

dōTERRA[®] PLAN DE COMPENSACIÓN: ELEVADO

—
Un mejor camino para que la gente disfrute de
la riqueza del plan de dōTERRA

dōTERRA®

PLAN DE COMPENSACIÓN

ELEVADO

—

ÍNDICE:

INTRODUCCIÓN

BENEFICIOS PARA LOS LÍDERES

MEJORAS EN LOS FONDOS

BONO PODER DE 3

AUMENTO PODER DE 3

COMPRESIÓN DE RANGO

RESUMEN

DIAPPOSITIVAS ADICIONALES

FONDO DE DIAMANTES+

ANEXO

**El plan de compensación
dōTERRA**



**Esta siendo
ELEVADO**

*¡Para impulsar el crecimiento
del futuro!*

Maximizando el impacto

dōTERRA se compromete completamente a seguir pagando el 48% del volumen comisionable.

Estamos utilizando los fondos de mejor manera para ayudar a los nuevos miembros a ver dinero rápidamente y recompensar a los líderes activos con incentivos adicionales.



BENEFICIOS PARA LOS DISTRIBUIDORES⁰

1 Enfocado en el volumen de Uninivel para aumentar los pagos.

2 Un nuevo incentivo para que más constructores aumenten sus ingresos.

3 Mejorando las ganancias para los líderes proactivos.

4 Encuentra a más constructores con un camino claro a ganar \$500.

5 Un incremento de ~\$40 para el fondo de empoderamiento.

6 Aumento a las comisiones de los líderes Platinos y Diamantes.

7 Tener mas opciones para calificar a rango con la línea descendente.

OPORTUNIDAD DEL UNINIVEL



ACTUAL

Plan de Compensación

En promedio, un distribuidor gana entre \$7 a \$10 en su primer nivel



ELEVADO

Plan de Compensación

Con estos cambios, los distribuidores pueden ganar hasta \$50 o \$100 en su primer nivel

ACTUALIZACIÓN DEL UNINIVEL

Calificación de Rango

	GERENTE	DIRECTOR	EJECUTIVO	ELITE	PREMIER	PLATA	ORO	PLATINO	DIAMANTE	DIAMANTE AZUL	DIAMANTE PRESIDENCIAL
Personal	100										
Organizacion	500	1,000	2,000	3,000	5,000						
Requisito de Pierna Calificadora (debe ser inscrito personalmente)					2 *Ejecutivos	3 *Elites	3 *Premiers	3 Platas	4 Platas	5 Oros	6 Platinos

Potencial de Ganancias

Niveles	LEVELS										
1	Gana hasta \$100 en el Bono de Poder de 3 en tu primer nivel										
2	3%										
3		5%									
4			5%								
5				6%							
6					6%						
7						7%					

↑ **Compresion Dinamica** ↑

Enfoque en el apoyo del equipo



ACTUAL Plan de Compensación

La política actual requiere que usted inscriba personalmente a una persona cada trimestre para obtener los dos niveles más profundos del Uninivel.



ELEVADO Plan de Compensación

Con el nuevo crecimiento de volumen en equipo, tú y tu equipo pueden trabajar juntos para alcanzar métricas para ganar los dos niveles más profundos.

Los fondos procedentes de esta actualización de la política se utilizarán para aumentar la retribución de los Premiers a Diamantes.

Métrica de crecimiento Uninivel

Los rangos Élite a Oro pueden maximizar sus ganancias de uninivel trabajando con sus equipos.

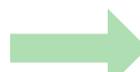
Crecimiento de volumen en equipo:
Todo el volumen en el mes, por miembros del equipo que se inscribieron o reactivaron en los 12 meses anteriores.

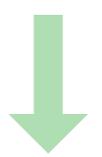
Crecimiento de Volumen en Equipo (TGV)

Todo el volumen en el mes, por miembros del equipo que se **inscribieron o reactivaron** en los **12 meses anteriores**.

 Anna <small>Enrollment Date: Jan 2024</small>	 Jenna <small>Enrollment Date: Oct 2024</small>	 Ellie <small>Enrollment Date: Nov 2024</small>	 Scott <small>Enrollment Date: Feb 2024</small>		Nivel 1 Volumen	500
--	---	---	---	---	------------------------	------------

 Ben <small>Enrollment Date: Mar 2024</small>	 Casey <small>Enrollment Date: Apr 2024</small>	 Hayley <small>Enrollment Date: Sep 2024</small>	 Natalie <small>Reactivated Date: Dec 2023</small>	 Kate <small>Enrollment Date: May 2024</small>	 Jen <small>Enrollment Date: Jun 2024</small>		Nivel 2 Volumen	1,000
---	---	--	--	--	---	---	------------------------	--------------

 Drew <small>Enrollment Date: Dec 2024</small>	 Alisa <small>Enrollment Date: Aug 2024</small>	 Eve <small>Enrollment Date: Sep 2024</small>	 Ella <small>Enrollment Date: Feb 2024</small>	 Mike <small>Enrollment Date: Mar 2024</small>	 Brianna <small>Reactivated Date: Nov 2024</small>	 Sonny <small>Enrollment Date: Oct 2024</small>	 Kylie <small>Enrollment Date: Jul 2024</small>		Nivel 3 Volumen	1,500
---	--	--	---	---	--	--	--	--	------------------------	--------------

			<p>*Hasta 7 niveles dependiendo del rango</p>	TGV	3,000
--	---	---	--	------------	--------------

Crecimiento de Volumen en Equipo (TGV)

Todo el volumen en el mes, por miembros del equipo que se **inscribieron o reactivaron** en los **12 meses anteriores**.

Nombre	Fecha de Inscripción/Reactivación	Nivel	Oct 2024	Nov 2024	Dic 2024	Meses restantes
Anna	Enero 2024	1	125 VP LRP	125 VP LRP	125 VP LRP	1
Bella	Feb 2024	1	150 VP	75 VP	75 VP	2
Cassie	Mar 2024	2	250 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	3
Diane	Abr 2020 Oct 2024 (reactivación)	3	Orden de Reactivación	150 VP LRP	100 VP LRP	10
Ellie	Oct 2024	4	Orden de Inscripción	100 VP	150 VP	10
Finn	Nov 2024	6	-	Orden de Inscripción	125 LRP	11
Grace	Jun 2024	7	200 VP LRP	250 VP LRP	200 VP LRP	6
TGV Total			725	800	775	

Crecimiento de volume en Equipo (TGV)

Maximiza los pagos del Uninivel asegurándote de que tú y tu equipo participen activamente en crecer sus negocios al inscribir a nuevas personas y conseguir que se unan al LRP.

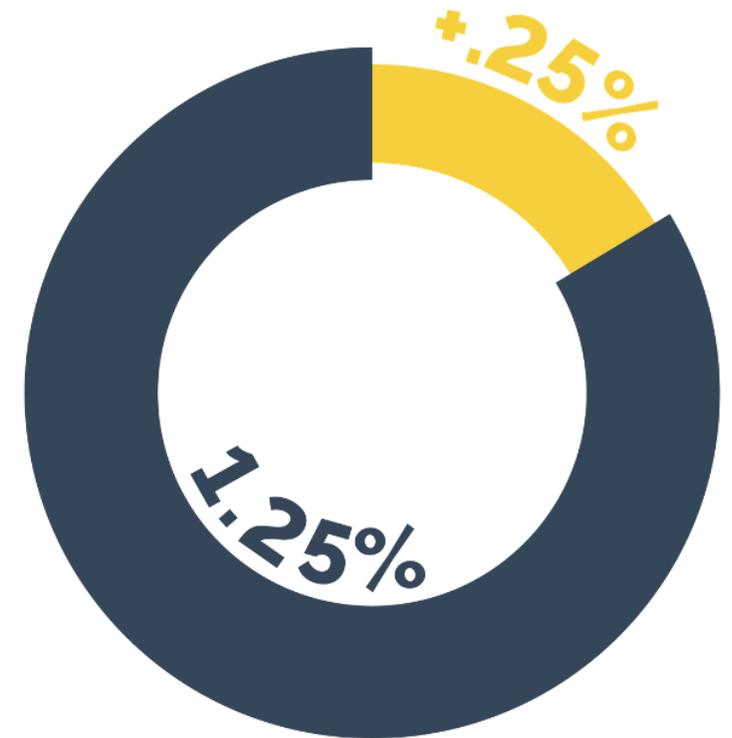


*Para los Élites, 100 de los 300 TGV deben ser inscritos personalmente.

MEJORAS DE LOS FONDOS

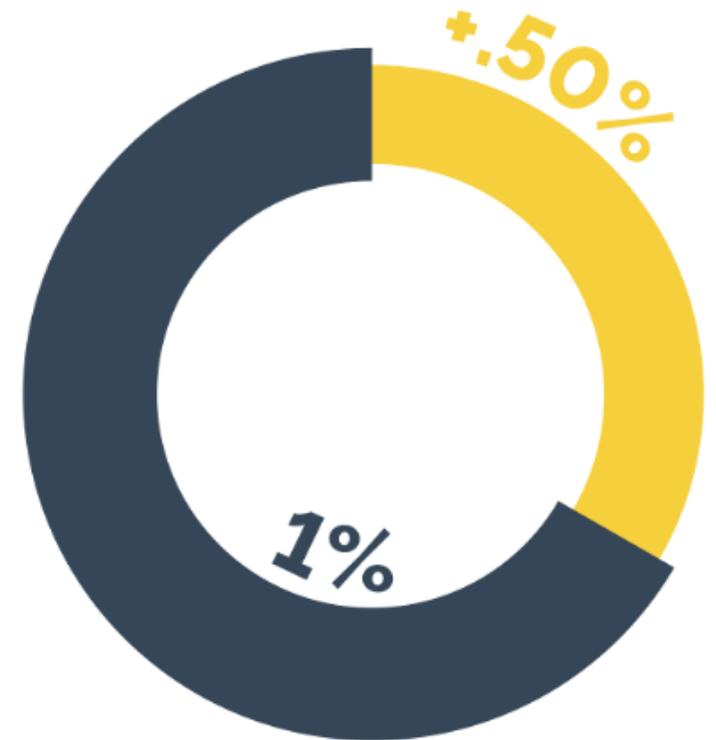
Fondo de Empoderamiento

- Reglas de calificación **son las mismas**
- .25% es agregado al fondo para pagar un **1.50%**.
- Calificadores reciben más ganancias instantáneamente
- Promedio del valor de acción: **\$200**
(Incremento de ~\$40)



Fondo de Desempeño de Diamantes

- **Cambia** el nombre a **Fondo de Desempeño**
- **Platinos ahora ganan** de este fondo
- .50% es agregado al fondo para pagar un total de **1.50%**.
- Ganar el máximo de acciones se determinara por **nuevas métricas de crecimiento** basado en el **rango de desempeño**



Incremento a las ganancias de los Platinos

—

Los Platinos que logran las metas de crecimiento, pueden ganar unos \$1,000 o más mensuales con estos cambios.



Como funciona: Fondo de Desempeños

Fondo	Fondo de Desempeño			
Rango	Platino	Diamante	Diamante Azul	Diamante Pres.
Requisito de Crecimiento	4,000	6,000	12,000	18,000
Acciones	1 3	3 4	3 6	3 8
% del CV	1.50%			

✓ Logra el rango

✓ Logra el rango
✓ Logra la métrica de crecimiento

*El requisito de crecimiento para Platinos será efectivo inmediatamente .
El requisito de crecimiento Diamante+ será efectivo a partir de Enero 2026

Por 12 meses después de un nuevo avance de rango, un distribuidor calificara para las acciones máximas del nuevo rango que logre.

Poder *de* 3 ***Simplificado***

Enfocado en todas las órdenes de LRP y no solo órdenes específicas.

Gana \$500 al mes por medio del Poder de 3

Poder de 3 Barreras Eliminadas

- Ya no necesita clientes específicos que pidan 100 VP LRP.
- Otros ya no tienen que ganar el bono, para que tú si lo ganes.
- **Consultas de bienestar** ahora pueden ser enfocadas en solo la necesidad del cliente.
Ahora todas las ordenes de LRP cuentan para la agrupación.



Nuevo enfoque en Volumen

Bono en 1er Nivel

1

100 volumen personal en LRP

2

500 volumen LRP (Agrupación) en tu frontalidad

*100 de los 500 deben ser inscritos personalmente

Bono en 1er Nivel

\$50



= Contribuye al Volumen



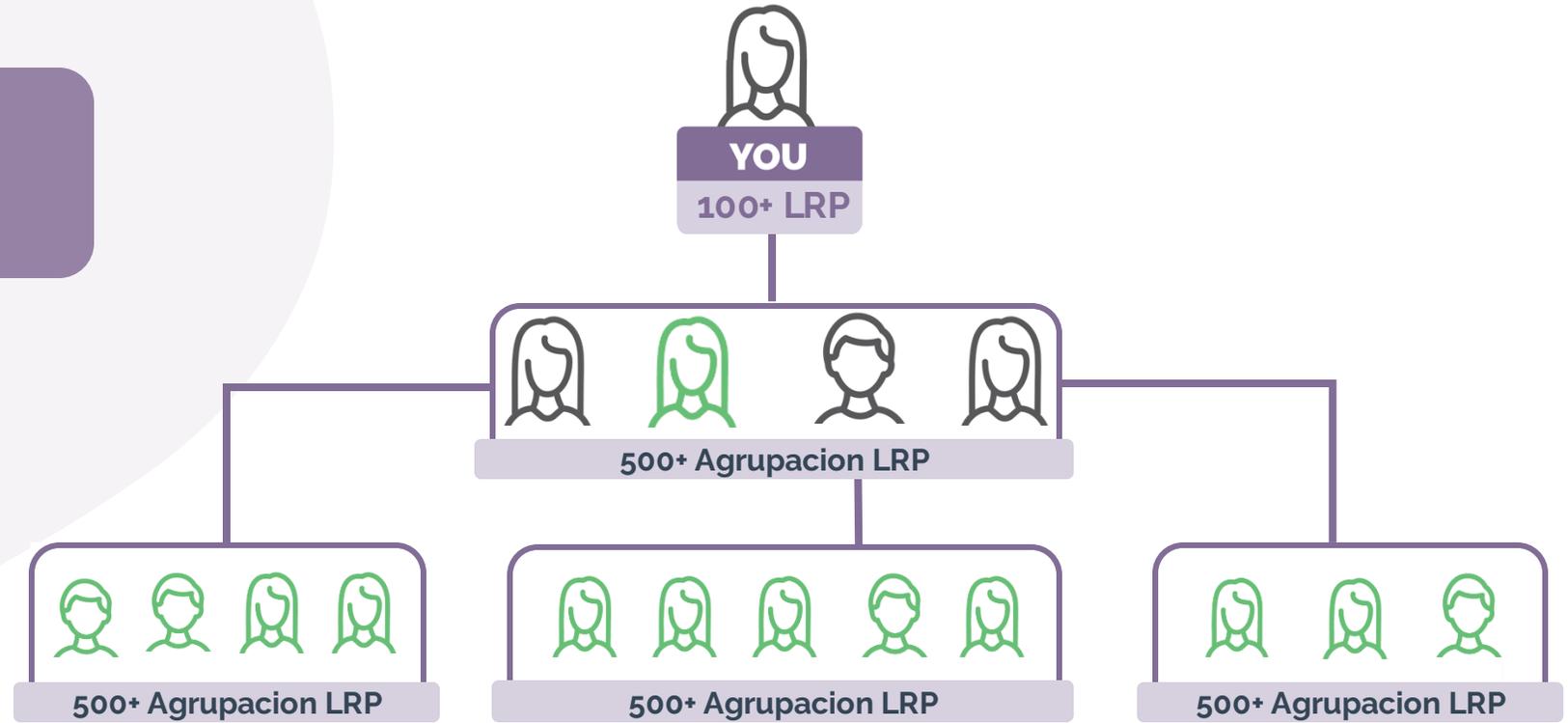
Crea una agrupación con más de 500 en volume LRP en tu frontalidad

Por lo menos 100 de los 500 deben ser inscritos personalmente

Bono en 2do Nivel

\$250

 = Contribuye al Volumen  = Calificador PO3

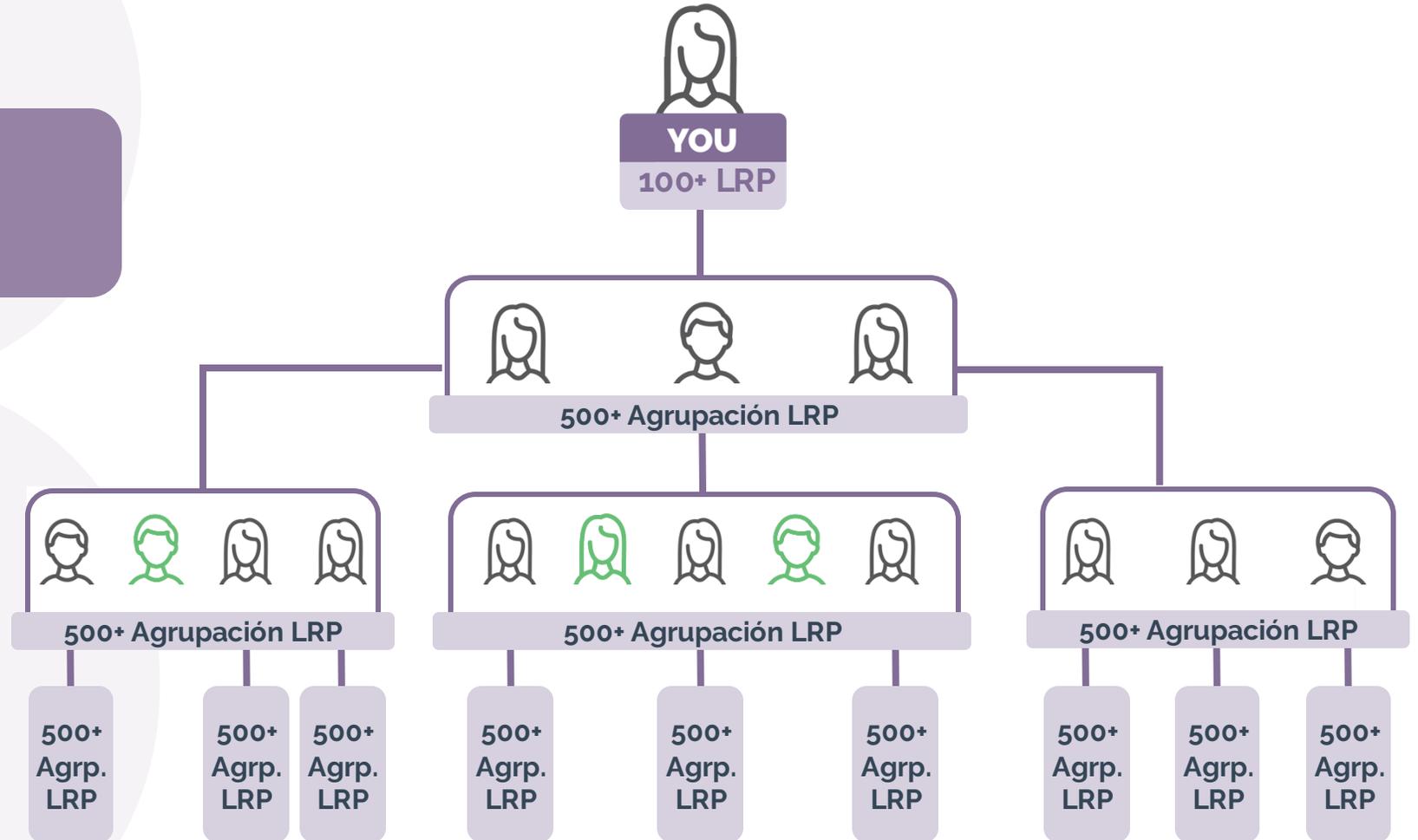


**Ayuda a 3 personas en tu
frontalidad que ganen sus \$50**

Bono en 3er Nivel

\$1250

 = Contribuye al Volumen  = Calificador PO3



**Ayuda a 3 personas en tu
frontalidad que ganen sus \$250**

COMPARACIONES DEL PODER DE 3

Empresa A

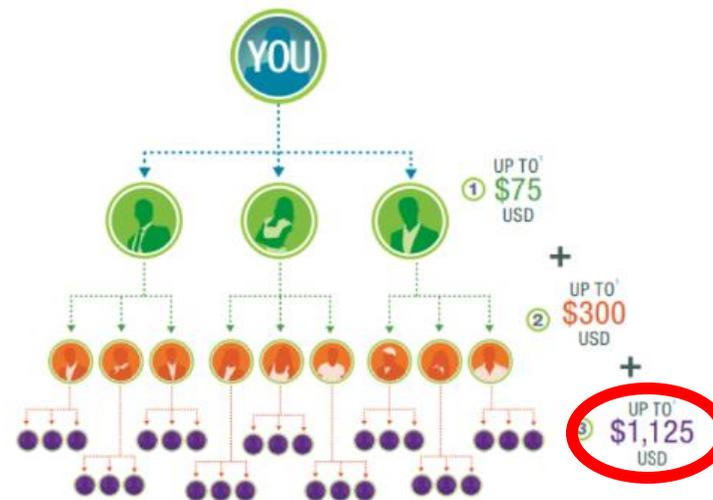
Builder Bonus
Unlock the power of Me and My 3®

Levels	Monthly Bonus Amount
Level 1	\$50
Level 2	\$200
Level 3	\$800

Unlock the power of Me and My 3 to earn \$50, \$200, or \$800 every month. Each bonus is achieved through structure and Team Volume.

\$800

Empresa B



“Hasta” \$1125
(limitado por 5% del CV)

Empresa C



\$1500... ya no existe

Poder de 3

 = Contribuye al Volumen  = Calificador PO3



YOU
100+ LRP

Base de nivel 1 | \$50



500+ Agrupación LRP

Base de nivel 2 | \$250



500+ Agrupación LRP



500+ Agrupación LRP



500+ Agrupación LRP

Base de nivel 3 | \$1250

500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP

500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP

500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP 500+ Agrp. LRP

Poder *de* 3 *Aumento*

Gana \$100 para
pagar tus productos.

Gana \$500 al mes
con duplicación.

Duplica tu Pago

Duplica tu bono de \$50 o
\$250 mientras continuas a
inscribir e invitar al LRP.



Poder *de 3* Aumento

Como funciona

- ✓ Gana tu bono de Poder de 3
- ✓ Alcanza los objetivos de Crecimiento de volumen personal para aumentar tus ingresos!



Gana *Tu* **\$50**

+400

Crecimiento de
Volumen Personal (PGV)



Gana *Tu* **\$250**

+800

Crecimiento de
Volumen Personal (PGV)

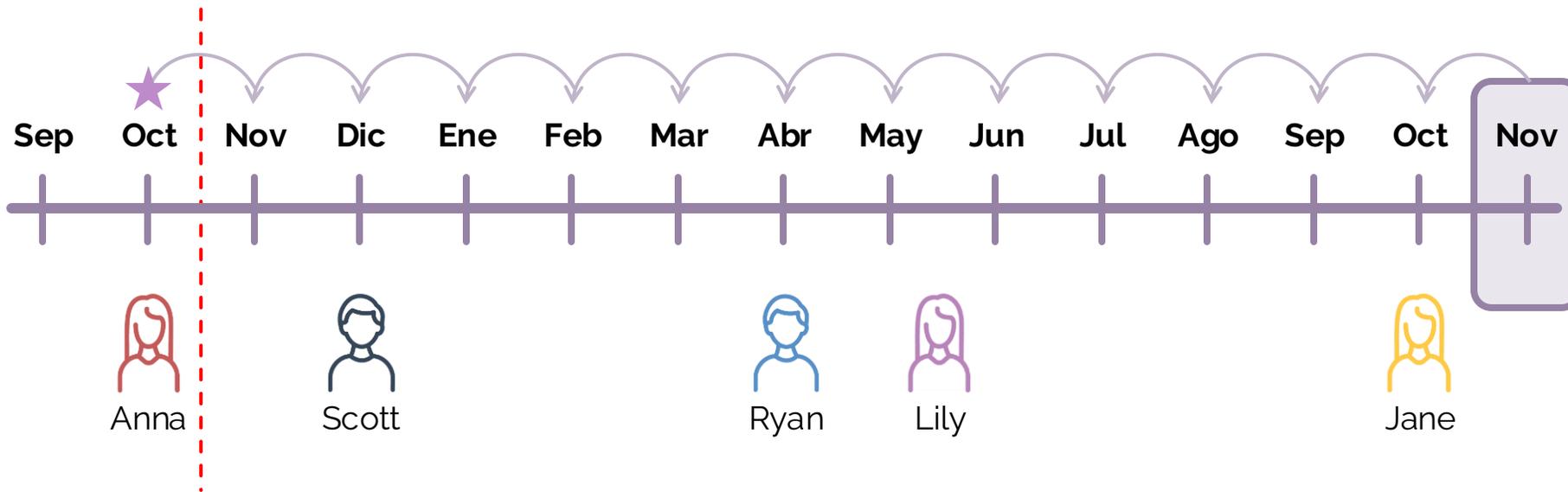


*Los objetivos y pagos del crecimiento de volume personal (PGV) pueden variar por mercado

Crecimiento de Volumen Personal (PGV)

El **total** de volumen LRP en el mes, por cuentas **inscritas personalmente**, que se hayan inscrito en los **12 meses anteriores**.

Meses de inscripción de nuevos miembros



Órdenes Noviembre

- ~~100 VP~~
- 120 VP
- 80 VP
- 100 VP
- 125 VP

425 Crecimiento de Volumen Personal (PGV)

Crecimiento de Volumen Personal (PGV) puede variar por mercado y ser actualizado anualmente.

Crecimiento de Volumen Personal (PGV)

El total de volumen LRP en el mes, por cuentas inscritas personalmente, que se hayan inscrito en los 12 meses anteriores.

	Oct '24	Nov '24	Dic '24	Ene '25	Feb '25	Mar '25	Abr '25	May '25	Jun '25	Jul '25	Ago '25	Sep '25	Oct '25	Nov '25
 Jenna Fecha Inscripción: Oct. 21, 2024		100 VP LRP	200 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP							
 Scott Fecha Inscripción: Dec. 31, 2024				100 VP LRP	200 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP					
 Emily Fecha Inscripción: Nov. 21, 2024			100 VP LRP	200 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP						
 Eve Fecha Inscripción: Jan. 6, 2025					100 VP LRP	200 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP				
Crecimiento De Volumen Personal Total (PGV)		100	200	300	400	400	400	400	400	800	400	400	400	300

Crecimiento de Volumen Personal (PGV)

El **total** de volumen LRP en el mes, por cuentas **inscritas personalmente**, que se hayan inscrito en los **12 meses anteriores**.

Nombre	Fecha de Inscripción	Oct 2024	Nov 2024	Dic 2024	Meses restantes
Heidi	Ene 2024	125 VP LRP	125 VP LRP	125 VP LRP	1
Isaac	Feb 2024	150 VP LRP	75 VP LRP	75 VP LRP	2
Jane	Mar 2024	250 VP LRP	100 VP LRP	100 VP LRP	3
Kristen	Sep 2024	100 VP LRP	150 VP LRP	100 VP LRP	9
Lily	Oct 2024	Orden de Inscripción	100 VP LRP	150 VP LRP	10
Matt	Nov 2024	-	Orden de Inscripción	125 VP LRP	11
Natalie	Jun 2024	200 VP LRP	250 VP LRP	200 VP LRP	6
Crecimiento de Volumen Personal (PGV)		825	800	875	

Poder *de* 3 Aumento

EEUU & CAN

Como funciona

- ✓ Gana tu Poder de 3
- ✓ Llega al crecimiento de volumen personal para aumentar tu bono

CRECIMIENTO DE VOLUMEN PERSONAL

NIVEL DEL PODER DE 3	400+	800+	1200+	Gana Hasta
Nivel 1 (\$50)		\$50		\$100
Nivel 2 (\$250)	\$50	\$250		\$500
Nivel 3 (\$1250)	\$50	\$250	\$500	\$1750

Las métricas del Crecimiento de Volumen Personal (PGV) puede variar por mercado y puede ser actualizado anualmente

Poder *de* 3 Aumento

LATAM & GAC

Como funciona

- ✓ Gana tu Poder de 3
- ✓ Llega al crecimiento de volumen personal para aumentar tu bono

CRECIMIENTO DE VOLUMEN PERSONAL

NIVEL DEL PODER DE 3	400+	800+	1200+	Gana Hasta
Nivel 1 (\$50)		\$50		\$100
Nivel 2 (\$250)	\$50	\$125		\$375
Nivel 3 (\$1250)	\$50	\$125		\$1375

Las métricas del Crecimiento de Volumen Personal (PGV) puede variar por mercado y puede ser actualizado anualmente

Ganancias para los Nuevos constructores

Con dōTERRA, puedes ganar **\$500** compartiendo producto que amas.

1

Gana 20% en **producto** comprado por nuestros clientes con los que compartes

2

Gana **\$50 al mes** al tener 500 de volumen LRP en tu frontalidad



Aumenta a \$500 cuando ayudas a tres personas a hacer lo mismo

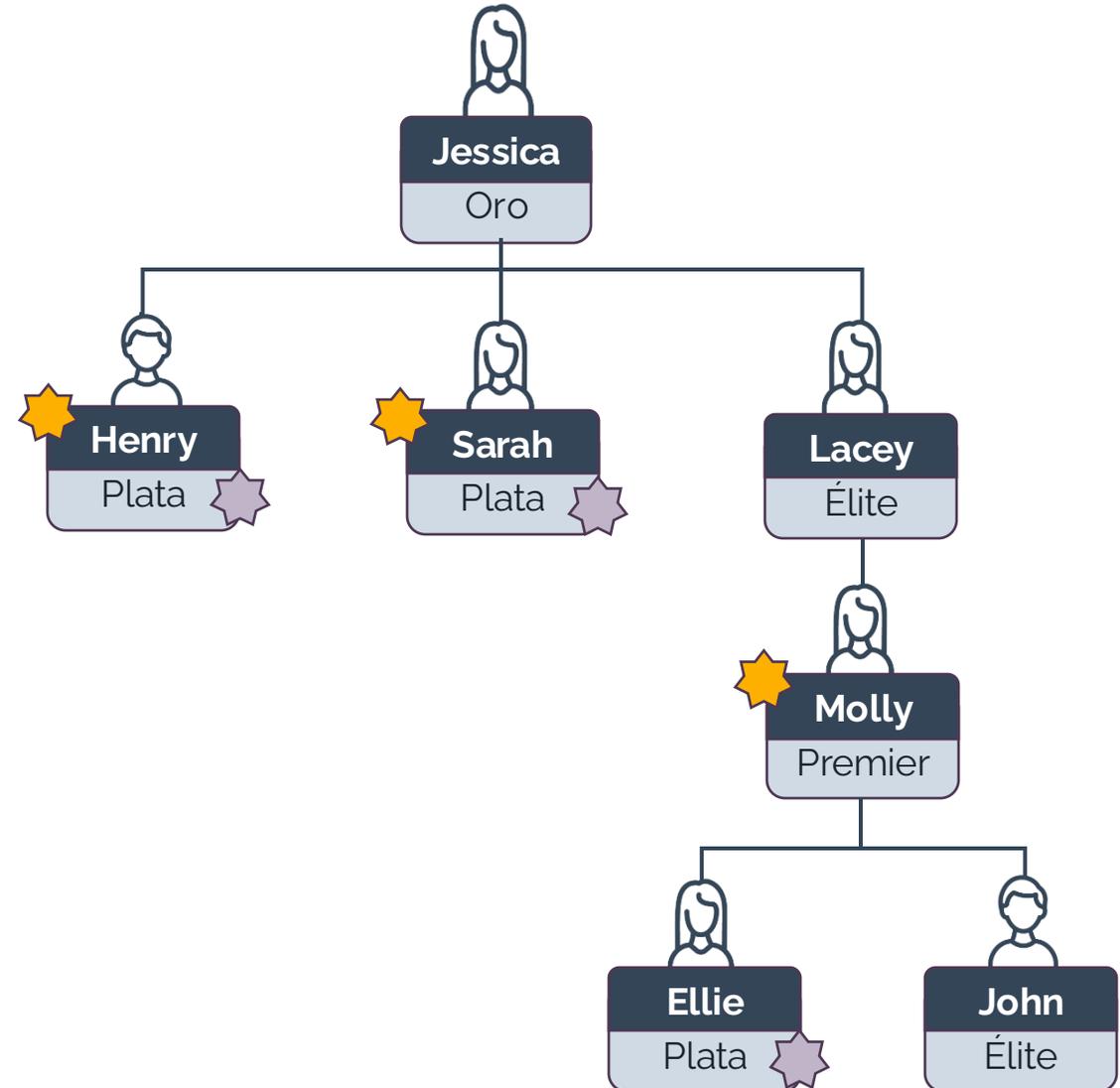
Compresión De Rango

¡Se recompensado al alcanzar Platino con nuevas posibilidades para lograr el rango!

Ya no necesitas el patrocinio de inscripción de tus calificadoros para alcanzar los rangos Platino+. Los calificadoros deben seguir estando en tu árbol de inscripción. Ahora puedes calificar con el distribuidor con rango más alto en cada línea de patrocinio.

Como funciona: Sube de rango a Platino

Trabaja con tus mejores líderes, estén donde estén



Referencia

 = Calificador para el Oro

 = Calificador para el Platino

Beneficios de la Compresión de Rango

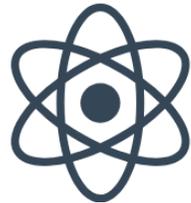
- **Incentiva** a trabajar con sus mejores constructores potenciales, **estén donde estén**.
- Te **libera** de sentirte atrapado con distribuidores poco comprometidos en **puestos claves**.
- **Evita fricciones** relacionadas con el rango en el futuro. Se acaban las negociaciones para **recuperar una inscripción**.



Como esto te beneficia



—
**Camino claro
de \$500**



—
**Apoya al
crecimiento
del Uninivel**



—
**Simplifica y
quita barreras**



—
**Incrementa el
incentivo de los
Platinos**



—
**Innovando
para el futuro**

Fondos de Diamante+

Estabilizando el
valor de los fondos
a largo plazo.

Oportunidad de Fondos Diamantes+



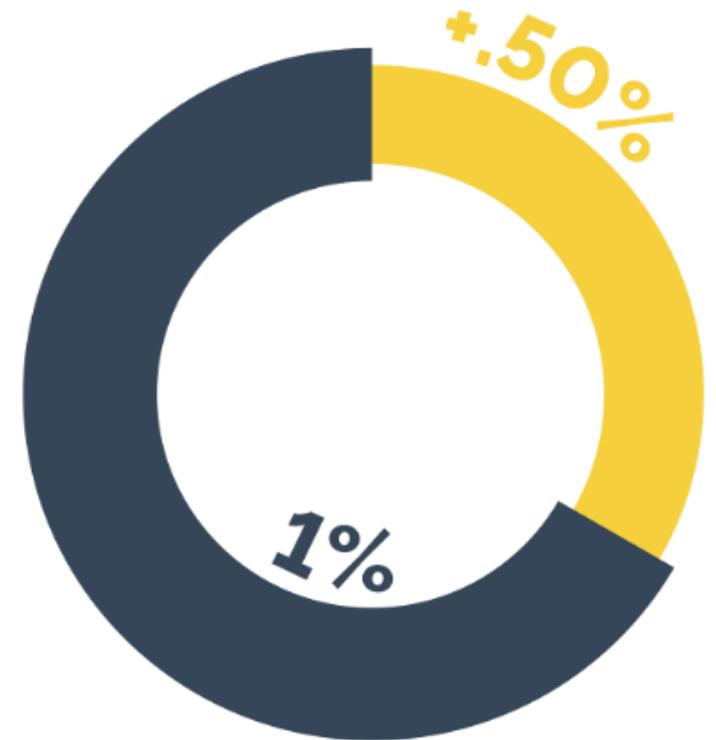
Los fondos de Diamantes+ han estado disminuyendo por un 20% en los últimos cinco años.

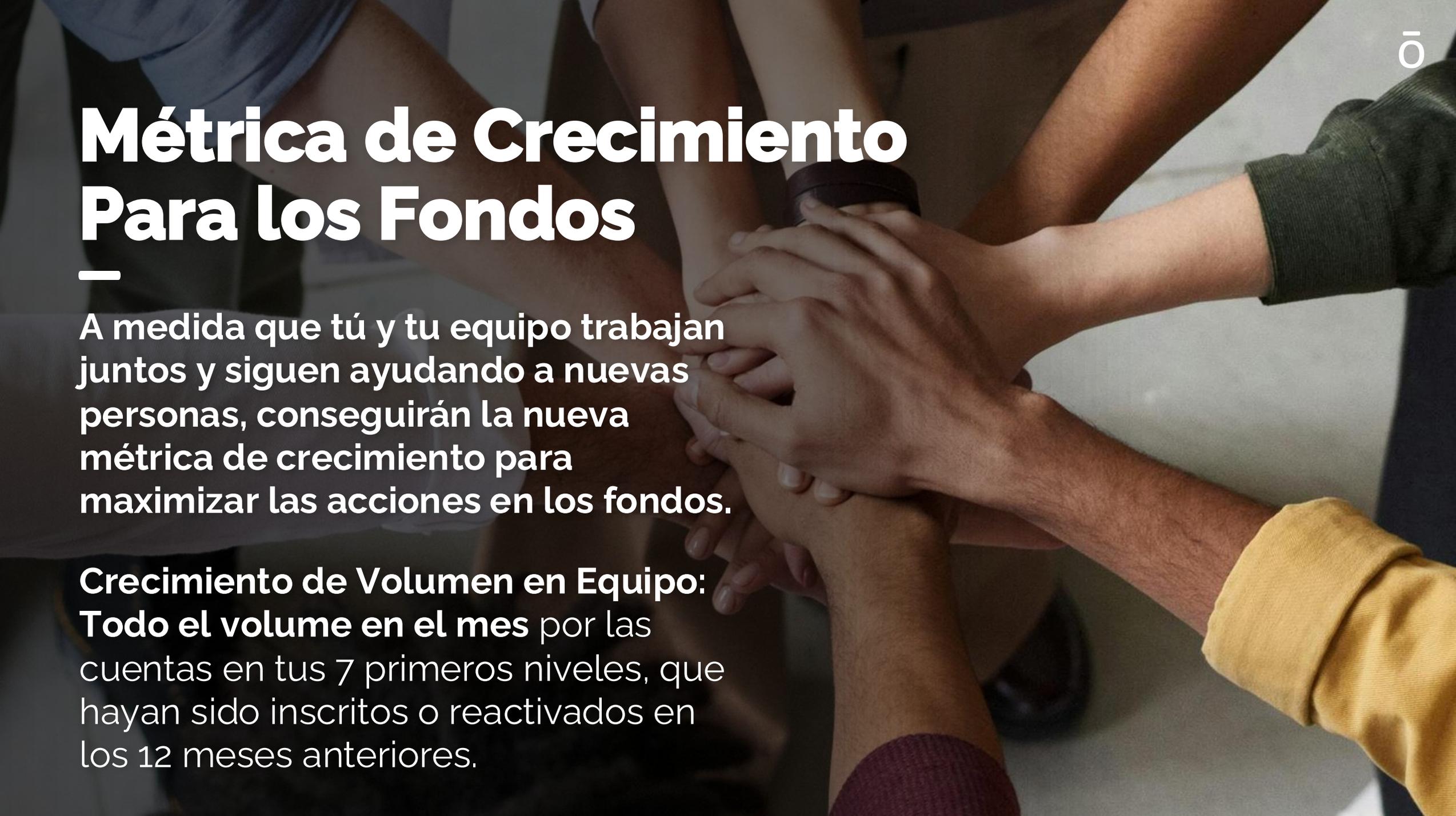
Para proteger TUS participaciones ahora y en el futuro, estamos añadiendo una métrica de crecimiento para ganar las acciones completas en los grupos Diamante+.

MEJORAS A LOS FONDOS

FONDO DE DESEMPEÑO DE DIAMANTES

- Nombre cambio a “**Fondo de Desempeño**”
- **Platinos** ahora calificando a este fondo.
- .50% de volumen es agregado al fondo para pagar un **1.50%**.
- **Ganar las acciones completas** sera basado en nueva **métrica de desempeño**, basado en el **rango de desempeño**.





Métrica de Crecimiento Para los Fondos

A medida que tú y tu equipo trabajan juntos y siguen ayudando a nuevas personas, conseguirán la nueva métrica de crecimiento para maximizar las acciones en los fondos.

Crecimiento de Volumen en Equipo:
Todo el volume en el mes por las cuentas en tus 7 primeros niveles, que hayan sido inscritos o reactivados en los 12 meses anteriores.



Beneficios de las métricas de crecimiento para los Fondos



Métrica basada en la duplicación del equipo y el desarrollo del liderazgo en lugar del esfuerzo individual



Enfocado en el crecimiento de tu Uninivel a través de inscripciones en tu equipo.



Fondos y acciones mas lucrativas



MEJORAS A LOS FONDOS

NOTAS CLAVE

Crecimiento de volumen en Equipo

Todo el volumen del mes por cuentas que se inscribieron o reactivaron en los 12 meses anteriores.

- El crecimiento de volumen en Equipo también incluye a las cuentas que no han hecho un pedido en más de 12 meses. El mes de reactivación no cuenta para el volumen y contará los 12 meses después de la reactivación.

Acciones adicionales por distribuidores inscritos personalmente

En los fondos de Diamantes, Azules y Presidenciales, se puede ganar una acción adicional.

En el fondo de desempeño se puede ganar dos acciones adicionales por cada nuevo premier que logre el rango por primera vez.

FONDOS DE DIAMANTES, AZULES Y PRESIDENCIALES ⁰

Fondo	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial
Rango	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial
Requisito de Crecimiento	6,000	12,000	18,000
Acciones	2 4	2 4	2 4
% del CV	1%	1%	1%

✓ Logra Rango

✓ Logra Rango
✓ Logra el requisito de crecimiento

El requisito de crecimiento Diamante+ entrará en vigor a partir de enero de 2026.

Por 12 meses después de un nuevo avance de rango, un distribuidor calificará para las acciones máximas del nuevo rango que logre.

FONDO DE DESEMPEÑO Y EMPODERAMIENTO ⁰

Fondo	Fondos de Empoderamiento			Fondos de Desempeño			
Rango	Premier	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial
Requisito de Crecimiento				4,000	6,000	12,000	18,000
Acciones	1	1	1-2	1 3	3 4	3 6	3 8
% del CV	1.50%			1.50%			

Platinos agregados al Fondo de Desempeño	✓ Logra Rango	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Logra Rango ✓ Logra el requisito de crecimiento
--	---------------	--

Añadido .25% al CV	Añadido .50% al CV
--------------------	--------------------

FONDOS DE LIDERAZGO Y DIAMANTES+ ⁰

✓ Logra Rango

✓ Logra Rango
✓ Logra el requisito de crecimiento

Fondo	Fondo de Liderazgo			Fondo Diamante	Fondo Azul	Fondo Presidencial
Rango	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Azul	Diamante Presidencial
Requisito de Crecimiento				6,000	12,000	18,000
Acciones	1	5	10	2 4	2 4	2 4
% del CV		2%		1%	1%	1%

Anexo

Objetivos del plan de compensación



1. Pagar más a los nuevos constructores.

Crear un plan viable y claro para lograr \$500 para los nuevos constructores.



2. Renovar el Poder de 3 para que sea más flexible

Disminuir la fragilidad, mejorar la experiencia de calificar y limitar la fricción entre el equipo.



3. Reducir la dependencia de los inscritos.

"Liberar" a los lideres de siempre depender de un inscrito para lograr rango



4. Aumentar el incentivo para lograr el rango Platino.

Mejorar el potencial de ganancias para los Platinos.



5. Fortalecer el potencial de las ganancias para los lideres más activos.

Siempre que sea possible, maximizar las ganancias para los lideres que contribuyen más.



6. Resolver la desalineación del Poder de 3.

Alinea al corporativo y el liderazgo al remover los pagos excesos del Poder de 3

Términos Claves

Aumento (Poder d 3): Un bono adicional que recibes después de alcanzar tu bono básico de Poder de 3.

Volumen LRP: Volumen de LRP después de la inscripción

Volumen de Crecimiento Personal (PGV): El total de volumen de LRP en el mes por cuentas personalmente inscritas que se inscribieron en los 12 meses anteriores..

Agrupación (Poder de 3): Agrupación de 500 en volumen LRP en su frontalidad. Se utiliza cuando se habla del bono de Poder de 3.

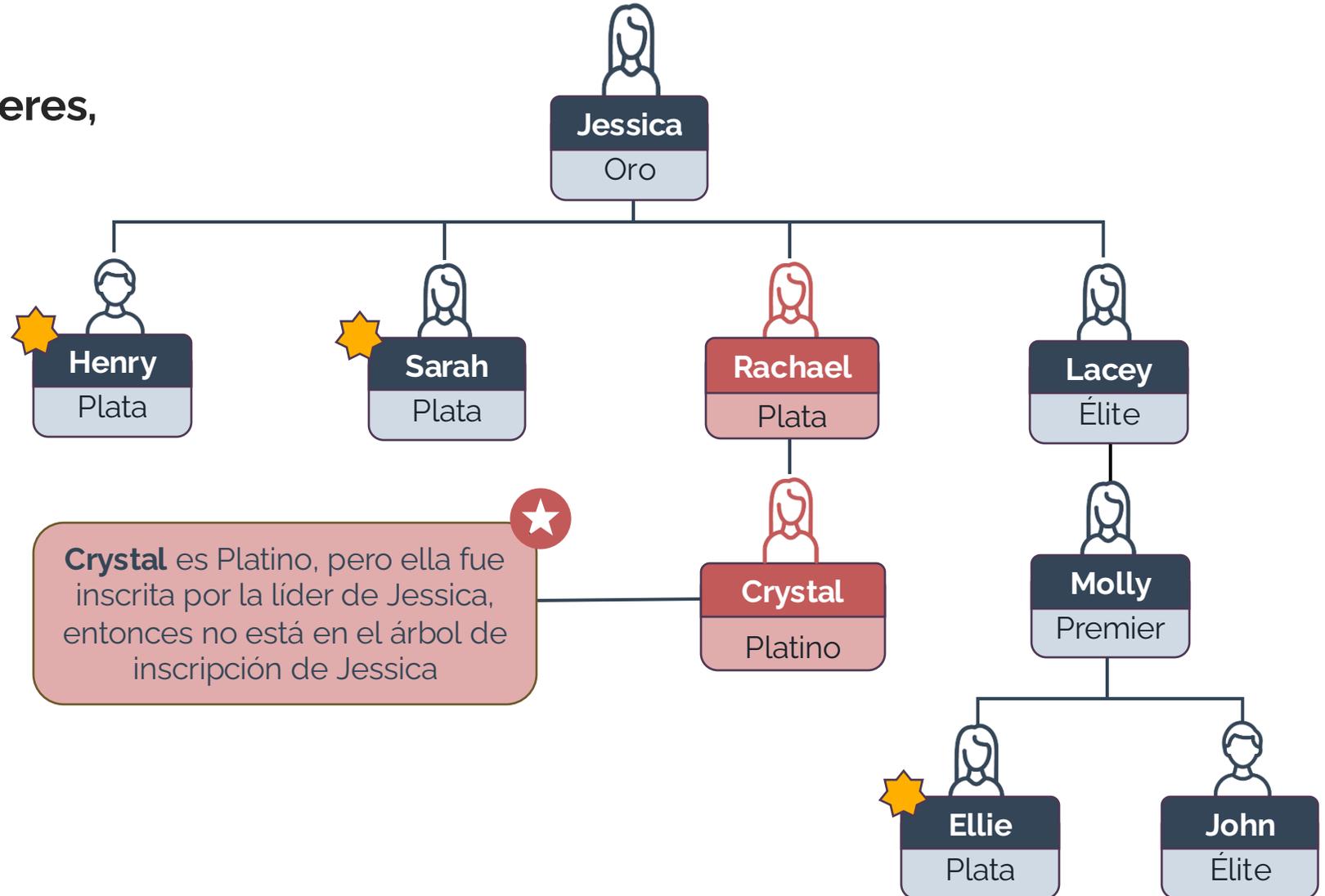
Compresión de Rango: Los distribuidores pueden calificar al rango de Platino o más con el distribuidor con rango más alto en cada línea de patrocinio. No necesitan tener el patrocinio de inscripción, pero si estar en el árbol de inscripción.

Reactivación: Cuentas reactivadas que no han colocado una orden en 12 meses o mas.

Crecimiento de Volumen en Equipo (TGV): Todo el volumen del mes, por cuentas que se han inscrito o reactivado en los ultimos 12 meses.

Como funciona: Avanza a Platino

Trabaja con tus mejores líderes, estén donde estén



Referencia



= Árbol de Inscripción de Jessica



= Árbol de inscripción del líder de Jessica



= Calificantes para el Platino

Crystal es Platino, pero ella fue inscrita por la líder de Jessica, entonces no está en el árbol de inscripción de Jessica



Puntos claves de la Compresión de Rango

—
¡Trabaja con tus mejores líderes, estén donde estén!

Disponible a todos los líderes que logren el rango Platino o más alto.

Calificadores deben estar en tu árbol de inscripción

¡El mismo calificador puede ser usado por varias personas!



Para proteger los fondos de dilución, estamos implementando las métricas de crecimiento

Poder de 3 – LATAM Requisitos de Rango

Como funciona

Bono 1er Nivel | \$50

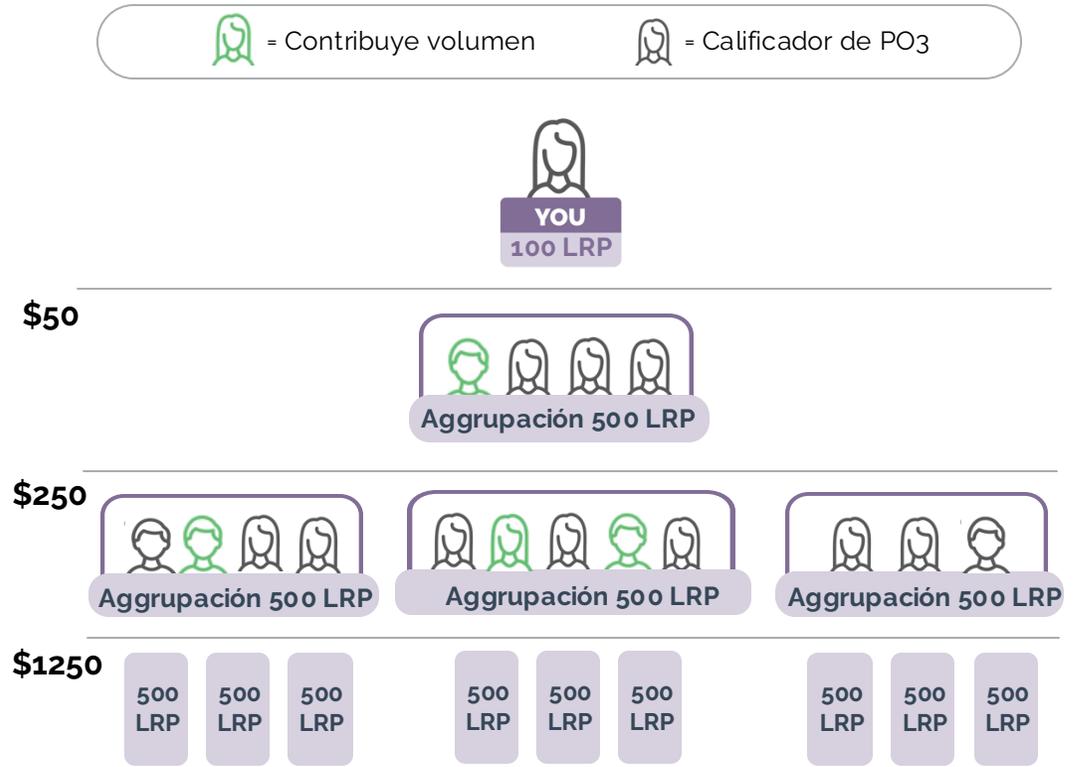
- 1 Ordena 100+ VP LRP
- 2 Crea una agrupación de 500+ LRP en tu frontalidad.
Por lo menos 100 de los 500 deben ser por uno de tus inscritos personales.

Bono 2do Nivel | \$250

- 1 Gana tus \$50 Y
- 2 Ayuda a 3 personas en tu frontalidad a ganar sus \$50
- 3 Logra el Rango de Élite – 3000 OV

Bono 3er Nivel | \$1250

- 1 Gana tus \$250 Y
- 2 Ayuda a 3 personas en tu frontalidad a ganar sus \$250
- 3 Logra el Rango de Plata – 3 Élites calificantes



Fondos dōTERRA – Acciones adicionales

Calificaciones para ganar acciones adicionales

Los distribuidores pueden ganar acciones adicionales en los fondos, al ayudar a sus inscritos personales a lograr rangos específicos. Deben ser inscritos personalmente y la primera vez que califiquen al rango.

Fondos	Élite	Premier	Plata
Fondo de Liderazgo	1		
Fondo de Desempeño		2	
Fondo de Diamantes		1	
Fondo de Azules		1	
Fondo de Presidenciales			1



Mejoras a los Fondos Puntos Importantes

Premiers a Diamantes tendrán sus acciones aumentadas inmediatamente por lograr el rango y las métricas de desempeño.

Requisito para Platinos es efectivo inmediatamente

Alcanza los objetivos de crecimiento para tener las acciones completas en los fondos de Desempeño y Diamante+

Crecimiento de Volumen en Equipo

Diamantes+ deben lograr los objetivos en Enero 2026

Más dinero agregado a los fondos

Métrica de Crecimiento

Rangos Élite a Oro que cumplan el requisito de crecimiento de volumen en equipo ganarán sus dos niveles más profundos del uninivel. Los Platinos+ que cumplan el requisito de crecimiento podrán ganar las acciones completas en cada uno de los fondos que califiquen.

	Rango	Niveles del Árbol de Colocación	Métrica Crecimiento de Volumen en Equipo (TGV)	Uninivel y Fondos sujetos a la métrica de crecimiento
Uninivel	Élite	3	300*	4to y 5to nivel
	Premier	4	400	5to y 6to nivel
	Plata	5	500	6to y 7to nivel
	Oro	6	600	6to y 7to nivel
Fondos	Platino	7	4,000	Fondo de Desempeño
	Diamante	7	6,000	Fondo de Desempeño y Diamante
	Diamante Azul	7	12,000	Fondo de Desempeño y Azul
	Diamante Presidencial	7	18,000	Fondo de Desempeño y Presidencial

El crecimiento de volumen en equipo (TGV) será determinado por el rango pagado.

*Para los Élite, 100 de los 300 TGV deben estar inscritos personalmente.