께 진심으로 축하를 전합니다. 여러분은 '목적이 명확할 때 어떤 성과를 이룰 수 있는지'를 그대로 보여주는 살아 있는 증거입니다. 앞으로 나아가는 여정 속에서도, 여러분이 담대한 목표를 세우고 자신의 'Why'에 끊임없이 연결되어 있기를 바랍니다. 이 명확한 목적의식이야말로 동기를 지속시키고 더 많은 사람들이 우리와 함께하도록 영감을 주는 원동력입니다.

2026년을 맞이하며, 한국의 모든 리더 여러분께 새해의 에너지와 목적, 그리고 성공이 함께하길 진심으로 기원합니다. 도테라는 여러분의 성장 파트너로서 변함없이 함께 하며, 다가올 새로운 기회를 기꺼이 맞이할 준비가 되어 있습니다. 새해는 우리에게 자신감과 연대감을 가지고 리드할 것을 요구합니다. 더 큰 임팩트를 향한 공동의 비전을 넓히고, 서로를 응원하며 나아가는 한 해가 되기를 바랍니다. 웰니스를 한국의 모든 가정에 전하는 우리의 여정 속에서, 서로를 지지하고 격려하며 함께 전진해 나갑시다.

2026년은 도테라가 추구하는 '미션 기반 전략'의 중요한 전환점이 될 것입니다. 웰니스를 혁신하고, 기업가 정신을 강화하며, 건강한 커뮤니티를 만들어가는 여정에서 우리 모두의 리더십과 협력, 그리고 함께할 수 있다는 확고한 믿음이 필요합니다. 새롭게 출시된 VMV+, EO Mega+ Liquid, PHŌSTM™는 한국 시장에서 새로운 모멘텀을 만들고, 고객과의 관계를 강화하며, 지속 가능한 성장을 이끌어낼 강력한 도구입니다. 이 혁신적인 제품들이 교육, 나눔, 확장의 촉매제가 되기를 기대합니다. 2026년이 개인적으로도, 그리고 우리 모두에게도 '비약적인 도약의 해'가 되기를 바랍니다. 웰니스와 목적을 기반으로 한 우리의 여정을 함께 이어가며, 도테라를 통해 새로운 가치를 만들어가길 기대합니다.

감사합니다.

Murray Smith
doTERRA President

Congratulations on Reaching Presidential Diamond

김미자



**“성장을 위해 역경을 즐기고,
꿈과 희망을 전달하는 리더가 되자!”**

빌더를 발굴해내는 나만의 노하우가 있다면?

도테라 비즈니스를 통해 본인 자신의 성장과 인생의 성장이 같이 이루어지고, 그럼으로 삶의 전환점을 맞이할 수 있는 좋은 기회임을 강조합니다. 빌더를 발굴해 내는 나만의 노하우는 일단 회사와 제품에 대한 긍정적인 확신을 가지고 잘 사용하는지 확인하고, 그들을 회사나 그룹의 행사 등에 초대합니다. 초대에 매번 성실히 응하는지 체크하고, 짧은 미션들을 주어 그것들을 실행하는지 테스트를 해봄으로써 함께 일할 수 있는 본인지에 대해 확인할 수 있습니다.

팀과 함께 하는 성장, 팀워크를 위해 집중하는 부분이 있다면 무엇인가요?

일단 제가 먼저 솔선수범하는 모습을 통해 파트너들에게 긍정적인 에너지를 전달하고 있습니다. 상위 리더 그룹, 중간 리더 그룹, 소비자 그룹 등 각 그룹별 단독방을 체계적으로 구성하여, 수준과 필요에 맞는 정보를 꾸준히 공유하고 있으며, 참여도를 높이기 위해 다양한 프로모션도 정기적으로 운영하고 있습니다. 또한 상위 리더들과는 수시로 만나 아이디어를 교류하고, 함께 회사 및 그룹, 외부에서 진행되는 양질의 프로그램을 들으며 우리 팀만의 시스템을 정교하게 만들어가고 있습니다. 이렇게 구축된 시스템은 단계별로 정리하여 구성원들에게 자연스럽게 복제될 수 있도록 하나하나 아래로 내려가며 확산시키는 작업도 지속적으로 진행하고 있습니다.

프리젠턌 다이아몬드 직급을 목표로 하면서 가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

어떤 직급이든 처음 도전할 때는 결코 쉽지 않다는 것을 누구보다 잘 알고 있기에, 저는 먼저 제 마음을 긍정적으로 단단히 무장하고 파트너들을 이끌어가고자 최선을 다했습니다. 하지만 그럼에도 불구하고 중간중간 흔들리고 무너지는 제 자신을 마주할 때가 가장 힘들었습니다. 스스로를 추스르기 어려운 순간들이 분명히 있었습니다.

그런데 그런 저를 다시 일으켜 세운 건 바로 파트너들이었습니다. 함께 도전을 약속했는데 제가 멈춰버리면 그다음은 없겠다는 생각이 들었고, 파트너들의 신뢰와 응원 덕분에 다시 마음을 다잡고 끝까지 걸어가 수 있었습니다. 결국 그 힘으로 저 역시 극복할 수 있었고, 많은 파트너들과 함께 계획했던 직급 상승을 실제로 이루어내는 값진 성과를 만들었습니다. 이번 도전에서는 신규 블루 다이아몬드와 다이아몬드가 탄생했고, 세 분의 플래티넘, 네 분의 골드 등 수많은 파트너들이 각자 목표한 직급에 도달하는 기쁜 결과를 보여주었습니다. 개인의 기쁨을 넘어, 함께 성장하고 함께 성과를 만든 팀의 힘을 느끼며 두 배, 세 배의 감동과 감사함이 넘쳐나는 시간이었습니다.

프리젠턌 다이아몬드 직급 달성을 결심한 특별한 계기가 있었나요?

제가 도테라를 만나고 12년 차가 되었고, 블루 다이아몬드 직급을 달성한 지 딱 2년 차가 되던 시점이었습니다. 당시 한국의 경기도 심상치 않은 상황이고, 도테라코리아의 매출 역시 매해 눈에 띄는 성장을 하던 시기에서 다소 침체되는 모습을 보이기도 했습니다. 이런 상황 속에서, 도테라코리아의 성장과 저희 팀의 성장을 위해서는 분명히 큰 에너지가



필요하다는 생각이 들었습니다. 그래서 용기를 내어 새로운 도전에 나서게 되었습니다. 결심을 하고 함께하는 과정 속에서, 파트너들이 단합하고 성장해 나가는 모습을 지켜보면서 '정말 잘했다'는 확신을 가지게 되었습니다.

이후 도테라 비즈니스를 통하여 이루고자 하는 궁극적인 목표가 있다면 무엇인가요?

신체적, 감정적으로 어려움을 겪고 있는 사람들을 돕는 것이며, 동시에 저와 함께하는 파트너들이 경제적·시간적 자유를 확보하여, 노년의 길고 외로운 삶을 보다 평화롭고 즐겁게 살아갈 준비를 할 수 있도록 돕는 것입니다. 또한, 노년의 어려움과 외로움을 겪는 분들과 사회적 자립이 필요한 부모 없는 아이들을 도울 수 있는 마음과 경제적 여유를 갖는 것을 목표로 하고 있습니다.

도테라를 이제 막 접한 분들께 전하고 싶은 메시지가 있나요?

도테라를 만나신 여러분, 진심으로 축하드립니다! 도테라의 제품을 사용하는 것만으로도 삶의 질이 한층 더 향상될 것입니다. 지금까지 우리가 익숙하게 사용해온 많은 일상 용품들로부터 자연스럽게 멀어지게 되면서, 정신적·신체적 건강이 자연스럽게 좋아지는 변화를 느끼실 수 있을 거라 믿습니다. 대부분 도테라를 만나면 환경운동가, 선한 영향력을 전파하는 나눔 천사 등 멋진 사람으로 변화하게 된다고 하지요. 더 나아가 멋진 비즈니스 우먼으로 성장하며 타인의 존경을 받고, 다른 사람들에게 비전 있는 삶의 모습을 보여줄 수 있는 기회를 갖게 되기도 합니다. 도테라와 함께 건강하고 비전이 가득한 삶을 만들어보세요! 💧

Congratulations on Reaching Presidential Diamond

김영



“나의 성장은 누군가의 희망이 되고
우리가 함께 걷는 길은 빛이 된다.”

프리젠텔 다이아몬드 직급을 목표로 하는 사람들에게 특별히 해줄 말씀이 있다면 무엇인가요?

이 길이 결코 쉽지 않았지만, 한 걸음 한 걸음이 제 인생을 새롭게 만들어 주었습니다. 멈추고 싶었던 순간도 있었지만, 함께 걸어준 팀이 있었기에 포기할 수 없었습니다. 완벽한 사람이 성공하는 것이 아니라, 끝까지 걸어가는 사람이 달성할 수 있습니다. 여러분의 속도가 느려도 방향만 잃지 않는다면 반드시 도달할 수 있습니다.

프리젠텔 다이아몬드 달성 이후 가장 크게 변화한 부분이 있다면 무엇인가요?

무엇보다 마음의 자유를 얻었습니다. 매일의 시간을 스스로 선택할 수 있다는 것은 말로 다 표현하기 어려울 만큼 큰 행복이고, 경제적 여유는 자연스럽게 뒤따라왔습니다. 이전처럼 맘만 보고 달리지만 했던 삶에서 벗어나, 이제는 가족과 웃는 시간이 훨씬 많아졌고 제 삶의 중심도 '나와 사랑하는 사람들'로 분명해졌습니다. 특히 올해 성인이 된 딸과의 관계는 더욱 깊어졌습니다. 예전에는 상상도 못 했던 평일 오후의 여유를 누리며, 딸이 원하는 근사한 레스토랑에서 둘만의 데이트를 즐기는 시간적 여유가 생겼습니다. 돈으로도 살 수 없는 깊은 공감과 추억을 함께 쌓아가는 이 순간들이야말로 제가 생각하는 진정한 성공입니다.

리더로서의 역량을 강화시키기 위해 노력하는 부분이 있다면 무엇인가요?

좋은 리더는 무엇보다 먼저 배우고, 먼저 변화를 실천하는 사람이라고 생각합니다. 그래서 저는 매일 조금씩 성장하는 연습을 멈추지 않습니다. 하루에 책 한 줄, 대화 한마디 속에서도 배움을 찾고, 그것을 제 삶과 리더십에 적용하려 노력합니다. 특히 팀의 목소리를 경청하는 데 많은 노력을 기울입니다. 리더십은 화려한 말이나 스킬이 아니라, 일상의 태도에서 시작된다는 것을 알기 때문입니다. 나 자신이 먼저 변화려고 노력할 때, 팀 전체가 자연스럽게 성장할 수 있다는 믿음을 가지고 있습니다.

프리젠텔 다이아몬드 직급을 목표로 하면서 가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

가장 힘들었던 것은 '내가 잘하고 있는 걸까'라는 마음의 그림자였습니다. 하지만 그때마다 초심을 떠올렸습니다. 도테라를 처음 만났을 때의 설렘과, 팀원들의 반짝이는 눈빛이 저를 다시 일으켜 세웠습니다. 완벽하지 않아도 괜찮다는 것을 배웠고, 포기하지 않는 마음이 결국 길이 되었습니다. 흔들림 속에서 제 뿌리는 더욱 단단해졌습니다.

현재 직급의 위치에서 바라볼 때, 도테라 비즈니스를 시작한 것에 대해 가장 큰 보람을 느끼는 순간이 있다면 언제인가요?

저희 팀의 리더들이 스스로 빛나기 시작할 때, 가장 큰 보람을 느낍니다. 처음 자신감 없이 늘 망설이던 한 팀원이 있었습니다. 그분은 팀 발표 기회가 처음 주어졌을 때 사람들 앞에 서는 것이 큰 부담이라며 강하게 거절하셨습니다. 하지만 저는 그분이 리더가 되는 과정에서 크고 작은 성취로 인한 기쁨을 느끼게 되면, 그 안에 숨겨진 재능들이 자연스럽게 드러나게 될 것이라고 믿었습니다. 그래서 꾸준히 격려하며 지속적으로 자신감을 불어넣어 주었습니다. 발표 전날까지도 고열과

긴장감이 계속되었지만, 끝까지 발표 내용을 반복하며 최선을 다해 준비하셨습니다. 마침내 무대에 선 그분은 떨림 없이 준비한 내용을 진솔하고 담담하게 전달하셨고 발표가 끝난 뒤의 청중의 반응은 기대 이상이었습니다. 그동안의 노력과 용기가 떠오르며 저도 모르게 눈시울이 붉어졌습니다. 그 순간 저는, 도테라가 '혼자 가는 길'이 아니라 '함께 성장하며 이뤄내는 길'이라는 사실을 다시 한번 깨달았습니다.

도테라 비즈니스를 하면서 힘들 때에도, 일이 잘 될 때에도 항상 유지하고자 하는 나만의 사업 신념이 있다면 무엇인가요?

어떤 상황에서도 제가 가장 지키고 싶은 것은 '진심'입니다. 도테라는 단순한 일이 아니라, 한 사람의 삶과 연결된 소중한 여정이기 때문입니다. 잘 될 때에도 초심을 잃지 않고, 어려움과 도전 앞에서도 마음을 굳게 붙잡으려 합니다. 그리고 결과보다 그 과정을 더 소중히 여기려고 합니다. 진심으로 하나하나 쌓아 올린 길은 비록 더딜지라도, 시간이 지나면 반드시 오래도록 남습니다. 그것이 제가 믿고, 지켜나가는 진정한 성공의 의미입니다.

도테라 비즈니스를 통하여 이루고자 하는 궁극적인 목표가 있다면 무엇인가요?

저의 궁극적인 꿈은 도테라를 통해 '진짜 자유'를 더 많은 사람들과 나누는 것입니다. 단순한 경제적 풍요를 넘어, 마음의 여유와 삶의 방향을 찾아주는 리더가 되고 싶습니다. 전 세계에 따뜻한 공동체를 만들고, 사랑과 건강이 흐르는 길을 함께 열어가고자 합니다. 이 여정의 끝에서, '나로 인해 누군가가 빛나는 삶'을 볼 수 있는 것이 제 목표입니다. 💧



김민진

“사람의 몸과 마음을 살리는
한 방울을 전합니다.”



블루다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

저에게 가장 큰 동기부여는 ‘자신의 변화를 증명하자’였습니다. 전업주부였던 제가 도테라를 만나, 새로운 도전을 하고, 다양한 사람들을 만나 정말 많이 성장했습니다. 이렇게 제 인생에 새로운 길을 열었고, 저처럼 평범한 사람도 꿈을 현실로 만들 수 있다는 것을 보여주고 싶었습니다. 저의 직급 달성 그 자체의 영광보다, ‘내가 과연 할 수 있을까?’ 의심하고, 걱정하는 사람들의 가능성을 깨워주고, 그 길을 보여주는 사람이 되고 싶다는 마음이 저의 이번 블루 다이아몬드 직급 달성의 가장 큰 원동력이었습니다.

가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은?

팀이 구성되고 파트너 사장님들이 자리를 잡아가던 시기, 리더마다 성장 속도가 달라 팀 내 갈등이 생기며 마음이 무거웠던 때가 있었습니다. 저 역시 처음으로 리더의 역할을 맡았기에, 모든 팀을 잘 이끌어야 한다는 부담감이 크게 느껴졌습니다. 그러나 그 과정에서 중요한 깨달음을 얻었습니다. ‘내가 모든 팀을 끌어가려 하기보다, 각자의 속도를 인정하고 있는 그대로 받아들이자’는 마음가짐이었습니다. 상대의 입장에서 귀 기울여 듣고, 스스로 깨닫고 성장할 시간을 기다려주는 선택을 하면서, 결국 진심은 통한다는 사실을 깊이 경험했습니다. 그 이후로 팀은 각자의 속도로 성장하면서도 서로를 도우며 다시 하나의 방향으로 나아가기 시작했습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법은 무엇인가요?

도테라 비즈니스를 해오는 동안 저는 어린아이를 돌보는 엄마였기에, 비즈니스와 개인의 삶을 억지로 분리해 균형을 맞추기보다 일상 속에 도테라를 자연스럽게 녹여내는 방식을 선택해왔습니다. 아침에는 향기로 마음을 정돈하고, 낮에는 열정을 담아 일하며, 밤에는 아이와 함께 마사지를 나누고 향을 맡으며 하루를 마무리합니다. 저에게 일과 삶은 따로 존재하지 않습니다. 향기와 웰니스를 중심으로 서로 자연스럽게 이어지며 조화를 이루고 있습니다. 도테라는 저에게 단순한 일터가 아닌, 치유와 성장이 함께하는 공간이며, 그 안에서 저는 제 삶의 평온과 균형을 찾아가고 있습니다.

팀과 함께 하는 성장을 위해 내가 가장 집중하는 부분은?

제가 요즘 가장 많이 고민하는 부분은 ‘어떻게 하면 즐겁게, 그리고 오래 함께할 수 있을까?’입니다. 제가 도테라 비즈니스를 해오며 경험한 가장 큰 흐름은, 즐겁게 하다 보면 자연스럽게 성장이 따라온다는 것이었습니다. 그래서 제 파트너들도 이 과정 속에서 같은 기쁨을 느끼며 성장할 수 있기를 진심으로 바라고 있습니다.

각자의 속도와 방향을 존중하며, 작은 변화라도 함께 기뻐하고 진심으로 축하하고자 합니다. 크고 작은 도전들 속에서, 성공을 통해 누군가의 자신감이 자라나는 순간을 함께 보는 것이 저에게 가장 큰 보람입니다. ‘나도 해냈고, 당신도 할 수 있습니다.’ 제가 리더로서 가장 집중하는 것은 이 확신을 끊임없이 심어주며, 함께 성장하는 길을 열어가는 것입니다.

도테라를 이제 막 접한 분들께 해주고 싶은 메시지는?

도테라는 단순한 비즈니스가 아니라 ‘성장의 여정’입니다. 지금 느끼는 불안과 부족함이 언젠가 당신만의 멋진 성장 스토리가 될 것입니다. 향기를 나누는 순간 마음이 연결되고, 그 안에서 자신만의 빛을 발견하게 됩니다. 완벽하게 준비된 사람은 없습니다. 준비가 되어야 시작할 수 있다는 마음부터 내려놓으세요. 다만 도테라로 세상을 따뜻하게 만들고 싶다는 진심 하나면 충분합니다. ‘We help the world Heal.’ 세상을 치유할 수 있는 힘이 우리에게 있다는 것을 믿고, 적극적으로 전하고 나누세요. 그럴 때 당신 안에 잠들어 있던 거대한 가능성의 거인이 깨어날 것입니다. 💧

NEW BLUE DIAMOND

블루 다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

사실 블루 다이아몬드는 오랫동안 제게 '할 수 없는 일'처럼 느껴졌습니다. 하지만 그 마음을 '할 수 있다'로 전환하는 순간, 제 계획과 실행력은 완전히 달라졌습니다. 부정적인 생각과 불필요한 스케줄을 멈추고, 오롯이 '나'를 믿고 집중하는 시간에 몰두했습니다. 매일 작은 성취를 쌓으며 스스로를 믿는 연습을 이어갔고, '할 수 있다'는 자신감을 잃지 않기 위해 의식적으로 노력했습니다. 이 자신감은 일이 뜻대로 흐르지 않는 순간에도 좌절하지 않고 빠르게 회복할 수 있는 강력한 원동력이 되어주었습니다. 결국 블루 다이아몬드라는 결과는 단순한 '노력의 결실'이 아니라, '할 수 있다'라는 믿음을 선택하는 순간부터 시작된 변화의 증거라고 생각합니다.

블루 다이아몬드 직급을 도전하면서 가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

사업을 시작할 때 큰 열정과 각오를 가진 파트너였기에 기대가 컸고, 실제로 많은 시간과 지원을 아끼지 않았습니다. 하지만 함께 시간을 보내며 점차 알게 된 것은, 제가 기대했던 속도와 방향이 그 파트너와는 조금 달랐다는 사실이었습니다. 그 순간 마음이 저릿해지고, 그동안 들었던 시간과 노력이 아쉽게 느껴지면서 에너지가 자연스럽게 떨어지기도 했습니다. 그러나 제 개인적인 목표가 명확했기에 결국 결심해야 했습니다. 블루 다이아몬드 직급을 반드시 이루고자 한다면, 누군가에게 기대기보다 제가 스스로 해내야 한다는 마음으로 방향을 바꾸었습니다. 그 이후로는 그 뒤편까지 제가 책임지고 해내겠다는 각오로 다시 집중하고 노력했습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

도테라 비즈니스를 하다 보면 열정이 큰 만큼 스스로를 돌보는 시간을 놓치기 쉽습니다. 저 역시 그럴 때마다 몸을 움직이는 운동과 깊은 휴식을 통해 균형을 찾았습니다. 러닝, 골프, 헬스 중 그때 가장 하고싶은 운동을 골라 주 2~3회 꾸준히 실천했고, 주말에는 가까운 곳이라도 나들이를 다니며 마음을 환기했습니다. 운동은 제 안의 에너지를 다시 채워주었고, 휴식은 복잡한 생각을 정리하고 다시 중심을 잡게 해주었습니다. 이 두 가지가 조화를 이룰 때 비즈니스 역시 한층 더 깊어지고 단단해짐을 느꼈습니다. 열심히 일하는 만큼, 자신을 돌보는 시간 또한 반드시 필요한 과정이라고 생각합니다.

빌더를 발굴하는 데 있어서 내가 가장 집중하는 부분은 무엇인가요?

빌더를 발굴할 때 제가 가장 집중하는 부분은 기본적인 약속을 성실히 지키는 사람 인가입니다. 시간 약속, 말에 대한 신뢰, 그리고 작은 일 하나에도 책임감을 보이는 태도는 결국 그 사람이 지닌 비즈니스의 성장 가능성을 그대로 드러냅니다. 그리고 그런 모습을 보여주는 빌더일수록, 저 역시 그 빌더에게 더 집중하고 기본적인 약속을 더욱 철저히 지키려는 마음가짐을 갖게 됩니다. 도테라 비즈니스는 단순한 판매가 아니라

유지수**"뜻이 있는 곳에 길이 있다."**

사람과 사람 사이의 신뢰를 쌓아가는 여정이기에, 저는 언제나 '약속을 행동으로 지키는 사람'을 눈여겨봅니다. 꾸준함과 성실함 속에서 진짜 리더십이 피어나며, 그런 사람이야말로 함께 성장할 수 있는 진정한 파트너라고 믿습니다.

도테라를 이제 막 접한 분들께 전달하고 싶은 메시지는?

'뜻이 있는 곳에 길이 있다'라는 말처럼 도테라 비즈니스는 마음속에 분명한 '뜻'을 세우는 순간부터 시작됩니다. 누구나 두렵고 부족함을 느끼지만 진심과 의지가 있다면 길은 만들어집니다. 저 또한 실패와 도전을 거치며 이 말을 현실로 경험했습니다. 지금 시작하는 분들께 전하고 싶어요. 포기하지 말고 한 걸음씩 나아가세요. 도테라 오일에는 보이지 않는 힘이 있으며, 꾸준히 전달하다 보면 분명 여러분이 꿈꾸던 삶과 만나게 될 것입니다. 💧

윤혜현

**“내 인생의 터닝포인트,
가슴이 두근거리는 미래를 꿈꾸게 하는
도테라 비즈니스 도전해보세요.”**



블루다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

나 자신이 진짜 원하는 삶을 살고 싶다는 마음이었습니다. 경제적 자유도 중요했지만, 가족과 함께하는 시간, 내가 사랑하는 일을 하면서 다른 사람의 삶에 긍정적인 변화를 만드는 일이 무엇보다 매력적으로 다가왔습니다. 도테라를 통해 많은 분들의 건강과 마음이 변화되는 모습을 보면서 '이건 꼭 해야 하는 일이다!' 라는 확신이 생겼습니다.

저는 즐겁게 일하고, 의미 있게 살아가는 삶을 만들고 싶었습니다. 도테라는 단순한 수입의 통로가 아니라, 좋아하는 사람들과 함께 웃고, 배우고, 성장할 수 있는 즐거운 비즈니스였기 때문입니다. '이 일을 하면서 내가 더 행복해지고, 다른 사람도 행복해진다면, 그건 진짜 비전 있는 일이다.' 저는 그 믿음을 가지고 이 길을 선택했습니다.

블루 다이아몬드 직급을 도전하면서 가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

팀의 성장 흐름이 멈춘 것처럼 느껴지고, 팀원들의 동기와 제 안의 불안이 동시에 흔들리던 시기가 있었습니다. 특히 한 팀원이 제게 '할 수 있을까요? 어려울 것 같은데요.'라고 말했을 때, 리더로서 마음이 많이 무거웠습니다. 그 순간 저는 방법이나 전략보다, 그 팀원과 차 한 잔을 나누며 우리가 도테라를 하는 이유에 대해서 이야기를 나누었습니다. 이 사업은 단기간의 성과보다 긴 호흡으로 함께 가는 길이라는 것, 쉽지 않을 수 있지만 혼자가 아니라는 메시지를 전하며 '힘들 수 있지만 같이 해보자'라는 말을 전했습니다. 또 팀 전체가 지쳐 있을 때에도 같이 식사하며 각자의 마음 상태를 솔직하게 나누는 시간을 가졌습니다. 그러다 보면 팀 안에 다시 웃음과 에너지가 살아났고, 자연스럽게 성장의 흐름도 회복될 수 있었습니다. '리더'란 앞에서 밀어붙이는 사람이 아니라, 지친 사람들의 마음속에 다시 불을 켜주는 존재라는 것을 깊이 깨닫는 계기가 되었습니다.

팀원들의 성장을 위해 내가 가장 집중하는 부분이 있다면 무엇인가요?

팀원들이 '스스로 성장할 수 있는 시스템'을 만드는 것에 집중합니다. 단순히 결과를 만드는 것이 아니라, 각자의 강점을 발견하고 그것을 비즈니스에 녹여낼 수 있도록 돕는 것이죠. 예를 들어 소통에 강점이 있는 팀원이라면 SNS 브랜딩에 집중하도록 지원하고, 배려심이 깊은 팀원은 케어 리더로 성장할 수 있도록 코칭합니다. 이러한 경험을 통해 팀의 성장은 결국 사람의 성장에서 비롯된다는 믿음을 갖게 되었습니다. 또한 저는 '팀이 웃을 수 있는 환경'을 만드는 데 무엇보다 집중합니다. 사람이 웃을 때 창의력이 나오고, 동기부여가 살아나기 때문입니다. 그래서 저희 팀 문화는 언제나 유쾌하고 따뜻한 분위기를 유지하려고 해요. 그 안에서 각자의 강점을 발견하고, 스스로 성장할 수 있도록 든든하게 지원하고 있습니다.

도테라 비즈니스의 성공을 통해서 이루고자 하는 목적은 무엇인가요?

저의 근본적인 이유는 건강, 치유, 그리고 나눔입니다. 도테라를 통해 몸과 마음, 그리고 경제적 웰빙까지 하나로 연결된 진정한 웰니스 라이프를 경험했고, 이제는 그 자유를 더 많은 사람들과 나누는 것이 제 인생의 미션이 되었습니다. 저에게 블루 다이아몬드의 자리는 단순한 목표가 아니라, 세상을 치유하는 여정에서 지나가는 하나의 단계일 뿐입니다. 그것이 바로 제가 꿈꾸는 진짜 성공입니다.💧

■ 이수정

“향기로운 진심이 파트너의 성장을 이끌 때, 우리는 함께 시간적, 경제적 자유라는 풍요로운 삶에 도달합니다.”

블루 다이아몬드 직급을 도전하면서 가장 힘들었던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

가장 힘들었던 시기는 '함께 했던 파트너의 이탈'을 경험했을 때였습니다. 오랜 시간 함께 꿈을 나누며 노력했던 팀원이 개인적인 사정이나 어려움으로 인해 비즈니스를 멈추겠다고 했을 때, 큰 상실감과 함께 '내가 무언가 부족했나'하는 자책감에 빠지기도 했습니다. 하지만 이내 생각을 바꾸었습니다. 그들을 붙잡는 대신, 언제든지 돌아올 수 있는 따뜻한 팀, 그리고 여백을 지켜주는 리더가 되는 것이 중요하다는 걸 깨달았기 때문입니다. 그래서 저는 다음에 집중했습니다. ①감정적 매물 피하기: 잠시 멈춰 서서 감정을 정리하고, 내가 이 비즈니스를 시작한 근본적인 이유를 다시 되새기며 중심 회복하기. ②현재에 집중하기: 남아 있는 팀원들의 성공 가능성을 더 단단하게 믿고, 그들의 비전을 재정비할 수 있도록 돕기. ③새로운 빌더 발굴에 집중하기: 흔들리지 않는 '시스템'과 '새로운 인재를 발굴하는 활동'을 꾸준히 하고, 긍정적인 에너지를 유지하기 위해 시스템에 적극적으로 참여하기. 이 경험은 저를 더 단단한 리더로 만들었고, 팀이 특정 개인에 의존하는 것이 아니라 회사와 그룹의 시스템 속에서 건강하게 성장하는 팀으로 재정비하는 계기가 되었습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

솔직히 저는 일과 삶을 억지로 나누지 않아요. 도테라 비즈니스 자체가 제 삶을 더 풍요롭게 만들어주었거든요. 에센셜 오일을 깊이 알게 되면서 사랑하는 가족들의 건강을 훨씬 더 잘 돌보게 되었습니다. 비즈니스 활동 자체가 '가족 웰빙 미션'이 된 셈이죠. 그리고 리더로 성장하면서 제 안에 긍정과 자신감이 자리 잡으니, 가족들도 저를 더 믿고 응원해 주었습니다. 또한 팀원들과 함께 배우며 익힌 따뜻한 소통 방식 덕분에 가정에서도 대화가 훨씬 더 편안하고 깊어졌어요. 도테라는 제게 단순한 일이 아니라, 성장의 기회이자 가족 사랑을 실천할 수 있는 통로였어요. 오히려 이 일이 제 삶을 더 충만하고 균형 잡힌 향기로운 모습으로 완성시켜 주었습니다.

팀원들의 성장을 위해 내가 가장 집중하는 부분이 있다면 무엇인가요?

제가 가장 집중하는 부분은 '스스로 생각하고 행동하는 리더'를 육성하는 것입니다. '셀프 리더십' 강화: 팀원들이 저에게 의존하는 데서 머무르는 것이 아니라, 스스로 문제를 해결하고 비전을 설정하며 자신의 팀을 주도적으로 이끌어갈 수 있도록 지원합니다. '성장 지향적 문화' 조성: 실수를 두려워하지 않고 서로의 경험을 나누며 함께 배우는 문화를 만듭니다. '틀렸다'가 아니라 '다음에는 이렇게 해보자'라는 긍정적인 피드백을 통해 자연스럽게 도전 정신을 키워줍니다. '맞춤형 멘토링': 각 팀원의 강점과 성향을 세심하게 파악해, 일방적인 지시가 아닌 그들의 개성과 역량이 살아나는 맞춤형 성장 계획을 함께 설계합니다.



내가 도테라를 하는 근본적인 이유와 목적은 무엇인가요?

제가 도테라를 하는 가장 근본적인 이유는 '사람들의 삶에 따뜻하고 긍정적인 변화'를 만들어내는 영향력 있는 사람이 되고 싶기 때문입니다. 지금의 목적은 제 성공이 곧 팀원들의 든든한 기반이 되는 거예요. 도테라를 통해 시간적, 경제적 자유를 성취하고, 글로벌 리더로 성장하는 파트너들이 더 많아지도록 돕는 '등대' 같은 역할을 하는 것이 가장 큰 목표입니다. 궁극적으로는 에센셜 오일의 치유력을 통해 전 세계 사람들이 스스로 건강을 돌보고, '내 삶의 진정한 주인'이 되도록 돕는 글로벌 리더가 되는 꿈을 꾸니다. '치유와 나눔의 문화'를 세상에 널리 확산시키는 것이 저의 사명이라고 믿습니다. 💧

왜 네트워크 마케팅인가: 사람과 사람 연결의 힘

- ❖ 도테라는 단순한 제품이 아닌 교육과 경험을 통해 이해되는 웰니스 솔루션을 제공합니다.
- ❖ CPTG 품질의 가치는 리테일 환경에서 쉽게 구분될 수 없기에, 사람과 사람 사이의 연결과 스토리텔링이 가장 강력한 전달 채널이 됩니다.
- ❖ 이는 더 많은 가정에 자연스럽게 스며들기 위한 도테라만의 핵심 전략입니다.

David Stirling
(Founding Executive)



강경애

“같이 하는 삶, 가치 있는 성공!”



도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

첫 번째 변화는, 관심 없는 일을 책임감으로 버티오며 일과 육아 사이에서 지쳐있던 제 삶이 향기를 매개체로 긍정적으로 바뀌었다는 점입니다. 에센셜 오일을 통해 스트레스가 완화되고, 천연 제품을 중심으로 한 노케미 라이프를 실천하면서 라이프 스타일 자체가 건강하게 바뀌었습니다. 두 번째는, 다양한 사람들을 만나며 또 다른 나의 모습을 발견하게 된 것입니다. 예민하고 늘 걱정 인형을 안고 살던 제가, 도테라를 통해 긍정적이고 여유로운 모습으로 성장하게 되었습니다. 세 번째는, 무엇이든 시큰둥해 하고 쉽게 흥미를 느끼지 못하던 제가 좋아하는 일에 몰두하면서 생긴 열정입니다. 이 열정은 저를 변화시켰을 뿐 아니라, 함께하는 사람들에게도 자연스럽게 신바람과 에너지를 전하는 힘이 되었습니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분들과 극복 방법은 무엇인가요?

비즈니스를 하면서 저는 제가 어떤 사람인지, 그리고 이전엔 보지 못했던 부족한 점들을 빠르게 인지하고 받아들이는 과정이 필요하다는 것을 깨달았습니다. 새로운 시스템을 도입하고 익히고, 또 교육하는 과정이 버겁고 힘들 때가 많았고, 익숙하고 자신 있던 방식만 고집하면서 다음 단계로 나아가지 못했던 시기도 있었습니다. 특히 오프라인 클래스와 대면 미팅을 고집하던 저는 그 방식을 쉽게 놓지 못했습니다. 하지만 변화가 필요하다는 것을 인정한 후, 온라인 줌 수업을 통해 멀리 떨어져 있던 파트너들과 소통하며 클래스를 진행하게 되었고, 이 과정에서 더 많은 사람들과 연결될 수 있다는 가능성을 경험하게 되었습니다. ‘재미있고 쉽게, 누구나 쓸 수 있게!’라는 모토 아래 접근 방식을 바꾸자, 비즈니스는 자연스럽게 새로운 방향으로 확장되기 시작했습니다. 그리고 그런 한계를 직시하고 인정하는 순간부터 변화가 시작되었습니다. 단순히 도망치거나 막연한 변화를 시도하는 것이 아니라, 우리가 어디로 가야 하는지 정확하게 아는 것, 그 방향성을 세우는 일이 무엇보다 중요하다는 사실을 배웠습니다. 이 과정에서 스폰서와 파트너분들과 함께 더 단단해지며 성장할 수 있었습니다.

도테라 비즈니스를 하면서 가장 힘들었던 순간과 극복하기 위해 어떤 노력을 했나요?

돌이켜보면 도테라 비즈니스에 관심을 가져주신 분들이 정말 많았습니다. 그런데 그분들에게 동기부여와 방향성을 드리는 제 방식이 아직 미숙했던 것 같아요. 처음부터 정보와 시스템을 체계적으로 정리해 안내해드렸다면, 새로운 사업자분들도, 저희 팀의 파트너분들도 더 용기 있게 비즈니스에 도전할 수 있었을 거라는 아쉬움이 있습니다. 이 경험을 바탕으로 현재는 누구나 쉽게 시작하고 성장할 수 있는 사업 시스템을 체계적으로 구축하여 더 많은 분들의 첫걸음을 돕고 있습니다.

도테라를 처음 접하는 사람에게 해주고 싶은 메시지는 무엇인가요?

도테라 비즈니스는 거창한 행동을 요구하는 일이 아닙니다. ‘귀찮음’을 이기는 작은 실천, 바로 그 꾸준함이 성공을 만듭니다. 포기하지 않고 시스템에 플러그인 해 반복하면 누구나 성장할 수 있는, 검증된 비즈니스입니다. 마음을 먹었다면 망설이지 말고 그냥 시작해 보세요! 오일 한 방울을 누군가에게 나눠주세요. 그 단순한 행동이 사람에게 사람에게 보여줄 수 있는 가장 큰 감동을 만들어 냅니다. 도테라 비즈니스는 바로 그 순간, 조용히 그리고 강하게 시작될 것입니다. 💧

■ 김민정

도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

도테라를 만나기 전의 저는 '혼자 잘해내는 나'에 머물러 있었다면, 지금의 저는 '함께 잘 되는 우리'를 꿈꾸는 사람이 되었습니다. 경제적인 관점에서도 큰 변화가 있었습니다. 이전에는 오직 제 시간과 노력으로만 수입을 만드는, 이른바 노동 소득의 개념에 머물렀다면, 지금은 팀의 성장과 시스템을 기반으로 쌓여가는 자본 소득, 즉 패시브 인컴의 힘을 실제로 경험하고 있습니다. 특히 비즈니스를 시작하신 파트너분들이 파워 오브 쓰리에 집중해 1단계를 맞추고 2단계를 맞춰나가면서 성장하시는 모습을 지켜보는 과정에서, 저의 파워 오브 쓰리 또한 자연스럽게 안정적으로 자리 잡아가는 것을 느꼈습니다. 이렇게 꾸준히 쌓아가다 보면 이것이 진정한 자본 소득이 될 수 있을 것이라는 확신이 생겼습니다. 특히 파트너분들께서 추가 수당의 개념을 이해하고 스스로 챙겨 받으시는 모습을 볼 때 더욱 보람을 느낍니다. 이 경험을 통해 수당 구조를 더 깊이 이해하고, 조금 더 현명하고 정확한 정보로 파트너분들께 전달하고 싶다는 책임감과 욕심도 함께 생겼습니다. 한때 네트워크 비즈니스를 부정적으로 바라보며 '나는 절대 하지 않겠다'고 다짐했던 과거의 저를 돌아보면, 도테라를 만난 이후의 지금은 제 삶에서 가장 크고 의미 있는 전환점을 지나오고 있다는 생각이 듭니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분들과 극복한 방법은?

사람과의 관계가 무엇보다 중요한 비즈니스이다 보니, 때로는 결이 맞지 않는 분들을 만나 남몰래 속앓이를 한 적도 많았습니다. 하나를 나누면 그 이상을 기대하시는 분들, 일방적인 도움만을 바라시는 분들, 노력도 없이 결과만을 먼저 이야기하시는 분들을 마주하며 처음에는 모두를 품고 끝까지 책임지는 것이 리더의 역할이라고 생각했습니다. 하지만 그렇게 하다 보면 언젠간 결국 나조차 지쳐버릴 것을 깨달았습니다. 그래서 어느 순간부터 무조건 끌고 가는 것이 아니라, 명확한 가이드라인을 세우고 함께 성장할 수 있는 분들과는 더욱 깊이 동행하되, 방향이 맞지 않는 경우에는 정중히 마무리할 줄 아는 것도 리더의 중요한 역할이라는 것을 받아들이게 되었습니다. 지금까지 팀을 꾸준히 이끌어올 수 있었던 것은 어려운 시기마다 곁에서 묵묵히 지지해주고, 같은 방향을 바라보며 함께 성장해온 파트너 사장님들이 계셨기에 가능했다고 생각합니다.

다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

올해 초, 저는 내년인 2026년 1월에 가족과 함께 프랑스 파리로 여행을 가자는 계획을 세웠습니다. 2025년은 두 아이가 각각 중3과 고3으로 입시를 치르는 중요한 해이기도 하고, 저 역시 다이아몬드 직급 달성이라는 큰 목표가 있었기 때문에 모두가 최선을 다해 좋은 결과를 만들고, 그 보상으로 즐겁게 가족 여행을 가자는 약속을 했습니다. 그리고 무엇보다 가장 큰 이유는 제가 정말 사랑하고 아끼는 1대 파트너 사장님들이 실버 직급을 달성하도록 돕고 싶다는 강한 바람이 있었기 때문입니다. 저는 실버 직급부터는 진정한 도테라 비즈니스의 시작이라고

“진심을 다하면 향기는 반드시 전해진다.”



생각합니다. 좋은 분들과 오래, 함께, 같은 방향을 바라보며 비즈니스를 하고 싶었고, 그들의 성장이 곧 우리의 공동 성장이기때 그 목표는 저에게 더욱 특별했습니다.

2026년을 위한 나만의 목표가 있다면?

2026년에는 '함께 성장하는 리더십'을 더욱 확장하고자 합니다. 단순한 조직의 확대가 아니라, 각자의 꿈과 비전이 존중받는 진짜 공동체를 만드는 것이 저의 목표입니다. 1대 파트너 사장님들과 함께 꾸려 나가는 센터를 통해 지역사회에서 더 많은 분들을 만나고, 나눔과 배움이 자연스럽게 순환되는 문화를 만들어가고 싶습니다. 그 안에서 아로마의 향기뿐만 아니라 도테라가 가진 진정한 비전과 가치도 함께 전하며 성장하는 리더십을 실천하고자 합니다. 💧

김민정

“ 사람을 남기는
도테라 비즈니스를 하겠습니다.”



2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 결실은 무엇인가요?

2025년은 저에게 '확장'의 해였습니다. 단순히 제품을 소개하는 것을 넘어, 아로마를 기반으로 한 클래스와 콘텐츠를 통해 신뢰를 쌓았고, 그 과정에서 비즈니스가 자연스럽게 성장했습니다. 숫자적인 성과보다도 의미 있는 관계와 지속 가능한 구조를 만들었다는 점이 가장 큰 결실이라고 생각합니다. 또 하나의 큰 변화는 삶의 리듬입니다. 이전에는 일과 삶의 경계가 흐릿했다면, 지금은 제 가치관과 생활에 맞는 일 하는 구조를 설계할 수 있게 되었습니다. 경제적인 안정뿐 아니라 사람들과의 관계, 그리고 나 자신을 돌보는 습관까지 함께 성장했다는 점에서 2025년은 비즈니스와 삶이 함께 성숙해진 해였습니다.

도테라 비즈니스를 처음 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

제가 먼저 경험한 삶의 변화를 나누고 싶다는 마음에서부터 시작되었습니다. 해외에 머물던 시기에 친구의 소개로 오일을 처음 접했고, 페퍼민트와 라벤더, 티트리 오일 등 아로마 향을 생활 속에 더하면서 점차 편안해지는 딸아이의 모습을 보며 확신이 생겼습니다. 그때부터 도테라 제품을 더 깊이 알고 싶어졌고, 자연스럽게 우리 가족의 일상에 아로마 라이프가 스며들었습니다. 이러한 변화를 나누고 싶어 SNS에 제 경험을 공유했고, 예상보다 많은 공감을 얻으며 첫 파트너와의 인연도 이어졌습니다. 제 비즈니스는 삶의 변화에서 시작되어 진정성 있는 나눔으로 자연스럽게 확장된 여정이며, 진짜 필요에서 비롯된 선택이 오래 지속된다는 믿음이 지금까지 이 길을 걷게 하는 가장 큰 이유입니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?

올해는 '잘하고 싶은 마음'이 유난히 컸던 해였습니다. 도테라 사업자이자 스폰서로서 모든 역할을 완벽하게 해내고 싶다는 부담이 오히려 저를 불안하게 만들었고, 스스로를 작게 느끼는 순간도 있었습니다. 그 시간을 극복할 수 있었던 가장 큰 힘은 파트너들이었습니다. 각자의 자리에서 성장하는 모습과 함께 어려움을 지나오며 전우애에 가까운 두터운 신뢰와 견고한 파트너십은 저를 다시 일으켜 세웠습니다. 또한 스폰서분들의 조언을 통해 모든 것을 잘하려 하기보다, 제가 가장 잘할 수 있는 것에 집중하는 방향 전환을 했습니다. 사람들과의 연결을 만드는 감각, 편안한 공간을 설계하는 능력, 그리고 경험을 진솔하게 풀어내는 저만의 강점에 집중하며 마음과 사업 모두 점차 안정되었습니다. 돌이켜보면 그 미숙함의 시간은 실패가 아니라 기준과 방향을 세워가던 과정이었어요. 흔들렸기에 방향을 점검할 수 있었고, 작아졌기에 다시 단단해질 수 있었습니다.

도테라 비즈니스를 하면서 가장 힘들었던 순간과 극복하기 위해 어떤 노력을 했나요?

가장 힘들었던 순간은 성장 속도가 생각보다 더디게 느껴질 때였어요. 그럴 때마다 저는 '비교하지 않는다'는 원칙으로 마음을 다잡고, 외부 환경보다 자신을 먼저 돌아보며 보완할 점을 점검했어요. 거창한 전략보다 매일 실천할 수 있는 작은 행동에 집중하며 파트너와 소비자에게 안부를 전하고 관계의 온도를 유지하려 노력했습니다. 성과를 재촉하기보다 과정에 시선을 두며, '잘 가고 있다'는 메시지를 전하고자 했지요. 또한 '해보라' 대신 '함께 해보자'라는 표현을 선택해 이 비즈니스가 혼자가 아닌 동행의 여정임을 강조했습니다. 스스로를 다잡기 위해 매일 하기 싫은 한 가지를 실천하고, ভাল 일과 감사한 일을 기록하며 초심을 되새겼습니다. 이러한 루틴이 쌓이면서 저만의 페이스를 찾았고, 속도보다 방향을, 결과보다 지속을 선택하는 법을 배웠습니다. 이 경험은 지금의 저를 지탱하는 가장 단단한 기반이 되었습니다. 💧

■ 김예록

2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 결실은 무엇인가요?

2025년의 가장 큰 성과는 삶을 대하는 방식이 근본적으로 달라졌다는 점입니다. 바쁜 일상 속에서도 나와 가족의 건강을 우선하는 선택이 더 이상 특별한 결심이 아니라 자연스러운 습관이 되었고, 그 변화는 저 혼자가 아닌 가족 전체의 일상으로 이어졌습니다. 에센셜 오일을 중심으로 한 라이프스타일은 단순한 루틴을 넘어, 우리 가족이 스스로를 돌보고 하루를 보다 안정적으로 설계하는 기반이 되었습니다. 이를 통해 삶의 균형을 찾고, 개인과 비즈니스 모두에서 지속 가능한 성장을 만들어갈 수 있었습니다.

도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

도테라를 만나기 전에는 몸이 보내는 신호를 대수롭지 않게 넘기며, 지치는 것을 당연하게 받아들이곤 했습니다. 크고 작은 몸의 불편함도 일상의 일부라고 여기며 지냈고, 마음의 여유는 늘 나중의 일이라고 생각했던 것 같습니다. 그러나 도테라를 만난 지금은 프랑킨센스 오일로 하루를 시작하며 제 몸과 마음의 상태를 먼저 살피는 사람이 되었습니다. 향을 통해 숨을 고르고 생각과 감정을 정돈하는 시간을 가지면서, 스스로를 돌보고 회복을 선택하는 태도를 배우게 되었습니다. 이러한 작은 루틴의 변화가 일과 관계 전반에도 긍정적인 영향을 주었고, 제 삶의 중심을 다시 나에게로 가져오는 계기가 되었습니다.

다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

다이아몬드 직급을 향해 나아가게 한 가장 큰 동기부여는 '사람과 방향'이었습니다. 노력에 비해 눈에 보이는 변화가 더디게 느껴질 때, 스스로 선택한 길임에도 불구하고 불안과 흔들림이 찾아오기도 했습니다. 그럴 때마다 프랑킨센스 오일 향을 통해 잠시 숨을 고르고, 처음 이 길을 선택했던 순간과 이유 그리고 함께 걸어온 사람들의 얼굴을 떠올렸습니다. 결과보다 사람을 먼저 바라보겠다는 나만의 기준을 다시 세우며, 나의 속도를 존중하는 법을 배웠습니다. 그 과정이 오히려 제 마음을 단단하게 만들었고, 끝까지 나아갈 수 있는 가장 큰 원동력이 되었습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하기 위해 저는 일과 쉬를 분리하기보다 자연스럽게 연결하려 노력합니다. 근로소득자는 정해진 업무 시간이 있기 때문에 경계를 나누기 쉽지만, 도테라 비즈니스는 일과 삶의 경계가 흐릿해지기 쉬워 처음 비즈니스를 시작할 때는 컨디션 관리가 쉽지 않았습니다. 그래서 에센셜 오일을 활용한 개인 루틴을 생활 전반에 녹여내며 몸과 마음의 리듬을 스스로 점검하고, 무리하지 않는 속도를 선택하려고 합니다. 건강을 별도로 챙겨야 할 과제가 아니라 일상의 일부로 만들면서, 일과 가족, 나 자신을 함께 지킬 수 있는 구조를 만들어 왔습니다. 이러한 균형이 오히려 더 오래, 안정적으로 비즈니스를 지속할 수 있는 힘이 되었습니다.

“속도보다 방향, 결과보다 관계를
믿을 때 가장 큰 성과는 자연스럽게
따라온다.”



도테라를 이제 막 시작하려는 사람에게 해주고 싶은 말은 무엇인가요?

도테라는 누군가를 이겨야 하는 일이 아니라, 나와 내 가족의 삶을 지켜내는 선택이라고 생각합니다. 이 길을 걸으며 저는 몸과 마음의 리듬을 되찾았고, 가족과 함께하는 하루의 풍경도 달라졌습니다. 아이들이 향을 고르며 자신의 상태를 표현하고, 서로를 자연스럽게 돌보는 모습은 제가 이 일을 선택한 가장 분명한 이유입니다. 앞으로도 저는 누군가의 가정에 이런 변화가 시작될 수 있도록, 조용하지만 진심을 담아 이 길을 계속 걸어가고 싶습니다. 💧

여은영

“내 속도로, 내 삶을 지키며 끝까지
성장하겠습니다.”



도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

도테라를 만나기 전 저는 전직 웨딩플래너였지만, 육아와 일을 병행하기 어려워 경력이 단절된 상태로 오랜 시간을 보냈어요. 일을 하고 싶다는 마음은 있었지만, 다시 사회로 나갈 수 있을지에 대한 확신은 없었죠. 도테라를 만난 후 가장 달라진 점은 '다시 일하는 나'를 자연스럽게 받아들이게 되었다는 것입니다. 누군가의 기준에 맞춰 출근해야 하는 구조가 아니라, 아이들의 성장 리듬과 가족의 삶 안에서 일할 수 있는 방식으로 일을 다시 시작할 수 있었어요. 일과 삶이 충돌하는 것이 아니라, 서로를 지지하며 연결되기 시작했다는 점이 저에게는 가장 큰 변화였습니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분과 극복한 방법은?

지인 중심으로만 도테라를 알리려 했던 점이 비즈니스를 시작하며 가장 미숙했던 점이 아닌가 싶어요. 지인 중심의 비즈니스는 분명한 한계가 있었고, 그로 인해 관계 속에서 상처를 받는 일도 종종 발생했습니다. 이런 방식으로는 비즈니스를 지속하기 어렵겠다는 생각에 이르게 되었습니다. 그러던 중 우연한 기회를 통해 유명한 사진작가 선생님의 건물에서 팝업스토어를 진행하게 되었습니다. 불특정 다수의 사람들이 아로마를 처음 접했을 때 어떤 반응을 보일지 직접 확인해 보고 싶었습니다. 팝업스토어에서 상담을 진행하며 아로마 제품을 소개했고, 상담 고객들에게 온가드와 오렌지 오일을 선물했습니다. 이후 실제로 효과를 경험한 분들이 다시 연락을 주시면서 공방으로까지 연결되는 새로운 비즈니스의 초석이 만들어졌습니다. 이 팝업스토어 경험을 통해 새로운 시장과 고객 접점을 발견할 수 있었고, 그 흐름이 지금의 아로마 공방 운영으로까지 이어졌습니다. 이 과정을 통해 저는 지인 중심이 아닌, 경험과 콘텐츠를 기반으로 한 새로운 비즈니스 확장 방식이 가능하다는 것을 깨달았고, 제 비즈니스 전략을 전환하는 중요한 계기가 되었습니다.

다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

가장 큰 동기부여는 아이들이었습니다. '엄마도 다시 시작할 수 있다'는 모습을 말이 아니라 삶으로 보여주고 싶었어요. 경력이 끊겼다는 이유로, 혹은 엄마라는 이유로 제 성장의 가능성을 스스로 제한하고 싶지 않았습니. 다이아몬드는 단순히 직급 목표라기보다, 경력 단절 이후에도 충분히 성장할 수 있다는 저만의 증거이자 아이들에게 부끄럽지 않은 결과였습니다. 이 목표를 향한 과정은 제 자신에게 '나는 여전히 성장할 수 있는 사람이다'라는 확신을 주는 여정이었어요. 특히 아이들에게 '엄마는 요즘 이런 일을 해'라고 제 일을 설명할 수 있게 되었을 때 큰 의미를 느꼈습니다. 아이들이 제 일을 자연스럽게 이해하고 응원해 줄 때, '아, 내가 다시 사회 안에서 있구나'라는 실감을 했습니다. 도테라는 제게 하나의 직업을 넘어, 아이들에게 보여주고 싶은 삶의 태도이자 스스로를 증명하는 성장의 플랫폼이 되었습니다. 이 여정을 통해 저는 제 삶의 방향을 다시 선택하고, 제 이름으로 영향력을 만들어가는 리더로 서게 되었습니다.

도테라를 이제 막 시작하려는 다른 사람에게 해주고 싶은 말은 무엇인가요?

저처럼 경력이 멈춰 있던 시간이 있었다면, 그 시간 때문에 주저하지는 않으셨으면 좋겠어요. 도테라는 과거의 커리어를 지우는 비즈니스가 아니라, 삶의 경험을 다시 꺼내어 사용할 수 있게 해주는 구조라고 생각합니다. 엄마여도, 혹은 다시 시작하는 누군가여도 괜찮습니다. 각자의 삶의 속도를 존중하면서도 다시 사회와 연결될 수 있다는 것을, 저는 제 삶을 통해 계속 보여주고 싶습니다. 처음에는 작게 시작해도 괜찮습니다. 중요한 것은 완벽한 준비가 아니라, 스스로를 다시 선택하는 용기라고 믿습니다. 도테라는 그 선택을 현실로 만들어 갈 수 있는 플랫폼이 되어줄 것입니다. 💧

■ 이경아

“변화를 선택한 사람만이 끝까지 성장한다.”

2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 성과 혹은 결실은 무엇인가요?

가장 큰 성과는 '다이아몬드 직급 달성'이라는 목표를 현실로 만든 것입니다. 하지만 이는 단순히 직급의 상승만을 의미하지 않습니다. 10년이라는 긴 경력 단절의 시간을 지나, 다시 사회 속에서 영향력을 발휘할 수 있는 '리더'로 우뚝 섰다는 점이 제 인생 최고의 결실입니다. 과거의 커리어를 뒤로한 채 '엄마'라는 이름에만 머물러 있던 제가, 이제는 누군가의 롤모델이 될 수 있다는 사실이 무엇보다 뜻깊고 자랑스롭습니다. 이 성취는 저의 가능성과 잠재력을 다시 믿게 해준 중요한 전환점이 되었습니다.

도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

가장 큰 변화는 '자존감의 회복'입니다. 전시기획자로 화려하게 살던 시기를 지나, 엄마의 삶에만 머물며 제 이름 석 자를 잃어버렸던 시간이 있었습니다. 도테라를 만난 이후, 저는 경제적 자립을 넘어 누군가에게 선한 영향력을 주는 '이경아'라는 본연의 이름을 되찾았습니다. 과거에는 타인의 시선을 의식하며 소심했던 성격이었다면, 지금은 긍정적이고 주도적인 에너지로 가득 찬 리더로 성장했습니다. 나를 사랑하는 법을 배우고, 그 사랑을 오일 한 방울에 담아 전하는 기쁨을 알게 된 것이 도테라 이후 제 삶의 가장 큰 선물입니다.

다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

'나 자신에게 증명해 보이고 싶다'는 간절함이었습니다. 소심하고 평범한 엄마도 포기하지 않고 묵묵히 길을 걸으면 정상에 설 수 있다는 것을 보여주고 싶었습니다. 누군가에게 보여주기 위한 성공이 아니라, 제가 스스로 정한 한계를 깨는 과정이 저를 움직이는 가장 큰 엔진이었습니다. 매일 아침 거울 속의 저를 응원하며, 정체기의 순간에도 '나는 반드시 해낸다'는 믿음을 잃지 않았습니다. 그 끈기가 결국 저를 지금의 자리에 올려놓은 가장 강력한 힘이 되었습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

저는 단순히 시간을 쪼개는 것이 아니라, '성장의 가치를 공유하는 것'으로 균형을 잡습니다. 비즈니스가 확장되면서 물리적으로 가족과 함께하는 절대적인 시간은 이전보다 줄어든 것이 사실입니다. 하지만 도테라를 통해 얻은 경제적 성과와 전문가로서 당당히 인정받는 모습은 가족들에게 큰 자부심이 되고 있습니다. 아이와 남편은 제가 꿈을 이뤄가는 과정을 곁에서 지켜보며 진심 어린 응원을 보내줍니다. 저는 그 미안함과 고마움을 동력 삼아, 함께하는 시간이 짧더라도 그 어느 때보다 깊이 소통하며 정서적 유대감을 높이며 노력합니다. 지금의 몰입이 우리



가족의 더 나은 미래를 위한 선택이라는 것을 알기에, 저는 오늘도 가족의 든든한 지지 속에서 '나'라는 사람의 가치를 증명하며 진정한 의미의 자유를 향해 나아가고 있습니다.

2026년을 위한 나만의 목표가 있다면?

2026년에는 파트너들과 함께 세계 각국의 소싱지를 직접 방문하며 도테라의 철학과 가치가 만들어지는 현장을 몸소 체험하고 싶습니다. 또한 저의 최종 목표인 '5층 규모의 그룹 전용 센터' 설립을 위한 구체적인 기반을 다질 계획입니다. 이 공간은 단순한 사무실이 아니라, 파트너들이 언제든지 모여 꿈을 공유하고 서로의 성장을 지원하는 든든한 보금자리가 될 것입니다. 블루 다이아몬드 직급 달성과 더불어, 팀원 모두가 경제적 자유를 현실로 만드는 리더가 되는 것이 저의 궁극적인 목표입니다. 💧

이소연

“도테라는 서로를 통해 성장하는
관계 속에서 완성된다.”



도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

도테라를 만나기 전의 저는 삶의 영역이 매우 좁았습니다. 육아를 전담하던 전업주부였기 때문에 남편과 아이들, 그리고 그들과 연결된 제한적인 인간관계가 제 삶의 전부였습니다. 하루하루를 성실히 살고는 있었지만, 어느 순간 제 이름이 점점 사라지고 있다는 느낌을 받았습니다. 하지만 도테라를 만나면서 삶의 영역이 분명히 확장되었습니다. 다양한 사람들을 만나며 세상을 바라보는 시야와 생각의 깊이가 달라졌고, 누군가의 삶에 긍정적인 영향을 줄 수 있다는 경험은 저를 다시 '사회 속의 나'로 세워주었습니다. 이제 저는 누군가의 아내이자 엄마를 넘어, 저만의 가치와 이야기를 가진 한 사람으로 살아가고 있습니다. 도테라는 제 삶의 크기를 키워준 중요한 전환점이었습니다.

도테라 비즈니스를 처음 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

처음엔 비즈니스가 아니라, 가족에게 매일 안심하고 사용할 수 있는 선택지를 찾고 싶다는 마음이었습니다. 제가 생각하는 '안전함'은 가족의 일상에 자연스럽게 스며들어도 불안하지 않은 기준의 제품이었습니다. 처음 사용한 것은 도테라 에센셜 오일로 공간에 향을 더하는 것이었습니다. 아이가 어릴수록 향과 성분에 더 민감해지기 마련이라, 식물에서 추출된 원료, 성분 공개, 그리고 명확한 사용 기준을 하나씩 알아가며 '도테라는 다르다'는 신뢰가 생겼습니다. 향으로 시작했지만, 점점 우리 가족의 일상 속에 자연스럽게 스며드는 안전한 선택지가 되었고, 그 경험이 쌓이면서 '이건 나만 쓰기에 너무 좋은 제품이다'라는 생각으로 이어졌습니다. 나와 내 가족의 삶도 조금 더 편안해지고 싶었고, 누군가의 일상에도 작은 도움이 되길 바라는 마음이 도테라 비즈니스를 시작하게 된 출발점이었습니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분들과 극복한 방법은 무엇인가요?

2025년을 돌아보면, 가장 미숙했던 부분은 비즈니스를 '열심'으로만 하려 했지, '방향'으로 하지 못했던 점이었습니다. 누구에게나 도움이 되고 싶다는 마음으로 클래스, 제품 소개, DIY 수업, 비즈니스 미팅을 즉흥적으로 진행하다 보니 저만의 명확한 메시지와 시스템이 없었습니다. 에너지는 많이 쏟았지만 성과는 더디게 느껴졌고, 스스로도 쉽게 지치는 순간이 있었습니다. 이러한 시행착오를 거치며 전환점이 된 것은, 네트워크 비즈니스는 혼자가 아니라 시스템을 배우는 일이라는 것을 깨달았을 때였습니다. 도테라 비즈니스 교육과 리더들의 경험을 통해 감정과 열정으로 움직이기보다, 복제 가능한 구조와 명확한 메시지, 팀 중심의 성장 방식을 배우기 시작했습니다. 단기적인 성과보다 한 사람 한 사람의 변화와 성장을 바라보는 관점으로 시선을 옮겼습니다. 그 과정에서 저는 '잘하려는 사람'이 아니라, 함께 갈 수 있는 길을 만드는 사람으로 조금씩 변화했습니다. 비즈니스의 속도는 오히려 안정되었고, 팀이 만들어지면서 제 마음도 단단해졌습니다. 지금 돌아보면 2025년의 미숙함은 실패가 아니라, 제 비즈니스의 방향을 바로 세우기 위한 필수적인 성장 과정이었다고 생각합니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

저는 일과 삶 모두 '내가 좋아야 오래 간다'는 기준을 세우고 있습니다. 그래서 가족과의 시간, 휴식, 그리고 나만의 시간을 일정처럼 우선순위에 두고 지키려 노력합니다. 예를 들어 가족과 함께하는 저녁 시간과 주말에는 가능한 한 업무를 최소화하고, 그 시간에 온전히 집중하려 합니다. 아이들과의 약속은 반드시 지키려고 하고, 스폰서와 파트너들에게도 미리 제 가족 시간에 대한 일정을 공유하여 비즈니스가 가정의 영역까지 침범하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 스스로에게도 틈틈이 재충전의 시간을 주어서 비즈니스와 개인적인 삶의 균형이 깨지지 않도록 하고 있습니다. 저에게 균형이란 비즈니스가 삶을 잠식하는 것이 아니라, 삶이 비즈니스의 에너지가 되도록 만드는 것입니다. 이 원칙이 지금까지 저를 지탱해 준 가장 중요한 기준입니다. 💧

NEW DIAMOND

2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 결실은 무엇인가요?

2025년을 돌아보면, 제게 가장 큰 성과는 '혼자'가 아니라 함께 성장하는 팀으로 나아갔다는 것이었습니다. 아로마를 사랑하는 선생님들이 각자의 자리에서 수업을 열고, 용기를 내어 도전하며, 그 과정 속에서 스스로 변화해 가는 모습을 지켜보는 일은 저에게 큰 감동이었습니다. 그리고 감사하게도 2025년에는 제게 특별한 선물이 있었습니다. 첫 번째 도전이었던 다이아몬드 클럽을 통해 다이아몬드 직급을 성취하고, 문화예술 분야 신지식인상까지 받는 영광을 함께 나누게 되었습니다. 이 모든 결실은 제가 잘해서 이루어진 결과가 아니었습니다. 도테라 아로마 오일을 만나고, 아로마 교육의 길을 함께 걸어 준 분들이 있었기에 가능했다고 고백하고 싶습니다. 늘 곁에서 방향을 제시해 주시고, 때로는 말없이 기다려 주시며, 힘든 순간마다 조용히 손을 내밀어 주신 스폰서 사장님. 제가 흔들릴 때 건네주신 '괜찮아요, 잘하고 있어요.' 그 따뜻한 한마디가 다시 앞으로 걸어갈 용기가 되어 주었습니다. 또한 함께 도전해 준 든든한 파트너 사장님들, 그리고 보이지 않는 자리에서 늘 사랑으로 지지해 준 가족들. 여러분과 함께였기에 이 길이 더 아름다웠습니다. 진심으로 깊은 감사 마음을 전합니다. 그래서 저는 이 상을 멈춤의 상이 아니라, 더 사랑하고 더 나누라는 초대장으로 받아들이고 싶습니다. 앞으로도 향기와 마음이 만나는 길 위에서, 더 많은 분들과 따뜻한 변화를 만들어가고 싶습니다.

도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

도테라를 만나기 전의 저는 늘 바쁘게 달리기만 하며, 몸과 마음의 건강을 뒤로 미뤄두고 지냈습니다. 겉으로는 최선을 다해 살고 있었지만, 면역은 약해지고 마음의 여유 또한 점점 사라져 가고 있었어요. 하지만 도테라를 만난 후, 저는 멈춰서 나를 돌보는 법을 배우게 되었습니다. 잠깐의 향기 휴식이 제 호흡을 깊게 바꾸었고, 그 변화가 생활의 리듬과 삶의 질 전반으로 이어졌습니다. 향기를 나누며 진심으로 소통하게 되었고, 사람들과의 관계도 훨씬 더 따뜻하고 깊어졌습니다. 그 만남들은 새로운 협력과 기회로 이어지며 제 세상을 넓혀 주었습니다. 아로마 교육을 통해 더 많은 강의와 프로젝트를 진행하게 되었고, 교육 전문가로서 인정받으며 새로운 무대에 설 수 있게 되었습니다. 그래서 저는 확신하게 되었습니다. 나를 먼저 돌보는 일이 삶 전체를 변화시키는 시작이라는 것을. 도테라는 저에게 단순한 향기가 아니라, 건강과 관계, 그리고 커리어까지 이끌어 준 소중한 동반자입니다.

2025년 도테라를 하면서 가장 행복했던 순간과 이유는 무엇인가요?

아로마 교육을 하면서 가장 행복했던 순간을 떠올려 보면, 정말 많은 장면들이 스쳐 지나갑니다. 그중에서도 특히 기억에 남는 순간은, 파트너 사장님께서 승급하셨던 때였습니다. 그 소식을 들은 순간, 제 가슴이 뜨겁게 벅차올랐습니다. 단순히 직급이 올라서가 아니라, 그동안의 노력과 눈물, 포기하지 않았던 시간들이 마침내 꽃을 피우는 모습을 곁에서 지켜볼 수 있었기 때문입니다. '아, 우리가 함께 걸어온 길이 결코 헛되지 않았구나.' 그 깨달음은 제게 큰 감동으로 다가왔습니다. 또 하나 잊을 수 없는 순간은 수업이 끝난 후, 한 선생님님께서 다가와 '선생님 덕분에 제 삶이 조금 달라졌어요.'라고 말해 주셨는데, 그 짧은

이신영

**"향기로 성장하고,
사랑으로 피어나다."**



한마디가 제 하루를 환하게 밝혀 주었고, 치진 마음에 다시 숨을 불어넣어 주었습니다. 아로마가 단순한 향을 넘어, 누군가의 삶에 작은 변화와 회복을 가져올 수 있다는 사실이 저에게는 무엇보다 큰 기쁨이자, 다시 걸어가게 만드는 원동력이 되었습니다.

2026년을 위한 나만의 목표가 있다면?

2026년, 저의 목표는 파트너 사장님들이 성장할 수 있도록 더 깊이, 더 진심으로 동행하는 것입니다. 2026년의 도전 직급은 블루 다이아몬드 직급 달성이며, 아로마를 통해 더 많은 분들이 생활 속 아로마를 경험하며 가정의 건강과 평온, 행복의 성장을 함께 누릴 수 있도록 돕고자 합니다. 앞으로도 '향기로 치유가 시작되는 공간'을 꾸준히 만들어 가며, 그 길을 파트너 사장님과 함께 계속 걸어 가겠습니다.💧

이은아

“함께 성장하는 리더!”



2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 성과는 무엇인가요?

2025년 가장 큰 성과는 단연 다이아몬드 직급을 달성한 것입니다. 이 성과는 단순히 직급 하나를 얻은 것이 아니라, 그동안 흘린 모든 눈물과 도전, 그리고 성장을 증명해 준 순간이기도 했습니다. '민어라, 행동하라, 취하라'를 주문처럼 외치며 해야 할 일들을 묵묵히 실행했습니다. 흔들리는 순간에도 멈추지 않고 선택과 행동을 이어간 덕분에 팀은 안정적으로 성장했고, 많은 파트너들의 변화와 성장이 자연스럽게 뒤따라왔습니다. 다이아몬드 직급 달성은 제 인생에서 가장 값진 결실이자, 앞으로 더 큰 비전을 품고 나아갈 수 있게 해준 출발점이 되었습니다.

도테라 비즈니스를 처음 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

처음 도테라를 시작한 계기는 오랜만에 만난 지인의 달라진 피부 결을 보고 생긴 에센셜 오일에 대한 호기심 때문이었습니다. 공부를 하면 할수록 에센셜 오일의 다양한 효능·효과는 저를 매료시키기에 충분했습니다. 이후로 저의 관심은 개인적인 뷰티 관리에 머무르지 않았습니다. 가족을 돌보는 삶, 그리고 돌봄의 경험을 더 많은 아이들과 나누고 싶다는 마음이 자연스럽게 비즈니스로 확장되었습니다. 제 삶이 변한 만큼 누군가의 삶도 밝아질 수 있다는 확신이 생겼고, 그때부터 본격적으로 도테라 비즈니스에 도전하게 되었습니다. 단순히 제품을 판매하는 것이 아니라, 사람과 마음을 얻는 일이라는 점이 제 마음을 깊이 움직였습니다.

2025년 도테라를 하면서 가장 행복했던 순간과 이유는 무엇인가요?

다이아몬드 클럽에 도전하고 그것을 성취했던 순간이 가장 행복했습니다. 만약 그것이 단지 저만의 성공이었다면 이토록 큰 감격은 없었겠지요. 하지만 제가 가장 믿고 의지했던 모든 파트너들과 함께 만들어낸 결과였기에 더욱 감격스럽고 기쁠 수밖에 없었습니다. 저를 비롯해서 함께 한 모든 분들이 시간이 지날수록 하나둘 자신의 색을 찾아가고, 쉼 없이 실력을 쌓아 기대 이상으로 놀랍게 성장하는 모습을 지켜보며, 도테라에 대한 확신은 더욱 깊어졌습니다. 그리고 그 결과가 눈앞에 드러났기에, 이 순간이야말로 가장 행복한 순간이었다고 단언할 수 있습니다. 우리는 함께 성취했고, 함께 성장했습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

저만의 균형 법은 '기도와 긍정의 확인 선포, 그리고 하루에 나를 위한 향기 루틴을 반드시 넣는 것'입니다. 아침에는 클렌징 오일로 마음을 정돈하고, 낮에는 모티베이트나 시트러스 계열로 에너지를 채우며, 밤에는 라벤더와 시더우드로 하루 동안 쌓인 감정을 정리합니다. 매일 아침과 저녁으로 섭취하는 건강기능식품 루틴 또한 제 삶의 활력소가 되었습니다. 이렇게 나를 먼저 돌보아야 비즈니스에서도 균형을 잡을 수 있었습니다. 치열하게 사업에 매진하던 순간들 속에서 삶의 또 다른 영역들을 놓치기도 하지만, 그럴수록 확실한 도테라 루틴만큼은 포기하지 않겠다는 마음을 다졌습니다. 이 루틴이야말로 저를 지금의 자리까지 이끌어준 소중한 사업의 원동력이었습니다.

도테라를 처음 접하는 사람에게 해주고 싶은 메시지는 무엇인가요?

세상에 쉬운 일은 없습니다. 처음부터 꽃길만 있는 사업도 없습니다. 사업을 하다 보면 '이게 될까?' 하는 의심이 들기도 하고, 고객이나 파트너님들과의 관계에서 어려움이 생기기도 합니다. 그러나 향기를 나누는 이 길이 사람을 돕는 길이라는 확신을 가지고 꾸준히 나아간다면, 시간이 지날수록 이 사업의 깊은 의미와 오일의 가치를 더욱 실감하게 될 것입니다. 확신을 가지고 계속 나아가세요. 멈추지만 않는다면, 반드시 풍성한 열매를 추수하게 될 것입니다. Just Do It! 💧

NEW DIAMOND

2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 성과는 무엇인가요?

2025년은 저에게 도테라 오일 테라피를 사랑하는 마니아에서 한 단계 더 나아가 사업자로 결심하고 2년 동안 열정과 정성을 다해 집중해온 노력의 결실을 거둔 뜻깊은 해입니다. 그 결과 도테라에서 다이아몬드 직급이라는 가슴 벅찬 성취를 이루었고, 많은 분들에게 에센셜 오일의 가치와 가능성을 전하며 함께 성장할 수 있었습니다. 이 경험은 저에게 큰 자신감과 사명감을 안겨주었고 앞으로 더 많은 사람들에게 건강과 행복을 전하고자 하는 원동력이 되었습니다.

도테라를 만나기 전/후를 비교했을 때 가장 달라진 점은 무엇인가요?

저는 외국계 화장품 회사 교육팀에서 근무하다 결혼과 함께 경력이 단절되면서, 마음 한편에 늘 커리어에 대한 아쉬움과 갈증이 남아 있었습니다. 그런 저에게 도테라는 잊고 지냈던 꿈을 다시 펼치게 해준, 정말 고마운 회사입니다. 주부로서 자녀와 남편을 성심껏 돌보던 제 일상엔 이제 파트너들과 함께 비즈니스를 만들어가는 커리어 우먼의 삶으로 확장되었습니다. 예전과는 전혀 다른, 제 능력과 가능성을 다시 확인하는 새로운 인생을 살고 있습니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분과 극복한 방법은?

가장 미숙했던 부분은 리더로서의 자질이었습니다. 내가 그리는 이상적인 리더의 모습은 파트너들의 불편함과 어려움에 깊이 공감하고, 부족한 부분을 적극적으로 도우며, 그들의 역량을 더 극대화해줄 수 있는 사람이었습니다. 그러나 실제의 저는 과연 그들의 어려움에 충분히 공감하고 있는지, 필요한 서포트를 제대로 하고 있는지, 또 그들의 성장을 이끌 만큼의 역량을 갖춘 스폰서인지 스스로에게 끊임없이 질문하게 되었고, 그 과정에서 제 부족함에 자주 실망하기도 했습니다. 그 이상과 현실 사이의 간극은 때로 큰 부담으로 다가오기도 했습니다. 그러나 도테라 비즈니스는 단거리 경주가 아닌 긴 여정이라는 것을 새삼 깨닫게 되었고, 나 역시 혼자가 아닌 회사와 스폰서님들, 그리고 그룹의 시스템 안에서 함께 성장하고 있다는 사실에 더 집중하기 시작했습니다. 완벽히 준비된 리더가 아니라도 경험을 통해 조금씩 성숙해가는 과정 자체가 충분히 가치 있다는 것을 배우며 점차 자신감을 되찾게 되었고, 그 결과 리더십에 대한 이해와 실천이 이전보다 한층 깊고 넓어졌다고 느낍니다.

다이아몬드 직급을 달성하기까지 가장 큰 동기부여가 있었다면 무엇인가요?

제 남편은 외국계 기업에서 마케팅 본부장으로 일하며 비교적 이른 시기에 임원이 되었지만, 그만큼 은퇴도 빨라질 수 있다는 위기감 속에 살았습니다. 개인의 시간적인 여유보다 회사 업무를 더 우선순위에 두며 회사에 헌신한 남편은 나를 성공적으로 보였지만, 그렇다고 해서 은퇴 이후의 삶을 걱정하지 않을 수 없었습니다. 그 모습을 지켜보며 저는 지금의 삶을 오래 유지할 수 있는 여유로운 노후, 그리고 남편의 어깨를 조금은 가볍게 해주고 싶다는 꿈을 갖게 되었습니다. 그러던 중 스폰서 사장님들을 통해 도테라에서 그 꿈이 현실이 될 수 있다는 확신을 얻게 되었고, 그것이 제게 강력한 동기부여가 되었습니다. '나도 다이아몬드를 이루고 싶다'는 목표를

정은경

**“사람을 향한 마음이
성공의 향기가 되어 돌아옵니다.”**



품고 도전에 나섰고, 결국 그 꿈을 직접 이루어냈습니다. 도테라는 제 인생 계획을 다시 그리게 해준, 감사한 기회의 장이 되었습니다.

도테라 비즈니스와 개인적인 삶의 균형을 유지하는 나만의 방법이 있다면 무엇인가요?

가정과 일, 종교, 취미 등 어느 하나도 소홀히 하고 싶지 않아 균형 있게 유지하려 노력합니다. 비록 출퇴근 시간이 정해져 있지는 않지만, 집중해야 할 시간과 쉬어야 할 시간을 명확히 구분해 일하고 있습니다. 요일별로 클래스를 운영하고, 저녁 시간에는 가정에 온전히 집중하며, 개인 커뮤니티 활동으로 제 삶을 채워갑니다. 균형 있는 삶을 위해 철저한 시간 관리를 실천하고 있으며, 요일과 하루 단위로 시간을 계획적으로 배분해 조화롭고 지속 가능한 일상을 유지하고 있습니다. 💧

허선희

“시도하지 않으면 아무 일도 일어나지 않는다. Try now!”



2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 성과는 무엇인가요?

2024년을 보내며 90일 동안 원하고 바라는 것에 대한 한 문장 100번 쓰기를 했습니다. 그 문장은 당연히 '다이아몬드 직급 달성'이었고, 매일 마음의 소원을 눌러 적어 내려갔습니다. 어떤 날은 확신보다 의심이 앞서 반신반의하며 써 내려갔던 날도 있었던 것 같아요. 특히 2024년 다이아몬드 클럽을 큰 성과 없이 마무리하면서, 2025년의 시작은 기대보다 '숙제 가득한 출발'에 가까웠습니다. 마음이 무겁고 쉽지 않은 시간이었지만, 포기하지 않고 버티며 묵묵히 행동을 이어갔습니다. 그렇게 버티던 시간이 쌓여 5월에 접어들며 목표를 다시 정비할 수 있었고, 결국 그토록 막연하게만 느껴졌던 다이아몬드 직급을 마침내 달성하는 멋진 경험을 하게 되었습니다.

도테라 비즈니스를 처음 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

도테라를 만나기 전의 저의 모습은 굉장히 에너지 넘치고, 무엇이든 도전하는 사람이었습니다. 그러던 어느 날, 얘기치 않게 건강의 균형이 무너지면서 삶의 많은 부분이 한순간에 멈춰 서게 되었습니다. 혼자서는 일상적인 움직임조차 쉽지 않았고, 뚜렷한 해결책을 찾기 어려운 상황 속에서 도테라라는 '땅의 선물'을 만나게 되었습니다. 아무것도 할 수 없는 상태였지만, 지금 내가 할 수 있는 것부터 해보자는 마음으로 제품과 오일을 공부하기 시작했습니다. 배운 내용을 바탕으로 일상 속에서 스스로 실천할 수 있는 관리들을 조심스럽게 이어갔습니다. 무리하지 않는 선에서 작은 루틴을 만들어갔고, 그렇게 제품과 오일을 사용한 지 5개월 정도 지나면서 이전보다 일상에서 움직임이 늘고 에너지가 달라졌다는 것을 느꼈습니다. 이 경험을 통해 배운 것들을 주변 사람들과도 나누기 시작했고, 그 과정이 제 삶을 다시 회복의 방향으로 이끌어 주었습니다. 이런 변화가 도테라 비즈니스를 시작하게 된 가장 큰 계기가 되었습니다.

2025년 도테라를 하면서 가장 행복했던 순간과 이유는 무엇인가요?

2025년 5월 31일 다이아몬드 직급을 달성한 순간을 잊지 못합니다. 5월 1일 목표를 세운뒤 스폰서님께 먼저 알리고, 파트너들에게도 제 목표를 솔직하게 공유하며 함께 뛰어주기를 요청했습니다. 마음 한편에는 '과연 가능할까?' 하는 의심도 조금 들었지만, 목표는 입으로 먼저 선언해야 현실이 된다는 믿음으로 계속 주변에 알렸습니다. 그리고 제 생일이었던 5월의 마지막 날, 2년 전부터 꾸준히 도테라를 알려왔고 함께 사업하길 바랐던 한 고객을 병실에서 만났습니다. 힘든 시간을 보내고 있던 그분께 감정 오일을 통해 마음을 다독여드렸고, 그 자리에서 다이아몬드 플러스 키트 구매와 함께 비즈니스를 하겠다는 결심을 들 수 있었습니다. 그 순간은 제게 어떤 말로도 표현하기 어려운, 가장 큰 생일 선물이었습니다.

도테라 비즈니스를 하면서 가장 힘들었던 순간과 극복하기 위해 어떤 노력을 했나요?

스폰서, 파트너, 고객 등 나와 다른 많은 사람들과 소통하며 함께 성장해야 합니다. 하지만 나의 진심과 다르게 의미 전달이 되거나, 말하지 않아도 알아줄 거라 기대했던 부분이 오해로 이어지는 경우도 참 많았습니다. 최선을 다해 도왔지만 상대는 그렇게 받아들이지 못해 서운해하거나, 제게도 어쩔 수 없는 사정이 있었음에도 충분히 공감받지 못할 때 허무한 마음이 들기도 했습니다. 그러다 보면 결국 스스로 많이 지치게 되는데, 그럴 때마다 가장 먼저 제 감정을 잡아주는 것이 바로 오일이었습니다. 저에게 에센셜 오일은 향기를 통해 스스로를 들여다볼 수 있게 해주는 매개체였고, 매일 감정 오일과 함께 제 마음의 상태를 차분히 살피는 시간을 가졌습니다. 하루하루 감정에 솔직해 보자는 마음으로 일상의 기록을 적어가다 보니, 점차 마음의 에너지가 회복되는 것을 느끼게 되었습니다. 이후에는 상황이나 관계 속에서 어려움이 생길 때마다 가장 먼저 감정 오일을 통해 제 마음과 소통하고, 제 자신부터 다독이는 습관이 자리 잡았습니다. 💧

■ 허진

2025년을 통해서 이루었던 가장 큰 결실은 무엇인가요?

2025년은 제 스스로를 깨는 시간이었습니다. 익숙했던 습관과 성향, 마음가짐을 다시 바라보며 변화하기 위해 노력했습니다. 불가능해 보이는 꿈처럼 느껴졌지만, 도전하며 창의적으로 살아온 제게는 새로운 루틴을 잡는 과정도 또 하나의 성장이라 생각했습니다. 미라클 모닝, 인스타 라이브 방송, 차크라 요가, 성경 필사 등 쉽지 않은 일들을 꾸준히 실천해오며, 오랜 지인들과 함께하고 싶다는 마음으로 간절히 기도했습니다. 그리고 결국 그 파트너들이 함께 하게 된 것이 기억이자 가장 큰 결실입니다.

도테라 비즈니스를 처음 시작하게 된 계기는 무엇인가요?

코로나 시기, 저는 프랑스 플라워 디플롬 취득 후 작품 전시회를 열었습니다. 마침 도테라 리더 사장님께서 이벤트로 함께 참여해 주셨고, 전시회를 찾은 제 친구들에게 감정 오일을 활용한 컨디션 관리 방법을 소개해 주셨습니다. 친구들은 그 자리에서 깊은 감동을 받았고, 그중 10명이 오일 컬렉션 키트를 구매한 데 이어 모두 함께 아로마테라피 2급 자격증까지 취득하게 되었습니다. 이 경험을 계기로 저는 첫 달에 실버 직급을 달성할 수 있었고, 파트너들과 도테라를 통해 힐링하며 생활의 활력을 되찾게 되었습니다.

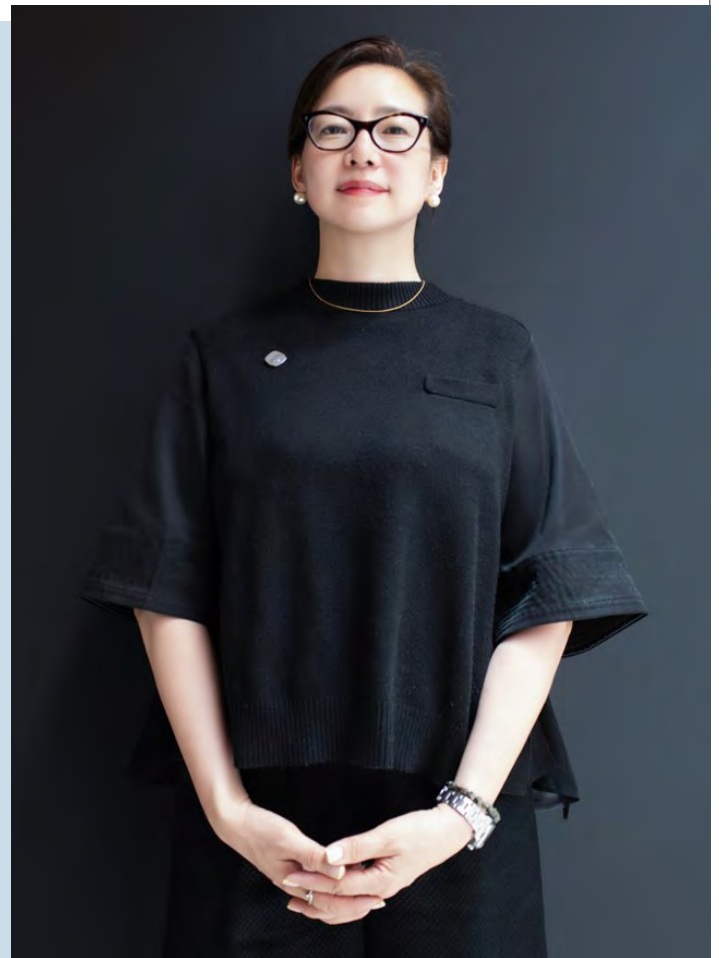
2025년 도테라를 하면서 가장 행복했던 순간과 그 이유는 무엇인가요?

시댁의 작은 아주버님께서 코로나 시기를 겪는 동안 건강이 급격히 악화되어 돌아가신 일이 있었습니다. 작은 시누이의 도움이 되고자 1년 넘게 주 1회 아로마 8터치를 해드리며 스스로 할 수 있도록 가르쳐드렸고, 회복하신 후 고맙다고 감사 인사를 받을 때 큰 보람을 느꼈습니다. 이렇게 꾸준히 함께 노력하며 변화하는 나와 가족, 친구들을 보는 것이 제게 가장 큰 기쁨입니다.

2025년 도테라를 하면서 미숙했던 부분과 극복한 방법은 무엇인가요?


평소 창의적인 방식으로 일해오던 제 성향 때문에 '복제'라는 시스템을 받아들이는 것이 가장 힘들었어요. 남들과 똑같이 하는 시스템이 왜 필요한지 이해하기 어려웠고, 나만의 시스템으로 성공하겠다는 의지 때문에 고집도 부렸습니다. 그 결과 파트너들의 마음과 상황을 완벽히 이해하기 어려웠고, 우리 팀의 현실적인 시스템을 구축하는 일도 쉽지 않았습니다. 결국 저는 '복제'의 시스템을 받아들이기로 결심했고, 복제는 다수가 가장 쉽고 빠르게 익힐 수 있는 방법이라는 것을 인정하면서부터 저의 비즈니스가 점차 성장하기 시작했습니다. 복제의 시스템 속에서도 저만의 루틴을 만들고자 노력하며, 파트너 사장님들의 성장을 돕기 위해 인스타 라이브 방송, 라스체, 20일 챌린지 등 다양한 미션으로 우리 팀만의 루틴을 체계화하고 팀원들과 공유했습니다.

“향기로 회복을 전하고, 진정성으로 성장하는 치유 비즈니스 리더!”



도테라를 처음 접하는 사람에게 해주고 싶은 메시지는 무엇인가요?

선택과 집중을 통해 우선순위를 명확히 하고, 끊임없이 배우려는 자세와 가르치려는 노력을 멈추지 않는다면, 누구나 성장할 수 있습니다. 또한 조직화하려는 힘으로 체계적인 시스템을 구축하고, 반드시 이루고 싶은 목표를 명확히 세우는 것이 중요합니다. 일희일비하지 않고 꾸준히 나아가면서, 스폰서님과 파트너들에게 약속을 지키고 진심으로 가치와 비전을 전하세요. 그렇게 서로 신뢰를 쌓고 함께 노력할 때, 혼자서는 불가능할 것 같았던 꿈도 현실이 됩니다. 도테라와 함께하는 여정은 단순한 비즈니스가 아니라, 서로의 삶을 풍요롭게 만들고, 함께 꿈꾸는 삶을 만들어가는 과정임을 기억하시기 바랍니다. 💧



“에센셜 오일은 우리 몸이 본래 알고 있던 자연의 언어이며, 우리가 누구인지, 그리고 자연과 함께했던 본래의 모습이 무엇인지를 상기시켜 줍니다.”

—
Dr. David K. Hill
(Founding Executive)

로드 투엘리트

Road to Elite



로드 투 엘리트는 이 사업을 어떻게 시작할 것인지, 초기 사업자를 위한 프로그램입니다.

아직 활동을 본격적으로 이어가기 전 단계에서 이 사업을 어떤 관점으로 바라보고 접근할지 정리하는 데 목적이 있습니다. 처음 이 일을 접하면 정보는 많지만 기준은 없는 경우가 많습니다.

로드 투 엘리트에서는 무엇을 당장 해야 하는지 보다, 앞으로 어떤 방향으로 이 과정을 가져갈 것인지에 집중합니다. 이 프로그램은 출발 단계에서 이 사업을 어떻게 시작할지 스스로 판단할 수 있도록, 필요한 관점과 기준을 정리하는 데 초점을 둡니다.

로드 투 엘리트를 통해 막연했던 출발이 조금 더 분명해지고, 다음 단계를 준비할 수 있는 기준이 생깁니다. 이 프로그램은 이후 실버 클럽과 다이아몬드 클럽으로 이어지는 성장 과정의 첫 단계에 해당합니다.

이런 단계라면 참고해 보세요

- ✓ 이 사업을 어떤 흐름으로 이어가고 싶는지 정리하고 싶은 분
- ✓ 여러 정보 속에서 본인에게 맞는 기준이 필요하다고 느끼는 분
- ✓ 이후 팀 활동과 성장을 염두에 두고 출발을 정돈하고 싶은 분

로드 투 엘리트(RTE) 성과

참가인원



983 명

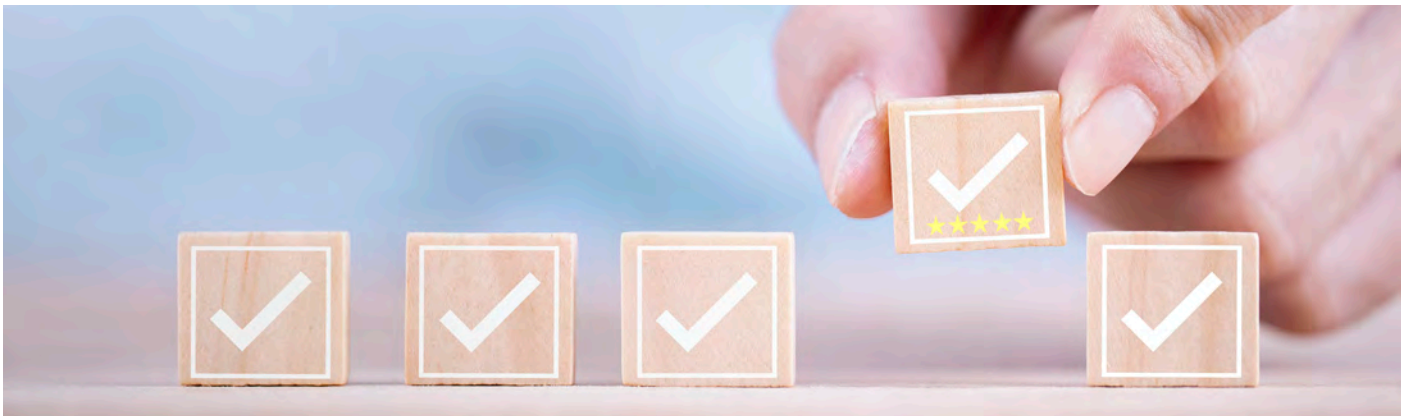
엘리트 달성 인원



약 **250** 명

2025년 로드 투 엘리트는 현장에서 만들어진 에너지가 실제 실행으로 이어진 한 해였습니다.

복잡한 이론보다는 각자의 상황에 맞게 바로 적용해 볼 수 있는 내용에 집중했고, 그 과정에서 실행의 방식이 조금씩 달라지기 시작했습니다. 말보다 행동이 먼저 나오는 장면들이 늘어났고, 결과 이전에 현장의 속도와 분위기가 달라졌다는 점을 분명히 보여주었습니다.





실버클럽 Silver Club

실버 클럽은 셀프 리더로서 성장할 수 있는 기준과 방향을 정리해 주는 프로그램입니다. 처음에는 혼자서도 충분히 해볼 수 있습니다. 하지만 일이 늘어나고 범위가 넓어질수록, 모든 것을 직접 챙기는 방식이 점점 부담스러워질 수 있습니다. 실버 클럽은 바로 이 지점에서 팀을 어떻게 구성하고, 어떻게 함께 일해야 하는지를 다룹니다.

이 프로그램에서는 사람을 단순히 늘리는 것이 아니라, 역할을 나누고 기준을 세워 팀이 함께 움직일 수 있는 구조를 만드는 데 초점을 둡니다. 팀을 구성할 때 무엇보다 고민해야 하는지, 역할은 어떤 기준으로 나누는 것이 좋은지, 리더가 직접 해야 할 일과 맡겨도 되는 일은 무엇인지 등 팀 활동의 기본적인 틀을 정리합니다.

실버 클럽은 정답을 제시하는 프로그램이라기보다, 각자가 자신의 상황에 맞는 결정을 내릴 수 있도록 판단의 기준을 세워주는 과정입니다. 이를 바탕으로 프로그램 이후에도 스스로 팀을 꾸리고 이어갈 수 있는 방향을 잡게 됩니다.

실버 클럽 성과

참가인원



153 명

직급달성 인원



52 명

2025년 실버 클럽은 각자의 흐름을 점검하고 다음 단계를 준비하는 시간에 가까웠습니다. 빠른 결과보다는 지금의 위치를 정확히 짚어 보고, 앞으로 무엇을 가져가야 할지를 정리하는 데 집중했습니다.

아직 완성된 단계는 아니지만, 그만큼 이후의 변화가 기대되는 출발선에 선 한 해였습니다.

이런 단계라면 참고해 보세요

- ✓ 사람을 늘리는 것보다, 함께 일하는 기본 방식 부터 정리하고 싶은 분
- ✓ 팀을 만들고 싶지만, 어디서부터 시작해야 할지 감이 잘 안 잡히는 분
- ✓ 지금까지의 방식에서 한 걸음 더 나아가, 팀을 바라보는 기준을 정리하고 싶은 분

다이아몬드클럽 Diamond Club

다이아몬드 클럽 성과

참가인원



162 명

직급달성 인원

*호스트 포함



약 **300** 명

2025년 다이아몬드 클럽은 현장에서 쌓아 온 결과들이 자연스럽게 연결된 자리였습니다. 각자의 방식은 달랐지만, 리더로서 무엇을 유지하고 무엇을 확장해 갈지에 대해 공통된 방향을 확인하는 시간이었습니다. 지금의 성과에 머무르기보다는 다음 단계를 준비하는 흐름이 분명해졌고, 다이아몬드 클럽은 그 전환을 체감하는 무대가 되었습니다.

다이아몬드 클럽은 조직을 기반으로 리더로서 성장할 수 있는 프로그램입니다.

조직이 어느 정도 커지면 단순히 더 열심히 하는 방식만으로는 한계가 옵니다. 라인이 늘어나고 조직도 커지지만, 활동의 기준이 개인에게 많이 의존하는 경우도 적지 않습니다.

다이아몬드 클럽은 바로 이 지점에서 팀 활동을 어떻게 정리하고 이어갈지에 대해 다룹니다. 이 프로그램에서는 조직의 역할을 어떻게 나누는 것이 좋은지, 리더가 직접 챙겨야 할 부분과 내려놓아야 할 부분은 무엇인지, 활동의 기준을 어디에 두어야 조직이 흔들리지 않는지를 중심으로 정리합니다. 활동을 대신해 주기보다, 각자가 판단하고 결정할 수 있는 기준을 만드는 데 초점을 둡니다.

다이아몬드 클럽은 빠른 확장을 목표로 한 프로그램이라기보다, 지금 만들어진 조직과 활동을 무리 없이 이어갈 수 있도록 구조와 흐름을 정리하는 과정입니다. 이를 통해 프로그램 이후에도 스스로 팀과 활동을 이어갈 수 있는 방향을 갖게 됩니다.

이런 단계라면 참고해 보세요

- ✓ 팀을 기반으로 비즈니스를 운영하고 있지만 점점 부담이 커지고 있는 분
- ✓ 지금의 성장을 일시적인 결과가 아닌 지속적인 성과로 이어가고 싶은 분
- ✓ 팀 운영과 성과 관리를 보다 체계적으로 정리하고 싶은 분

Graduates of 2025 Diamond Club

2025년 다이아몬드 클럽 1위 수료회원

다이아몬드클럽 도전은 도테라 비즈니스의 본질과 리더의 역할을 다시 한번 깊이 되새기는 의미 있는 과정이었습니다. 단기간의 성과를 넘어, 지속 가능한 성장과 팀 중심의 비즈니스를 실천하는 시간이었습니다. 이번 도전이 가능했던 가장 큰 힘은 언제나 일관된 방향성과 신뢰로 이끌어 주신 스폰서님의 헌신적인 리더십이었습니다. 스폰서님의 지속적인 지지와 조언은 도전의 전 과정에서 흔들림 없는 중심이 되어 주었습니다. 또한 함께해 주신 파트너 사업자들의 적극적인 참여와 협력이 있었기에 이번 다이아몬드 클럽은 개인의 성취를 넘어 팀 전체의 성장으로 완성될 수 있었습니다. 각자의 자리에서 목표를 공유하고 서로의 성과를 응원하며 만들어 낸 팀워크가 이번 도전에서 가장 큰 자산이었다고 생각합니다. 더불어 도전 과정 전반에서 체계적인 시스템과 세심한 지원으로 함께해 주신 담당 직원분들과 회사의 도움 역시 큰 힘이 되었습니다. 저는 도테라 비즈니스를 통해 '전 국민이 아로마테라피를 일상 속에서 자연스럽게 활용할 수 있는 문화'를 만들어 가는 것을 개인적인 사명이자 비전으로 삼고 있습니다. 다이아몬드 클럽을 통해 다시 한번 확고한 도테라의 시스템과 가치는 이 비전을 실현하는 데 있어 가장 건강하고 지속 가능한 길임을 확신하게 해주었습니다. 이번 수료를 새로운 출발점으로 삼아, 앞으로도 도테라가 지향하는 가치와 문화를 바탕으로 더 많은 사람들이 건강한 삶의 변화를 경험할 수 있도록 책임 있는 리더로 꾸준히 성장해 나가겠습니다.



Diamond
이영자

2025년 다이아몬드 클럽 2위 수료회원

2024년 12월 송년회 자리에서 적었던 새해 소망이 아직도 선명합니다. 당시 실버 직급이었던 저는, 제 위치에서는 다소 너무 크다고 느껴질 수 있는 꿈인 '2025년 다이아몬드 직급 성취'라는 목표를 적었습니다. 그때는 결과를 확신해서라기보다, 단지 간절히 바랐습니다. 에센셜 오일을 통해 누군가에게 도움이 되는 축복의 통로로 쓰임 받고 싶다는 마음으로 기도하며 한 걸음씩 나아갔던 시간이었습니다. 그런데 다이아몬드 클럽 첫 도전에서 2위라는 값진 결과와 함께 수료하게 되었다는 사실이 지금 이 순간에도 믿기지 않을 만큼 감회가 새롭고, 감사한 마음뿐입니다. 이 길은 결코 혼자서는 걸을 수 있는 길이 아니었습니다. 늘 마음을 함께해 주신 파트너님들, 끝까지 믿어주시고 방향을 제시해 준 스폰서님, 그리고 보이지 않는 자리에서 응원해 주신 모든 분들의 마음이 모여 지금의 결과가 만들어졌다고 생각합니다. 앞으로도 초심을 잃지 않고 더 많은 분들께 선한 영향력과 회복의 향기를 전하는 사람으로 겸손하게 나아가겠습니다. 지금 이 순간에도 도전을 이어가고 있는 모든 사장님들의 여정 위에 용기와 지혜, 그리고 좋은 결과가 함께하길 진심으로 응원합니다. 모두 화이팅입니다!



Diamond
이신영

2025년 다이아몬드 클럽 3위 수료회원

제가 처음 도테라 오일을 접하게 된 계기는, 컨디션이 안 좋을 때면 오랜 시간 힘들어하던 남편을 위해 아로마 8종 터치를 구매했던 작은 선택이었습니다. 약 두 달간 사용하며 이걸 정말 다르다는 확신이 들었고, 그때 남편이 건넨 "이렇게 잘 쓰게 된다면, 사업으로 해보는 건 어때? 네트워크 마케팅은 구조적으로 보면 참 좋은 시스템이야." 라는 한마디가 저의 사업의 시작이 되었어요. 도테라 비즈니스 3개월 차, 스폰서님의 다이아몬드 클럽에 호스트로 참여하며 제 경험을 바탕으로, 아는 만큼 소신 있게 도테라를 주변에 알렸습니다. 그 결과 46명의 신규 가입과 실버 직급 달성이라는 성과를 만들 수 있었고, 다이아몬드 클럽이 개인과 팀의 성장을 실제로 이끌어내는 기간이라는 것을 몸소 느끼게 된 소중한 경험이었습니다. 그리고 2025년, 이번에는 제가 직접 다이아몬드 클럽에 도전하며 새롭게 마음을 다잡았습니다. 제 개인적인 결과보다 파트너의 성장에 집중하고, 팀 전체가 함께 성장하는 흐름을 만들어보자는 마음이었습니다. 그 마음가짐 하나로 4개월의 여정을 이어갔고, 비록 다이아몬드 직급에는 도달하지 못했지만 뉴 실버 5명, 뉴 골드 1명을 배출하며 플래티넘 리더로 마무리할 수 있었습니다. 결과적으로 3위라는 자리에 오르며, 다이아몬드 클럽은 저에게 분명한 '성장의 기회'였음을 다시 한번 확신하게 되었습니다. 2026년 다이아몬드 클럽에도 더 많은 분들이 이 성장의 여정에 도전해 보시길 바라며, 그 과정 속에서 각자의 가능성을 확인하고 다음 단계로 나아가는 의미 있는 전환점을 만들어 가시길 바랍니다!



Diamond
임수진

2025 Diamond Club 수료자 리스트

강미옥	강혜원	권용순	김나연	김민정
김아름	김연화	김연희	김현정	김혜주
도쿠다리카코	문다솜	박영주	박옥주	성미경
송한별	신영미	여은영	유혜지	윤승희
이경아	이민영	이소연	이신영	이아람
이영좌	이은아	이은영	이은정	이진희
임선영	임수진	장우정	전은미	조선이
조윤정	조재은	조지연	지연이	채사랑
최보람	최연순	허성희	황경화	

* 이름 가나다 순 표기



DiamondClub
dōTERRA




2026 도테라코리아 프레지덴셜&블루 다이아몬드 써밋

도테라의 탑 리더분들과 함께하는 PD&BD써밋을 통해
상쾌한 **도테라 오렌지 에센셜 오일**의 소싱 과정을
직접 체험해 보시기 바랍니다!

일정 및 장소

일 정 2027년 1월 18일(월) - 1월 22일(금)

* 트립은 2027년에 진행됩니다. (오렌지 소싱지 특성 상 1-2월만 방문 가능)

장 소  그리스 나플리오(Nafplio) 지역 오렌지 소싱지

자격 기간 및 조건

자격 기간 2025년 7월 - 2026년 6월

자격 조건 자격 기간 내 블루 다이아몬드 이상을 2회 이상
달성하거나, 신규 블루 다이아몬드 이상 직급 달성한 회원

유의사항

- PD&BD 써밋 참가를 위한 왕복 항공료는 본인 부담입니다.
- 자격을 취득한 본인 또는 사전에 공동사업자로 등록된 배우자 중 1명만 참가 가능하며, 대리 참가나 참가 자격 양도/양수는 불가능합니다.
- 도테라코리아 정책, 규정, IPC 계약 사항 위반이 확인될 경우, 자격 취득이 취소될 수 있습니다.
- 도테라코리아는 사전 공지 없이 본 PD&BD써밋 기간 및 자격 요건을 변경할 수 있는 권리를 보유하며, 자격 취득자의 실적을 검증하고 자격 취득을 확정하는 권리는 도테라코리아에 있습니다.
- 자격 취득자가 PD&BD써밋에 불참할 경우, 현금 또는 다른 방식으로 교환 또는 환불되지 않습니다.
- 여행 일정 중 촬영된 참가자의 사진 및 영상은 추후 도테라코리아 홍보 콘텐츠로 활용될 수 있습니다.
- 여행 일정은 현지 상황에 따라 변경될 수 있습니다.
- 자연 그대로의 소싱지를 방문하는 특성상 자연재해, 현지 사정, 소싱 계약 등의 사유로 소싱지가 변경될 수 있습니다.

dōTERRA®
WELLNESS ADVOCATE

Recognition

PRESIDENTIAL DIAMONDS



김미자



김영

BLUE DIAMONDS



김민진



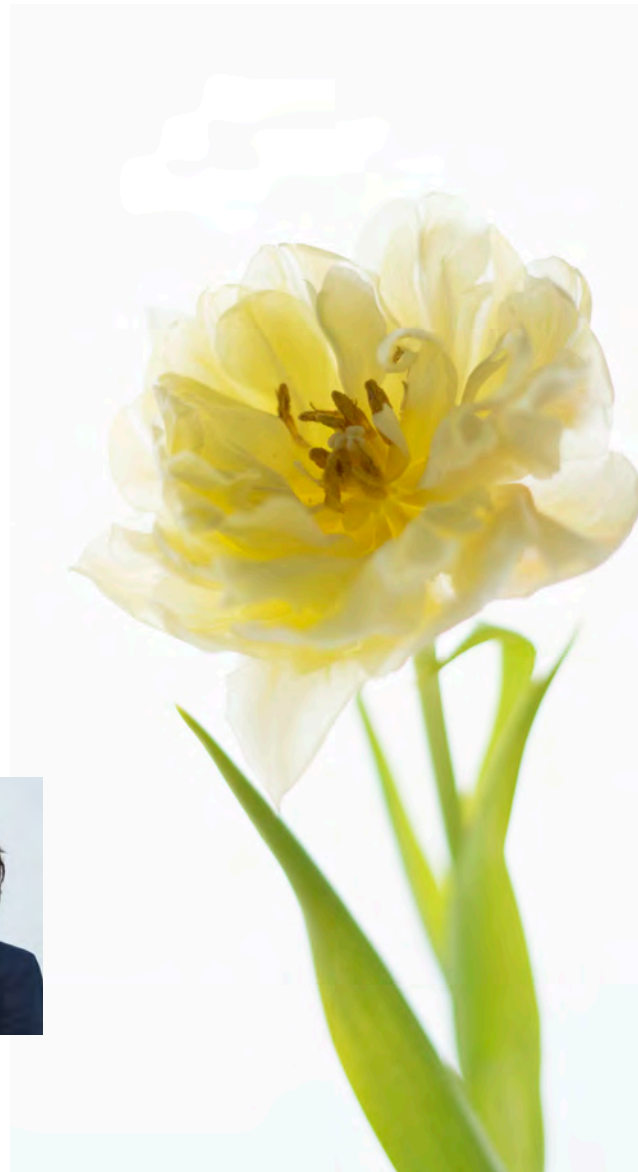
유지수



윤혜현



이수정



DIAMONDS



강경애



김민정



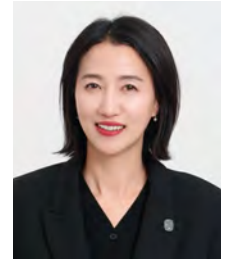
김민정



김예록



여은영



이경아



이소연



이신영



이영좌



이은아



정은경



허선희



허진



PLATINUMS

강혜원

구준성

김예지

문다솜

성미경

유경란

이광희

이다인

이수영

이유경

이은영

임수진

임은희

장희정

지연이

GOLDS

고속희	김나연	김동두	김수희	김연화	김연희
김지안	김찬욱	김현운	김혜령	박영주	박윤화
방예은	백성미	서보영	송유진	안현선	양윤희
유혜지	윤은경	이나형	이시윤	이은정	이진희
이호석	장윤선	전은미	정경애	정혜미	채사랑
최보람	허성희	홍영	황경화	황다영	

SILVERS

강우영	강현숙	고동우	고민정	국양례	김경자
김기형	김나리	김도경	김륜희	김명신	김미숙
김미희	김민주	김보규	김서현	김성미	김소희
김수교	김수연	김수희	김순덕	김애경	김영순
김윤옥	김윤주	김은미	김은영	김은정	김인숙
김정아	김정은	김종숙	김주현	김지현	김진명
김채은	김하나	김현민	김효신	김효진	김희은

나까무라 미호꼬	남정우	노현지	노형준	맹선영	문성욱
문혜진	박애리	박예나	박옥주	박윤진	박정미
박정용	박지애	박태숙	박현주	배송희	배수정
배순옥	배정희	배지숙	백주연	서소영	서해영
서혜숙	성복희	성연호	소혜조	손창일	손해성
송나영	송명희	신다혜	신민재	신선화	신영미
신예은	심승현	심원정	심재현	안옥주	오수진
원다희	원정희	유승화	유지원	윤병욱	윤수진
윤영순	이금선	이명숙	이민서	이민영	이민정
이성화	이수연	이승재	이은아	이은화	이을숙
이재형	이정숙	이주연	이해숙	임보경	임삼순
임수진	임은성	임종수	임태형	임혜진	장서하
장선정	장숙녀	전금란	정성엽	정순영	정유라
정윤진	정은주	조나라	조현서	주영미	지유미
지윤숙	채영희	최모아	최윤선	최은정	최종철
한상곤	한윤정	한혜원	한희진	허련	홍수정
홍희교	황재성				

dōTERRA®
pursue what's pure



서울특별시 서초구 남부순환로 2561, 지하 1층 - 2층
www.doTERRA.co.kr 대표번호 1600-5105
dōTERRA © 2025. All Rights Reserved.