

Acompanhamento do Sucesso

1 CELEBRAÇÃO & AVALIAÇÃO *Focar em suas conquistas e vitórias atrai mais das mesmas.*

que está funcionando em seu negócio?

que precisa funcionar melhor?

2 RESPONSABILIDADE & OBJETIVOS *Você é seu primeiro cadastro do dia. Eu continuo a renovar meu comprometimento.*

Onde você está?

Onde você quer chegar?

Curto Prazo

Longo Prazo

Atualize qualquer mudança de volume em seu *Planejamento de Classificação* e envie uma foto de seu *Planejamento de Classificação* e *Acompanhamento do Sucesso* por texto ou e-mail para o seu mentor de linha ascendente antes de sua sessão de mentoria.

P	I	P	E	S	Total
PREPARE PREPARAR	INVITE CONVIDAR	PRESENT APRESENTAR	ENROLL CADASTRAR	SUPPORT APOIAR	
<input type="checkbox"/> Desenvolvimento pessoal diário (2 pts.)	<input type="checkbox"/> Convide para: (1 pt./Convite) • Aula/Apresentação Individual • Visão do Estilo de Vida • Apresentar os Óleos • Entender a Oportunidade	<input type="checkbox"/> Ensine uma aula (6 pts.)	<input type="checkbox"/> Cadastro pessoal (3 pts.)	<input type="checkbox"/> Lançar o novo Líder/Desenvolver o negócio (4 pts.)	
<input type="checkbox"/> Comparecer à chamada de equipe (2 pts.)	<input type="checkbox"/> Compartilhe uma experiência (1 pt./Compartilhamento) • Óleos • Sua história	<input type="checkbox"/> Cada pessoa que compareceu (que não tenha se cadastrado ainda) (1 pt.)	<input type="checkbox"/> Visão do Estilo de Vida (4 pts.)	<input type="checkbox"/> Mentorar com o Acompanhamento do Sucesso (2 pts.)	
<input type="checkbox"/> Receber mentoria com o Acompanhamento do Sucesso (2 pts.)		<input type="checkbox"/> Acompanhamento com aula ou Apresentação Individual (1 pt.)	<input type="checkbox"/> Inscrição no LRP (3 pts.)	<input type="checkbox"/> Promover treinamentos 1:1 (2 pts.)	
<input type="checkbox"/> Comparecer ao treinamento de equipe (4 pts.)		<input type="checkbox"/> Fazer Apresentação Individual (4 pts.)	<input type="checkbox"/> Comprometimento em Apresentar os Óleos/Ser Anfitrião (3 pts.)	<input type="checkbox"/> Promover treinamento de equipe para 5+ (10 pts.) ou comparecer com linha descendente (5 pts.)	
<input type="checkbox"/> Lista de nomes (2 pts.)		<input type="checkbox"/> Apresentação sobre a Oportunidade (4 pts.)	<input type="checkbox"/> Comprometimento em Construir/Entender a Oportunidade (3 pts.)	<input type="checkbox"/> Promover treinamentos/eventos em equipe (2 pts.)	
<input type="checkbox"/> Tempo reservado para atividades PIPES (2 pts.)				<input type="checkbox"/> Reconhecer sucesso (2 pts.)	
Mínimo: 50 pts./semana		Ideal: 75 pts./semana		Extraordinário: 100 pts./semana	
Última Semana (Atual)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Semana Seguinte (Objetivo)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Circule no PIPES onde há problemas com a atividade. Certifique-se de focalizar em ações na semana seguinte para aumentar o fluxo naquela área.

PASSOS VITAIS O que precisa acontecer?	SUA PARTE O que você precisa fazer?	Você sente que pode fazê-lo?	APOIO DE LINHA ASCENDENTE Que tipo de apoio você sente que precisa?
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	➔	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

“Você não pode gerenciar o que não pode medir.” – Jack Welch