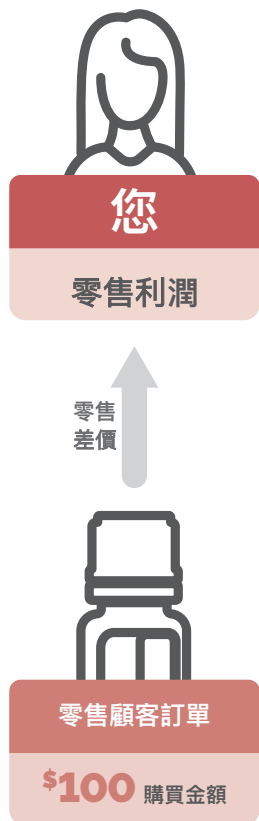


# dōTERRA 獎金制度優化版

香港/澳門市場  
摘要文件

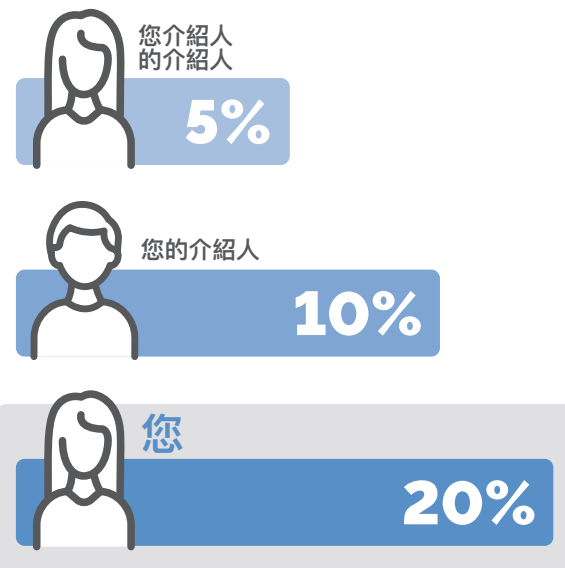
## 零售利潤(按週給付)

當零售顧客（尚未加入doTERRA會員的顧客）購買產品時，您可獲得零售差價的利潤。



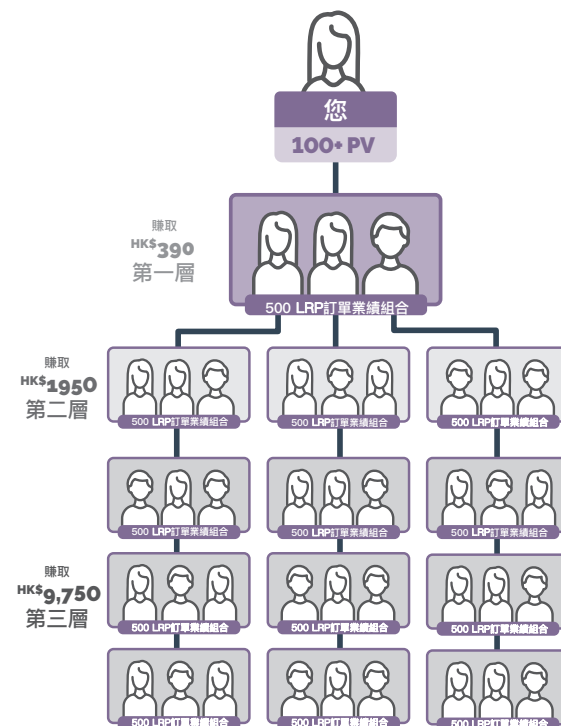
## 快速獎金(按週給付)

在您親自介紹的新會員加入後的前60天內，凡其訂購的產品，您可獲得20%的獎金。



## 三次方獎金(按月給付)

請參閱三次方獎金頁面獲取詳細資訊，並深入瞭解如何使您的獎金再升級。



# 三次方獎金

## 如何獲取

### 第一層獎金：HK\$390

- 1 完成dōTERRA 100+ 個人業績(PV)的 LRP 訂單。
- 2 您的第一層達到500+的 LRP 訂單業績組合。

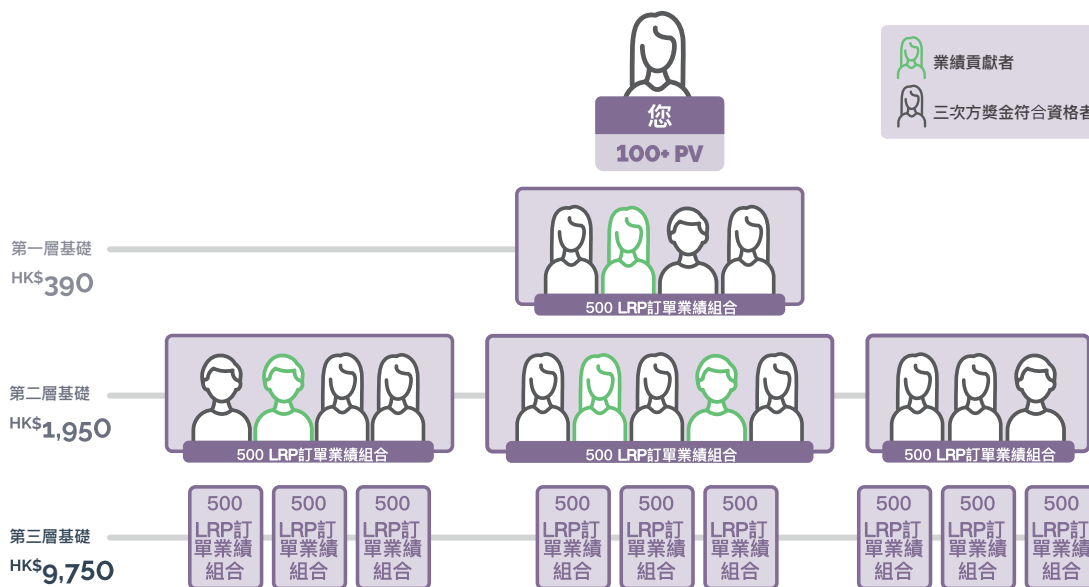
\*三次方獎金500 LRP 訂單業績組合中必需有至少100 PV來自本人親自介紹的會員

### 第二層獎金：HK\$1,950

- 1 賺取HK\$390獎金以及
- 2 幫助您的三位第一線會員賺取HK\$390獎金
- 3 達成菁英或以上

### 第三層獎金：\$9,750

- 1 賺取HK\$390獎金以及
- 2 幫助您的三位第一線會員賺取\$1,950獎金
- 3 達成銀級或以上



# 三次方獎金—激勵獎金

## 如何獲取

欲獲得三次方獎金，請建立您的三次方業績組合。達成個人成長業績目標，提升您的獎金收入！激勵獎金將額外發放於三次方獎金之外。每位健康倡導者每月可獲得一次激勵獎金資格。

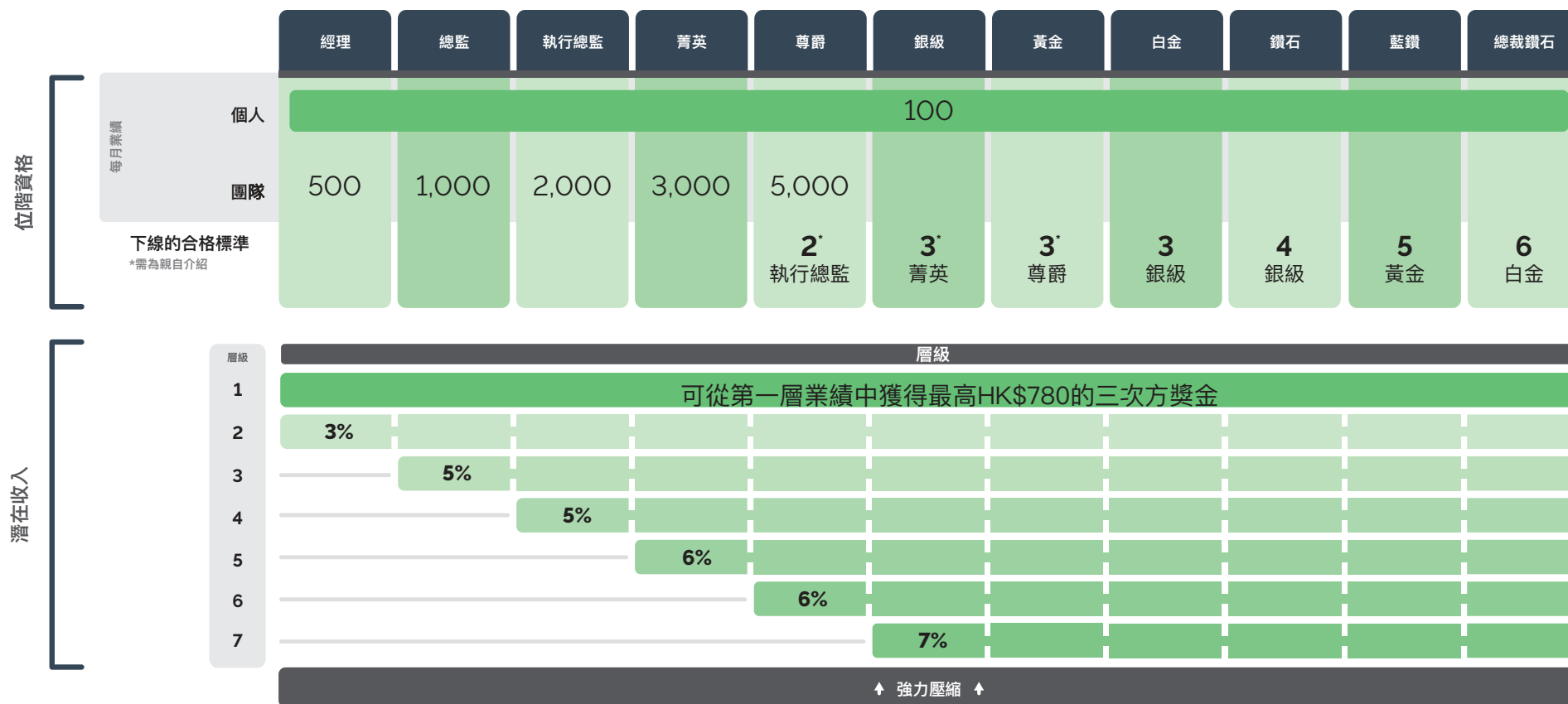
**個人成長業績：**過去12個月內，本人親自介紹的會員獎金核算月所產生的忠誠顧客獎勵訂單業績

\*必須是會員入會後所產生的忠誠顧客獎勵訂單業績。

達成個人成長業績  
以提升三次方獎金

三次方獎金層級	個人業績增量		最高可賺取
	400+	800+	
第一層(HK\$390)	HK\$390		HK\$780
第二層(HK\$1,950)	HK\$390	HK\$975	HK\$2,925
第三層(HK\$9,750)	HK\$390	HK\$975	HK\$10,725

# 太陽系獎金(按月給付)



- ▶ **團隊成長業績**：過去12個月內註冊或重新激活後的團隊成員在獎金核算月的訂單業績。這些成員需位於你的保薦人組織中。新加入或重新激活帳戶當月所下的訂單，其業績不計入團隊成長業績。
- ▶ 菁英至黃金階級的健康倡導者必須達成團隊成長業績的要求，才能獲得最深兩層的太陽系獎金。

# 業績獎金(按月給付)

達到領袖級別的健康倡導者們可以獲得dōTERRA全球營業額的一部分作為業績分紅基金。健康倡導者需達到並保持所需位階和考核要求才可獲得獎金。

支付的位階	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	總裁鑽石
	領袖基金				鑽石基金	藍鑽基金	總裁鑽石基金
可獲得份額數量	1	5	10	2   4	2   4	2   4	2   4
*成長要求	—	—	—	6,000	12,000	18,000	
全球營業額佔比	2%			1%	1%	1%	
	新顧客銷售獎金			業績獎金			
可獲得份額數量	1	1	2	1   3	3   4	3   6	3   8
*成長要求	100 PV入會訂單可獲得1份份額			4,000	6,000	12,000	18,000
全球營業額佔比	1.50%			1.50%			

▶ **新顧客銷售獎金**：每位銀級、尊爵或黃金會員可以從當月親自介紹入會，並完成單筆達到100PV入會訂單的健康倡導者或自用會員上獲得1份份額。黃金會員最多可獲得2份份額，當他們推薦兩位或以上符合資格的新會員時，即可獲得第2份份額。

▶ **領袖業績基金**：每位銀級位階的會員可以獲得1份的份額，黃金會員可以獲得5份，而白金會員可以獲得10份。

▶ **業績獎金**：每位達成位階資格的白金會員可獲得1份份額，鑽石、藍鑽與總裁鑽石會員則可獲得3份份額。若同時達成位階與對應的團隊業績增量要求，白金可獲得3份份額，鑽石可獲得4份份額，藍鑽可獲得6份份額，總裁鑽石可獲得8份份額。

▶ **\*成長要求**：這些要求根據各階位相對應的團隊業績增量，每月進行計算。

▶ **鑽石基金、藍鑽基金以及總裁鑽石基金**：每位達成位階資格的鑽石、藍鑽以及總裁鑽石會員可在其對應的位階基金分紅中獲得2份份額；若同時達成位階並符合該位階對應的成長要求，則可獲得共計4份份額。

▶ **額外份額**：健康倡導者可以通過幫助其親自入會的健康倡導者晉級至菁英（領袖基金），尊爵（業績基金、鑽石基金和藍鑽基金）和銀級級別（總裁鑽石基金）來獲得獎金。親自入會健康倡導者必須是首次晉級方符合資格。同一時間可以賺取多少額外份額的數量上是沒有限制的。