



Avanzandō
dōTERRA



Carolina González
Diamante



Laura González
Platino



GUIA PARA CONSTRUIR DOTERRA

Entrenamiento para Mentores

- "Mamá Gallina"
- Haces el trabajo por tu organización
- Crees que nadie lo puede hacer mejor que tú
- Tú haces todas las clases, asesorías, visitas
- Desgastante
- Te cargas con todo
- Crees que no tienes líderes

- Duplicación
- Empoderar a los líderes
- Soltar con confianza porque sabes que aprendieron bien
- Crecimiento personal y liderazgo
- Liderar tu vida
- Romper paradigmas y creencias limitantes
- Tú forjas a tus líderes



Dos caminos

- "Mamá Gallina"
- Haces el trabajo por tu organización
- Crees que nadie lo puede hacer mejor que tú
- Tú haces todas las clases, asesorías, visitas
- Desgastante
- Te cargas con todo
- Crees que no tienes líderes

Cómodo al inicio
NO ES SOSTENIBLE
SIN DUPLICACION

- Duplicación
- Empoderar a los líderes
- Soltar con confianza porque sabes que aprendieron bien
- Crecimiento personal y liderazgo
- Liderar tu vida
- Romper paradigmas y creencias limitantes
- Tú forjas a tus líderes

Requiere trabajo personal
GENERA LIBERTAD EN EL TIEMPO
DUPLICACION

Dos caminos



EMPODERAMIENTO

EMPODERAR

- Asumir la información, entenderla y tomar acción masiva, de tal forma que te permita ser autosuficiente
- Sentirte capaz de hacer esa actividad
- Tomar acción sin depender de tu líder



ROLES

Gerente a Elite

- Educación básica en negocio y producto
- Prospección
- Empoderamiento en :
 - Clase introducción
 - Seguimiento (Asesoría de bienestar, open box, acompañamiento durante el mes a sus afiliados)



ROLES

Premier y Plata

- Prospección y seguimiento constantes
- Edificar a sus líderes (Clases intro, Consultas de bienestar)
- Dar retroalimentación clara y con tacto
- Trabajar en su crecimiento personal y habilidades de liderazgo
- Transmitir visión a sus líderes permanentemente
- Dar mentorías
- Estrategas en colocaciones
- Construir solidez desde la duplicación
- Darle mucha importancia a los eventos corporativos

PELIGRO DE LLEGAR A PREMIER - PLATA

Estos rangos te brindan un sueldo cómodo para nuestra sociedad latinoamericana

Es una zona cómoda para una "vida normal"

\$1.000 USD - \$2.200 USD

Te encuentras con tus creencias limitantes de escasez



El reto de un Premier - Plata

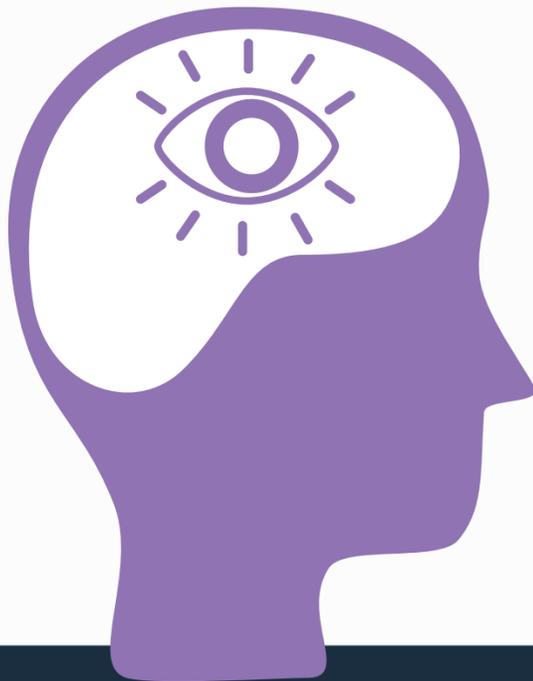
PELIGRO DE LLEGAR A PREMIER - PLATA

Estos rangos te brindan un sueldo cómodo para nuestra sociedad latinoamericana

Es una zona cómoda para una "vida normal"

\$1.000 USD - \$2.200 USD

Te encuentras con tus creencias limitantes de escasez



- Encontrar un nuevo propósito
- Conectarte con una visión renovada
- Salir de la zona de confort
- Trabajar el merecimiento y la abundancia

El reto de un Premier - Plata



Avanzandō
dōTERRA

Cuando eres un mentor, utilizas tus experiencias y el conocimiento adquirido para ayudar a las demás personas.

Un mentor Guía en un camino específico de desarrollo, puede tener sugerencias basadas en su experiencia sobre cómo avanzar.

Dar mentoría es Contar algo que puede ser útil para alguien.





— GUÍA PARA —
*Construir
el Negocio*
dōTERRA®

La propuesta que
queremos
hacerles:
Seguir la Guía
para Construir
doTERRA con sus
líderes.

Empowered Success
Sistema de Entrenamiento de Negocio



Avanzandō
dōTERRA

Contenido de la Guía

No tienes que hacerlo perfecto, sólo tienes que empezar a hacerlo.

— *Jack Canfield*

Índice

Bienvenidos	04	Invita	31	Encuentra Constructores	79
Construye tu tubería	05	Prepárate para compartir	33	Encuentra socios de negocios	81
5 pasos para el éxito	07	Comparte tu historia	36	Expande tu influencia	84
		Comparte y da acompañamiento	37	Introducción a la Construcción	87
Prepárate	09	Invítalos a conocer más	42	Ejemplo de Intro a la Construcción	89
Configura tu negocio	11	Invita sin dar muestra	43	Lanza nuevos Constructores	91
Establece metas	13	Llega a más personas	46	Sé mentor de Constructores	93
Lista de Nombres	15				
Récord de Éxito	18	Presenta e inscribe	47	Desarrollo personal	95
Programa tu éxito	19	Sé anfitrión de presentaciones	49	Visualiza tu futuro	97
Planificador para Rango Elite	21	Planificador de clases	50	Empodérate	99
Sé proveedor de soluciones	23	Presenta con confianza	51	Declaración de confianza	102
Enfoca tu mensaje	25	Introducción a los Aceites	53		
Asóciate con tu mentor	27	Guión para la clase	54	Apéndice	103
Registra tu estrategia	28	Inscribe con éxito	59	Plan de Compensación	105
Qué necesitas para el éxito	30	Estrategia de asignación	63	Roles de dōTERRA	108
		Planeador Poder de 3 del nivel 2	66		
		Apoya	67		
		Incorpora Clientes	69		
		Consultas de Bienestar	71		
		Educación Continua	73		
		Nutre a los Clientes	75		

Preparación Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 6	Semana 7	Semana 8
Prospección Muestras e invitar clases	4 Clases	2 Clases	2 Clases	2 Clases	2 Clases	2 Clases	2 Clases
1 – 6 Febrero	7 – 13 Febrero	14 – 20 Febrero	21 – 27 Febrero	28 Feb - 6 Marzo	7 – 13 Marzo	14 – 20 Marzo	21 – 27 Marzo
1 Inscrito	1 Inscrito	1 Inscrito	1 Inscrito (5 Inscritos Meta Volante)	1 Inscrito	1 Inscrito	1 Inscrito	1 Inscrito
Guía para Construir dōTERRA	(P) Prepárate	(I) Invita	(P) Presenta e inscribe	(A) Apoya	Encuentra un Constructor	Desarrollo Personal	Apendice

Agenda Sugerida



CONCLUSIONES FINALES MENTOR

1. Conoce bien sus intenciones y su por qué
2. Ten claras sus metas (tanto de DōTERRA como de proyecto de vida)
3. Asegúrate que va al día con la información y herramientas . Ayúdale a tener todo claro
4. Claridad en mentoría según el momento en que se encuentran tus líderes (downline)



SEGUN EL MOMENTO TRANSFORMA TU MENTORIA

1. Empezando:

Su objetivo: Aprender a prospectar

Tu trabajo:

- Hacer seguimiento de sus estrategias y acompañarlo cuando no tiene claro cómo hablarle a la personas acá tú empiezas dando las clases y enseñándole para que también enseñe un pedazo

2. Ya tiene experiencia:

Su objetivo: Aprender a hacer buen seguimiento para lograr sus bonos y seguir prospectando

Tu trabajo:

- Acompañarlo en algunas de sus clases para enseñarle qué mejorar. Hacer reuniones de seguimiento para analizar cómo funcionan sus estrategias de prospección.
- Dedicar más tiempo enseñándole técnicas para hacer seguimiento y estrategia de bonos poder de 3

3. Avanzado:

Su objetivo: Cómo este líder ya tiene un equipo iniciando, su objetivo es aprender a duplicarse en sus líderes.

Tu trabajo:

- Enseñarle a liderar, acompañarlo en reuniones de 3 (llamadas tripartitas) para inducción y capacitación a sus nuevos líderes, para que aprenda a hacerlo por sí solo.
- Tener sesiones de seguimiento para analizar que sus estrategias de prospección y seguimiento siguen funcionando, ya que ahora dedica otro tiempo acompañando sus nuevos líderes



PROXIMA CLASE:

Seguimiento efectivo - 10 am

mañana miércoles