

Restaurar o Comprometimento

Seus líderes podem enfrentar dificuldades ou desânimo em sua jornada para atingir os objetivos na dōTERRA. Procure pensar por que eles não estão conseguindo e ajude-os a encontrar uma solução. Às vezes eles podem ter esquecido o motivo pelo qual eles iniciaram sua jornada com a dōTERRA. Se seus líderes enfrentarem uma crise de “por quê?” ou estão precisando de mais esclarecimentos para seguir em frente, ofereça-se para conectar-se com eles e revisitar seu comprometimento para que eles atinjam seus objetivos.

3 RAZÕES PELAS QUAIS AS PESSOAS NÃO OBTÊM SUCESSO

Não sabem o que ou como fazer

SOLUÇÃO: TREINE

- Ferramentas e treinamento Empowered Success
- Faça treinamento em equipe
- Dê-lhes um caminho certo a trilhar em um plano de 30-60-90 dias

Sobrecarregados ou precisam priorizar

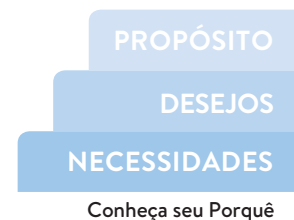
SOLUÇÃO: SIMPLIFIQUE

- Avalie prioridades e estabeleça objetivos (diários, semanais, mensais)
- Identifique atividades rentáveis
- Ajude-os a direcionar seu tempo
- Meçam resultados juntos

Falta comprometimento e/ou desejo

SOLUÇÃO: COMPROMETA

- Crie um ambiente que encoraja a auto-seleção
 - Relembre-os por que começaram
- (Veja a página 2 para entender a Progressão do Porquê)



REABILITAÇÃO DE COMPROMISSO QUANDO LÍDERES QUEREM DESISTIR

Use as perguntas abaixo para determinar se eles ainda estão interessados em construir. Se o interesse não estiver mais lá, deixe-os ir com amor, mas mantenha contato porque eles podem mudar de ideia com o passar do tempo.

- 1 Pergunte: *"Então, me fale por que você decidiu entrar na dōTERRA?"*
 - Escute com empatia às suas respostas ("Preciso de mais dinheiro," "Quero ficar em casa com meus filhos," "Quero mudar o mundo," etc.) Falar sobre POR QUE eles começaram frequentemente os leva a pensar em seu desejo original e pode reacender o poder de sua visão de um futuro melhor.
- 2 Então pergunte: *"Estes são ótimos motivos. Então, você conseguiu descobrir?"*
 - Você está perguntando se eles conseguiram outra solução e resolveram seus problemas (geralmente a resposta é não)
- 3 Daí diga: *"Ok, você tem outras alternativas para resolver _____ (seu problema)?"*
- 4 *"Se você pudesse ter êxito com a dōTERRA, e conseguir _____ (seu objetivo, ex. ser uma mãe que fica em casa, deixar o emprego que você odeia, etc.) você ainda gostaria que isso acontecesse?"*
- 5 *"Você vê outras pessoas que tem sucesso com a dōTERRA?"*
 - A resposta óbvia para esta pergunta é sim, há muitas pessoas que têm sucesso com a dōTERRA.
- 6 *"Se eu pudesse ajudar você a resolver _____ e ter êxito com a dōTERRA, você estaria disposto a comprometer-se com seu plano?"*

O objetivo desta estrutura é ajudá-los a superar os obstáculos até eles chegarem ao ponto de dizer: *"Eu posso fazer isso!"* e ter esperança de novo.