

Erfolg anerkennen

»Lobe die kleinste Verbesserung und lobe jede Verbesserung.«

Dale Carnegie

Erschaffen Sie eine Kultur des Wachstums, der Dankbarkeit und Würdigung, indem Sie Siege anerkennen. Anerkanntes Verhalten wird wiederholt; ermutigen Sie Ihr Team zu Handlungsweisen, die Sie öfter sehen wollen. Berücksichtigen Sie Formen von Anerkennung, die sowohl unentgeltlich als auch sinnvoll für sie sind. Arbeiten Sie mit Ihren Leadern und Ihrer Upline zusammen und stimmen sie sich ab, um keine doppelten Geschenke zu vergeben. Wählen Sie, was Ihnen wichtig ist, und entwerfen Sie einen Anerkennungsplan, um die Energie rund um Leistungen und Erfolge zu erhöhen.

ANERKENNUNGSIDEEN

Wer.....

ERREICHEN EINES HÖHEREN RANGS

- Top-Enroller _____
- Elite _____
- Premier _____
- Silver _____
- Gold _____
- Platinum _____
- Diamond _____
- Blue Diamond _____
- Presidential Diamond _____

Wann.....

- Zu Beginn jedes Monats oder wann immer Teammitglieder etwas richtig machen.

Wie.....

- Anerkennung in sozialen Medien
- Team-Call, Post oder E-Mail
- Persönlicher Anruf
- Dankesnachricht
- Geschenk
- Notiz oder Karte
- Anerkennung auf einem Event
- Zum Rang passender Guide
- Bücher über persönliche Entwicklung
- Spezielles Abendessen mit Leadern

Was.....

- Einschreibungen (z. B. Top-Enroller, 3/6/9-Einschreibungsinitiative)
- Beitritt zu Ihrem Team (z. B. Markierung und Begrüßung auf der Seite, Willkommens-E-Mail/-Karte)
- Bindungsrate (z. B. vorbildliche Nachverfolgung/Lifestyle-Übersichten/LRP-Einschreibug)
- Power of 3
- Meilensteine im Umsatz
- Durchbrüche (Überwinden persönlicher Ängste, Selbstfürsorge, Erreichen anderer persönlicher Ziele)
- Individuelle Meilensteine (Hochzeiten, Babys, Abschluss, Geburtstag usw.)
- Gewinner von Incentives/Kampagnen
- Besondere Bemühungen (Wellness-Beratungen, Öle-Abende, Proben-Challenge)
- Teilnahme am Diamond Club und Leistungen
- Führungsqualitäten und Charakter