

Estabeleça Objetivos

COMECE COM O FIM EM MENTE

Estabeleça seus objetivos de combinar sua visão do futuro. De quanto você precisa para realizar seus sonhos? Que classificação você precisa alcançar agora e no futuro. Veja o sumário do Plano de Compensação dōTERRA nas páginas 4 - 5 do guia Construa e outros recursos para aumentar seu conhecimento em como fazer dinheiro com a dōTERRA®. Entre em contato com sua linha ascendente para apoio.

“ Se fizéssemos as coisas de que somos capazes, ficaríamos impressionados com nós mesmos. ”
— Thomas Edison

O Ano à Frente

Determine seus objetivos de curto e longo prazo para os próximos 12 meses. Repita este processo a cada três meses. Ao mapear o ano em incrementos de 90 dias, você pode gerenciar o planejamento de objetivos em quatro estações.

Pergunte-se: Por que sou um _____ (classificação) ganhando R\$ _____ /mês em ou antes de _____ (data)

30 dias _____ classificação	R\$ _____ renda mensal	OV _____ volume de equipe
60 dias _____ classificação	R\$ _____ renda mensal	OV _____ volume de equipe
90 dias _____ classificação	R\$ _____ renda mensal	OV _____ volume de equipe
1 ano _____ classificação	R\$ _____ renda mensal	OV _____ volume de equipe

PLANO DE 12 SEMANAS

Divida seus objetivos em partes menores e monte um plano de 12 semanas. O que você precisa para alcançar Gold? Crie uma maneira consistente de estabelecer e monitorar seus objetivos semanais/mensais/trimestrais e revise-os frequentemente (ex. convites, apresentações, cadastros, resumos, volume, classificação, etc.).

- 1 3 pernas separadas, ativamente engajadas em construir para alcançar Premier e além:

Formador Comprometido:
Perna tem 5000 OV:

		
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____
<input type="checkbox"/> _____ OV	<input type="checkbox"/> _____ OV	<input type="checkbox"/> _____ OV

- 2 Um mínimo de 2 formadores em cada perna ativamente engajados em construir para alcançar Executive e além.

Formador Comprometido:
2000 PV Perna Exec.

					
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____
<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV	<input type="checkbox"/> _____ PV			

CHECKLIST DOS OBJETIVOS

Responda estas perguntas para cada um de seus objetivos. Mantenha um registro de suas respostas.

É algo que me inspira? É possível de alcançar?

Como minha vida vai ser diferente por atingir este objetivo?

O que vou fazer para alcançar este objetivo?

O que poderia me atrapalhar?

Quando e com que frequência vou entrar em contato com meu colega a quem vou prestar contas?

Como vou celebrar quando atingir meu objetivo?