

Vähittäismyöntibonus (maksetaan kuukausittain)

Hyvinvointiedustajille maksetaan 25 prosentin bonus heidän vähittäismyöntiasiakkaidensa tekemien ostosten (arvonlisäverottomasta) arvosta.



Vähittäismyöntiasiakas
€100 Ostos



Vähittäismyöntibonus
25%



SINÄ
€25 BONUS

Fast Start Bonus (maksetaan viikoittain)

Maksetaan uuden rekisteröityjän Commissionable Volumen (CV, provisiopalkkio) perusteella ensimmäisten 60 päivän ajalta. Bonuksen saadakseen rekrytoijan on tehtävä yhteensä vähintään 100 PVpisteen arvoisen LRP-tilaus kyseisessä kuussa ja huolehdittava, että oman LRP-pohjan/Loyalty-tilauksen arvo on aina vähintään 100 PV-pistettä.



20%
Rekrytointi
Taso 1



10%
Rekrytointi
Taso 2



5%
Rekrytointi
Taso 3

Power of 3™ Bonus (maksetaan kuukausittain)

Power of 3 -bonuksen saaminen edellyttää, että jokainen Power of 3 -verkostosi jäsen tekee vähintään 100 PV-pisteen LRP arvoisen tilauksen.

SINÄ
100 PV



€42
Taso 1
(3+)



€212
Taso 2
(3x3=9+)



€1275
Taso 3
(9x3=27+)



Tiimin volyymi: 600

Bonusten saajalla on oltava oma hyvinvointiedustajatiili. Tarkemmat ehdot löytyvät yhtiön käytännöistä.

Organisaatiokohtainen Unilevel-bonus (maksetaan kuukausittain organisaation tiivistetyn volyymin perusteella)

| Nimi | Wellness Advocate | Manager | Director | Executive | Elite | Premier | Silver | Gold | Platinum | Diamond | Blue Diamond | Presidential Diamond |
|----------------------|-------------------|---------|----------|-----------|-------|-----------|--------|---------|----------|---------|--------------|----------------------|
| PV/kk | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| OV/kk | * | 500 | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 5,000 | * | * | * | * | * | * |
| Qualified Legs | * | * | * | * | * | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Leg Requirements | * | * | * | * | * | Executive | Elite | Premier | Silver | Silver | Gold | Platinum |
| Taso 1 | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| Taso 2 | | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| Taso 3 | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Taso 4 | | | | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Taso 5 | | | | | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| Taso 6 | | | | | | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| Taso 7 | | | | | | | 7% | 7% | 7% | 7% | 7% | 7% |
| Dynaaminen tiivistys | | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ | ⬆ |

Tarkemmat ehdot löytyvät yhtiön käytännöistä.

Johtajuuspoolit (maksetaan kuukausittain yhtiön globaalin volyymin perusteella)

| Nimi | Premier | Silver | Gold | Platinum | Diamond | Blue Diamond | Presidential Diamond |
|------------------|---------|--------|---------|----------|---------|--------------|----------------------|
| PV/kk | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| OV/kk | 5,000 | * | * | * | * | * | * |
| Qualified Legs* | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Leg Requirements | Johto | Elite | Premier | Silver | Silver | Gold | Platinum |

| | Johtajuussuorituspooli | | | Diamond-suorituspooli | | |
|----------|------------------------|----|----|-----------------------|----|----|
| osuuksia | 1 | 5 | 10 | 1 | 2 | 3 |
| | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ |
| | 2% | | | 1% | | |

| Empowerment Bonus -pooli | | | osuuksia | Diamond-pooli | Blue Diamond -pooli | Presidential Diamond -pooli |
|---------------------------------|--------|------|------------|---------------|---------------------|-----------------------------|
| Premier | Silver | Gold | | | | |
| osuuksia/1 rekrytointi/kk | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| osuuksia/väh. 2 rekrytointia/kk | - | - | Enintään 2 | 1+ | 1+ | 1+ |
| | 1.25% | | | 1% | 1% | 1% |

Korkeammille tasoille yltäneet hyvinvointiedustajat voivat päästä hyötymään yhtiön globaalista volyymistä. Pooliosuuksia ansaitaan joka kuu, kun pinssiin vaaditut kriteerit saavutetaan ja täytetään.

Ansaitse ylimääräisiä osuuksia auttamalla itse rekrytoimiasi hyvinvointiedustajia nousemaan Elite (johtajuus), Premier (Diamond, Blue Diamond ja Diamond -suorituspoolit) tai Silver (Presidential) -tasolle.

Empowerment-pooli: Premier-, Silver- tai Gold-jäsen, joka sen kuukauden aikana itse rekrytoi vähintään 100 PV-pisteen arvoisen, ehdot täyttävän tilauksen tekevän tukkuasiakkaan tai hyvinvointiedustajan, saa palkinnoksi yhden osuuden yhtiön globaalista volyymistä. Gold-jäsen, joka sen kuukauden aikana itse rekrytoi vähintään kaksi 100 PV-pisteen arvoisen, ehdot täyttävän tilauksen tekevää tukkuasiakasta ja/tai hyvinvointiedustajaa, saa palkinnoksi korkeintaan kaksi osuutta yhtiön globaalista volyymistä.

Johtajuuspooli: Silver ansaitsee yhden osuuden, Gold viisi osuutta ja Platinum kymmenen osuutta.

Diamond-suorituspooli: Diamond ansaitsee yhden osuuden, Blue Diamond kaksi osuutta ja Presidential Diamond kolme osuutta.

Diamond-pooli: Diamond ansaitsee kolme osuutta.

Blue Diamond -pooli: Blue Diamond ansaitsee kolme osuutta.

Presidential Diamond -pooli: Presidential Diamond ansaitsee kolme osuutta.

*Legien tulee olla itse rekrytoituja. † Vain ensikertalaiset, rajoittamattomat osuudet. Tarkemmat ehdot löytyvät yhtiön käytännöistä.