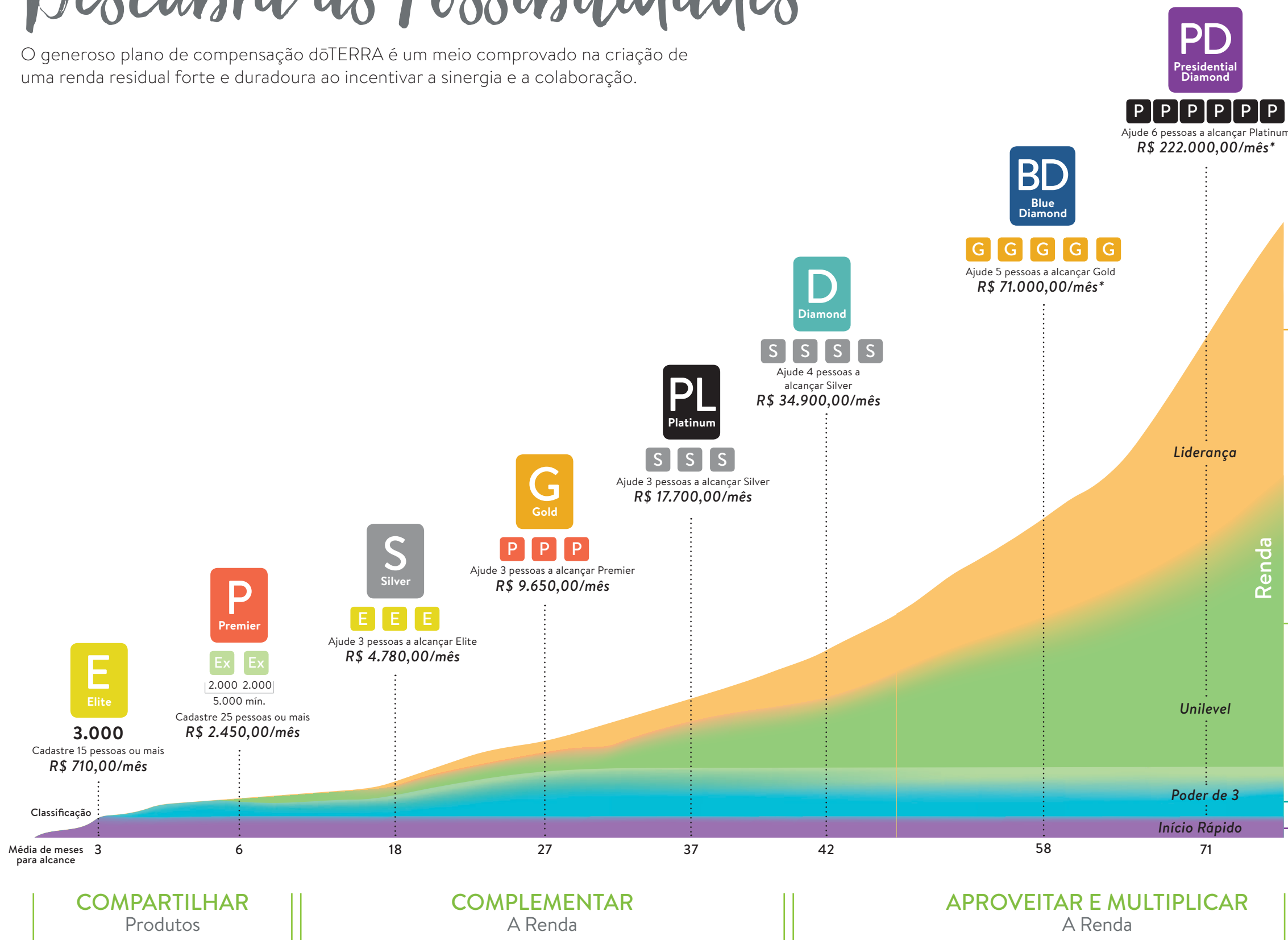


# Descubra as Possibilidades

O generoso plano de compensação dōTERRA é um meio comprovado na criação de uma renda residual forte e duradoura ao incentivar a sinergia e a colaboração.



## BÔNUS DE LIDERANÇA

Pago mensalmente para recompensar a liderança. Sete por cento do volume global dividido entre as classificações de liderança.



## BÔNUS UNILEVEL

Pago mensalmente sobre o volume de equipe fora do período do bônus de Início Rápido (primeiros 60 dias do membro).

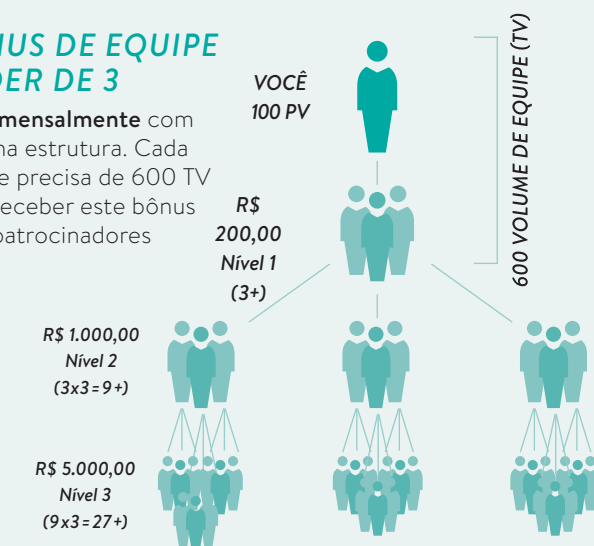
Receba até sete níveis abaixo com % maiores em níveis inferiores maiores. A compressão dinâmica é acionada para cima no caso de membros que não se qualificaram.

Nível	%	Número de pessoas	Renda (R\$)	Observação
Nível 1	2%	3	R\$ 32,00	
Nível 2	3%	9	R\$ 172,00	
Nível 3	5%	27	R\$ 882,00	
Nível 4	5%	81	R\$ 3.007,00	
Nível 5	6%	243	R\$ 10.661,00	Os Elites são pagos até este nível
Nível 6	6%	729	R\$ 33.625,00	Os Premiers são pagos até este nível
Nível 7	7%	2187	R\$ 113.999,00	Silvers e acima são pagos até este nível

Níveis de sua organização | % paga sobre o volume mensal | Número de pessoas | Renda com base nos pedidos de 150 PV

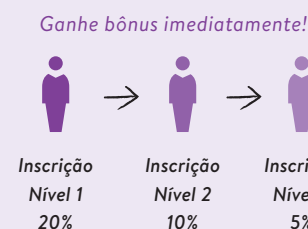
## BÔNUS DE EQUIPE PODER DE 3

Pago mensalmente com base na estrutura. Cada equipe precisa de 600 TV para receber este bônus para patrocinadores



## BÔNUS DE INÍCIO RÁPIDO

Pago semanalmente sobre o volume dos novos inscritos pelos primeiros 60 dias. O cadastrador precisa ter um pedido de Recompensas de Fidelidade de 100 PV para receber este bônus para cadastradores.



\* Média de Novos Mercados por insuficiência de dados do mercado Brasil.

\* Os números mostrados são médias anuais dos Estados Unidos de 2017. Os ganhos pessoais podem ser menores. Ver o resumo "2017 Opportunity and Earnings Disclosure" no endereço [doterra.com](http://doterra.com) > Our Advocates > Flyers