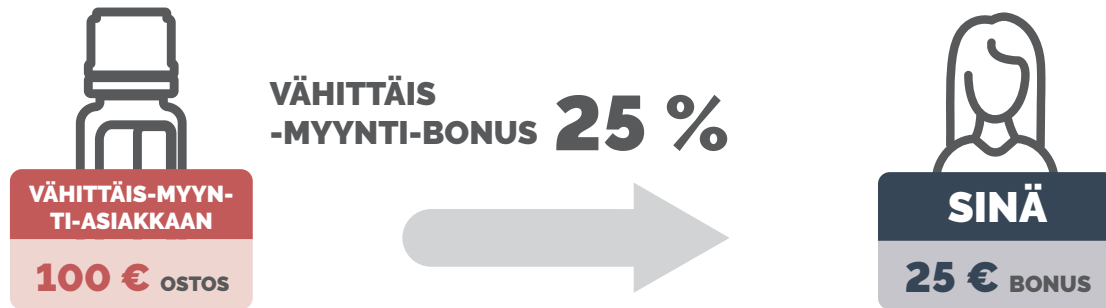


Vähittäismyyntibonus (maksetaan viikoittain)

Ansaitset **25 %** bonuksen vähittäismyyntiasiakkaiden (= ei dōTERRA-jäsenyyttä) tekemien ostojen arvonlisäverottomasta arvosta.



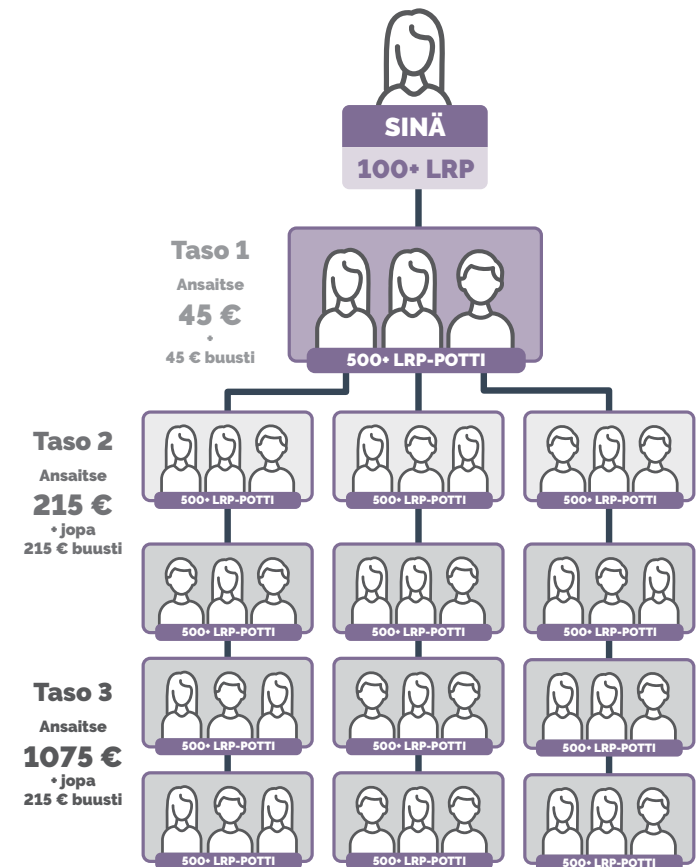
Fast Start (maksetaan viikoittain)

Saat **20 %** bonuksen tilauksista, jotka rekrytoimasi jäsenet tekevät jäsenyytensä ensimmäisten 60 päivän aikana.



Power of 3 -bonus (maksetaan kuukausittain)

Tutustu Power of 3 -bonukseen tarkemmin seuraavalla sivulla ja katso, miten voit kasvattaa ansiotasi.



Bonusten saaminen edellyttää hyvinvointiedustajan ehtojen täyttämistä. Lisätietoja dōTERRA-käytäntöoppaasta.

Vain koulutus käyttöön. dōTERRA-hyvinvointiedustajat voivat kopioida tätä asiakirjaa omaan yrityskäyttöön.
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 160425

Power of 3 -bonus

Kukin hyvinvointiedustaja voi saada yhden Power of 3 -bonuksen / kk. Summa määräytyy korkeimman tason mukaan, jonka ehdot hän siinä kuussa täyttää.

Tason 1 bonus: 45 €

- 100+ PV-pisteen LRP-tilaus.
- Etulinjan keräämä LRP-volyymi 500+.

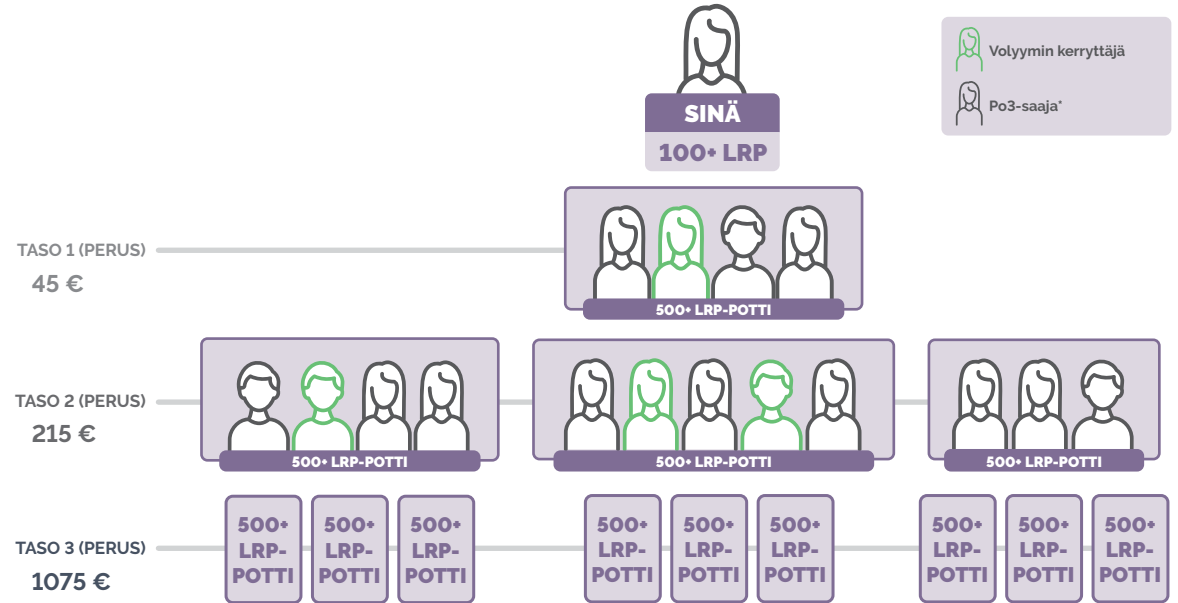
*500+ LRP-potista vähintään 100 tulee olla omien rekrytointien kerryttämää.

Tason 2 bonus: 215 €

- Täytä 45 €:n ehdot **JA**
- Auta 3 etulinjalaistasi saamaan 45 €:n bonuksensa.

Tason 3 bonus: 1 075 €

- Täytä 215 €:n ehdot **JA**
- Auta 3 etulinjalaistasi saamaan 215 €:n bonuksensa.



Power of 3 -buusti

Pistä LRP-pottisi kuntoon Power of 3 -bonusta varten. Yllä PGV-tavoitteeseen ja tienaa lisää! Buusti maksetaan Power of 3 -bonuksen lisäksi. Kukin hyvinvointiedustaja voi saada yhden buustin per kuukausi.

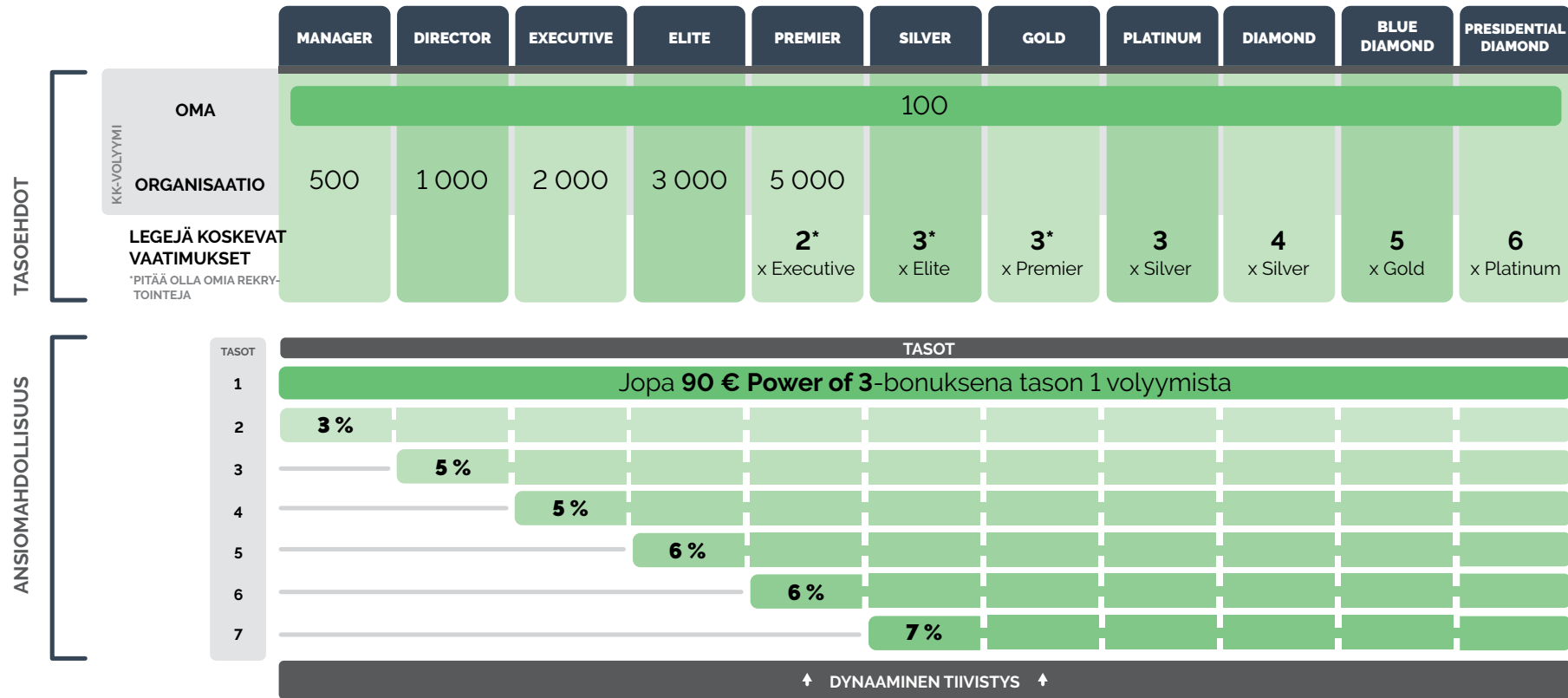
Oman kasvun volyyymi: Personal Growth Volume (PGV) tarkoittaa kuukauden LRP-kokonaisvolyymia¹ 12 viime kuukauden aikana itse rekrytoituilta jäseniltä.

¹Volyymi rekrytointikuukauden jälkeen.

Oman kasvun volyyymi (PGV) Power of 3 -bonusta kasvattamassa

POWER OF 3 -TASO	OMAN KASVUN VOLYYMI		ANSIO ENINT.
	400+	800+	
TASO 1 (45 €)	45 €	90 €	90 €
TASO 2 (215 €)	45 €	215 €	430 €
TASO 3 (1075 €)	45 €	215 €	1290 €

Organisaatiokohtaiset Unilevel-bonukset (maksetaan kuukausittain)



► **Elite–Gold-tason** hyvinvointiedustajat tarvitsevat tiimin kasvuvolyymiä (TVG) ylittääkseen kahdelle ylimmälle Unilevel-bonustasolle.

► **Tiimin kasvuvolyymi (TGV):** Team Growth Volume (TGV) sisältää kuukauden koko volyymin tiimiläisiltä, jotka ovat perustaneet tilinsä tai aktivoineet sen uudelleen 12 viime kuukauden aikana, ja jotka ovat määrättyllä alueella sponsoriapuussasi (alue riippuu tasosta). TGV:ssä ei huomioida rekrytointi- tai aktivointikuukauden tilauksia.

TASO	TIIMIN KASVU-VOLYYMI	SPONSORI-PUUN TASOT
ELITE	300 [†]	3
PREMIER	400	4
SILVER	500	5
GOLD	600	6

[†]Elite-tasolla 300 TGV:stä 100 tulee olla omien rekrytointien kerryttämää.

Poolit (maksetaan kuukausittain)

Ylätasoisille päässeet hyvinvointiedustajat voivat saada osuuden dōTERRAn globaalista provisionalaisesta volyymista. Osuuksia maksetaan pooleista kuukausittain ehdot täyttäneille edustajille.

MAKSUN TASO	PREMIER	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESIDENTIAL DIAMOND
	Leadership-pooli				Diamond-pooli	Blue Diamond-pooli	Presidential Diamond-pooli
OSUUKSIA ENINTÄÄN	1	5	10		2 4	2 4	2 4
Kasvutavoite	–	–	–		6 000	12 000	18 000
LISÄOSUUDET	1 x uusi Elite				1 x uusi Premier		1 x uusi Silver
% CV:stä	2 %				1 %	1 %	1 %
	Empowerment-pooli			Performance-pooli			
OSUUKSIA ENINTÄÄN	1	1	2	1 3	3 4	3 6	3 8
Kasvutavoite	100 PV:n rekrytointi per osuus			4 000	6 000	12 000	18 000
LISÄOSUUDET	–	–	–	2 x uusi Premier			
% CV:stä	1,50 %			1,50 %			

► **Empowerment-pooli:** Premier, Silver tai Gold, joka rekrytoi uuden 100 PV-pisteen tilauksen tekevän hyvinvointiedustajan tai tukkuasiakkaan, palkitaan yhdellä osuudella. Gold-tasolaiset voivat saada enintään 2 osuutta. Toisen osuuden saa rekrytoimalla ainakin kaksi ehdot täyttävää jäsentä samassa kuussa.

► **Diamond-pooli, Blue Diamond -pooli, Presidential Diamond -pooli ja Performance-pooli:** Tason saavuttaminen oikeuttaa taulukossa vasemmalla ilmoitettujen osuuksien saamiseen. Jos myös vaadittu kasvutavoite täyttyy, osuuksien lukumäärä määräytyy taulukon oikean puolen mukaan.

► **Leadership-pooli:** Jokainen Silver saa yhden osuuden, jokainen Gold viisi

osuutta ja jokainen Platinum 10 osuutta.

► **Kasvutavoitteet:** Lasketaan kuukausittain tiimin kasvuvolyymin perusteella.

► **Lisäosuudet:** Hyvinvointiedustaja voi ansaita lisäosuuksia poolista, jonka ehdot täyttää, auttamalla itse rekrytoimiaan hyvinvointiedustajia tasonousuissa (ks. taulukko yllä). Itse rekrytoitujen hyvinvointiedustajien tulee saavuttaa taso ensi kertaa. Lisäosuuksille ei ole asetettu enimmäismäärää.