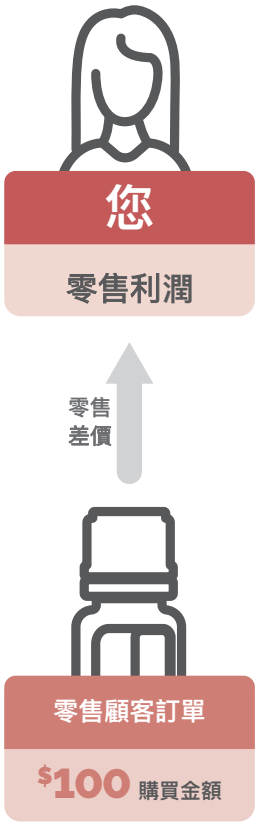
dōTERRA

獎金制度優化版

香港/澳門市場
摘要文件

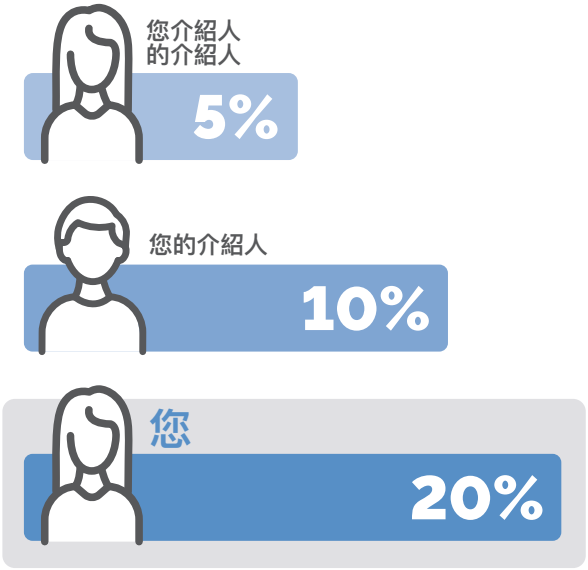
零售利潤(按週給付)

當零售顧客（尚未加入doTERRA會員的顧客）購買產品時，您可獲得零售差價的利潤。



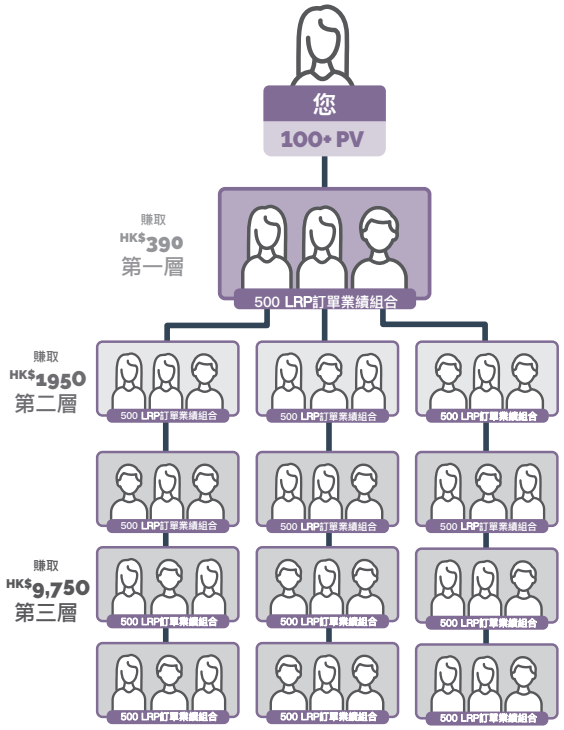
快速獎金(按週給付)

在您親自介紹的新會員加入後的前60天內，凡其訂購的產品，您可獲得20%的獎金。



三次方獎金(按月給付)

請參閱三次方獎金頁面獲取詳細資訊，並深入瞭解如何使您的獎金再升級。



必須具備健康倡導者資格，方可獲得此項收入。完整的獎金細節請參閱dōTERRA政策手冊。

僅供教育用途。獎金制度更新版本將於2025年夏季推出，確切日期與詳情將另行公告。

三次方獎金

如何獲取

第一層獎金：HK$390

1. 完成dōTERRA 100+ 個人業績(PV)的 LRP訂單。
2. 您的第一層達到500+的 LRP訂單業績組合。

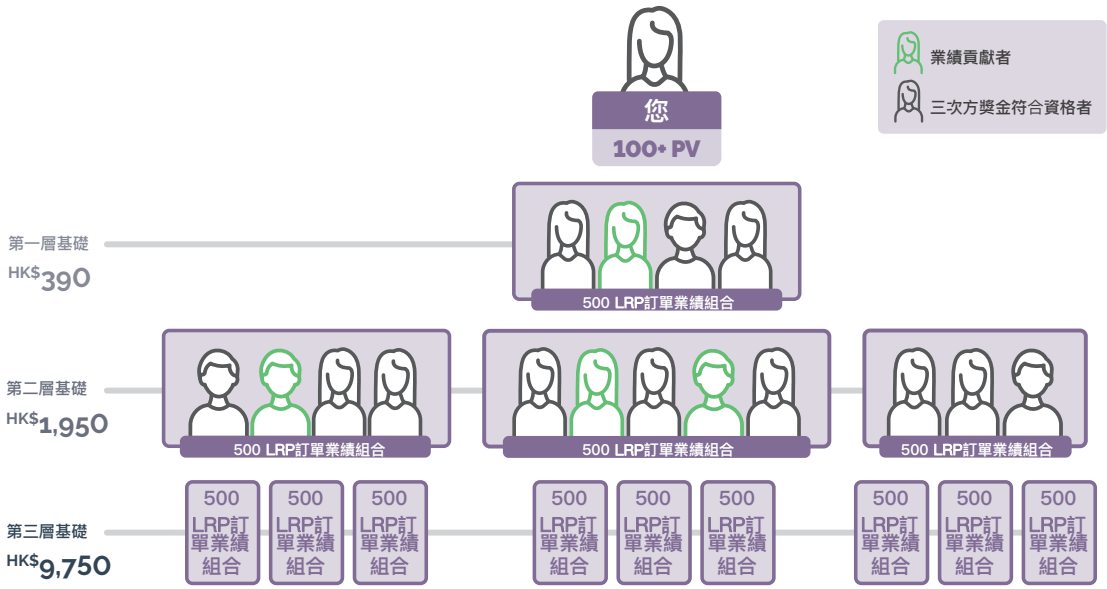
*三次方獎金500 LRP訂單業績組合中必需有至少100 PV來自本人親自介紹的會員

第二層獎金：HK$1,950

1. 賺取HK$390獎金**以及**
2. 幫助您的三位第一線會員賺取HK$390獎金

第三層獎金：$9,750

1. 賺取HK$390獎金**以及**
2. 幫助您的三位第一線會員賺取$1,950獎金



三次方獎金—激勵獎金

如何獲取

欲獲得三次方獎金，請建立您的三次方業績組合。達成個人**成長**業績目標，提升您的獎金收入！激勵獎**金**將額外發放於三次方獎金之外。每位健康倡導者每月可獲得一次激勵獎**金**資格。

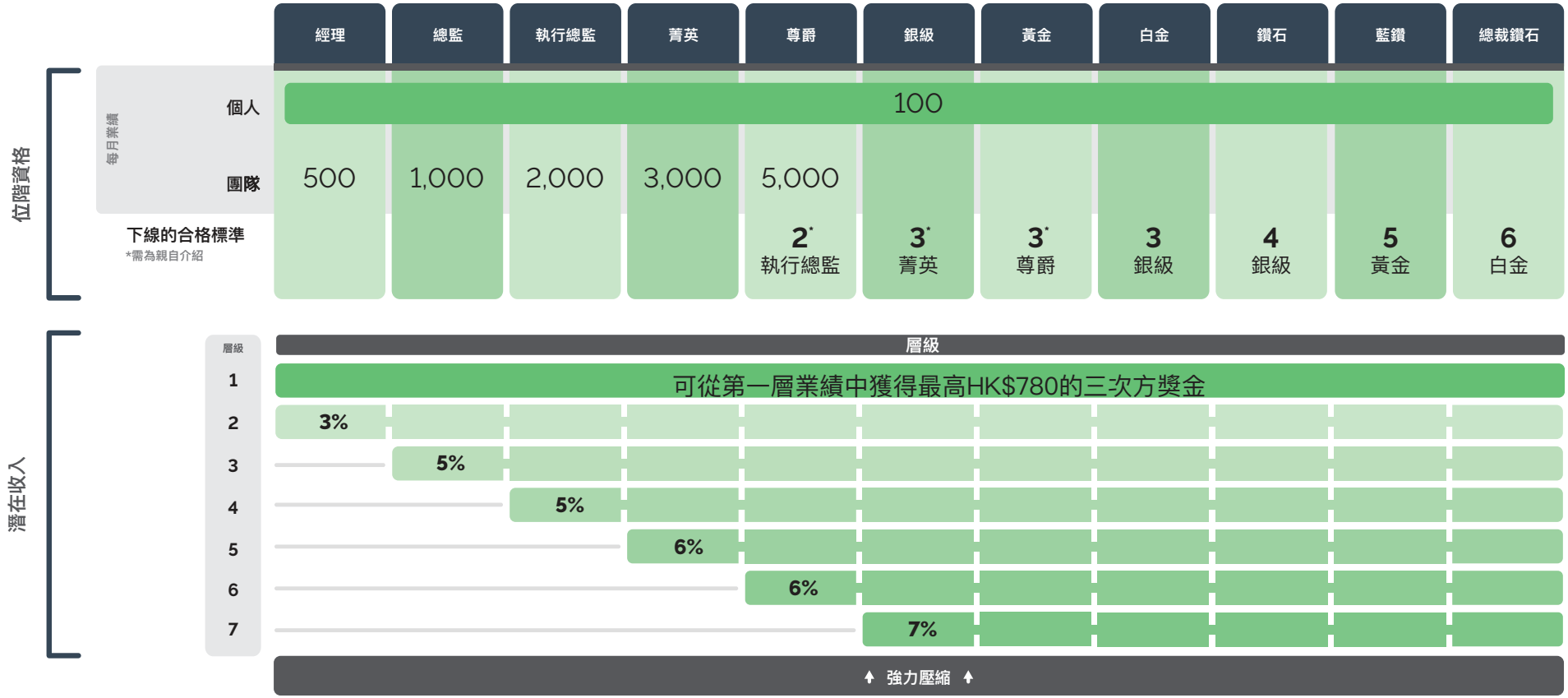
個人成長業績：過去12個月內，本人親自介紹的會員獎金核算月所產生的**忠誠顧客**獎勵訂單業績

*必須是會員入會後所產生的**忠誠顧客**獎勵訂單業績。

達成個人成長業績以提升三次方獎金

三次方獎金層級	個人業績增量 400+	個人業績增量 800+	最高可賺取
第一層(HK$390)	HK$390		HK$780
第二層(HK$1,950)	HK$390	HK$975	HK$2,925
第三層(HK$9,750)	HK$390	HK$975	HK$10,725

太陽系獎金(按月給付)



- **團隊成長業績：**過去12個月內註冊或重新激活後的團隊成員在獎金核算月的訂單業績。這些成員需位於你的保薦人組織中。新加入或重新激活帳戶當月所下的訂單，其業績不計入**團隊成長業績**。
- 菁英至黃金階級的健康倡導者必須達成團隊**成長**業績的要求，才能獲得最深兩層的太陽系獎金。

業績獎金(按月給付)

達到領袖級別的健康倡導者們可以獲得dōTERRA全球營業額的一部分作為業績分紅基金。
健康倡導者需達到並保持所需**位階**和考核要求才可有資格獲得獎金。

支付的位階	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	總裁鑽石
		領袖基金			鑽石基金	藍鑽基金	總裁鑽石基金
可獲得份額數量	—	1	5	10	2 | 4	2 | 4	2 | 4
*成長要求	—	—	—	—	6,000	12,000	18,000
全球營業額佔比	—	2%			1%	1%	1%
	新顧客銷售獎金			業績獎金			
可獲得份額數量	1	1	2	1 | 3	3 | 4	3 | 6	3 | 8
*成長要求	100 PV入會訂單可獲得1份份額			4,000	6,000	12,000	18,000
全球營業額佔比	1.50%			1.50%			

- **新顧客銷售獎金：**每位銀級、尊爵或黃金會員可以從當月親自介紹入會，並完成單筆達到100PV入會訂單的健康倡導者或自用會員上獲得1份份額。黃金會員最多可獲得2份份額，當他們推薦兩位或以上符合資格的新會員時，即可獲得第2份份額。
- **領袖業績基金：**每位銀級**位階**的會員可以獲得1份的份額，黃金會員可以獲得5份，而白金會員可以獲得10份。
- **業績獎金：**每位達成**位**階資格的白金會員可獲得1份份額，鑽石、藍鑽與總裁鑽石會員則可獲得3份份額。若同時達成**位階**與對應的團隊業績增量要求，白金可獲得3份份額，鑽石可獲得4份份額，藍鑽可獲得6份份額，總裁鑽石可獲得8份份額。
- ***成長要求：**這些要求根據各階**位**相對應的團隊業績增量，每月進行計算。
- **鑽石基金、藍鑽基金以及總裁鑽石基金：**每位達成**位**階資格的鑽石、藍鑽以及總裁鑽石會員可在其對應的**位**階基金分紅中獲得2份份額；若同時達成**位**階並符合該**位**階對應的成長要求，則可獲得共計4份份額。
- **額外份額：**健康倡導者可以通過幫助其親自入會的健康倡導者晉級至菁英（領袖基金），尊爵（業績基金、鑽石基金和藍鑽基金）和銀級級別（總裁鑽石基金）來獲得獎金。親自入會健康倡導者必須是首次晉級方符合資格。同一時間可以賺取多少額外份額的數量上是沒有限制的。